

เดือนคุณล่องหน้า ทุกคำ ทุกข่าว

ประชาชาติ

www.prachachat.net

ธุรกิจ

วันพฤหัสบดีที่ 25 - วันอาทิตย์ที่ 28 เมษายน 2556 ปีที่ 35 ฉบับที่ 4517 (3717) ราคา 25 บาท

กฎหมายแรงงานกัมพูชา



สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงพนมเปญ
กรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
กระทรวงการต่างประเทศ

กัมพูชาถือเป็นประเทศต้น ๆ ในโลกที่มีแรงงานไร้ฝีมือราคาถูกจำนวนมาก จึงเป็นแรงจูงใจสามารถดึงดูดนักลงทุนจากต่างชาติจำนวนมากไม่น้อยที่ต้องการลดต้นทุนการผลิต ให้เข้ามาตั้งกิจการภายในประเทศ กัมพูชาจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีกฎหมายเกี่ยวกับการจ้างแรงงานต่างชาติเข้ามาช่วยกำกับดูแลความมั่นคงของรัฐ

แม้กฎหมายของกัมพูชาจะกำหนดข้อจำกัดในการจ้างแรงงานที่เป็นชาวต่างชาติ แต่ในทางปฏิบัติ กฎหมายแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อาทิ กฎหมายส่งเสริมการลงทุน ค่อนข้างอนุโลมกับโครงการลงทุนในสาขาสำคัญ ทั้งนี้เนื่องจากกัมพูชายังคงมีความต้องการแรงงานที่มีทักษะและประสบการณ์จากต่างประเทศเป็นจำนวนมาก กฎหมายส่งเสริมการลงทุน กัมพูชาจึงอนุญาตให้จ้างแรงงานต่างชาติได้ทั้งครอบครัวได้

อย่างไรก็ดี แรงงานเหล่านี้ต้องมาจากสาขาธุรกิจและทักษะที่ไม่มีในกัมพูชา หรือสาขาที่เป็นที่ต้องการในกัมพูชาเท่านั้น

กฎหมายแรงงานกัมพูชากำหนดให้จ้างแรงงานต่างชาติได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของจำนวนแรงงานชาวกัมพูชาในแต่ละสถานประกอบการ โดยแยกตามสัดส่วนดังนี้

1. ผู้เชี่ยวชาญไม่เกินร้อยละ 6
2. เจ้าหน้าที่ในสำนักงานไม่เกินร้อยละ 3
- และ 3. แรงงานไร้ฝีมือไม่เกินร้อยละ 1

สำหรับกรณีที่มีความจำเป็นต้องจ้างผู้เชี่ยวชาญหรือเจ้าหน้าที่ชาวต่างชาติเกินกว่าจำนวนที่กำหนด นายจ้างต้องทำหนังสือขออนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรต่อกระทรวงแรงงาน และอาชีวศึกษาเป็นรายกรณี ซึ่งในทางปฏิบัติค่าขอดังกล่าวจะได้รับการพิจารณาด้วยดีทุกครั้ง

ในกรณีของการจ้างแรงงานไทยในกัมพูชาแตกต่างจากหลายประเทศ เพราะไทยมีบทบาทในฐานะนักลงทุนและเจ้าของธุรกิจ ในสาขาที่ไทยมีความชำนาญ ทำให้มีแนวโน้มความต้องการและโอกาสการจ้างงานผู้เชี่ยวชาญและเจ้าหน้าที่ระดับควบคุมงานจากไทยเป็นจำนวนมาก ซึ่งที่ผ่านมาไม่พบว่ามีปัญหาการรักษาสัดส่วนแรงงานต่างชาติในแต่ละกิจการของไทย

อย่างไรก็ตาม ไทยมีแนวโน้มที่จะส่งออกแรงงานทักษะไปกัมพูชามากขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้นที่เริ่มขยายฐานไปสู่กัมพูชา เนื่องจากมีแรงงานราคาถูกอยู่ในประเทศเป็นจำนวนมาก