

ผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมโดยกรมองค์การระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

กรมองค์การระหว่างประเทศ เห็นความสำคัญของการส่งเสริมมาตรฐาน จริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและการประพฤติมิชอบของข้าราชการและบุคลากร ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ กระทรวงการต่างประเทศ ซึ่งอ้างอิงสาระสำคัญตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จึงได้ดำเนิน โครงการ/กิจกรรมที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรดังนี้

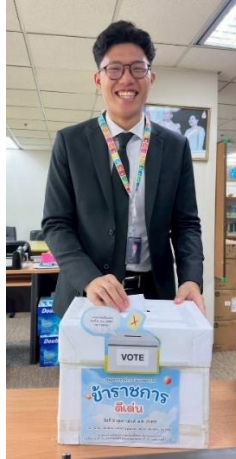
๑. การคัดเลือกและเสนอชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมองค์การระหว่างประเทศ (เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

กรมองค์การฯ ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการในสังกัดของกรม เพื่อเสนอชื่อให้เป็น ข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๘ โดยสำนักงานเลขาธิการกรม กรมองค์การฯ ได้รวบรวมรายชื่อ ข้าราชการที่มีคุณสมบัติอยู่ในข่ายควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ทั้งหมด ๑๘ คน เพื่อให้ กิจกรรมดังกล่าวเป็นการสร้างเสริมให้ข้าราชการในสังกัดกรมองค์การฯ เกิดความรู้ความเข้าใจคุณสมบัติที่จำเป็น อันเป็นมาตรฐานของข้าราชการที่ดี มีจริยธรรม คุณธรรม สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดไว้ และสอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใส และมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ให้คุณค่าแก่คุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส ของสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. ได้แก่

- (๑) เป็นข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- (๒) เป็นข้าราชการที่มีตำแหน่งสูงสุดไม่เกินประเภทอำนวยการระดับสูง มีสถานะเป็น ข้าราชการพลเรือนในปีงบประมาณ ๒๕๖๗
- (๓) เป็นข้าราชการที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- (๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนคดี หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดี
- (๕) ไม่เคยได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นมาก่อน ตลอดระยะเวลาการเป็นข้าราชการ พลเรือน
- (๖) เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและในสังคม เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคม และ ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยต่อหน้าและลับหลัง
- (๗) เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผล การปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์อย่างยิ่งแก่ส่วนราชการ และประชาชน

สำนักงานเลขาธิการกรมได้จัดให้มีการลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการดีเด่นใน ๒ รูปแบบ ระหว่างวันที่ ๓ - ๙ ก.พ. ๒๕๖๙ ดังนี้ (๑) การหย่อนบัตรลงคะแนนในหีบบัตรลงคะแนนที่เจ้าหน้าที่สำนักงาน เลขาธิการกรมนำไปรอรับคะแนนในแต่ละกอง (๒) การลงคะแนนแบบออนไลน์ ซึ่งสำนักงานเลขาธิการกรมได้ พิมพ์ใบลงคะแนนออกมา หย่อนลงหีบลงคะแนน เพื่อรอนับรวมคะแนนเมื่อสิ้นสุดการลงคะแนน โดยก่อนการ ลงคะแนน ได้มีการอธิบายให้ข้าราชการกรมองค์การฯ ทราบถึงคุณสมบัติของข้าราชการที่ควรได้รับคัดเลือกเป็น แบบอย่างของข้าราชการพลเรือนที่ดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘





ภายหลังการปิดรับการลงคะแนน พบว่า มีผู้ใช้สิทธิ์ลงคะแนนแบบหย่อนบัตรด้วยตนเอง ๓๘ คน และมีผู้ใช้สิทธิ์ลงคะแนนแบบออนไลน์ ๓ คน ส่งผลให้มีจำนวนข้าราชการที่ร่วมลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการดีเด่นปี ๒๕๖๘ จำนวน ๔๑ คน ครบถ้วนตามจำนวนข้าราชการผู้มีสิทธิ์

การนับคะแนนได้ดำเนินการในพื้นที่ห้องโถงของกรมองค์การระหว่างประเทศ โดยมีสีกิพยานเป็นผู้บริหารกรม และข้าราชการที่ให้ความสนใจการนับคะแนนผู้ได้รับคัดเลือกฯ ซึ่งภายหลังการนับคะแนนเป็นที่แล้วเสร็จ สำนักงานเลขาธิการกรมในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๘ จากข้าราชการในสังกัดกรมองค์การระหว่างประเทศ ได้นำผลคะแนนเรียนเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

1. วสุณี	I	①	10. พรรณี		
2. เกศ	III	⑤	11. วีระชัย	III	III ⑩
3. ชวนชัย	III	III ④	12. ศุภชัย		
4. ชวนชัย	III	③	13. สมิต		
5. ชวนชัย			14. สุรินทร์		
6. ชวนชัย	III	③	15. สุวิภา		
7. ชวนชัย			16. สัจจา	II	②
8. ชวนชัย			17. สัจจา	II	②
9. สุวิภา	III	⑤	18. เอมชัย	I	①
					รวม 41



ผลการคัดเลือกด้วยการลงคะแนนโดยข้าราชการในกรมองค์การระหว่างประเทศ และผลการคัดเลือกของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๘ จากข้าราชการในสังกัดกรมองค์การระหว่างประเทศได้มีความเห็นพ้องกันว่า ควรให้ นายวีระธัน บัญญัติประสงคกิจ นักการทูตชำนาญการ (ที่ปรึกษา) สำนักงานเลขานุการกรม เป็นผู้ได้รับเสนอชื่อเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมองค์การระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ

๒. การคัดเลือกและเสนอชื่อบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙
ของกรมองค์การระหว่างประเทศ (เดือนมีนาคม ๒๕๖๙)

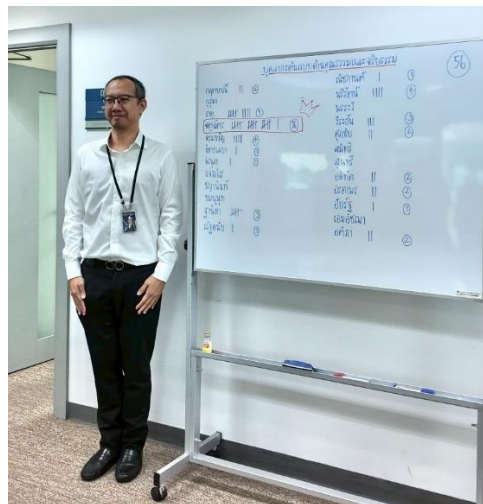
กรมองค์การระหว่างประเทศได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดของกรม เพื่อเสนอชื่อให้ เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๙ ตามกิจกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของกระทรวงการต่างประเทศ เพื่อส่งเสริมให้ทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรทุกสายงานในสังกัดกรมองค์การฯ เกิดความรู้ความเข้าใจมาตรฐานด้านคุณธรรมและจริยธรรม สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ. และแนวทางการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ให้คุณค่าแก่คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท.

เมื่อวันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๙ สำนักงานเลขาธิการกรมได้จัดให้มีการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ใน ๒ รูปแบบ ได้แก่ (๑) การหย่อนบัตรลงคะแนนในหีบบัตรลงคะแนนที่เจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการกรมฯ นำไปรอรับคะแนนในแต่ละกอง (๒) การลงคะแนนแบบออนไลน์ ซึ่งสำนักงานเลขาธิการกรมได้พิมพ์ใบลงคะแนนออกมา หย่อนลงหีบลงคะแนน เพื่อรอนับรวมคะแนนเมื่อสิ้นสุดการลงคะแนน โดยก่อนการลงคะแนน ได้มีการอธิบายให้ข้าราชการกรมองค์การฯ ทราบถึงคุณสมบัติของข้าราชการที่ควรได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของกรมองค์การระหว่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙





ผลการคัดเลือกด้วยการลงคะแนนโดยข้าราชการในกรมองค์การระหว่างประเทศทุกสายงาน เห็นพ้องกันให้ นายจตุฉัตร ชมไม้ นักการทูตชำนาญการ (ที่ปรึกษา) กองสันติภาพ ความมั่นคง และการลดอาวุธ เป็นผู้ได้รับเสนอชื่อเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของกรมองค์การระหว่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยนายจตุฉัตรฯ จะรับโล่ประกาศเกียรติคุณจากกระทรวงการต่างประเทศในลำดับต่อไป



๓. การจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการและดูงานภายใต้หัวข้อ “การเพิ่มประสิทธิภาพและทักษะการทำงานของบุคลากรกรมองค์การระหว่างประเทศ” (เดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๙)

กรมองค์การระหว่างประเทศได้รับอนุมัติจากกระทรวงการต่างประเทศให้จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการและดูงานภายใต้หัวข้อ “การเพิ่มประสิทธิภาพและทักษะการทำงานของบุคลากรกรมองค์การระหว่างประเทศ” ระหว่างวันที่ ๒๗ ก.พ. - ๑ มี.ค. ๒๕๖๙ ที่ จ.ชลบุรี และ จ.ระยอง

ในการสัมมนาดังกล่าว บุคลากรในสังกัดกรม ได้รับฟังบรรยายสรุปจากศูนย์อนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล ภายใต้หน่วยบัญชาการต่อสู้อากาศยานและรักษาฝั่ง กองทัพเรือ อ.สัตหีบ จ. ชลบุรี ซึ่งเป็นการน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ที่ได้ทรงริเริ่มโครงการอนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล โดยพระราชทานพื้นที่ปลอดภัยสำหรับการวางไข่ของแม่เต่าทะเล และบุคลากรกรมองค์การฯ ได้รับฟังบรรยายสรุปเกี่ยวกับภารกิจเรือหลวงจักรีนฤเบศรในยุทธศาสตร์ของราชนาวีไทย ในด้านการปกป้องอธิปไตย ความมั่นคง ทรัพยากรทางทะเลและการปฏิบัติภารกิจภัยทางทะเล รวมทั้งได้ร่วมกิจกรรมทำบุญถวายสังฆทานที่วัดสัตหีบ เพื่อส่งเสริมการทำนุบำรุงศาสนา สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

นอกจากนี้ กรมองค์การฯ ยังได้จัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ “Mindfulness: การสำนึกต่อบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบต่อตนเองและเพื่อนร่วมงาน” ซึ่งเป็นการต่อยอดจากการสัมมนาเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ “ทักษะในการสื่อสารข้ามวัย ระหว่าง Gen X , Gen Y และ Gen Z” ในโครงการสัมมนาในปี ๒๕๖๘ ซึ่งประสบผลสำเร็จในการเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี (non – toxic workplace) โดยเป็นการเน้นย้ำเรื่องการให้เกียรติ การเคารพ และเสริมสร้างทักษะในการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา และระหว่างเพื่อนร่วมงาน

ผลสำเร็จของการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการดังกล่าวสอดคล้องกับการเสริมสร้างสำนึกในหน้าที่ต่อชาติ ศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์ เสริมเสริมสร้างความตระหนักรู้ถึงบทบาทและหน้าที่ของตนในการปฏิบัติราชการ และการให้เกียรติ เคารพและมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมตามที่กระทรวงการต่างประเทศได้กำหนดไว้





