

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗)
กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา กระทรวงการต่างประเทศ**

ชื่อผู้ประสานงาน: นายไกรโชค อรุณไพโรจน์กุล
โทรศัพท์: ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๑๑
อีเมล: KRAICHOK.A@mfa.go.th

สังกัด: สำนักงานเลขาธิการกรม กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา
โทรศัพท์: ๐ ๒๖๔๓ ๕๐๕๔
Line ID: -

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานเลขาธิการกรม	๑๑	๑๑	๑๑
กองตะวันออกกลาง	๑๔	๑๔	๑๔
กองเอเชียใต้และเอเชียกลาง	๑๔	๑๔	๑๔
กองแอฟริกา	๙	๙	๙

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๕ โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทุกโครงการ จำนวน ๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน ๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมอบรม/สัมมนา/ประชุม/ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๔๘	คน
๒	จำนวนองค์กรเครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ/	รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๔๘	คน
๓	จำนวนประชากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๔๘	คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา มีรากฐานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืน
- บุคลากรในกรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา มีความประพฤติที่ถูกต้องดีงามตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อบังคับกระทรวงการต่างประเทศว่าด้วยจรรยาข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานการทูต การกงสุล และการต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๒

โครงการกิจกรรม/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส(ปี	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)	
		ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม(ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ :ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการกิจกรรม/								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- กรมเอเชียใต้ฯ ได้เผยแพร่ ประกาศกระทรวงการต่างประเทศ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนกระทรวงฯ ให้เป็น องค์กรคุณธรรม และกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ พ .ศ.๒๕๖๗ บนเว็บไซต์กรมของเอเชียใต้ฯ และกระดานข่าวสารของกรมฯ ตามลิงก์ย่อ : https://shorturl.asia/TNYGs - มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ .ศ.๒๕๖๗	บุคลากรทุกคนในกรมเอเชียใต้ฯ ยึดถือและปฏิบัติตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปราม การทุจริตอย่างเคร่งครัด บุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ จึงได้รับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และมีส่วนร่วม ในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคม ทำให้เกิด“วินัย” ทั้งต่อตนเอง และส่วนรวม จากการเข้าร่วม และปฏิบัติตามแนวทางกิจกรรม อย่างสม่ำเสมอจนเป็นพฤติกรรมนิสัย อีกทั้ง เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ กรมเอเชียใต้ฯ จัดกิจกรรม มอบโล่ประกาศเกียรติคุณเชิดชู	ดำเนินการ ในไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช่ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมเอเชียใต้ฯ

โครงการกิจกรรม/ ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส(ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม(ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			<p>ตามลิงก์ย่อ : https://shorturl.asia/mosaF มีการประกาศยกย่อง เชิดชู - บุคลากรภายในองค์กรที่มีคุณธรรม บนเว็บไซต์ของกรมฯ ตามลิงก์ย่อ : https://shorturl.asia/nTOBr กรมเอเชียใต้ฯ ได้ดำเนินการ - ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกรมฯ สามารถดำเนินการ สำเร็จตามค่าเป้าหมาย กิจกรรม/ในแต่ละโครงการ ตามแผนดังกล่าว ทุกกิจกรรม/ โครงการ รวมทั้งหมด๕ โครงการกิจกรรม คิดเป็น/ ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ข้าราชการดีเด่นด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ นางสาวเยาวลักษณ์ สุทธิมนัส นักการทูตชำนาญการ (ที่ปรึกษา) และเผยแพร่ข่าวกิจกรรมฯ ลงบนกระดานข่าวประชาสัมพันธ์ ของกรมฯ เพื่อเป็นเครื่องหมาย รับรองคุณงามความดีอันโดดเด่น ของข้าราชการ และเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้แก่บุคลากรในกรมฯ</p>				
	ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน					
	๑		เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู					
	๒		มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู					
	๓		การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม					

โครงการกิจกรรม/	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
	๔	มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป						
	๕	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้งของการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงการยกย่องเชิดชูบุคลากร/หน่วยงานต้นแบบ - จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข่าวกิจกรรมหรือการดำเนินงาน	- จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าวกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	-เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ นางสาวศศิธรีรัตน์ ตันกุลรัตน์ (อธิบดีกรมเอเชียใต้ฯ) เป็นประธานมอบโล่ประกาศเกียรติคุณเชิดชูข้าราชการดีเด่นด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่ นางสาวเยาวลักษณ์ สุทธิมนัส นักการทูตชำนาญการ (ที่ปรึกษา) พร้อมทั้งเชิญชวนบุคลากรทุกคนในกรมฯ ร่วมเป็นสักขีพยานการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณฯ กรมเอเชียใต้ฯ -เผยแพร่นำกิจกรรมมอบโล่ประกาศเกียรติคุณเชิดชูข้าราชการดีเด่นด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บนกระดานข่าวประชาสัมพันธ์ของกรมฯ และบนเว็บไซต์ของกรมฯ ตามลิงก์ย่อ : https://shorturl.asia/PO3Q7	กรมเอเชียใต้ฯ ได้เผยแพร่กิจกรรมมอบโล่ประกาศเกียรติคุณเชิดชูข้าราชการดีเด่นด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงบนกระดานข่าวประชาสัมพันธ์ของกรมฯ เพื่อเป็นเครื่องหมายรับรองคุณงามความดีอันโดดเด่นของข้าราชการโดยข้าราชการในกรมเอเชียใต้ฯ ได้ตระหนักถึงเกียรติ หน้าที่ และการอุทิศตนเป็นที่พึ่งพาของประชาชน ซึ่งเป็นคุณธรรมสำคัญของข้าราชการทุกคน	ดำเนินการในไตรมาส ๓	ไม่ใช่งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมเอเชียใต้ฯ

โครงการกิจกรรม/ ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส(ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม(ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
<u>โครงการกิจกรรม/</u>								
๔ประเมิน ๑.๑. ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	<p>- กรมเอเชียใต้ฯ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมฯ และจัดทำแผนการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต เช่น แผนการจัดการความเสี่ยงการทุจริตโดยการเรียกรับสินบนจากการประสานงานเพื่อขอรับหมายเลขอนุญาตบินผ่าน (Flight Clearance) จากผู้ยื่นคำขอ เป็นต้น</p> <p>ตามลิงก์ย่อ : https://shorturl.asia/OfBKl</p> <p>- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และแนวปฏิบัติ การขอรับบริการ และมอบหมายเจ้าหน้าที่เพื่อดูแลภารกิจนั้น ๆ อย่างเหมาะสม</p> <p>ตามลิงก์ย่อ : https://shorturl.asia/vuPdF</p> <p>- ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต อีกทั้ง เผยแพร่ผลการดำเนินการ</p>	<p>- การกำหนดเจ้าหน้าที่ดูแลภารกิจและผู้มีอำนาจอนุมัติอย่างชัดเจนทำให้เกิดโอกาสการทุจริตของบุคลากรในกรมฯ มีความเสี่ยงต่ำ</p> <p>- สามารถลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรทุกระดับในกรมฯ ได้</p>	ดำเนินการ ในไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	<p>ปัญหา/อุปสรรค</p> <p>- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>- ไม่มีข้อเสนอแนะ</p>	กรมเอเชียใต้ฯ

โครงการกิจกรรม/ ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส(ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม(ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			ตามแผนฯ บนเว็บไซต์ของกรมฯ ตามลิงก์ย่อ : https://shorturl.asia/GaS2A					
	ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน					
	๑		กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม					
	๒		จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต					
	๓		ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต					
	๔		กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต					
	๕		เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน					
๔.๑.๒ ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- กรมเอเชียใต้ฯ ดำเนินการ แล้วเสร็จ ดังนี้ ๑) ขอความร่วมมือบุคลากร ภายในกรมฯ เข้าตอบแบบวัด IIT ครบตามจำนวนที่กำหนด ซึ่งได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ย ร้อยละ ๙๗.๘๒ ๒) ขอความร่วมมือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอกเข้าตอบ แบบวัด EIT ครบตามจำนวน ที่กำหนด ซึ่งได้รับคะแนน ประเมินเฉลี่ย ร้อยละ ๘๗.๖๐ ๓) จัดทำข้อมูลตามแบบวัด OIT เผยแพร่บนเว็บไซต์ของกรมฯ	กรมเอเชียใต้ฯ ได้รับ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับ “ผ่านดี” ที่ ๙๔.๙๖ คะแนน แสดงให้เห็นว่า บุคลากรในกรมเอเชียใต้ฯ มีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส และประชาชนสามารถ ตรวจสอบได้	ดำเนินการ ในไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช่ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - กรมฯ ไม่มี เจ้าหน้าที่ดูแล เว็บไซต์ของกรมฯ เนื่องจาก มีงบประมาณจำกัด ในการจ้างเหมา บริการเอกชน/ บุคคลที่มีความรู้ ด้าน IT เพื่อดำเนินการ ด้านเว็บไซต์ ให้มีรูปแบบ เข้าถึงง่าย น่าสนใจ และทันสมัย	กรมเอเชียใต้ฯ

โครงการกิจกรรม/ ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส(ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม(ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			ครบถ้วน ได้รับคะแนนการ ประเมินเฉลี่ย ร้อยละ ๙๘.๓๔ - ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมเอเชียใต้ฯ ได้รับ การประเมินในระดับ “ผ่านดี” ที่ ๙๔.๙๖ คะแนน				อยู่เสมอ ซึ่งเป็นอุปสรรค ในการเผยแพร่ ข้อมูลลงบนเว็บไซต์ ให้ทันการณ์ ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	
	ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน					
	๑	หน่วยงานเข้าตอบ IIT						
	๒	หน่วยงานเข้าตอบ EIT						
	๓	หน่วยงานตอบแบบวัด OIT						
	๔	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป)						
	๕	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง เครื่องมือ ๓ การประเมิน IIT EIT และ OIT)						
กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
โครงการกิจกรรม/								
๔.๓ดำเนินการ ๑. ตามกรอบแนวทาง การป้องกันการรับ สินบน และเผยแพร่ ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- กรมเอเชียใต้ฯ ได้จัดทำ ประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ ของกรมฯ ตามลิงก์ย่อ : https://shorturl.asia/4FPHc	บุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส ทำงาน ด้วยคุณธรรม มีจริยธรรม และไม่รับของขวัญของกำนัล ในการปฏิบัติหน้าที่	ดำเนินการ ในไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมเอเชียใต้ฯ

โครงการกิจกรรม/	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส(ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม(ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
ผ่านช่องทางต่าง ๆ			<p>- กรมเอเชียใต้ฯ ได้จัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ Infographic นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงบนเว็บไซต์ของกรมฯ ตามลิงก์ย่อ : https://shorturl.asia/k8Wg2</p> <p>- กรมเอเชียใต้ฯ ได้จัดทำแบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินฯ รอบ ๑๒ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗) และรายงานผลให้แก่ ศปท. ทราบแล้ว</p>					
<p>ระดับค้ำประกัน</p> <p style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.</p> <p>๔ การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๕ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.</p>								