

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘)
ชื่อหน่วยงาน/กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา กระทรวงการต่างประเทศ**

ชื่อผู้ประสานงาน: อัฐิภิญญา คงคา.....
โทรศัพท์: ๐๒ ๒๐๓.๕๐๐๐.....
อีเมล: saraban1400@mfa.go.th.....

สังกัด: สำนักงานเลขานุการกรม.....
โทรสาร:
Line ID:

ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย | | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|--|------------------------|------------------------------------|---------------|----------------------|
| | | กลุ่มเป้าหมาย | ภาคีเครือข่าย | |
| สำนักงานเลขานุการกรม | ๑๕ | ๑๕ | ๑๕ | ๑๕ |
| กองตะวันออกกลาง | ๑๓ | ๑๓ | ๑๓ | ๑๓ |
| กองเอเชียใต้และเอเชียกลาง | ๑๓ | ๑๓ | ๑๓ | ๑๔ |
| กองแอฟริกา | ๑๑ | ๑๑ | ๑๑ | ๑๑ |

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม.....๘.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๕๕๒,๕๐๐.....บาท - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน.....๕๕๒,๕๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| | | | | |
|---|---|-----|----|------|
| ๑ | จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรม พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม | รวม | ๑ | แห่ง |
| | - จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร | รวม | ๕๓ | คน |
| ๒ | จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ | รวม | ๑ | แห่ง |
| | - จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ | รวม | ๕๓ | คน |
| ๓ | จำนวนประชากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม | รวม | ๕๓ | คน |

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา มีพื้นฐานด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืน
- บุคลากรในกรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา มีพฤติกรรมที่เหมาะสมและดีงาม ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปฏิบัติตนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อบังคับกระทรวงการต่างประเทศว่าด้วยจรรยาข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการทูต การกงสุล และการต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๒
- กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ที่ดีขึ้น

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘)

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส) | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย) |
|--|--|------------------------------------|-------------|---|--|----------------------------|----------------|---------------------------------------|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม โครงการ/กิจกรรม | | | | | | | | |
| ๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม | เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม | ระดับ ๔ | - กรมเอเชียใต้ฯ ดำเนินการแล้ว ๓ กิจกรรม ได้แก่ ๑) เผยแพร่ประกาศกระทรวงการต่างประเทศ เรื่อง เจตนารมณ์ขับเคลื่อนกระทรวงฯ เป็นองค์กรคุณธรรม และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในเว็บไซต์กรมเอเชียใต้ฯ และกระดานข่าวสารของกรมฯ | บุคลากรทุกคนในกรมเอเชียใต้ฯ ยึดถือและปฏิบัติตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเคร่งครัด บุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ จึงได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักศาสนา | ไตรมาส ๑-๔ | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานเลขาธิการกรมเอเชียใต้ฯ |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย) |
|-----------------|--|-----------|-------------|--|---|-----------------------------------|-----------------------|---|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | |
| | และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดิงาม มาเป็นหลัก ในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วม รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม ให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ | | | <p>๒) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเผยแพร่ให้แก่บุคลากร ภายในกรมฯ รับทราบ เพื่อดำเนินการ ตามแผนฯ อย่างเคร่งครัด ซึ่งมีบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ๕๓ คน</p> <p>๓) จัดทำการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในองค์กรที่มี คุณธรรมบนกระดานข่าว ประชาสัมพันธ์ของกรมฯ</p> <p>- กรมเอเชียใต้ฯ ติดตามผล การดำเนินการตามแผน และปรับปรุงแผนในปีถัดไป</p> <p>(ดำเนินการแล้วในระดับ ๔)</p> | <p>หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และมีส่วนร่วม ในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคม ทำให้เกิด “วินัย” ทั้งต่อตนเองและส่วนรวม จากการเข้าร่วมและปฏิบัติ ตามแนวทางกิจกรรม อย่างสม่ำเสมอจน เป็นพฤติกรรมนิสัย อีกทั้ง เมื่อวันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๘ กรมเอเชียใต้ฯ จัดกิจกรรม มอบโล่ประกาศเกียรติคุณ เชิดชูข้าราชการต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือนายเกริก บุญช่วย นักจัดการงาน ทั่วไปปฏิบัติการ และ เผยแพร่ข่าวกิจกรรมฯ ลงบนกระดานข่าว ประชาสัมพันธ์ของกรมฯ เพื่อเป็นเครื่องหมาย รับรองคุณงามความดี อันโดดเด่นของข้าราชการ</p> | | | |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย) |
|--|---|--|---|--|--|-----------------------------------|-----------------------|---|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | |
| | | | | | และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรในกรมฯ | | | |
| | <p>ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p> <p>๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</p> <p>๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู <u>หน่วยงาน</u>ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p> | | | | | | | |
| ๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น | เพื่อยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มีคุณธรรม ดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ของกระทรวงฯ | - จำนวนครั้ง ของการดำเนินการ หรือกิจกรรม ที่แสดงการยกย่อง เชิดชูบุคลากร/ หน่วยงานต้นแบบ - จำนวนช่องทาง การเผยแพร่ข่าว | - จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่างน้อย ๑ ช่องทาง | กรมเอเชียใต้ฯ ดำเนินการแล้ว ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑) จัดกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเผยแพร่ข่าวกิจกรรม ลงในเว็บไซต์กรมฯ ดังลิงก์ย่อ https://url.in.th/Twan ๒) จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากร | ๑) กรมเอเชียใต้ฯ คัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเกณฑ์ และกระบวนการการคัดเลือก ที่ได้กำหนดไว้ ได้แก่ นายศรรกร จรรยาผดุงพงศ์ นักการทูตชำนาญการ (ที่ปรึกษา) ซึ่งมีคุณสมบัติ | ไตรมาส ๓ - ๔ | ไม่ใช้ งบประมาณ | สำนักงาน เลขาธิการกรม เอเชียใต้ฯ |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย) |
|---|--|--------------------------------------|-------------------------------|--|---|-----------------------------------|-----------------------|---|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | |
| | | กิจกรรมหรือ การดำเนินงาน | | ต้นแบบด้านคุณธรรมและ จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเผยแพร่ข่าว กิจกรรมบนกระดานข่าว ประชาสัมพันธ์ของกรมฯ (ดำเนินการสำเร็จ ตามค่าเป้าหมาย) | ที่ครบถ้วนและสามารถ เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ เพื่อนร่วมงานได้ ๒) กรมเอเชียใต้ฯ คัดเลือก บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเกณฑ์ และกระบวนการการคัดเลือก ที่ได้กำหนดไว้ ได้แก่ นายเกริก บุญช่วย นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ซึ่งมีคุณสมบัติ ที่ครบถ้วนและสามารถ เป็นบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรมฯ ให้แก่ บุคลากรในกรมฯ ได้ | | | |
| <p>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทศนคติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p> | | | | | | | | |
| ๑.๒.๓ กิจกรรม จิตอาสาเนื่องในโอกาส วันสำคัญต่าง ๆ | เพื่อปลูกจิตสำนึก ด้านสาธารณะ และปลูกฝังจิตใจให้มี | - จำนวนครั้ง ของการจัด กิจกรรม | - จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง | กรมเอเชียใต้ฯ ดำเนินการ จัดกิจกรรมจิตอาสาเนื่องในโอกาส วันสำคัญและกิจกรรมส่งเสริม | การจัดกิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม | ไตรมาส ๑ | ไม่ใช้ งบประมาณ | สำนักงาน เลขานุการกรม กรมเอเชียใต้ฯ |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย) |
|-----------------|-------------------------------|-------------------------------------|--|--|--|-----------------------------------|-----------------------|---|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | |
| | ความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม | - จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข่าวกิจกรรม | - เผยแพร่ข่าวกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง | คุณธรรมและจริยธรรม และเผยแพร่ข่าวสารกิจกรรมลงในเว็บไซต์ของกรมฯ จำนวน ๓ โครงการ ได้แก่ (๑) กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติไทย และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธ.ค. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนสอนคนตาบอดกรุงเทพ ดังลิ่งกัย๋อ : https://shorturl.asia/ZylKe (๒) กิจกรรมออกร้านกระทรวงการต่างประเทศในงานกาชาด ๒๕๖๗ เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระบรมราชูปถัมภ์ สภากาชาดไทย เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ และเพื่อหารายได้ โดยเสด็จพระราชกุศลบำรุง | ภายในกรมฯ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมเอเชียใต้ฯ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักแห่งพระพุทธศาสนา ในการปฏิบัติหน้าที่ การปลูกจิตสำนึกให้มีความเป็นจิตอาสา ตลอดจนเป็นการอนุรักษ์ และส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย อันดีงาม ซึ่งนับเป็นกลไกสำคัญในการบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในวงการราชการอีกด้วย | | | |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย) |
|-----------------|--------------|-----------|-------------|---|-------------------|-----------------------------------|-----------------------|---|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | |
| | | | | <p>สภากาชาดไทย เมื่อวันที่ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๗ ดั่งลิงก์ย่อ : https://shorturl.asia/JzZ9c (๓) พิธีทำบุญถวายภัตตาหารเพล เนื่องในโอกาสปีใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๘ ก.พ. ๒๕๖๘ กรมฯ ได้นิมนต์ พระสงฆ์จากวัดเบญจมบพิตร ดุสิตวนารามราชวรวิหาร จำนวน ๕ รูป มาเจริญ พระพุทธมนต์และให้โอวาทธรรม ในหัวข้อ “หลักธรรมในการครองตน ครองคน ครองงาน เพื่อความสุข และความสำเร็จในชีวิต” ดั่งลิงก์ย่อ : https://shorturl.asia/81eW6</p> <p>(ดำเนินการสำเร็จ ตามค่าเป้าหมาย)</p> | | | | |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย) |
|--|--|---|--|---|--|-----------------------------------|-----------------------|---|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด | | | | | | | | |
| โครงการ/กิจกรรม | | | | | | | | |
| ๓.๑.๑ กิจกรรม การอบรม/การสัมมนา กรม/สำนักโดยมีการสอดแทรก ความรู้ความเข้าใจ ที่สอดคล้อง ตามหลักธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรม ๕ ประการ“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” | เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และทัศนคติที่ดีของบุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีความพร้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล | - จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม - จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม | - จัดการสัมมนา กรมฯ อย่างน้อย ๑ ครั้ง - จำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนา ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน | กรมเอเชียใต้ฯ โครงการสัมมนา กรมเพื่อเผยแพร่ความรู้และประชาสัมพันธ์ไทยกับโลกมุสลิม จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งเป็นโครงการเชิงรุกในการขับเคลื่อนนโยบายการต่างประเทศ ที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชุมชนมุสลิมท้องถิ่นเกี่ยวกับความเชื่อมโยงด้านประวัติศาสตร์ ของชุมชนกับการต่างประเทศ และการอยู่ร่วมกันในสังคม พหุวัฒนธรรม ตลอดจน การเสริมสร้างทีมสัมพันธ์ของบุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ | การจัดโครงการครั้งนี้ ประสบผลสำเร็จด้วยดี ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๔๐ คน และได้รับประโยชน์จากการแลกเปลี่ยนความรู้ ความเข้าใจในพหุสังคมมากขึ้น | ไตรมาส ๔ | ๓๕๖,๒๕๐ บาท | สำนักงาน เลขาธิการกรมเอเชียใต้ฯ |
| ๓.๑.๒ การบรรยาย/ การประชุมเชิงปฏิบัติการ ที่มีการสอดแทรก เรื่องคุณธรรม | เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน | จำนวนผู้เข้าร่วม การประชุม เชิงปฏิบัติการฯ | จำนวนผู้เข้าร่วม การประชุม เชิงปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน | กรมเอเชียใต้ฯ ดำเนินการ จัดการประชุม ๑ งาน คือ เมื่อวันที่ ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๘ นางสาวศศิธริทธิ์ ตันกุลรัตน์ อธิบดีกรมเอเชียใต้ฯ | การประชุมเชิงปฏิบัติการ ดังกล่าวสร้างความตระหนักรู้ และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม | ไตรมาส ๑ | ๒,๕๐๐ บาท | สำนักงาน เลขาธิการกรมเอเชียใต้ฯ |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย) |
|--|--|-----------|-------------|--|--|-----------------------------------|-----------------------|---|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | |
| จริยธรรม หลักธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต | ของหน่วยงานภาครัฐ ช่วยปลูกฝังคุณธรรมให้แก่บุคลากร และร่วมขับเคลื่อนกรมเอเชียใต้ฯ ให้เป็น “หน่วยงานคุณธรรม” | | | เป็นประธานการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต โดยใช้กลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีนายเทอดศักดิ์ ฤทธิโชติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักงาน ป.ป.ช. ให้เกียรติเป็นวิทยากร และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมประมาณ ๔๐ คน ประกอบด้วย ผู้บริหาร และข้าราชการกรมเอเชียใต้ฯ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของกรมยุโรป กรมเอเชียตะวันออก กรมอเมริกาและแปซิฟิกใต้ และ ศปท. กระทรวงฯ | และจริยธรรมเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยเป็นการให้ความรู้สาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ อันพึงปฏิบัติ ถือเป็น การขับเคลื่อนและเน้นย้ำ การให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรของกรมเอเชียใต้ฯ ในทุกระดับ รวมถึงให้ข้อมูลเกี่ยวกับ ความเป็นมา และแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ อีกด้วย | | | |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย) |
|--|---|--|-------------|---|--|-----------------------------------|-----------------------|---|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ | | | | | | | | |
| โครงการ/กิจกรรม | | | | | | | | |
| ๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต | - เพื่อลดความเสี่ยง ในการทุจริตและประพฤติ มิชอบในการปฏิบัติงาน - เพื่อสนับสนุน การประเมิน ITA | ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม | ระดับ ๕ | - กรมเอเชียใต้ฯ จัดทำแผน การดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง การทุจริตภายในกรมฯ จำนวน ๓ กระบวนการ ได้แก่ (๑) การประสานงานสำหรับ การขอไปศึกษาดูงาน ในต่างประเทศของหน่วยงาน ภาครัฐ (๒) การจัดจ้างบริษัทเอกชน ดำเนินการจัดเตรียมงาน The Colours of Africa 2025 (๓) การจัดสอบพนักงานจ้าง เหมาบริการของกรมเอเชียใต้ฯ - บุคลากรของกรมเอเชียใต้ฯ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักการ ตามแผนการดำเนินการ เพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต ภายในกรมฯ ทั้ง ๓ กระบวนการ และเผยแพร่ผลการดำเนินงาน | กรมเอเชียใต้ฯ มีแผน ป้องกันการทุจริต ในการดำเนินงานทั้งภารกิจ หลักและภารกิจรอง ของกรมฯ ซึ่งสามารถลด ความเสี่ยงในการทุจริต และประพฤตินมิชอบ ในองค์กรฯ ได้ อีกทั้ง ทำให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในหน้าที่หรืองานนั้น ๆ มีความรอบคอบ ในการดำเนินงานมากขึ้น | ไตรมาส ๑-๔ | ไม่ใช้ งบประมาณ | สำนักงาน เลขานุการกรม กรมเอเชียใต้ฯ |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย) |
|--|---|---|-------------|--|--|-----------------------------------|-----------------------|---|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | |
| | ๔ | หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป) | | | | | | |
| | ๕ | หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT) | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต โครงการ/กิจกรรม | | | | | | | | |
| ๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ผ่านช่องทางต่าง ๆ | เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน | ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม | ระดับ ๕ | - กรมเอเชียใต้ฯ ได้จัดทำประกาศเรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘ และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (Poster) นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของกรมฯ - กรมเอเชียใต้ฯ จัดส่งแบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินฯ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่ ศปท. (ดำเนินการแล้วในระดับ ๕) | บุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ทำงานด้วยคุณธรรม มีจริยธรรมและไม่รับของขวัญของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ | ไตรมาส ๑-๔ | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานเลขานุการกรมเอเชียใต้ฯ |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย) |
|-----------------|--------------|---|-------------|--|-------------------|-----------------------------------|-----------------------|---|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | |
| | ระดับคะแนน | <p style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.</p> <p>๔ การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต</p> <p>๕ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.</p> | | | | | | |