

**รายงานการผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖)  
ชื่อหน่วยงาน/กรม...เอเซียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา กระทรวงการต่างประเทศ**

ชื่อผู้ประสานงาน: .....นางสาวศรัณญา ปาลิวงค์.....  
โทรศัพท์: .....๐-๒๒๐๓-๕๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๑๑.....  
อีเมล: .....saranya.p@mfa.go.th.....

สังกัด: .....สำนักงานเลขาธิการกรม.....  
โทรสาร: .....๐-๒๖๔๓-๕๐๕๔.....  
Line ID: .....-.....

**ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชากรเป้าหมาย
สำนักงานเลขาธิการกรม	๑๕	๑๕	๑๕
กองตะวันออกเฉียงใต้	๑๒	๑๒	๑๒
กองเอเซียใต้และเอเซียกลาง	๑๓	๑๓	๑๓
กองแอฟริกา	๑๐	๑๐	๑๐

**สรุปโครงการและงบประมาณ**

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๖.....โครงการ  
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐.....โครงการ

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน.....บาท  
- จากงบอื่นๆ จำนวน.....บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๕๐	คน
๒	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๕๐	คน
๓	จำนวนประชากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๕๐	คน

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ**

- กรมเอเซียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกามีรากฐานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืน
- บุคลากรในกรมเอเซียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปฏิบัติตนตามพระราชบัญญัติ  
มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อบังคับกระทรวงการต่างประเทศว่าด้วยจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการทูต  
การกงสุล และการต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๒

รายงานผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ผลการดำเนินการ เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลการดำเนินการ เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๑.๑.๑ องค์กร คุณธรรม	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลาง และแอฟริกาได้เผยแพร่ ประกาศกระทรวง การต่างประเทศ เรื่อง เจตนารมณ์ขับเคลื่อน กระทรวงฯ เป็นองค์กรคุณธรรม และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์กรม เอเชียใต้ฯ และกระดานข่าวสาร ของกรมฯ บุคลากรกรม เอเชียใต้ฯ - มีการจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในองค์กรที่มี คุณธรรม	- บุคลากรทุกคนในกรมเอเชียใต้ฯ ยึดถือและปฏิบัติตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปราม การทุจริตอย่างเคร่งครัด บุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ จึงได้รับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และมีส่วนร่วม ในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคม ทำให้เกิด “วินัย” ทั้งต่อตนเอง และส่วนรวม จากการเข้าร่วม และปฏิบัติตามแนวทางกิจกรรม อย่างสม่ำเสมอจนเป็นพฤตินิสัย อีกทั้ง กรมเอเชียใต้ฯ จัดกิจกรรม มอบโล่ประกาศเกียรติคุณยกย่อง เชิดชูบุคลากรด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ คือ นายชาครีย์นรทิพย์ เสวิกุล	ดำเนินการ ในไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค  <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลาง และแอฟริกา

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ผลการดำเนินการ เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลการดำเนินการ เชิงคุณภาพ				
			- กรมเอเชียใต้ฯ ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยกรมสามารถดำเนินการสำเร็จตามค่าเป้าหมายในแต่ละโครงการ/กิจกรรมตามแผนดังกล่าวทุกกิจกรรม/โครงการ รวมทั้งหมด ๖ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	ผู้อำนวยการกองตะวันออกเฉียงเหนือและเผยแพร่ข่าวกิจกรรมฯ ลงบนกระดานข่าวประชาสัมพันธ์ของกรมฯ เพื่อเป็นเครื่องหมายรับรองคุณงามความดีอันโดดเด่นของข้าราชการ				
	<b>ระดับคะแนน</b>	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b>						
	๑	เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	๒	มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	๓	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
	๔	มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป						
	๕	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ผลการดำเนินการ เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลการดำเนินการ เชิงคุณภาพ				
๑.๑.๒ กิจกรรมยก ย่องเชิดชูข้าราชการที่ มีคุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดง การยกย่องเชิดชู บุคลากร/ หน่วยงาน ต้นแบบ - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรม หรือการ ดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	- กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลาง และแอฟริกาจัดกิจกรรม มอบโล่ประกาศเกียรติคุณ ยกย่องเชิดชูบุคลากร ด้านคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ - กรมเอเชียใต้ฯ เผยแพร่ข่าว กิจกรรมมอบโล่ประกาศ เกียรติคุณยกย่องเชิดชูบุคลากร ด้านคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ บนสื่อ ประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ	- เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ นายวรวิทย์ พงษ์ประภาพันธ์ (อธิบดี กรมเอเชียใต้ฯ) เป็นประธานมอบโล่ ประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชู บุคลากรด้านคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ให้แก่ นายชาครีย์นรทิพย์ เสวิกุล ผู้อำนวยการกองตะวันออกกลาง พร้อมทั้งเชิญชวนข้าราชการ ทุกคนในกรมฯ ร่วมเป็นสักขีพยาน การมอบโล่ประกาศเกียรติคุณฯ - กรมเอเชียใต้ฯ ได้เผยแพร่ กิจกรรมมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ ยกย่องเชิดชูบุคลากรด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงบน กระดานข่าวประชาสัมพันธ์ ของกรมฯ เพื่อเป็นเครื่องหมาย รับรองคุณงามความดีอันโดดเด่น ของข้าราชการ โดยข้าราชการ ในกรมเอเชียใต้ฯ ได้ตระหนักถึง เกียรติ หน้าที่ และการอุทิศตน เป็นที่พึ่งพาของประชาชนซึ่งเป็น คุณธรรมสำคัญของข้าราชการ ทุกคน	ดำเนินการ ในไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค  <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลาง และแอฟริกา

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ผลการดำเนินการ เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลการดำเนินการ เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๑.๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	- มีการกำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมฯ มีการทำแผนและมีการดำเนินการตามแผนเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต - มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต เช่น การติดตามและรายงานผลการดำเนินงานปรับปรุงกรมเอเชียใต้ฯ อาคารศรีอยุธยา เป็นต้น - มีการเผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของกรมเรียบร้อยแล้ว	- ลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรทุกระดับในองค์กรฯ	ดำเนินการ ในไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค  <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลาง และแอฟริกา
	<b>ระดับคะแนน</b>	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b>						
	๑	กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม						
	๒	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
	๓	ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
	๔	กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ผลการดำเนินการ เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลการดำเนินการ เชิงคุณภาพ				
	๕	เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน						
๔.๓.๑ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมเอเชียใต้ฯ ดำเนินการให้บุคลากรภายในเข้าตอบแบบวัด IIT และ EIT เรียบร้อยแล้ว</li> <li>- กรมเอเชียใต้ฯ เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ตามข้อกำหนดในแบบวัด OIT เรียบร้อยแล้ว</li> <li>- สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมเอเชียใต้ฯ ในระดับ “ผ่าน” ที่ ๘๕.๐๗ คะแนน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมเอเชียใต้ฯ ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับ “ผ่าน” ที่ ๘๕.๐๗ คะแนน และบุคลากรในกรมเอเชียใต้ฯ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและประชาชนสามารถตรวจสอบได้</li> </ul>	ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	<p><b>ปัญหา/อุปสรรค</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมฯ ขาดแคลนเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของกรมฯ และมีงบประมาณจำกัดในการจ้างหาบริการเอกชน/บุคคลที่มีความรู้ด้าน IT ในการดำเนินการด้านเว็บไซต์ให้มีรูปแบบน่าสนใจและทันสมัยอยู่เสมอ</li> </ul> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แก้ไขอุปสรรคเฉพาะหน้าโดยเน้นการปรับปรุงข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมของกรมฯ เช่น ข่าวภารกิจของกรมฯ การประกาศจัดซื้อจัดจ้าง</li> </ul>	กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลาง และแอฟริกา



โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ผลการดำเนินการ เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลการดำเนินการ เชิงคุณภาพ				
			ระยะเวลาการดำเนินการ และการแจ้งผลการร้องเรียน อย่างชัดเจนบนหน้าเว็บไซต์ ของกรมเอเชียใต้ฯ					
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกัน การรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมเอเชียใต้ฯ ได้จัดทำประกาศเรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของกรม</li> <li>- กรมเอเชียใต้ฯ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์แนวทางการให้หรือรับของขวัญของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดกระทรวงการต่างประเทศลงบนเว็บไซต์ของกรม</li> <li>- กรมเอเชียใต้ฯ จัดส่งแบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินฯ รอบ ๑๒ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖) ให้แก่ ศปท.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ทำงานด้วยคุณธรรม มีจริยธรรม และไม่รับของขวัญของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่</li> </ul>	ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค</li> </ul> <b>ข้อเสนอแนะ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มีข้อเสนอแนะ</li> </ul>	กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลาง และแอฟริกา

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ผลการดำเนินการ เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลการดำเนินการ เชิงคุณภาพ				
	ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน					
	๑		แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีกรรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๖					
	๒		จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)					
	๓		รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.					
	๔		การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ					
	๕		รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.					