

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
**กระทรวงการต่างประเทศ กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา**

ชื่อผู้ประสานงาน: นายไกรโชค อรุณไพโรจน์กุล  
 โทรศัพท์: ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๑๑  
 อีเมล: Kraichok.a@mfa.go.th

สังกัด: สำนักงานเลขาธิการกรม  
 โทรสาร: -  
 Line ID: -

**ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย		จำนวนประชาชนเป้าหมาย
		กลุ่มเป้าหมาย	ภาคีเครือข่าย	
สำนักงานเลขาธิการกรม	๑๑	๑๑	๑๑	สำนักงานเลขาธิการกรม
กองตะวันออกกลาง	๑๓	๑๓	๑๓	กองตะวันออกกลาง
กองเอเชียใต้และเอเชียกลาง	๑๔	๑๔	๑๔	กองเอเชียใต้และเอเชียกลาง
กองแอฟริกา	๙	๙	๙	กองแอฟริกา

**สรุปโครงการและงบประมาณ**

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๘ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทุกโครงการ จำนวน ๕๕๒,๕๐๐ บาท - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน ๕๕๒,๕๐๐ บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๔๗	คน
๒	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๔๗	คน
๓	จำนวนประชากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๔๗	คน

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ**

- กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา มีพื้นฐานด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืน
- บุคลากรในกรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา มีพฤติกรรมที่เหมาะสมและดีงาม ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปฏิบัติตนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อบังคับกระทรวงการต่างประเทศว่าด้วยจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการทูต การกงสุล และการต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๒
- กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ที่ดีขึ้น

**รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม - เผยแพร่ประกาศแผนส่งเสริมคุณธรรมและปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและมีการดำเนินการตามแผน - จัดทำรายงานผลปฏิบัติการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและ	บุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ ได้แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นในการส่งเสริมคุณธรรมและปฏิบัติตามหลักศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมีส่วนในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคม	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายต่าง ๆ			ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรมฯ				
	<p><b>ระดับคะแนน</b></p> <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>๑ เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์การคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p> <p>๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</p> <p>๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู <u>หน่วยงาน</u>ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p>							
๑.๑.๒ กิจกรรมยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงฯ	- จำนวนครั้งของการดำเนินการหรือกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร/หน่วยงานต้นแบบ - จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข่าวการจัดกิจกรรม	- จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าวกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- มีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงการยกย่องเชิดชูบุคลากร/หน่วยงานต้นแบบจำนวน ๑ ครั้ง - มีการเผยแพร่ข่าวกิจกรรมผ่านช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการ/หน่วยงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับบุคลากรอื่น ๆ ของกรมฯ ได้ยึดถือไว้เป็นแบบอย่าง	ไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะคิด พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๑.๒.๓ กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ	เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านสาธารณะ และปลูกฝังจิตใจให้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม	- จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม - จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข่าวกิจกรรม	- จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าวกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	จัดกิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ ร. ๙ (วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ) ๑ ครั้ง	บุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ มีจิตสาธารณะและความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม อีกทั้ง มีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	ไตรมาส ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขานุการกรมเอเชียใต้ฯ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๓.๑.๑ กิจกรรมการอบรม/การสัมมนาโดยมีการสอดแทรกความรู้ความเข้าใจที่สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาลและหลักคุณธรรม ๕ ประการ	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และทัศนคติที่ดีของบุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ ในด้านคุณธรรมจริยธรรม และมีความพร้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล	- จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม - จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	- จัดการสัมมนากรมฯ อย่างน้อย ๑ ครั้ง - จำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนาไม่น้อยกว่า ๔๐ คน	- มีการจัดหลักสูตรการสัมมนากรมที่มีเนื้อหาสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลหรือความพอเพียง มีวินัย มสุจริต มีจิตอาสาและความกตัญญู	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความเข้าใจ ในหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ซึ่งเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และพึงพอใจในการจัดกิจกรรม	ไตรมาส ๓ - ๔	๕๓๐,๐๐๐ บาท	สำนักงานเลขานุการกรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
				- บุคลากรกรม เอเชียใต้ฯ เข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐			
๓.๑.๒ การบรรยาย/ การประชุมเชิง ปฏิบัติการ ที่มีการสอดแทรก เรื่องคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ช่วย ปลูกฝังคุณธรรมให้แก่ บุคลากร และร่วมขับเคลื่อน กรมเอเชียใต้ฯ ให้เป็น “หน่วยงานคุณธรรม”	จำนวนผู้เข้าร่วม การประชุม เชิงปฏิบัติการฯ	จำนวน ผู้เข้าร่วม การประชุม เชิงปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน	- มีการจัดหลักสูตร ที่มีการสอดแทรก เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต - ผู้เข้าร่วมเป็น บุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และบุคลากรจาก หน่วยงานภายนอกไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๓๐	- ผู้เข้าร่วมการประชุม เชิงปฏิบัติการฯ มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสฯ มากขึ้น	ไตรมาส ๑	๒,๕๐๐ บาท	สำนักงาน เลขานุการกรม กรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
<u>โครงการ/กิจกรรม</u>								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต	- เพื่อลดความเสี่ยงในการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติงาน - เพื่อสนับสนุนการประเมิน ITA	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- มีการกำหนด แนวทางการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ของกรมฯ มีการทำ แผนและมีการ ดำเนินการ ตามแผนเพื่อลด ความเสี่ยงการทุจริต - มีการติดตามและ รายงานผลการ ดำเนินงานตาม แผนงานประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต - มีการเผยแพร่ การดำเนินการผ่าน เว็บไซต์ของกรมฯ	- ลดความเสี่ยง ในการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในองค์กรฯ - เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบในหน้าที่ หรืองานนั้น ๆ มีความรอบคอบ ในการดำเนินงาน มากขึ้น	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	<p><b>ระดับคะแนน</b></p> <p style="text-align: center;"><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม</p> <p>๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>							
๔.๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานระดับกรม ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	- กรมเอเชียใต้ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ - มีการปรับปรุงการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ในปีที่ผ่านมา	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรมเอเชียใต้
	<p><b>ระดับคะแนน</b></p> <p style="text-align: center;"><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>๑ หน่วยงานเข้าตอบ IIT</p> <p>๒ หน่วยงานเข้าตอบ EIT</p> <p>๓ หน่วยงานตอบแบบวัด OIT</p> <p>๔ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป)</p> <p>๕ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)</p>							

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกัน การรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคม และ ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างเท่าเทียม ตามประกาศ นโยบาย No Gift Policy เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันอาจจะนำไปสู่การเลือก ปฏิบัติหรือก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	กำหนดนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการทำงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี การประชาสัมพันธ์ นโยบายผ่านเว็บไซต์ ของกรมฯ	บุคลากรกรม เอเชียใต้ฯ ตระหนัก ถึงการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส ทำงานด้วยคุณธรรม มีจริยธรรม และ ไม่รับของขวัญ ของกำนัลในการ ปฏิบัติหน้าที่	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรมเอเชียใต้ฯ
<b>ระดับคะแนน</b> <b>เกณฑ์การให้คะแนน</b>								
<b>๑</b> แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗ <b>๒</b> จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) <b>๓</b> รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท. <b>๔</b> การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต <b>๕</b> รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.								