

**รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๘)
กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา กระทรวงการต่างประเทศ**

ชื่อผู้ประสานงาน: อัฐภิญญา คงคา.....
โทรศัพท์: ๐๒-๒๐๓.๕๐๐๐.....
อีเมล: saraban1400@mfa.go.th.....

สังกัด: สำนักงานเลขานุการกรม.....
โทรสาร: -.....
Line ID: -.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานเลขานุการกรม	๑๑	๑๑	๑๑
กองตะวันออกกลาง	๑๓	๑๓	๑๓
กองเอเชียใต้และเอเชียกลาง	๑๔	๑๔	๑๔
กองแอฟริกา	๙	๙	๙

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม...๘...โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทุกโครงการ จำนวน...๕๕๒,๕๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน.....๕๕๒,๕๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๔๗	คน
๒	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๔๗	คน
๓	จำนวนประชากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๔๗	คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา มีพื้นฐานด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืน
- บุคลากรในกรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา มีพฤติกรรมที่เหมาะสมและดีงาม ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปฏิบัติตนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อบังคับกระทรวงการต่างประเทศว่าด้วยจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการทูต การกงสุล และการต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๒
- กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ที่ดีขึ้น

รายละเอียดความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. ๒๕๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๘)

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	กรมเอเชียใต้ฯ ดำเนินการแล้ว ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑) เผยแพร่ประกาศกระทรวง การต่างประเทศ เรื่อง เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนกระทรวงฯ เป็นองค์กร คุณธรรม และกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บนเว็บไซต์	การเผยแพร่ประกาศเผยแพร่ ทั้งภายในและภายนอกกรมฯ และปฏิบัติตามประกาศ เจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และการจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ และมีการดำเนินงาน ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังเช่น มีการจัดทำข้อตกลง	ดำเนินการแล้ว ในไตรมาส ๑-๒ และกำลัง ดำเนินการต่อ ในไตรมาส ๓-๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	<u>ปัญหา/</u> <u>อุปสรรค</u> - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักงาน เลขาธิการกรม กรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			กรมเอเชียใต้ฯ และกระดาน ข่าวสารของกรมฯ ๒) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ เผยแพร่ให้แก่บุคลากรภายในกรมฯ รับทราบ เพื่อดำเนินการตามแผนฯ อย่างเคร่งครัดซึ่งมีบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ๔๗ คน (ปัจจุบันดำเนินการแล้วในระดับ ๒)	การเป็นแบบอย่างของบุคลากร ภายในกรมฯ เพื่อทุกกองปฏิบัติ ร่วมกัน คือ (๑) บุคลากรทุกคน มาปฏิบัติงานตรงเวลาและลงชื่อ เข้างานและเลิกปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด (๒) บุคลากร ทุกคนแต่งกายด้วยชุดสุภาพ และคล่องบัตรประจำตัว ที่กระทรวงฯ จัดทำให้ ตลอดเวลาการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี ของกรมฯ (๓) ร่วมกันประหยัด พลังงานโดยการปิดไฟและ เครื่องปรับอากาศหากไม่ใช้งาน (๔) รณรงค์การคัดแยกขยะ ก่อนทิ้งเพื่อลดผลกระทบต่อ สิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ ได้ประกาศ ให้บุคลากรทุกคนยึดถือ และปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนั้น บุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ จึงได้รับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา หลักปรัชญา				

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
				เศรษฐกิจพอเพียง และมีส่วนร่วม ในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคม ทำให้เกิด “วินัย” ทั้งต่อตนเอง และส่วนรวมจากการเข้าร่วม และปฏิบัติตามแนวทางกิจกรรม อย่างสม่ำเสมอจนเป็นพฤติกรรมนิสัย				
	<p>ระดับคะแนน</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p> <p>๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</p> <p>๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู <u>หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม</u> หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p>							
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้งของ การดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดง การยกย่องเชิดชู บุคลากร/หน่วยงาน ต้นแบบ - จำนวนช่องทาง	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	กรมเอเชียใต้ฯ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑) กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) กิจกรรมคัดเลือกบุคลากร	๑) กรมเอเชียใต้ฯ จัดทำเกณฑ์ และกระบวนการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเสนอชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกฯ ให้แก่สำนักบริหารบุคคล โดยกรมฯ กำหนดให้ผู้ที่ได้รับ การคัดเลือกฯ จะต้องผ่าน	ไตรมาส ๓-๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักงาน เลขาธิการกรม กรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	การเผยแพร่ข่าว กิจกรรมหรือ การดำเนินงาน		ต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	การประเมินตามคุณสมบัติทั้งหมด ๕ หัวข้อ ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐาน จริยธรรม และผลงานดีเด่น จึงจะสามารถเป็นข้าราชการ พลเรือนดีเด่นและเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงานได้ ๒) กรมเอเชียใต้ฯ จัดทำเกณฑ์ และกระบวนการคัดเลือก บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อ เสนอชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ ให้แก่ ศปท. กระทรวงฯ โดยกรมฯ กำหนดให้ผู้ที่ได้รับ การคัดเลือกฯ จะต้องมีความ คุณสมบัติ ได้แก่ (๑) เป็นผู้มีความ ประพฤติปฏิบัติ ตามคุณธรรมหลัก ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (๒) ประพฤติปฏิบัติตน ตามข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ และ				

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
				(๓) ปฏิบัติตนบนพื้นฐาน ของการเคารพในศักดิ์ศรีและ สิทธิของผู้อื่น จึงจะสามารถเป็น บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมมา ให้แก่บุคลากรในกรมฯ ได้				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทศนคติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลักและวิถีวัฒนธรรมไทย ที่เที่ยงมา บ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๒.๓ กิจกรรม จิตอาสาเนื่องใน โอกาสวันสำคัญ ต่าง ๆ	- จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม - จำนวนช่องทาง การเผยแพร่ ข่าวกิจกรรม	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	กรมเอเชียใต้ฯ ดำเนินการ จัดกิจกรรมจิตอาสาเนื่องในโอกาส วันสำคัญและกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม และ เผยแพร่ข่าวสารกิจกรรมลงบน เว็บไซต์ของกรมฯ จำนวน ๓ โครงการ ได้แก่ (๑) กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในโอกาส วันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติไทย และ วันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เมื่อวันอังคารที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนสอนคนตาบอดกรุงเทพ	การจัดกิจกรรมจิตอาสาและ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมภายในกรมฯ ส่งเสริม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของกรมเอเชียใต้ฯ ยึดมั่น และปฏิบัติตามหลัก แห่งพระพุทธศาสนาในการ ปฏิบัติหน้าที่ การปลูกจิตสำนึก ให้มีความเป็นจิตอาสา ตลอดจน เป็นการอนุรักษ์และส่งเสริม การดำเนินชีวิตตามวิถี วัฒนธรรมไทยอันดีงาม ซึ่งนับเป็นกลไกสำคัญในการ บ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและ การต่อต้านการทุจริตและ	ไตรมาส ๑-๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักงาน เลขาธิการกรม กรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			<p>ดั่งลิงก์ย่อ :</p> <p>https://shorturl.asia/ZylKe</p> <p>(๒) กิจกรรมออกธำเนกรทรวง การต่างประเทศในงานกาชาด ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อเฉลิม พระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว พระบรมราชูปถัมภก สภากาชาดไทย เนื่องในโอกาส พระราชพิธีมหามงคลเฉลิม พระชนมพรรษา ๖ รอบ และเพื่อ หารายได้โดยเสด็จพระราชกุศล บำรุงสภากาชาดไทย เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>ดั่งลิงก์ย่อ :</p> <p>https://shorturl.asia/JzZ9c</p> <p>(๓) พิธีทำบุญถวายภัตตาหารเพล เนื่องในโอกาสปีใหม่ ประจำปี พุทธศักราช ๒๕๖๘ ที่จัดขึ้น เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ กรมฯ ได้นิมนต์พระสงฆ์จาก วัดเบญจมบพิตรดุสิตวนารามราช วรวิหาร จำนวน ๕ รูป มาเจริญ</p>	<p>ประพฤติมิชอบในวงการราชการ อีกด้วย</p>				

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			พระพุทธรูปและให้โอวาทธรรม ในหัวข้อ “หลักธรรมในการครองตน ครองคน ครองงาน เพื่อความสุข และความสำเร็จในชีวิต” ดั่งลิงก์ย่อ : https://shorturl.asia/81eW6					
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
โครงการ/กิจกรรม								
๓.๑.๑ กิจกรรม การอบรม/ การสัมมนากรม/ สำนักโดยมีการ สอดแทรกความรู้ ความเข้าใจที่ สอดคล้องตามหลัก ธรรมาภิบาลและ หลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	- จำนวนครั้ง ของการจัดกิจกรรม - จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	- จัดการ สัมมนากรมฯ อย่างน้อย ๑ ครั้ง - จำนวน ผู้เข้าร่วม การสัมมนา ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน	กรมเอเชียใต้ฯ อยู่ระหว่าง การดำเนินการจัดเตรียมข้อมูล เพื่อประกอบการจัดสัมมนากรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กรมเอเชียใต้ฯ คาดหวังว่า ผู้เข้าร่วมการสัมมนา จะเกิดความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ซึ่งเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และพึงพอใจในการจัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไตรมาส ๓-๔	๕๓๐,๐๐๐ บาท	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักงาน เลขานุการกรม กรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
๓.๑.๒ การบรรยาย/ การประชุม เชิงปฏิบัติการ ที่มีการสอดแทรก เรื่องคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมเพื่อ พัฒนาศักยภาพ ของบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน การทุจริต	จำนวนผู้เข้าร่วม การประชุมเชิง ปฏิบัติการฯ	จำนวน ผู้เข้าร่วม การประชุม เชิงปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน	กรมเอเชียใต้ฯ ดำเนินการ จัดการประชุม ๑ งาน คือ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ นางสาวศศิธรธิ์ ตันกุลรัตน์ อธิบดี กรมเอเชียใต้ฯ เป็นประธาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร กรมเอเชียใต้ฯ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต โดยใช้กลไกการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีนายเทอดศักดิ์ ฤทธิ์โชติ นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ สำนักงาน ป.ป.ช. ให้เกียรติเป็นวิทยากร และมี ผู้เข้าร่วมกิจกรรมประมาณ ๔๐ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารและ ข้าราชการกรมเอเชียใต้ฯ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของกรมยุโรป กรมเอเชียตะวันออก กรมนอเมริกา และแปซิฟิกใต้ และ ศปท. กระทรวงฯ	การประชุมเชิงปฏิบัติการดังกล่าว สร้างความตระหนักรู้และ ปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการปฏิบัติ หน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม เป็นไปตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน โดยเป็นการ ให้ความรู้ สาระด้านจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่รัฐอันพึงปฏิบัติ ถือเป็นการขับเคลื่อนและเน้นย้ำ การให้ความสำคัญกับการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงานของบุคลากร ของกรมเอเชียใต้ฯ ในทุกระดับ รวมถึงให้ข้อมูลเกี่ยวกับความ เป็นมา และแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integraty and Transparency Assessment - ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ อีกด้วย	ไตรมาส ๑	๒,๕๐๐ บาท	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักงาน เลขาธิการกรม เอเชียใต้ฯ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
<u>โครงการ/กิจกรรม</u>								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	กรมเอเชียใต้ฯ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมฯ และจัดทำแผนการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตภายในกรมฯ จำนวน ๓ กระบวนงาน ได้แก่ (๑) การประสานงานสำหรับการขอไปศึกษาดูงานในต่างประเทศของหน่วยงานภาครัฐ (๒) การจัดจ้างบริษัทเอกชนดำเนินการจัดเตรียมงาน The Colours of Africa 2025 (๓) การจัดสอบเพื่อรับสมัครพนักงานค้นคว้าและบริหารจัดการข้อมูลของกองเอเชียใต้และเอเชียกลาง และกองแอฟริกา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และประกาศใช้แผนนี้แก่บุคลากรในกรมฯ เพื่อดำเนินการตามแผน	- กรมเอเชียใต้ฯ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและจัดทำแผนการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤตินิยมชอบในองค์กรฯ อีกทั้ง จะทำให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน้าที่หรืองานนั้น ๆ มีความรอบคอบในการดำเนินงานมากขึ้น	ดำเนินการแล้ว ในไตรมาส ๑-๒ และกำลัง ดำเนินการต่อ ในไตรมาส ๓-๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักงาน เลขาธิการกรม เอเชียใต้ฯ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			บริหารความเสี่ยงการทุจริตทั้ง ๓ กระบวนงาน (ปัจจุบันดำเนินการแล้วในระดับ ๓)					
	ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน					
	๑	กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม						
	๒	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
	๓	ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
	๔	กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
	๕	เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน						
๔.๑.๒ ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- กรมเอเชียใต้ฯ ดำเนินการให้ บุคลากรภายในเข้าตอบแบบวัด IIT เรียบร้อยแล้ว - กรมเอเชียใต้ฯ ดำเนินการให้ บุคลากรภายนอกเข้าตอบแบบวัด EIT ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ เรียบร้อยแล้ว - กรมเอเชียใต้ฯ เผยแพร่ข้อมูล การดำเนินงานของกรมฯ (แบบวัด	การดำเนินงานของบุคลากร ในกรมเอเชียใต้ฯ มีความโปร่งใส และประชาชนสามารถเข้าถึง ข้อมูลเพื่อตรวจสอบได้	ดำเนินการแล้ว ในไตรมาส ๑-๒ และกำลัง ดำเนินการต่อ ในไตรมาส ๓-๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักงาน เลขาธิการกรม เอเชียใต้ฯ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			OIT) ลงบนเว็บไซต์ของกรมฯ และ ส่งข้อมูลในระบบ ITAS ให้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. เรียบร้อยแล้ว (ปัจจุบันดำเนินการแล้วในระดับ ๓)					
	ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน					
	๑	หน่วยงานเข้าตอบ IIT						
	๒	หน่วยงานเข้าตอบ EIT						
	๓	หน่วยงานตอบแบบวัด OIT						
	๔	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป)						
	๕	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)						

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ความรู้สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	- กรมเอเชียใต้ฯ ได้จัดทำประกาศเรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘ และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (Poster) นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของกรมฯ - กรมเอเชียใต้ฯ จัดส่งแบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินฯ รอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค. ๖๗ – มี.ค. ๖๘) ให้แก่ ศปท. (ปัจจุบันดำเนินการแล้วในระดับ ๔)	บุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ทำงานด้วยคุณธรรม มีจริยธรรมและไม่รับของขวัญของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่	ดำเนินการแล้วในไตรมาส ๑-๒ และกำลังดำเนินการต่อในไตรมาส ๓-๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักงานเลขาธิการกรมเอเชียใต้ฯ
ระดับค่าแนบ		เกณฑ์การให้คะแนน						
๑	แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘							
๒	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)							

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	๓	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.						
	๔	การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ						
	๕	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.						