

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต  
การใช้อำนาจตามกฎหมายในกระบวนการสรรหาพนักงานจ้างเหมาบริการเอกชน ประเภทบุคคลธรรมดา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ศปท. กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน	การอนุมัติของผู้บริหาร	การเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน	Link เผยแพร่
ศปท. กระทรวงการต่างประเทศ	กรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ	ผ่านการอนุมัติแล้ว	ดำเนินการแล้ว	<a href="https://business.mfa.go.th/th/content/risk">https://business.mfa.go.th/th/content/risk</a>

ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
จัดทำบันทึกรายงานผลพิจารณาผู้มีสิทธิสอบ	ปานกลาง	จัดทำมาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบเอกสารให้ละเอียดรอบคอบ และตรวจสอบข้อเท็จจริงของข้อมูลและเอกสารหลักฐาน เช่น วุฒิการศึกษาให้ตรงกับที่ กพ. รับรอง	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารหลักฐานอย่างรอบคอบ ผู้สมัครมีวุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติผู้สมัครและที่กพ.รับรอง
จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบฯ	ปานกลาง	จัดทำมาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบเอกสารให้ละเอียดรอบคอบ และตรวจสอบข้อเท็จจริงของข้อมูลและเอกสารหลักฐาน เช่น วุฒิการศึกษาให้ตรงกับที่ กพ. รับรอง	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารหลักฐานอย่างรอบคอบ ผู้สมัครมีวุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติผู้สมัครและที่กพ.รับรอง
ดำเนินการสอบคัดเลือก (โดยแบ่งเป็นการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์)	สูง	จัดทำมาตรการกำหนดไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ค่าตอบแทนจากผู้สมัคร หรือกระทำการทุจริตให้ผู้สมัครที่คุ้นเคยสนิทสนม หรือมีผลประโยชน์ร่วมกัน มีสิทธิพิเศษในการสอบคัดเลือก	เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความสุจริตที่พึงมี โดยไม่เรียกรับผลประโยชน์จากผู้สมัคร และไม่กระทำการทุจริตในการส่งข้อสอบล่วงหน้าให้แก่ผู้สมัคร ทำให้การดำเนินการจัดสอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
จัดทำบันทึกรายงานผลการคัดเลือกฯ	สูง	จัดทำมาตรการกำหนดไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ค่าตอบแทนจากผู้สมัคร หรือกระทำการทุจริตให้ผู้สมัครที่คุ้นเคยสนิทสนม หรือมีผลประโยชน์ร่วมกันให้ได้รับการคัดเลือกโดยมิชอบ	เจ้าหน้าที่ตัดสินผลการสอบด้วยความยุติธรรม ตามความสามารถของผู้สมัคร

จัดทำตารางผลคะแนน	สูง	จัดทำมาตรการกำหนดไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ค่าตอบแทนจากผู้สมัคร หรือกระทำการทุจริตให้ผู้สมัครที่คุ้นเคยสนิทสนม หรือมีผลประโยชน์ร่วมกันได้รับการคัดเลือกโดยมิชอบ	เจ้าหน้าที่ให้คะแนนผู้สมัครตามความเป็นจริง ตามความสามารถของผู้สมัคร
จัดทำประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกฯ	สูง	จัดทำมาตรการกำหนดไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ค่าตอบแทนจากผู้สมัคร หรือกระทำการทุจริตให้ผู้สมัครที่คุ้นเคยสนิทสนม หรือมีผลประโยชน์ร่วมกันได้รับการคัดเลือกโดยมิชอบ	ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกตามผลคะแนนจริง ที่ให้คะแนนด้วยความยุติธรรม