

แบบรายงานเสนอความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

กระบวนงาน/โครงการ	ชื่อความเสี่ยง	ศปท. กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทหน่วยงาน	ด้านประเภทความเสี่ยง
กระบวนงาน	การสรรหาพนักงานจ้างเหมาบริการเอกชน ประเภทบุคคลธรรมดา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ศปท. กระทรวงการต่างประเทศ	กรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ	หน่วยงานระดับกรม/เทียบเท่า	ด้านที่ ๒ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส/ผลกระทบ	๑	๒	๓	๔	๕
โอกาส (Likelihood)	มีโอกาสเกิดขึ้น ๑ ครั้ง/ปี	มีโอกาสเกิดขึ้น ๒ ครั้ง/ปี	มีโอกาสเกิดขึ้น ๓ ครั้ง/ปี	มีโอกาสเกิดขึ้น ๔ ครั้ง/ปี	มีโอกาสเกิดขึ้น ๕ ครั้ง/ปี
ผลกระทบ (Impact)	ปรากฏข่าวลือ มีการสอบถาม/พาดพิงคนในหน่วยงาน	มีนักเรียน แจ้งเบาะแส	หน่วยตรวจสอบของหน่วยงาน ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง	ภาพลักษณ์ด้านความโปร่งใส ของหน่วยงานเป็นไปทางลบ	เกิดการดำเนินคดีตามกฎหมาย

แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ศปท. กระทรวงการต่างประเทศ

กรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับ ขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง
				Likelihood	Impact	Risk Score	
กระบวนการ การสรรหาพนักงานจ้างเหมาบริการเอกชน ประเภทบุคลากรธรรมดา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑	จัดทำบันทึกขออนุมัติดำเนินการจัดจ้างประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ พนักงานจ้างเหมาบริการเอกชน ประเภทบุคลากรธรรมดา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่มีความเสี่ยง				
	๒	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการเอกชนฯ	ไม่มีความเสี่ยง				
	๓	จัดทำประกาศกรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการเอกชนฯ	ไม่มีความเสี่ยง				
	๔	จัดทำบันทึกที่รายงานผลการพิจารณาผู้มีสิทธิสอบ	ในการรับสมัครจะต้องมีการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นจากเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครได้ยื่น แต่เจ้าหน้าที่อาจจะไม่ได้ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครอย่างละเอียด หรือ อาจจะละเลยการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครที่เจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานคู่เคย สนับสนุน หรือมีผลประโยชน์ร่วมกัน	๓	๒	๖	ปานกลาง
	๕	จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบฯ	ในการรับสมัครจะต้องมีการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นจากเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครได้ยื่น แต่เจ้าหน้าที่อาจจะไม่ได้ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครอย่างละเอียด หรือ อาจจะละเลยการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครที่เจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานคู่เคย สนับสนุน หรือมีผลประโยชน์ร่วมกัน จนไปสู่การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบโดยไม่มีการพิจารณาตามขั้นตอนหรืออาจไม่มีคุณสมบัติตามที่ระบุไว้ในร่างขอบเขตงาน	๓	๒	๖	ปานกลาง
	๖	ดำเนินการสอบคัดเลือก (โดยแบ่งเป็นการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์)	ในการสอบข้อเขียน เจ้าหน้าที่ หรือกรรมการ ให้ข้อสอบล่วงหน้าไปยังผู้สมัครที่คู่เคย สนับสนุน หรือมีผลประโยชน์ร่วมกันล่วงหน้าและในการสอบสัมภาษณ์อาจจะเฝ้าข้อคิดหรือความสนับสนุน การมีผลประโยชน์ร่วมกันในการให้คะแนน	๓	๓	๙	สูง
	๗	จัดทำบันทึกที่รายงานผลการคัดเลือกฯ	ประกาศชื่อคนที่คู่เคย สนับสนุน หรือมีผลประโยชน์ร่วมกัน หรือมีความประสงค์ที่ได้รับคัดเลือกตั้งแต่ต้นให้ได้รับคัดเลือก โดยไม่ตรงกับคะแนนสอบจริง	๓	๓	๙	สูง
	๘	จัดทำตารางผลคะแนน	ประกาศชื่อคนที่คู่เคย สนับสนุน หรือมีผลประโยชน์ร่วมกัน หรือมีความประสงค์ที่ได้รับคัดเลือกตั้งแต่ต้นให้ได้รับคัดเลือก โดยไม่ตรงกับคะแนนสอบจริง	๓	๓	๙	สูง
	๙	จัดทำประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกฯ	ประกาศชื่อคนที่คู่เคย สนับสนุน หรือมีผลประโยชน์ร่วมกัน หรือมีความประสงค์ที่ได้รับคัดเลือกตั้งแต่ต้นให้ได้รับคัดเลือก โดยไม่ตรงกับคะแนนสอบจริง	๓	๓	๙	สูง
	๑๐	ผู้สอบได้รายงานตัว	ไม่มีความเสี่ยง				

แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ศปท. กระทรวงการต่างประเทศ

กรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

การอนุมัติของผู้บริหาร	การเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน	Link เผยแพร่
ผ่านการอนุมัติแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	https://business.mfa.go.th/

ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
จัดทำบันทึกรายงานผลการดำเนินงานผู้มิสทิสอบ	ในการรับสมัครจะต้องมีการตรวจสอบประวัติเบื้องต้นจากเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครได้ยื่น แต่เจ้าหน้าที่อาจจะไม่ได้ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครอย่างละเอียด หรืออาจจะละเลยการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครที่เจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานต้นเคย สนับสนุน หรือมีผลประโยชน์ร่วมกัน จนไปสู่อการประกาศรายชื่อผู้มิสทิสอบโดยไม่มีพิจารณาตามขั้นตอนหรืออาจไม่มีคุณสมบัติตามที่ระบุไว้ในร่างของเขตงาน	ปานกลาง	จัดทำมาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบเอกสาร ให้ละเอียดรอบคอบ และตรวจสอบข้อเท็จจริงของข้อมูลและเอกสารหลักฐาน เช่น วุฒิการศึกษาให้ตรงกับที่ กพ. รับรอง	๑. ตรวจสอบข้อมูลและหลักฐานจากแหล่งที่มาที่เชื่อถือได้ ๒. ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ควบคุม และติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด ๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (เมื่อตำแหน่งว่างลง)	-	กรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
จัดทำประกาศรายชื่อผู้มิสทิสอบเข้ารับการสอบฯ	ในการรับสมัครจะต้องมีการตรวจสอบประวัติเบื้องต้นจากเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครได้ยื่น แต่เจ้าหน้าที่อาจจะไม่ได้ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครอย่างละเอียด หรืออาจจะละเลยการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครที่เจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานต้นเคย สนับสนุน หรือมีผลประโยชน์ร่วมกัน จนไปสู่อการประกาศรายชื่อผู้มิสทิสอบโดยไม่มีพิจารณาตามขั้นตอนหรืออาจไม่มีคุณสมบัติตามที่ระบุไว้ในร่างของเขตงาน	ปานกลาง	จัดทำมาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบเอกสาร ให้ละเอียดรอบคอบ และตรวจสอบข้อเท็จจริงของข้อมูลและเอกสารหลักฐาน เช่น วุฒิการศึกษาให้ตรงกับที่ กพ. รับรอง	๑. ตรวจสอบข้อมูลและหลักฐานจากแหล่งที่มาที่เชื่อถือได้ ๒. ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ควบคุม และติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด ๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (เมื่อตำแหน่งว่างลง)	-	กรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
ดำเนินการสอบคัดเลือก (โดยแบ่งเป็นการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์)	ในการสอบข้อเขียน เจ้าหน้าที่ หรือกรรมการ ให้ข้อสอบล่วงหน้าไปยังผู้สมัครที่คุ้นเคย สนับสนุน หรือมีผลประโยชน์ร่วมกันล่วงหน้า และในการสอบสัมภาษณ์อาจจะใช้อคติหรือความสนิทสนม การมีผลประโยชน์ร่วมกันในการให้คะแนน	สูง	จัดทำมาตรการกำหนดไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน หรือผลประโยชน์ค่าตอบแทนจากผู้สมัคร หรือกระทำการทุจริตให้ผู้สมัครที่คุ้นเคย สนับสนุน หรือมีผลประโยชน์ร่วมกัน มีสิทธิพิเศษในการสอบคัดเลือก	๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสอบคัดเลือก เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ซึ่งอาจเสี่ยงให้เกิดความอคติและไม่เป็นกลางได้ ๒. ให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ในการดำเนินการออกข้อสอบและจัดเก็บข้อสอบ เพื่อป้องกันการทุจริตในการเปิดเผยข้อสอบให้ผู้สมัครที่คุ้นเคย สนับสนุน หรือมีผลประโยชน์ร่วมกัน ๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (เมื่อตำแหน่งว่างลง)	-	กรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
จัดทำบันทึกรายงานผลการคัดเลือกฯ	สรุปผลการคัดเลือกให้ผู้สมัครที่คุ้นเคย สนับสนุน หรือมีผลประโยชน์ร่วมกัน หรือมีความประสงค์ที่ได้รับคัดเลือก ตั้งแต่ต้นที่ได้รับการคัดเลือกโดยไม่ตรงกับคะแนนสอบจริง	สูง	จัดทำมาตรการกำหนดไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน หรือผลประโยชน์ค่าตอบแทนจากผู้สมัคร หรือกระทำการทุจริตให้ผู้สมัครที่คุ้นเคย สนับสนุน หรือมีผลประโยชน์ร่วมกันให้ได้รับการคัดเลือกโดยมิชอบ	๑. ตรวจสอบทุกขั้นตอนในการสรรหาอย่างเข้มงวด เพื่อป้องกันการทุจริตในคัดเลือกให้ผู้สมัครที่คุ้นเคย สนับสนุน หรือมีผลประโยชน์ร่วมกันเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าปฏิบัติงาน ๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (เมื่อตำแหน่งว่างลง)	-	กรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
จัดทำตารางผลคะแนน	ให้คะแนนผู้สมัครที่คุ้นเคย สนับสนุน หรือมีผลประโยชน์ร่วมกัน หรือมีความประสงค์ที่ได้รับคัดเลือกตั้งแต่ต้นให้ได้รับคะแนนสูง	สูง	จัดทำมาตรการกำหนดไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน หรือผลประโยชน์ค่าตอบแทนจากผู้สมัคร หรือกระทำการทุจริตให้ผู้สมัครที่คุ้นเคย สนับสนุน หรือมีผลประโยชน์ร่วมกันให้ได้รับการคัดเลือกโดยมิชอบ	๑. ตรวจสอบทุกขั้นตอนในการสรรหาอย่างเข้มงวด เพื่อป้องกันการทุจริตในคัดเลือกให้ผู้สมัครที่คุ้นเคย สนับสนุน หรือมีผลประโยชน์ร่วมกันเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าปฏิบัติงาน ๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (เมื่อตำแหน่งว่างลง)	-	กรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
จัดทำประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ประกาศให้ผู้สมัครที่คุ้นเคย สนิทสนม หรือมีผลประโยชน์ร่วมกัน หรือมีความประสงค์ให้ได้รับคัดเลือกตั้งแต่ต้นไต้ได้รับคัดเลือก โดยไม่ตรงกับ คะแนนสอบจริง	สูง	จัดทำมาตรการกำหนดไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกเงิน หรือผลประโยชน์ค่าตอบแทนจากผู้สมัคร หรือ กระทำการทุจริตให้ผู้สมัครที่คุ้นเคย สนิทสนม หรือมีผลประโยชน์ร่วมกันให้ได้รับการคัดเลือกโดยมิชอบ	๑. ตรวจสอบทุกขั้นตอนในการสรรหาอย่างเข้มงวด เพื่อป้องกันการทุจริตในคัดเลือกให้ผู้สมัครที่คุ้นเคย สนิทสนม หรือมีผลประโยชน์ร่วมกันเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเข้า ปฏิบัติงาน ๒. แจ้งหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดรับทราบและถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (เมื่อตำแหน่งว่างลง)	-	กรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ