

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 "การบริหารงานบุคคล"

ชื่อหน่วยงาน	ชื่อกระบวนการ/ความเสี่ยง		การอนุมัติของผู้บริหาร	การเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน	Link เผยแพร่
กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลาง และแอฟริกา	การจัดสอบเพื่อรับสมัครพนักงานค้นคว้าและบริหารจัดการข้อมูลของกองแอฟริกา กรมเอเชียใต้ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		ผ่านการอนุมัติแล้ว	ดำเนินการแล้ว	https://sameaf.mfa.go.th/th/page/การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็น/เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การกำหนดและรายละเอียดเหตุผลความจำเป็นและกรอบการจ้างงานพนักงานค้นคว้าและบริหารจัดการข้อมูลฯ	ไม่มีประเด็นความเสี่ยง	-	-	-	-
การประกาศหลักเกณฑ์กำหนดการรับสมัครและวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานค้นคว้าและบริหารจัดการข้อมูลฯ	ไม่มีประเด็นความเสี่ยง	-	-	-	-
การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน	ไม่มีประเด็นความเสี่ยง	-	-	-	-
การจัดทำข้อสอบข้อเขียน-สัมภาษณ์	เจ้าหน้าที่จัดทำข้อสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์เรียกเก็บสินบนจากผู้สมัคร เพื่อเผยแพร่ข้อสอบให้แก่ผู้สมัครที่ให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ ทำให้เกิดข้อสอบรั่วไหลได้	สูง	1. ผู้บังคับบัญชากำหนดให้มีคณะกรรมการจัดทำและควบคุมมาตรฐานข้อสอบ โดยคณะกรรมการจะต้องประกอบด้วยผู้แทนจากทุกกองที่ร่วมกันออกข้อสอบ 2. กำหนดให้การจัดทำข้อสอบมีชั้นความลับที่สุด	1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและควบคุมมาตรฐานข้อสอบ ประกอบไปด้วยผู้แทนจากสำนักเลขาธิการกรมกองตะวันออกกลาง กองเอเชียใต้และเอเชียกลาง และกองแอฟริกา 2. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบข้อสอบร่วมกับคณะกรรมการฯ และอนุมัติข้อสอบ โดยข้อสอบมีชั้นความลับ	1. อธิบดีกรมเอเชียใต้ฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและควบคุมมาตรฐานข้อสอบ ประกอบด้วย (1) เลขาธิการกรมและผู้แทนสำนักงานเลขาธิการกรม (2) ผู้อำนวยการกองตะวันออกกลางหรือผู้แทน (3) ผู้อำนวยการกองเอเชียใต้และเอเชียกลางหรือผู้แทน (4) ผู้อำนวยการกองแอฟริกาหรือผู้แทน 2. ผู้แทนแต่ละกองที่ได้รับมอบหมายร่วมกันจัดทำข้อสอบ โดยแต่ละกองแบ่งหน้าที่การออกข้อสอบกองละ 1 - 2 ข้อ และผนึกของคำถามเป็นความลับและส่งมอบแก่เลขาธิการกรมหรือผู้แทนดำเนินการรวบรวมและจัดทำข้อสอบเสนอต่ออธิบดีทราบต่อไปทำให้ข้อสอบมีความหลากหลายและรัดกุมในการออกข้อสอบ ส่งผลให้ข้อสอบไม่สามารถรั่วไหลไปยังบุคคลภายนอกได้
การจัดสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์	ไม่มีประเด็นความเสี่ยง	-	-	-	-

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็น/เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การประกาศรายชื่อผู้ได้รับ การคัดเลือกเป็นพนักงานคันคว่ำ และบริหารจัดการข้อมูลฯ	เจ้าหน้าที่จัดทำประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ เรียกรับสินบน จากผู้สอบ เพื่อแลกกับการให้ผู้สอบได้รับการคัดเลือกบรรจุ เป็นพนักงานคันคว่ำและบริหารจัดการข้อมูลฯ	สูง	ผู้บังคับบัญชากำหนดให้มีคณะกรรมการให้ความเห็นชอบ ผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและสอบผ่านเกณฑ์และได้รับการคัดเลือก โดยคณะกรรมการจะต้องประกอบด้วยผู้แทนจากทุกกองที่ ร่วมกันให้ความเห็นเพื่อจัดทำประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการให้ความเห็นชอบผู้มีคุณสมบัติ เหมาะสมและสอบผ่านเกณฑ์และได้รับการคัดเลือก ประกอบ ไปด้วยผู้แทนจากสำนักเลขานุการกรม กองตะวันออกกลาง กองเอเชียใต้และเอเชียกลาง และกองแอฟริกา 2. ผู้บังคับบัญชาดูตรวจสอบรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกและลงนาม ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	1. อธิบดีกรมเอเชียใต้ฯ จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการให้ความเห็นชอบผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ที่ประกอบไปด้วยกรรมการจากทุกกอง 2. คณะกรรมการคัดเลือกร่วมกันเสนอรายชื่อ ผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและสอบผ่านเกณฑ์และได้รับ การคัดเลือกเสนอต่ออธิบดีกรมเอเชียใต้ฯ ให้ความเห็นชอบและลงนามประกาศรายชื่อผู้ได้รับ การคัดเลือก ทำให้ไม่สามารถตัดสินผลคัดเลือกจาก กรรมการเพียงคนเดียวได้ จึงมีความเป็นธรรม โปร่งใส ในการดำเนินการสอบคัดเลือก