



ประกาศกรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา
เรื่อง การส่งเสริมรูปแบบการทำงานที่มีความยืดหยุ่นเพื่อรองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่
โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก
พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามมติคณะรัฐมนตรี (๑) เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติราชการ
ที่รองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก และ (๒) เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕
เรื่อง ร่างมาตรการสนับสนุนให้สตรีเป็นพลังสำคัญทางเศรษฐกิจ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการของกรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกาสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี
และเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals - SDGs) เป้าหมายที่ ๕
ว่าด้วยการบรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศและเสริมพลังแก่สตรีและเด็กหญิง (Achieve Gender Equality
and Empower all Women and Girls) จึงเห็นควรออกประกาศกรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา
เรื่อง การส่งเสริมรูปแบบการทำงานที่มีความยืดหยุ่นเพื่อรองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์
ของงานเป็นหลัก ดังนี้

๑. กรมเอเชียใต้ฯ ให้ความสำคัญในเรื่องการมีความเสมอภาคและการไม่เลือกปฏิบัติ
ทางเพศ ซึ่งหมายถึงการเข้าถึงและได้รับสิทธิ หน้าที่ และโอกาสที่เท่าเทียมของบุคคล ทั้งเพศหญิง เพศชาย
และผู้มีความหลากหลายทางเพศ อีกทั้งเปิดโอกาสอย่างเท่าเทียมให้บุคลากรทุกกลุ่มสามารถปฏิบัติภารกิจ
ของกรมเอเชียใต้ฯ ได้ในทุกมิติ พร้อมทั้งให้ความสำคัญและรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรทุกกลุ่มในการตัดสินใจ
ประเด็นต่าง ๆ และสนับสนุนบทบาทการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกกลุ่ม

๒. กรมเอเชียใต้ฯ ส่งเสริมให้บุคลากรทำงานหรือเสนองานผ่านระบบ MFA Portal/
e-Submission มากขึ้น การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานของภาครัฐดังกล่าว
เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ลดขั้นตอนและระยะเวลา และลดการใช้กระดาษและหมึกพิมพ์

๓. กรมเอเชียใต้ฯ ส่งเสริมให้บุคลากร โดยเฉพาะสตรีที่ตั้งครรภ์ สตรีที่มีบุตร คู่สมรส
ของสตรีที่มีบุตร และบุคลากรที่ต้องดูแลผู้ป่วยในครอบครัว สามารถทำงานด้วยความยืดหยุ่น โดยสามารถ
บริหารจัดการเวลาในการทำงานได้อย่างเหมาะสม สามารถปฏิบัติหน้าที่ในฐานะแม่และในฐานะบุคลากร
ของหน่วยงานไปพร้อม ๆ กัน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวรวุฒิ พงษ์ประภาพันธ์)

อธิบดีกรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา