

รายละเอียดความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖)

กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม :								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- กรมเอเชียใต้ฯ ได้เผยแพร่ประกาศกระทรวงการต่างประเทศ เรื่องเจตนารมณ์ขับเคลื่อนกระทรวงฯ เป็นองค์กรคุณธรรม และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์กรมเอเชียใต้ฯ และกระดานข่าวสารของกรมฯ บุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ - กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- กรมเอเชียใต้ฯ มีการจัดทำประกาศเผยแพร่ทั้งภายในและภายนอกกรมฯ และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และมีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ มีการจัดทำข้อตกลงการเป็นแบบอย่างของบุคลากรภายในกรมฯ เพื่อทุกกองปฏิบัติร่วมกัน คือ - มาปฏิบัติงานตรงเวลา	ดำเนินการแล้วในไตรมาส ๑-๒ และกำลังดำเนินการต่อในไตรมาส ๓-๔	ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค  <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			(ปัจจุบันดำเนินการแล้ว ในระดับ ๒)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรแต่งกายด้วยชุดสุภาพ</li> <li>- คล้องบัตรประจำตัว</li> <li>- ประหยัดพลังงานโดยการปิดไฟ และเครื่องปรับอากาศหากไม่ใช้งานซึ่งได้ประกาศให้บุคลากรทุกกองยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด</li> <li>บุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ จึงได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคม ทำให้เกิด “วินัย” ทั้งต่อตนเองและส่วนรวมจากการเข้าร่วมและปฏิบัติตามแนวทางกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอจนเป็นพฤติกรรมนิสัย</li> </ul>				
	ระดับคะแนน ๑	<p style="text-align: center;"><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	๒	มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	๓	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
	๔	มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป						
	๕	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
๑.๑.๒ กิจกรรมยก ย่องเชิดชูข้าราชการ ที่มีคุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดง การยกย่องเชิดชู บุคลากร / หน่วยงาน ต้นแบบ - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรม หรือการ ดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ ข่าวกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	- กรมเอเชียใต้ได้มี การคัดเลือกข้าราชการพล เรือนดีเด่นและเสนอชื่อ ให้แก่สำนักบริหารบุคคล เรียบร้อยแล้ว	ไตรมาส ๓ - ๔  (ยังไม่ได้ ดำเนินการ)	ไม่ใช่ งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ควรขยายช่อง ทางการ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการมอบ ประกาศเกียรติคุณ แก่ข้าราชการพล เรือนดีเด่นลงบน เว็บไซต์ของกรมฯ และกระทรวงฯ เพื่อประกาศให้ ประชาชนทั่วไปทราบ	กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลาง และแอฟริกา

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทศนคติ : พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p><u>โครงการ/กิจกรรม</u></p>								
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ</p> <p><u>โครงการ/กิจกรรม</u></p>								
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>								
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p><u>โครงการ/กิจกรรม</u></p>								
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ ดำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน</p> <p><u>โครงการ/กิจกรรม</u></p>								
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ</p> <p><u>โครงการ/กิจกรรม</u></p>								
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p>								
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด</p> <p><u>โครงการ/กิจกรรม</u></p>								

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการกำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมฯ มีการทำแผนและมีการดำเนินการตามแผนเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>- มีการติดตามและรายงานผล การดำเนินงานตามแผนงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต เช่น การติดตามและรายงานผลการดำเนินงานปรับปรุงกรมเอเชียใต้ฯ อาคารศรีอยุธยา เป็นต้น</li> <li>- มีการเผยแพร่การดำเนินการและผลการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ลดความเสี่ยงในการทุจริตและประทุพติมิชอบของบุคลากรทุกระดับในองค์กรฯ</li> </ul>	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช่ งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค</li> </ul> <b>ข้อเสนอแนะ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มีข้อเสนอแนะ</li> </ul>	กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลาง และแอฟริกา

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
			ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของกรมเรียบร้อยแล้ว  (ปัจจุบันดำเนินการแล้วในระดับ ๕)					
	<b>ระดับคะแนน</b> <span style="float: right;"><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></span> <b>๑</b> กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม <b>๒</b> จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต <b>๓</b> ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต <b>๔</b> กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต <b>๕</b> เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน							
๔.๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมเอเชียใต้ฯ ดำเนินการให้บุคลากรภายในเข้าตอบแบบวัด IIT เรียบร้อยแล้ว</li> <li>- กรมเอเชียใต้ฯ ดำเนินการให้บุคลากรภายนอกเข้าตอบแบบวัด EIT เรียบร้อยแล้ว</li> <li>- กรมเอเชียใต้อยู่ระหว่างการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของกรมเอเชียใต้ฯ (ตอบแบบวัด OIT)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการดำเนินงานของบุคลากรในกรมเอเชียใต้ฯ อย่างโปร่งใสและประชาชนสามารถตรวจสอบได้</li> </ul>	ดำเนินการแล้วในไตรมาส ๑-๒ และกำลังดำเนินการต่อในไตรมาส ๓-๔	ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - กรมฯ ขาดแคลนเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของกรมฯ และมีงบประมาณจำกัดในการจ้างเหมาบริการเอกชน/บุคคลที่มีความรู้ด้าน IT ในการดำเนินการด้านเว็บไซต์ให้มีรูปแบบ	กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลาง และแอฟริกา

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
			(ปัจจุบันดำเนินการแล้วในระดับ ๓)				<p>น่าสนใจและทันสมัยอยู่เสมอ เป็นอุปสรรคในการเผยแพร่ข้อมูลใน เว็บไซต์ให้ทันการณ์</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b></p> <p>- แก้ไขอุปสรรคเฉพาะหน้าโดยเน้นการปรับปรุงข้อมูลเกี่ยวกับประเทศในภูมิภาคภายใต้การดูแลเป็นระยะ และกิจกรรมของกรมฯ เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานให้มีความถี่มากขึ้น</p>	
	<p>ระดับคะแนน</p> <p style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑                    หน่วยงานเข้าตอบ IIT</p> <p>๒                    หน่วยงานเข้าตอบ EIT</p> <p>๓                    หน่วยงานตอบแบบวัด OIT</p> <p>๔                    หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ B - A (๗๕-๙๔.๙๙ คะแนน)</p> <p>๕                    หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ AA (๙๕-๑๐๐ คะแนน)</p>							

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- จำนวนครั้งของการปรับปรุงเว็บไซต์กรมเอเชียใต้ฯ ในส่วนการร้องเรียน	- ปรับปรุงเว็บไซต์ของกรมเอเชียใต้ฯ ในส่วนช่องทางการร้องเรียนอย่างน้อย ๑ ครั้ง	- มีการปรับปรุงเว็บไซต์กรมเอเชียใต้ฯ <a href="https://sameaf.mfa.go.th">https://sameaf.mfa.go.th</a> ในส่วนการร้องเรียน ๑ ครั้ง โดยการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตในแถบหน้าแรกของเว็บไซต์กรมเอเชียใต้ฯ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงช่องทางการร้องเรียนได้ง่าย และมีการชี้แจงแนวทางการร้องเรียนระยะเวลาการดำเนินการ และการแจ้งผลการร้องเรียนอย่างชัดเจนบนหน้าเว็บไซต์ของกรมเอเชียใต้ฯ	- กรมเอเชียใต้ฯ มีช่องทางรับการร้องเรียนการทุจริตที่สังคมเข้าถึงได้มากยิ่งขึ้น	ดำเนินการเสร็จในไตรมาส ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค  <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลาง และแอฟริกา



โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
<b>กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกัน การรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมเอเชียใต้ฯ ได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของกรม</li> <li>- กรมเอเชียใต้ฯ จัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงบนเว็บไซต์ของกรม</li> <li>- กรมเอเชียใต้ฯ จัดส่งแบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินฯ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๖๕ – มี.ค. ๖๖) ให้แก่ ศปท.</li> </ul> <p>(ปัจจุบันดำเนินการแล้วในระดับ ๓)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ทำงานด้วยคุณธรรม มีจริยธรรม และไม่รับของขวัญของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่</li> </ul>	ดำเนินการแล้วในไตรมาส ๑-๒ และกำลังดำเนินการต่อในไตรมาส ๓-๔	ไม่ใช่ งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค  <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลาง และแอฟริกา

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน					
	๑		แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๖					
	๒		จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)					
	๓		รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.					
	๔		การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ					
	๕		รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.					