

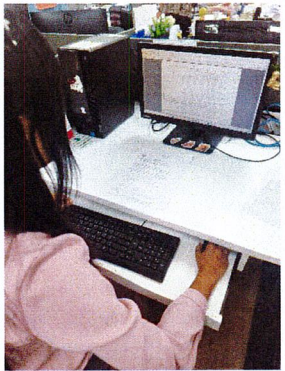
แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

หน่วยงานจะต้องรายงานผลการดำเนินการวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างแผนการดำเนินงานและผลการดำเนินงานตามแผนว่ามีส่วนใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการเสร็จแล้ว พร้อมทั้งจัดทำผลการดำเนินการตามแผนในรูปแบบอินโฟกราฟิกส์สำหรับเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานด้วย

☒ มีการเสนอรายงานต่อผู้บริหารของหน่วยงาน ☒ นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ☒ มีการนำเสนอต่อการประชุมระดับบริหารของหน่วยงานเพื่อรับทราบ

Link เผยแพร่
https://business.mfa.go.th

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การสรรหาพนักงานจ้างเหมาบริการเอกชนประเภทบุคคลธรรมดา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือ ป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ตามแผนฯ	ไฟล์/เอกสาร/หลักฐาน
๑	ตรวจสอบเอกสาร ประกอบการสมัคร และจัดทำบันทึก รายงานผลพิจารณา ผู้มีสิทธิสอบ	ในการรับสมัคร จะต้องมีการตรวจ คุณสมบัติ จากเอกสาร หลักฐาน ที่ผู้สมัครได้ยื่น เจ้าหน้าที่อาจเรียก รับหรือยอมรับ สินบนหรือของขวัญ ของกำนัลจาก ผู้สมัคร แล้วตั้งใจที่	สูง	กำกับดูแลการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ในการตรวจสอบเอกสาร อย่างละเอียดรอบคอบ ให้เป็นไปตามคุณสมบัติ ของผู้สมัครที่กำหนดไว้ และตรวจสอบข้อเท็จจริง ของข้อมูลและเอกสาร หลักฐาน เช่น วุฒิการศึกษา ให้ตรงกับที่ กพ. รับรอง	๑. ผู้บังคับบัญชากำกับ ดูแล ควบคุม ติดตาม และตรวจสอบ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด ๒. กำชับให้เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบข้อมูลและ หลักฐานจากแหล่งที่มา ที่เชื่อถือได้	- ในการเปิดรับสมัคร พนักงานจ้างเหมาฯ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ วิเคราะห์และประสานงาน เพื่อสนับสนุนการเข้าเป็น สมาชิก OECD เจ้าหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมายได้ตรวจสอบ เอกสารหลักฐานของ ผู้สมัครอย่างรอบคอบ	

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การสรรหาพนักงานจ้างเหมาบริการเอกชนประเภทบุคคลธรรมดา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือ ป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ตามแผนฯ	ไฟล์/เอกสาร/หลักฐาน
		จะละเลย การตรวจสอบ คุณสมบัติของ ผู้สมัครจนอาจทำให้ พิจารณาให้ผู้ขาด คุณสมบัติเป็นผู้มี คุณสมบัติ และมีสิทธิเข้าสอบ			๓. แจงกองในสังกัด/ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน สังกัดรับทราบและถือ ปฏิบัติตามมาตรการอย่าง เคร่งครัดโดยทั่วกัน	เพื่อให้มีคุณสมบัติตามที่ กำหนดไว้ และเสนอผล การตรวจสอบให้ ผู้บังคับบัญชาทราบด้วย - ไม่ปรากฏว่ามี การรับสินบนหรือ การเรียกรับผลประโยชน์ จากผู้สมัครสอบ	คณะกรรมการจัดทำ บันทึกรายงานผล การคัดเลือกฯ และ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ สอบคัดเลือกฯ 
๒	ดำเนินการสอบ คัดเลือก (โดยแบ่งเป็น การสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์)	ในการสอบข้อเขียน อาจเกิดกรณีที่ เจ้าหน้าที่หรือ คณะกรรมการสอบ คัดเลือกรับหรือ เรียกรับสินบน หรือ สิ่งของกำนัลจาก ผู้สมัคร จนนำไปสู่ การให้ข้อสอบ	สูง	๑. กำหนดหลักเกณฑ์/ มาตรฐาน/แนวทาง การพิจารณาคัดเลือก โดยละเอียดเพื่อให้ มีความชัดเจน ๒. จัดทำข้อสอบ และแนวคำถามให้ชัดเจน โปร่งใสและเที่ยงธรรม	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ สอบคัดเลือกโดยคำนึง ถึงคุณวุฒิ คุณธรรม ความรับผิดชอบ การตัดสินใจบนข้อมูลและ เหตุผล วุฒิภาวะ และ ความยึดมั่นในหลักการ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ รายบุคคลและป้องกันอคติ	- เจ้าหน้าที่ที่ตระหนักถึง ความสุจริตที่พึงมี ส่งผล ให้การดำเนินการจัดสอบ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ซึ่งรวมถึงการจัดทำ ข้อสอบและกำหนด แนวทางการสัมภาษณ์ ให้มีความชัดเจน โปร่งใส	

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การสรรหาพนักงานจ้างเหมาบริการเอกชนประเภทบุคคลธรรมดา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือ ป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ตามแผนฯ	ไฟล์/เอกสาร/หลักฐาน
		ลวงหน้าแก่ผู้สมัคร บางราย อีกทั้งใน การสอบสัมภาษณ์ อาจมีการให้คะแนน ที่ไม่สะท้อนความ เป็นจริงหรือไม่ได้ เป็นไปตามมาตรฐาน ที่ควรจะเป็น		๓. กำหนดแนวทาง ในการดำเนินการสอบ คัดเลือกให้โปร่งใส ยุติธรรม และตรวจสอบดูแลไม่ให้เกิด การทุจริตในการสอบ	รวมถึงการพิจารณาให้มี คณะกรรมการจากกอง อื่น ๆ ด้วย ๒. จัดทำข้อสอบและ กำหนดแนวคำถาม สัมภาษณ์ให้ชัดเจน โปร่งใส เทียบธรรม ไม่เอื้อประโยชน์แก่ ผู้สมัครรายใดรายหนึ่ง ๓. ให้ผู้บังคับบัญชากำกับ ดูแลการออกข้อสอบ การจัดสอบ และ การจัดเก็บข้อสอบของ คณะกรรมการและ เจ้าหน้าที่ให้เป็นไป ตามแนวทางที่โปร่งใส และยุติธรรม ๔. แจกซองในสังกัด/ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ในสังกัดรับทราบ และถือปฏิบัติตาม	ไม่เอื้อประโยชน์ให้แก่ ผู้สมัครรายใดรายหนึ่ง - ในการดำเนินการสอบ พนักงานจ้างเหมาฯ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ วิเคราะห์และประสานงาน เพื่อสนับสนุนการเข้าเป็น สมาชิก OECD ๑ ราย กรมฯ ได้ดำเนินการจัด สอบข้อเขียนและสอบ สัมภาษณ์ ซึ่งกำหนดวันที่ มิได้เอื้อประโยชน์ให้แก่ ผู้สมัครรายใด โดยมีผู้มี สิทธิสอบคัดเลือกฯ ๖ ราย และการจัดสอบเป็นไป อย่างโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ - ผู้บังคับบัญชาได้รับ รายงานการดำเนินการ จัดสอบทุกขั้นตอน - ไม่ปรากฏว่ามีการทุจริต โดยการรับสินบนหรือ	คณะกรรมการจัดทำ หลักเกณฑ์มาตรฐาน/ แนวทางการพิจารณา คัดเลือกฯ

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การสรรหาพนักงานจ้างเหมาบริการเอกชนประเภทบุคคลธรรมดา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘							
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือ ป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ตามแผนฯ	ไฟล์/เอกสาร/หลักฐาน
					ตามระยะเวลาที่วางไว้ ผู้บริหารลงลายมือชื่อ โดยผ่านการตรวจสอบ ของผู้บริหารตามลำดับ ชั้นบังคับบัญชา ให้เป็นไป ตามระเบียบของราชการ และความยุติธรรม ๔. แจ่งกองในสังกัด/ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ในสังกัดรับทราบ และถือปฏิบัติตาม มาตรการอย่างเคร่งครัด โดยทั่วกัน	คัดเลือก ๑ คน ตามวัน และเวลาที่กำหนด - ไม่ปรากฏว่ามีการทุจริต โดยการรับสินบนหรือเรียก รับผลประโยชน์ใด ๆ ของ เจ้าหน้าที่	

ชื่อ - สกุล..... (ผู้จัดทำ/ผู้ปฏิบัติ)

(นายสุริทัต เพ็งหยวก)

ตำแหน่ง นักการทูตปฏิบัติการ

ทราบ

.....

(นางสาวรุจิกร แสงจันทร์)

อธิบดีกรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

ชื่อ - สกุล..... (หัวหน้าผู้จัดทำ)

(นางหทัยกานต์ ฤกษ์จำนง)

ตำแหน่ง นักการทูตชำนาญการ (ที่ปรึกษา)