



**SAMEAF
MFA THAILAND**

รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

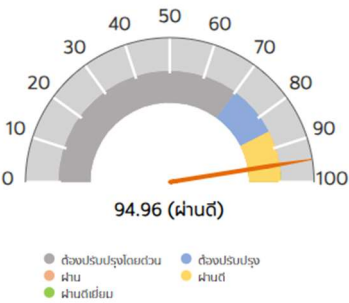
**กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา
กระทรวงการต่างประเทศ**

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของกรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งจัดทำมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินฯ โดยมีการขับเคลื่อนมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินฯ มีรายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	กำหนด ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑. การเข้าร่วมการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ผู้ดูแลระบบ (Admin) และคณะทำงาน เพื่อ ดำเนินการตามแนว ปฏิบัติ เงื่อนไข องค์ประกอบ และ ระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	มิถุนายน ๒๕๖๗	- สำนักงาน เลขานุการกรม กรมเอเชียใต้ฯ - กองตะวันออก กลาง - กองเอเชียใต้ และเอเชียกลาง - กองแอฟริกา	ผู้ดูแลระบบ (Admin) และคณะทำงาน กรม เอเชียใต้ฯ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ซึ่งแบ่งการเข้าร่วมการประเมินฯ ออกเป็น ๓ ส่วน คือ ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน IIT ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก EIT และ ๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT โดย กรมเอเชียใต้ฯ ได้ทำแบบวัดการประเมินอย่าง ครบถ้วนทั้ง ๓ ส่วน	กรมเอเชียใต้ฯ ได้รับผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในภาพรวม ๙๔.๙๖ คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ “ผ่านดี” และอยู่ในลำดับที่ ๒๑ ของหน่วยงาน ประเภทกรมหรือเทียบเท่า ซึ่งหากเทียบกับ ปีก่อนหน้าซึ่งเป็นปีแรก ที่กรมฯ เข้ารับ การประเมิน ซึ่งมีผลการประเมินฯ อยู่ที่ ๘๕.๐๗ คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน การประเมิน” และอยู่ในลำดับที่ ๑๓๘ ของหน่วยงานประเภท กรมหรือเทียบเท่า นับว่ามีพัฒนาการในเกณฑ์ที่ดี แต่อย่างไร ก็ตาม ยังมีบางประเด็นที่กรมฯ จะต้อง ดำเนินการปรับปรุงมาตรการส่งเสริม



มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	กำหนด ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
				<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด II T) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p>ทั้งหมด 33</p> <p>✔️ ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ</p> <hr/> <p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 1) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p>ทั้งหมด 32</p> <p>✔️ ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ</p> <hr/> <p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 2) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p>ทั้งหมด 21</p> <p>✔️ ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ</p> <hr/> <p>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p>สถานะ:</p> <p style="text-align: center;">ให้คะแนนแล้ว</p>	<p>คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน เพื่อให้มีคะแนนการประเมินที่ สูงขึ้น และเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและ ความโปร่งใสมากขึ้น</p> <p>ผลการประเมินในภาพรวม</p> 



มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	กำหนด ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๒. การส่งเสริมให้เกิด องค์กรคุณธรรม	๑. เผยแพร่และปฏิบัติ ตามประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมและ กำหนดคุณธรรม เป้าหมาย ๒. จัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ และมีการ ดำเนินงานตามแผน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	กันยายน ๒๕๖๗	- สำนักงาน เลขานุการกรม กรมเอเชียใต้ฯ - กองตะวันออกเฉียง กลาง - กองเอเชียใต้ และเอเชียกลาง - กองแอฟริกา	- กรมเอเชียใต้ฯ เผยแพร่ประกาศกระทรวงการ ต่างประเทศ เรื่องเจตนารมณ์ขับเคลื่อน กระทรวงฯ เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนด คุณธรรมเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์ของกรมฯ และกระดาน ข่าวสารของกรมฯ - มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - มีการจัดกิจกรรมมอบโล่ประกาศเกียรติคุณยก ย่อง เชิดชูบุคลากรด้านคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเผยแพร่ข่าว กิจกรรมฯ ลงบนกระดานข่าวประชาสัมพันธ์ ของกรมฯ เพื่อเป็นเครื่องหมายรับรองคุณงาม ความดีอันโดดเด่นของข้าราชการ	- บุคลากรทุกคนในกรมเอเชียใต้ฯ ยึดถือและปฏิบัติตามแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตอย่างเคร่งครัด และได้รับเกียรติบัตรจากคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ให้กรมฯ เป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามโครงการ ส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัด คุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มีคุณธรรม ดีเด่น	จัดกิจกรรมการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยคัดเลือกจาก ข้าราชการ ที่มีความเพียบพร้อม ด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการ	มกราคม ๒๕๖๗	- สำนักงาน เลขานุการกรม กรมเอเชียใต้ฯ	- กรมเอเชียใต้ฯ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมรับฟัง ความคิดเห็นของข้าราชการและลูกจ้างภายใน กรมฯ ให้ลงคะแนนแก่ข้าราชการที่ได้รับการ เสนอชื่อและมีคุณสมบัติครบถ้วน เพื่อรับการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นแล้วเสร็จใน ห้วงเดือนมกราคม ๒๕๖๗	- เปิดโอกาสให้ข้าราชการภายในกรมฯ มี ส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ซึ่งเป็น การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงาน - ข้าราชการที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการ ดีเด่นเป็นแบบอย่างให้ข้าราชการคนอื่น ๆ ภายในกรมฯ ได้ประพฤติปฏิบัติตาม



มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	กำหนด ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
				- กรมเอเชียใต้ฯ ได้จัดกิจกรรมเชิดชูข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่ได้รับการคัดเลือกและเชิดชูชนทุกคนในกรมฯ ร่วมเป็นสักขีพยาน	และพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น - ข้าราชการภายในกรมฯ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและตระหนักถึงเกียรติหน้าที่ และการอุทิศตนเป็นที่พึ่งพาของประชาชนซึ่งเป็นคุณธรรมสำคัญของข้าราชการทุกคน
๔. ประเมินความเสี่ยงการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑. จัดทำแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน ๒. จัดทำแผนการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงเพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ๓. กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนที่ได้จัดทำไว้	กันยายน ๒๕๖๗	- สำนักงานเลขานุการกรมกรมเอเชียใต้ฯ	- กรมเอเชียใต้ฯ ได้กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมฯ มีการทำแผนและมีการดำเนินการตามแผนเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต - มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต เช่น การติดตามและรายงานผลการดำเนินงานการประสานงานขอรับหมายเลขอนุญาต การบินผ่าน (Flight Clearance) จากผู้ขอคำร้อง เป็นต้น - มีการเผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของกรมเรียบร้อยแล้ว	- ลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรทุกระดับในองค์กรฯ - กรมเอเชียใต้ฯ สามารถนำผลที่ได้รับจากการจัดทำแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานและแผนการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงฯ มาปรับปรุงเพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในปีถัดไปได้



มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	กำหนด ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>๕. ดำเนินการตามกรอบ แนวทางการป้องกัน การรับสินบน และ เผยแพร่ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันการ ทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>๑. จัดทำประกาศ นโยบาย การป้องกันการรับสินบน จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กรให้มีความโปร่งใส</p> <p>๒. จัดทำแนวทางการ ขับเคลื่อนนโยบายฯ</p> <p>๓. การสร้างวัฒนธรรมใน องค์กรให้บุคลากรทุกคน ในกรมฯ รับรู้รับทราบ และปฏิบัติตามอย่าง เคร่งครัด</p> <p>๔. จัดทำรายงานผล การปฏิบัติตามนโยบาย และประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์ ของกรมฯ</p>	<p>กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>- สำนักงาน เลขานุการกรม กรมเอเชียใต้ฯ</p>	<p>- กรมเอเชียใต้ฯ ได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของกรมฯ</p> <p>- มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์แนวทางการ ให้หรือรับของขวัญของผู้ปฏิบัติงานในสังกัด กระทรวงการต่างประเทศลงบนเว็บไซต์ของ กรมฯ</p> <p>- ผู้บริหารของกรมเอเชียใต้ฯ การมอบนโยบายครบถ้วนของขวัญและ ของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>- จัดส่งแบบสรุปรายงานการรับ ทรัพย์สินฯ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗) ให้แก่ ศปท. และ เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของกรมฯ</p>	<p>- บุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ ตระหนักถึงการ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส ทำงาน ด้วยคุณธรรม มีจริยธรรม และไม่รับ ของขวัญของกำนัล ในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>- หน่วยงานภายนอกหรือประชาชน ไว้วางใจในการทำงานของกรมเอเชียใต้ฯ ส่งเสริมให้เกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีของกรมฯ</p>

