

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗)
กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา กระทรวงการต่างประเทศ

ชื่อผู้ประสานงาน: นายไกรโชค อรุณไพโรจน์กุล
โทรศัพท์: ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๑๑
อีเมล: KRAICHOK.A@mfa.go.th

สังกัด: สำนักงานเลขาธิการกรม กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา
โทรศัพท์: ๐ ๒๖๔๓ ๕๐๕๔
Line ID: -

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานเลขาธิการกรม	๑๑	๑๑	๑๑
กองตะวันออกกลาง	๑๔	๑๔	๑๔
กองเอเชียใต้และเอเชียกลาง	๑๔	๑๔	๑๔
กองแอฟริกา	๙	๙	๙

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๕ โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทุกโครงการ จำนวน ๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน ๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรม พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๔๘	คน
๒	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๔๘	คน
๓	จำนวนประชากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๔๘	คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา มีรากฐานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืน
- บุคลากรในกรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา มีความประพฤติที่ถูกต้องดีงามตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อบังคับกระทรวงการต่างประเทศว่าด้วยจรรยาข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานการทูต การกงสุล และการต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๒

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- กรมเอเชียใต้ฯ ได้เผยแพร่ ประกาศกระทรวงการต่างประเทศ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนกระทรวงฯ ให้เป็น องค์กรคุณธรรม และกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์กรมของเอเชียใต้ฯ และกระดานข่าวสารของกรมฯ ตามลิงก์ย่อ : https://shorturl.asia/TNYGs - มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรทุกคนในกรมเอเชียใต้ฯ ยึดถือและปฏิบัติตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปราม การทุจริตอย่างเคร่งครัด บุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ จึงได้รับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และมีส่วนร่วม ในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคม ทำให้เกิด “วินัย” ทั้งต่อตนเอง และส่วนรวม จากการเข้าร่วม และปฏิบัติตามแนวทางกิจกรรม อย่างสม่ำเสมอจนเป็นพฤติกรรม อีกทั้ง เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ กรมเอเชียใต้ฯ จัดกิจกรรม มอบโล่ประกาศเกียรติคุณเชิดชู	ดำเนินการ ในไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช่ งบประมาณ	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มีข้อเสนอแนะ	สำนักงาน เลขาธิการกรม กรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	๔	มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป						
	๕	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้งของ การดำเนินการ หรือกิจกรรมที่ แสดงการยกย่อง เชิดชูบุคลากร/ หน่วยงานต้นแบบ - จำนวนช่องทาง การเผยแพร่ข่าว กิจกรรมหรือ การดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ ข่าวกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ นางสาวศศิธรี ตันกุลรัตน์ (อธิบดีกรมเอเชียใต้ฯ) เป็นประธาน มอบโล่ประกาศเกียรติคุณเชิดชู ข้าราชการดีเด่นด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่ นางสาวเยาวลักษณ์ สุทธิมนัส นักการทูตชำนาญการ (ที่ปรึกษา) พร้อมทั้งเชิญชวน บุคลากรทุกคนในกรมฯ ร่วมเป็นสักขีพยานการมอบโล่ ประกาศเกียรติคุณฯ - กรมเอเชียใต้ฯ เผยแพร่ข่าว กิจกรรมมอบโล่ประกาศ เกียรติคุณเชิดชูข้าราชการดีเด่น ด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บนกระดานข่าว ประชาสัมพันธ์ของกรมฯ และ บนเว็บไซต์ของกรมฯ ตามลิงก์ย่อ : https://shorturl.asia/PO3Q7	กรมเอเชียใต้ฯ ได้เผยแพร่ กิจกรรมมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ เชิดชูข้าราชการดีเด่นด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงบนกระดานข่าวประชาสัมพันธ์ ของกรมฯ เพื่อเป็นเครื่องหมาย รับรองคุณงามความดีอันโดดเด่น ของข้าราชการ โดยข้าราชการ ในกรมเอเชียใต้ฯ ได้ตระหนักถึง เกียรติ หน้าที่ และการอุทิศตน เป็นที่พึ่งพาของประชาชน ซึ่งเป็นคุณธรรมสำคัญ ของข้าราชการทุกคน	ดำเนินการ ในไตรมาส ๓	ไม่ใช่ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	สำนักงาน เลขาธิการกรม กรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- กรมเอเชียใต้ฯ กำหนดแนวทาง การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของกรมฯ และจัดทำแผน การดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง การทุจริต เช่น แผนการจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตโดยการ เรียกรับสินบนจากการประสานงาน เพื่อขอรับหมายเลขอนุญาต บินผ่าน (Flight Clearance) จากผู้อื่นคำขอ เป็นต้น ตามลิงก์ย่อ : https://shorturl.asia/OfBKl - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่และแนวปฏิบัติ การขอรับบริการ และมอบหมาย เจ้าหน้าที่เพื่อดูแลภารกิจนั้น ๆ อย่างเหมาะสม ตามลิงก์ย่อ : https://shorturl.asia/vuPdF - ติดตามและรายงานผล การดำเนินงานตามแผนงาน ประเมินความเสี่ยงการทุจริต อีกทั้ง เผยแพร่ผลการดำเนินการ	- การกำหนดเจ้าหน้าที่ดูแล ภารกิจและผู้มีอำนาจอนุมัติ อย่างชัดเจนทำให้เกิดโอกาส การทุจริตของบุคลากรในกรมฯ มีความเสี่ยงต่ำ - สามารถลดความเสี่ยง ในการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของบุคลากรทุกระดับในกรมฯ ได้	ดำเนินการ ในไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	สำนักงาน เลขาธิการกรม เอเชียใต้ฯ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			ตามแผนฯ บนเว็บไซต์ของกรมฯ ตามลิงก์ย่อ : https://shorturlasia/GaS2A					
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม ๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน							
๔.๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- กรมเอเชียใต้ฯ ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ ๑) ขอความร่วมมือบุคลากรภายในกรมฯ เข้าตอบแบบวัด IIT ครบตามจำนวนที่กำหนด ซึ่งได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ย ร้อยละ ๙๗.๘๒ ๒) ขอความร่วมมือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าตอบแบบวัด EIT ครบตามจำนวนที่กำหนด ซึ่งได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ย ร้อยละ ๘๗.๖๐ ๓) จัดทำข้อมูลตามแบบวัด OIT เผยแพร่บนเว็บไซต์ของกรมฯ	กรมเอเชียใต้ฯ ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับ “ผ่านดี” ที่ ๙๔.๙๖ คะแนน แสดงให้เห็นว่าบุคลากรในกรมเอเชียใต้ฯ มีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและประชาชนสามารถตรวจสอบได้	ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - กรมฯ ไม่มีเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของกรมฯ เนื่องจากมีงบประมาณจำกัดในการจ้างเหมาบริการเอกชน/บุคคลที่มีความรู้ด้าน IT เพื่อดำเนินการด้านเว็บไซต์ให้มีรูปแบบเข้าถึงง่าย น่าสนใจ และทันสมัย	สำนักงานเลขาธิการกรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			ครบถ้วน ได้รับคะแนนการประเมินเฉลี่ย ร้อยละ ๙๘.๓๔ - ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมเอเชียใต้ฯ ได้รับ การประเมินในระดับ “ผ่านดี” ที่ ๙๔.๙๖ คะแนน				อยู่เสมอ ซึ่งเป็นอุปสรรค ในการเผยแพร่ ข้อมูลลงบนเว็บไซต์ ให้ทันการณ์ <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มีข้อเสนอแนะ	
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ หน่วยงานเข้าตอบ IIT ๒ หน่วยงานเข้าตอบ EIT ๓ หน่วยงานตอบแบบวัด OIT ๔ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ๕ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)							
กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	- กรมเอเชียใต้ฯ ได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของกรมฯ ตามลิงก์ย่อ : https://shorturl.asia/4FPHc	บุคลากรกรมเอเชียใต้ฯตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ทำงานด้วยคุณธรรม มีจริยธรรมและไม่รับของขวัญของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่	ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มีข้อเสนอแนะ	สำนักงานเลขานุการกรมกรมเอเชียใต้ฯ

