

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กระทรวงการต่างประเทศ กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา

ชื่อผู้ประสานงาน:นายไกรโชค อรุณไพโรจน์กุล.....
โทรศัพท์:.....๐ ๒๒๐๓.๕๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๑๑.....
อีเมล:.....Kraichok.a@mfa.go.th.....

สังกัด:สำนักงานเลขาธิการกรม.....
โทรสาร:-.....
Line ID:-.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย		จำนวนประชาชนเป้าหมาย
		กลุ่มเป้าหมาย	ภาคีเครือข่าย	
สำนักงานเลขาธิการกรม	๑๑	๑๑	๑๑	สำนักงานเลขาธิการกรม
กองตะวันออกกลาง	๑๓	๑๓	๑๓	กองตะวันออกกลาง
กองเอเชียใต้และเอเชียกลาง	๑๔	๑๔	๑๔	กองเอเชียใต้และเอเชียกลาง
กองแอฟริกา	๙	๙	๙	กองแอฟริกา

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม.....๘.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๕๕๒,๕๐๐.....บาท - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน.....๕๕๒,๕๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๔๗	คน
๒	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๔๗	คน
๓	จำนวนประชากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๔๗	คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา มีพื้นฐานด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืน
- บุคลากรในกรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา มีพฤติกรรมที่เหมาะสมและดีงาม ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปฏิบัติตนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อบังคับกระทรวงการต่างประเทศว่าด้วยจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการทูต การกงสุล และการต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๒
- กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ที่ดีขึ้น

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม - เผยแพร่ประกาศแผนส่งเสริมคุณธรรมและปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม และมีการดำเนินการตามแผน - จัดทำรายงานผลปฏิบัติการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและ	บุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ ได้แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นในการส่งเสริมคุณธรรมและปฏิบัติตามหลักศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคม	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการกรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	ส่งเสริมคุณธรรมให้กับ ประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายต่าง ๆ			ประชาสัมพันธ์ผ่าน เว็บไซต์ของกรมฯ				
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม ๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม							
๑.๑.๒ กิจกรรมยกย่อง เชิดชูข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการ ที่มีคุณธรรมดีเด่น เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีให้กับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของกระทรวงฯ	- จำนวนครั้งของ การดำเนินการ หรือกิจกรรม เพื่อยกย่องเชิดชู บุคลากร/ หน่วยงานต้นแบบ - จำนวนช่องทาง การเผยแพร่ข่าว การจัดกิจกรรม	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- มีการดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดงการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร/ หน่วยงานต้นแบบ จำนวน ๑ ครั้ง - มีการเผยแพร่ข่าว กิจกรรมผ่านช่องทาง ต่างๆ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	สร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน ให้กับข้าราชการ/ หน่วยงานที่มี คุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี ให้กับบุคลากรอื่น ๆ ของกรมฯ ได้ยึดถือ ไว้เป็นแบบอย่าง	ไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม กรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะคิด พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๒.๓ กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ	เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านสาธารณะ และปลูกฝังจิตใจให้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม	- จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม - จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข่าวกิจกรรม	- จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าวกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	จัดกิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ ร. ๙ (วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ) ๑ ครั้ง	บุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ มีจิตสาธารณะและความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม อีกทั้ง มีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	ไตรมาส ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขานุการกรมกรมเอเชียใต้ฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
โครงการ/กิจกรรม								
๓.๑.๑ กิจกรรมการอบรม/การสัมมนาโดยมีการสอดแทรกความรู้ความเข้าใจที่สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาลและหลักคุณธรรม ๕ ประการ	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และทัศนคติที่ดีของบุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ ในด้านคุณธรรมจริยธรรม และมีความพร้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล	- จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม - จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	- จัดการสัมมนาอย่างน้อย ๑ ครั้ง - จำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนาไม่น้อยกว่า ๔๐ คน	- มีการจัดหลักสูตรการสัมมนากรณีเนื้อหาสอดคล้องความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลหรือความพอเพียง มีวินัย สุจริต มีจิตอาสาและความกตัญญู	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ซึ่งเกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติราชการ และพึงพอใจในการจัดกิจกรรม	ไตรมาส ๓ - ๔	๕๓๐,๐๐๐ บาท	สำนักงานเลขานุการกรมกรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
				- บุคลากรกรม เอเชียใต้ฯ เข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐			
๓.๑.๒ การบรรยาย/ การประชุมเชิง ปฏิบัติการ ที่มีการสอดแทรก เรื่องคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ช่วย ปลูกฝังคุณธรรมให้แก่ บุคลากร และร่วมขับเคลื่อน กรมเอเชียใต้ฯ ให้เป็น “หน่วยงานคุณธรรม”	จำนวนผู้เข้าร่วม การประชุม เชิงปฏิบัติการฯ	จำนวน ผู้เข้าร่วม การประชุม เชิงปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน	- มีการจัดหลักสูตร ที่มีการสอดแทรก เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต - ผู้เข้าร่วมเป็น บุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และบุคลากรจาก หน่วยงานภายนอกไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๓๐	- ผู้เข้าร่วมการประชุม เชิงปฏิบัติการฯ มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสฯ มากขึ้น	ไตรมาส ๑	๒,๕๐๐ บาท	สำนักงาน เลขาธิการกรม กรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- เพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน - เพื่อสนับสนุนการประเมินITA	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	- มีการกำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมฯ มีการทำแผนและมีการดำเนินการตามแผนเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต - มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต - มีการเผยแพร่การดำเนินการผ่านเว็บไซต์ของกรมฯ	- ลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรฯ - เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน้าที่หรืองานนั้น ๆ มีความรอบคอบในการดำเนินงานมากขึ้น	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการกรมเอเชียใต้ฯ

[illegible]

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกัน การรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจจะนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	กำหนดนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี การประชาสัมพันธ์ นโยบายผ่านเว็บไซต์ของกรมฯ	บุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ทำงานด้วยคุณธรรม มีจริยธรรม และ ไม่รับของขวัญของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการกรมเอเชียใต้ฯ
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท. ๔การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ๕รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.							