

**รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗)
ชื่อหน่วยงาน/กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา กระทรวงการต่างประเทศ**

ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวอัฐิภิญญา คงคา
โทรศัพท์: ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๐๖
อีเมล: saraban1400@mfa.go.th

สังกัด: กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา
โทรสาร: -
Line ID: -

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานเลขานุการกรม	๑๓	๑๓	๑๓
กองตะวันออกกลาง	๑๐	๑๐	๑๐
กองเอเชียใต้และเอเชียกลาง	๑๒	๑๒	๑๒
กองแอฟริกา	๙	๙	๙

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน.....-..... บาท

- จากงบอื่น ๆ จำนวน.....-..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรม พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๔๔	คน
๒	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๔๔	คน
๓	จำนวนประชากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๔๔	คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา มีรากฐานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืน
- บุคลากรในกรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปฏิบัติตนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อบังคับกระทรวงการต่างประเทศว่าด้วยจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการทูต การกงสุล และการต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๒

รายละเอียดความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗)

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- กรมเอเชียใต้ฯ ได้เผยแพร่ ประกาศกระทรวง การต่างประเทศ เรื่องเจตนารมณ์ขับเคลื่อน กระทรวงฯ เป็นองค์กร คุณธรรม และกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์กรมเอเชียใต้ฯ และกระดานข่าวสาร ของกรมฯ	กรมเอเชียใต้ฯ มีการจัดทำประกาศ เผยแพร่ทั้งภายใน และภายนอกกรมฯ และปฏิบัติตาม ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม และกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย และการจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ และมีการดำเนินงาน	ดำเนินการแล้ว ในไตรมาส ๑-๒ และกำลัง ดำเนินการต่อ ในไตรมาส ๓-๔	ไม่ใช่ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			<p>- กรมเอเชียใต้ฯ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเผยแพร่ให้แก่บุคลากรภายในกรมฯ รับทราบ เพื่อดำเนินการตามแผนฯ อย่างเคร่งครัด</p> <p>(ปัจจุบันดำเนินการแล้วในระดับ ๒)</p>	<p>ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังเช่น มีการจัดทำข้อตกลงการเป็นแบบอย่างของบุคลากรภายในกรมฯ เพื่อทุกกองปฏิบัติร่วมกัน คือ</p> <p>(๑) บุคลากรทุกคนมาปฏิบัติงานตรงเวลาและลงชื่อเข้าและเลิกปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด</p> <p>(๒) บุคลากรทุกคนแต่งกายด้วยชุดสุภาพเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกรมฯ</p> <p>(๓) บุคลากรทุกคนคล้องบัตรประจำตัวที่กระทรวงฯ จัดทำให้ตลอดเวลาการปฏิบัติงาน</p> <p>(๔) ร่วมกันประหยัดพลังงานโดยการ</p>				

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
				<p>ปิดไฟและ เครื่องปรับอากาศ หากไม่ใช้งาน ทั้งนี้ ได้ประกาศ ให้บุคลากรทุกกอง ยึดถือและปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด ตั้งนั้น บุคลากร กรมเอเชียได้ฯ จึงได้รับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และมีส่วนร่วม ในการส่งเสริม คุณธรรมในสังคม ทำให้เกิด “วินัย” ทั้งต่อตนเอง และส่วนรวม จากการเข้าร่วม และปฏิบัติตาม แนวทางกิจกรรม อย่างสม่ำเสมอ จนเป็นพฤติกรรมนิสัย</p>				

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	<p>ระดับคะแนน</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p> <p>๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการ ดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</p> <p>๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p>							
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้ง ของการดำเนินการ หรือกิจกรรมที่แสดง การยกย่องเชิดชู บุคลากร/หน่วยงาน ต้นแบบ - จำนวนช่องทาง การเผยแพร่ข่าว กิจกรรมหรือ การดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	- กรมเอเชียใต้ฯ อยู่ระหว่าง การจัดทำเกณฑ์ และกระบวนการ การคัดเลือก ข้าราชการพลเรือน ดีเด่นเพื่อเสนอชื่อ ผู้ที่ได้รับคัดเลือก ให้แก่สำนักบริหาร บุคคล	ไตรมาส ๓ - ๔ (ยังไม่ได้ ดำเนินการ)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- มีการกำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมฯ และจัดทำแผนการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต - มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต เช่น แผนการจัดการความเสี่ยงการทุจริต โดยการเรียกรับสินบนจากการประสานงานเพื่อขอรับหมายเลขอนุญาตบินผาน (Flight Clearance) จากผู้ขอคำร้อง เป็นต้น - มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และแนวปฏิบัติการขอรับบริการ และมอบหมายเจ้าหน้าที่เพื่อดูแลภารกิจนั้น ๆ อย่างเหมาะสม	- การกำหนดเจ้าหน้าที่ดูแลภารกิจและผู้มีอำนาจอนุมัติอย่างชัดเจนทำให้เกิดโอกาสการทุจริตของบุคลากรในกรมฯ มีความเสี่ยงต่ำ - ลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรทุกระดับในองค์กรฯ	ดำเนินการแล้ว ในไตรมาส ๑ - ๒ และกำลังดำเนินการต่อ ในไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			(ปัจจุบันดำเนินการแล้ว ในระดับ ๔)					
	<p>ระดับคะแนน</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม</p> <p>๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน</p>							
๔.๑.๒ ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- กรมเอเชียใต้ฯ ดำเนินการ ให้บุคลากรภายในเข้าตอบ แบบวัด IIT เรียบร้อยแล้ว - กรมเอเชียใต้ฯ ดำเนินการ ให้บุคลากรภายนอกเข้าตอบ แบบวัด EIT เรียบร้อยแล้ว - กรมเอเชียใต้ฯ อยู่ระหว่าง การเผยแพร่ข้อมูล การดำเนินงานของกรมฯ (แบบวัด OIT)	- การดำเนินงาน ของบุคลากร ในกรมเอเชียใต้ฯ มีความโปร่งใส และประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูล เพื่อตรวจสอบได้	ดำเนินการแล้ว ในไตรมาส ๑ - ๒ และกำลัง ดำเนินการต่อ ในไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช่ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - กรมฯ ไม่มี เจ้าหน้าที่ดูแล เว็บไซต์ของกรมฯ เนื่องจาก มีงบประมาณจำกัด ในการจ้างเหมา บริการเอกชน/ บุคคลที่มีความรู้ ด้าน IT เพื่อดำเนินการ ด้านเว็บไซต์ ให้มีรูปแบบ	กรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
							เข้าถึงง่าย น่าสนใจ และทันสมัย อยู่เสมอ ซึ่งเป็นอุปสรรค ในการเผยแพร่ ข้อมูลลงบนเว็บไซต์ ให้ทันการณ์ <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มีข้อเสนอแนะ	
	<p>ระดับคะแนน</p> <p style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ หน่วยงานเข้าตอบ IIT</p> <p>๒ หน่วยงานเข้าตอบ EIT</p> <p>๓ หน่วยงานตอบแบบวัด OIT</p> <p>๔ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (85 คะแนนขึ้นไป)</p> <p>๕ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (95 คะแนนขึ้นไปในทั้ง 3 เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)</p>							

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกัน การรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	<p>- กรมเอเชียใต้ฯ ได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของกรมฯ</p> <p>- กรมเอเชียใต้ฯ จัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงบนเว็บไซต์ของกรมฯ</p> <p>- กรมเอเชียใต้ฯ จัดส่งแบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินฯ รอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗) ให้แก่ ศปท.</p> <p>(ปัจจุบันดำเนินการแล้วในระดับ ๓)</p>	<p>- บุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ทำงานด้วยคุณธรรม มีจริยธรรม และไม่รับของขวัญของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่</p>	ดำเนินการแล้วในไตรมาส ๑ - ๒ และกำลังดำเนินการต่อในไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>ปัญหา/อุปสรรค</p> <p>- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>- ไม่มีข้อเสนอแนะ</p>	กรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	<p>ระดับค้ำประกัน</p> <p style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.</p> <p>๔ การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๕ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.</p>							