

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**  
**กระทรวงการต่างประเทศ กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา**

ชื่อผู้ประสานงาน: .....นางสาววรพร ภาณุจนะวงศ์.....  
 โทรศัพท์: .....๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๑๑.....  
 อีเมล: .....WORAPORN.K@mfa.go.th.....

สังกัด: .....สำนักงานเลขาธิการกรม.....  
 โทรสาร: .....-.....  
 Line ID: .....-.....

**ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย		จำนวนประชาชนเป้าหมาย
		กลุ่มเป้าหมาย	ภาคีเครือข่าย	
สำนักงานเลขาธิการกรม	๑๖	๑๖	๑๖	สำนักงานเลขาธิการกรม
กองตะวันออกกลาง	๑๓	๑๓	๑๓	กองตะวันออกกลาง
กองเอเชียใต้และเอเชียกลาง	๑๓	๑๓	๑๓	กองเอเชียใต้และเอเชียกลาง
กองแอฟริกา	๑๑	๑๑	๑๑	กองแอฟริกา

**สรุปโครงการและงบประมาณ**

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม.....๙.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๑,๕๑๘,๑๐๐.... บาท - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน.....๕๐๐,๐๐.... บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

๑	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	รวม	๓	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๕๓	คน
๒	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๓	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๕๓	คน
๓	จำนวนประชากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๕๓	คน

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ**

- กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกามีพื้นฐานด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืน

- บุคลากรในกรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา มีพฤติกรรมที่เหมาะสมและดีงาม ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปฏิบัติตนตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อบังคับกระทรวงการต่างประเทศว่าด้วยจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการทูต การกงสุล และการต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๒
- กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ที่ดีขึ้น

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	- เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนาธรรม และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม - เผยแพร่ประกาศแผนส่งเสริมคุณธรรม และปฏิบัติตามประกาศเจตนาธรรม เป็นองค์กรคุณธรรม และมีการดำเนินการตามแผน - จัดทำรายงานผลปฏิบัติการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรมฯ	บุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ ได้แสดงเจตนาธรรมและมุ่งมั่นในการส่งเสริมคุณธรรม และปฏิบัติตามหลักศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคม	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขานุการกรม



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทศนคติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบมเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๑.๒.๓ กิจกรรมจิตอาสา เนื่องในโอกาสวันสำคัญ ต่าง ๆ	เพื่อปลูกจิตสำนึก ด้านสาธารณะ และ ปลูกฝังจิตใจให้มีความ รับผิดชอบต่อตนเอง และสังคม	- จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม  - จำนวนช่องทาง การเผยแพร่ข่าว กิจกรรม	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง  - เผยแพร่ข่าว กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	จัดกิจกรรมจิตอาสา บริการประชาชน ที่เข้ากราบสักการะ พระบรมศพสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระราชชนนี พันปีหลวง อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากร กรมเอเชียใต้ฯ มีจิตสาธารณะและ ความรับผิดชอบต่อ ตนเองและสังคม อีกทั้ง มีความ เสียสละเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม	ไตรมาส ๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๒.๑.๑ การประสานงาน กับสถานเอกอัครราชทูต ของประเทศในความ ดูแลเพื่อส่งชาวต่างชาติ ซึ่งเป็นเหยื่อการค้า มนุษย์ในเมียนมากลับ ประเทศต้นทางผ่านไทย	สนับสนุนภารกิจ ปราบปรามอาชญากรรม ออนไลน์ซึ่งเป็นวาระ แห่งชาติ	จำนวนเหยื่อ การค้ามนุษย์ที่ ได้รับการส่งกลับ ประเทศต้นทาง	ดำเนินการส่ง เหยื่อการค้า มนุษย์กลับ ประเทศต้น ทางครบถ้วน ตามจำนวนที่ ได้รับแจ้งจาก รัฐบาลเมียนมา	มีจำนวนเหยื่อการค้า มนุษย์ที่ได้รับการ ส่งกลับประเทศต้นทาง ครบถ้วนตามจำนวนที่ ได้รับแจ้งจากเมียนมา	เหยื่อการค้ามนุษย์ ได้รับการส่งกลับ ประเทศต้นทางโดย สวัสดิภาพและ รวดเร็ว	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองเอเชียใต้ และเอเชียกลาง  กองแอฟริกา

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๒.๑.๒ โครงการส่ง ข้าราชการไปปฏิบัติ หน้าที่อำนวยความสะดวก แก่ผู้แสวงบุญ ชาวไทย ณ เมืองลุมพินี ประเทศเนปาล และ เมืองพุทธคยา ประเทศ อินเดีย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙	ส่งข้าราชการสนับสนุน โครงการให้ความช่วยเหลือ ผู้แสวงบุญชาวไทยใน ต่างประเทศ โดยได้อำนวย ความสะดวกและให้ความ ช่วยเหลือด้านกงสุลแก่ผู้ แสวงบุญและกลุ่ม เปราะบางที่เดินทางไป แสวงบุญในอินเดียและ เนปาล	จำนวนบุคลากรที่ สนับสนุน โครงการฯ	ดำเนินการ สนับสนุนผู้ แสวงบุญชาว ไทยตาม ภารกิจที่ได้รับ มอบหมาย ครบถ้วน	มีจำนวนบุคลากรที่ สนับสนุนผู้แสวงบุญ ชาวไทยที่ดำเนินการ เสร็จสิ้นครบถ้วนตามที่ ได้รับมอบหมาย	ผู้แสวงบุญชาวไทยใน ต่างประเทศได้รับการ อำนวยความสะดวก และเป็นการสนับสนุน การท่องเที่ยวเชิงพุทธ ศาสนา ตลอดจน ส่งเสริมความสัมพันธ์ ในมิติสังคม วัฒนธรรมและศาสนา	ไตรมาส ๑ - ๒	๑,๐๑๘,๑๐๐	กรมการกงสุล - งบประมาณ และการดำเนิน โครงการ  กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลาง และแอฟริกา - การส่งบุคลากร

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

**กลยุทธ์ที่ ๑ :** ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต  
รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

**โครงการ/กิจกรรม**

๓.๑.๑ กิจกรรมการ อบรม/การสัมมนากรม/ สำนักโดยมีการ สอดแทรกความรู้ความ เข้าใจที่สอดคล้องตาม หลักธรรมาภิบาลและ หลักคุณธรรม ๕ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ และทัศนคติที่ดีของ บุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีความพร้อมในการ ทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ สอดคล้อง กับหลักธรรมาภิบาล	- จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม  - จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	- จัดการ สัมมนากรมฯ อย่างน้อย ๑ ครั้ง  - จำนวน ผู้เข้าร่วม การสัมมนา ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน	- มีการจัดหลักสูตร การสัมมนากรมที่มี เนื้อหาสอดคล้องกับ ความรู้เกี่ยวกับหลัก คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลหรือ ความพอเพียง มีวินัย สุจริต มีจิตอาสาและ ความกตัญญู  - บุคลากรกรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เกิดความเข้าใจ ในหลักคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาล ซึ่งเกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติราชการ และพึงพอใจ ในการจัดกิจกรรม	ไตรมาส ๓ - ๔	๕๐๐,๐๐๐ บาท	สำนักงาน เลขานุการกรม
---	--	---	---	--	--	-----------------	----------------	--------------------------

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
				เอเชียใต้ฯ เข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐			
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤตินิยมชอบในการปฏิบัติงาน</li> <li>- เพื่อสนับสนุนการประเมิน ITA</li> </ul>	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการกำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมฯ มีการทำแผนและดำเนินการตามแผนเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>- มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>- มีการเผยแพร่การดำเนินการผ่านเว็บไซต์ของกรมฯ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤตินิยมชอบในองค์กรฯ</li> <li>- เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน้าที่หรืองาน นั้น ๆ มีความรอบคอบในการดำเนินงานมากขึ้น</li> </ul>	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขานุการกรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	<b>ระดับคะแนน</b> <span style="float: right;"><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></span> <b>๑</b> กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม <b>๒</b> จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต <b>๓</b> ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต <b>๔</b> กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต <b>๕</b> เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน							
๔.๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานระดับกรม ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	- กรมเอเชียใต้ฯ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ - มีการปรับปรุงการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสจากการประเมินในปีที่ผ่านมา	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการกรม
	<b>ระดับคะแนน</b> <span style="float: right;"><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></span> <b>๑</b> หน่วยงานเข้าตอบ IIT <b>๒</b> หน่วยงานเข้าตอบ EIT <b>๓</b> หน่วยงานตอบแบบวัด OIT <b>๔</b> หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป) <b>๕</b> หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)							

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๓.๑ ดำเนินการตาม กรอบแนวทางการ ป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ การป้องกัน การทุจริตผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ใน การปฏิบัติงานของ ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคม และ ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วน เสียอย่างเท่าเทียม ตาม ประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อหลีกเลี่ยงการ กระทำอันอาจนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติหรือ ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	กำหนดนโยบาย ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการทำงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี การประชาสัมพันธ์ นโยบายผ่านเว็บไซต์ ของกรมฯ	บุคลากรกรม เอเชียใต้ฯ ตระหนักถึง การปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส ทำงานด้วย คุณธรรม มีจริยธรรม และ ไม่รับของขวัญ ของกำนัลใน การปฏิบัติหน้าที่	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม
	<b>ระดับคะแนน</b> <b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ๑ แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท. ๔ การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ๕ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.							