

แบบรายงานเสนอความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

กระบวนการ/โครงการ	ชื่อความเสี่ยง	ศปท. กระทบ	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทหน่วยงาน	ด้านประเภทความเสี่ยง
กระบวนการ	การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการแรกเข้า	ศปท. กระทบการต่างประเทศ	กรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ	หน่วยงานระดับกรม/เทียบเท่า	การบริหารงานบุคคล

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส/ผลกระทบ	๑	๒	๓	๔	๕
โอกาส (Likelihood)	มีโอกาสเกิดขึ้น ๑ ครั้ง/ปี	มีโอกาสเกิดขึ้น ๒ ครั้ง/ปี	มีโอกาสเกิดขึ้น ๓ ครั้ง/ปี	มีโอกาสเกิดขึ้น ๔ ครั้ง/ปี	มีโอกาสเกิดขึ้น ๕ ครั้ง/ปี
ผลกระทบ (Impact)	ปรากฏข่าวลือ มีการสอบถาม/พาดพิงคนในหน่วยงาน	มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส	หน่วยตรวจสอบของหน่วยงาน ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง	ภาพลักษณ์ด้านความโปร่งใส ของหน่วยงานเป็นไปทางลบ	เกิดการดำเนินคดีตามกฎหมาย

แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ศปท. กระทรวงการต่างประเทศ กรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับ ขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง
				Likelihood	Impact	Risk Score	
กระบวนการ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของข้าราชการแรกเข้า	๑	กรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศได้รับการจัดสรรข้าราชการ บรรจุใหม่จากสำนักบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวง การต่างประเทศ	ไม่มีความเสี่ยง				
	๒	จัดทำคำสั่งกรม แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	ไม่มีความเสี่ยง				
	๒	จัดทำแบบมอบหมายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ไม่มีความเสี่ยง				
	๓	จัดทำแบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	การให้ความเห็นของเลขาธิการ / ผู้อำนวยการกอง ในการประเมินอาจจะใช้ความอคติ การเรียกรับผลประโยชน์ จากผู้รับการประเมินเพื่อให้อผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ หากไม่ทำตามที่ร้องขอ อาจจะทำให้ความเห็นในทางที่ไม่ดี จนผู้รับการประเมิน ไม่ผ่านการประเมิน	๓	๓	๙	สูง
	๔	จัดทำข้อมูลประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	การให้ความเห็นของเลขาธิการ / ผู้อำนวยการกอง ในการประเมินอาจจะใช้ความอคติ การเรียกรับผลประโยชน์ จากผู้รับการประเมินเพื่อให้อผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ หากไม่ทำตามที่ร้องขอ อาจจะทำให้ความเห็นในทางที่ไม่ดี จนผู้รับการประเมิน ไม่ผ่านการประเมิน	๓	๓	๙	สูง
	๕	จัดทำแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	การให้ความเห็นของเลขาธิการ / ผู้อำนวยการกอง ต่อคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในการประเมินอาจจะใช้ความอคติ การเรียกรับผลประโยชน์ จากผู้รับการประเมินเพื่อให้อผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ หากไม่ทำตามที่ร้องขอ อาจจะทำให้ความเห็นในทางที่ไม่ดี จนผู้รับการประเมิน ไม่ผ่านการประเมิน	๓	๓	๙	สูง
	๖	จัดทำแบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	การให้ความเห็นของเลขาธิการ / ผู้อำนวยการกอง ต่อคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในการประเมินอาจจะใช้ความอคติ การเรียกรับผลประโยชน์ จากผู้รับการประเมินเพื่อให้อผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ หากไม่ทำตามที่ร้องขอ อาจจะทำให้ความเห็นในทางที่ไม่ดี จนผู้รับการประเมิน ไม่ผ่านการประเมิน	๓	๓	๙	สูง

