

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ต.ค. 2565 - มี.ค. 2566)

กรมองค์การระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ

กรมองค์การระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นครั้งแรก และไม่ได้มีการจัดทำแผนงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานของกรม สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ซึ่งแผนดังกล่าวจะต้องมีการจัดทำในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565) กรมองค์การระหว่างประเทศจึงไม่อาจจัดทำรายงานที่ตอบสนองต่อแผนดังกล่าวสำหรับการขอรับการประเมิน ITA ประจำปีนี้

อย่างไรก็ดี กรมองค์การระหว่างประเทศ ได้ดำเนินมาตรการและกิจกรรมหลายอย่างที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีวัตถุประสงค์ (1) ส่งเสริมให้ข้าราชการ และบุคลากรมีคุณธรรมและความประพฤติที่ดี (2) ส่งเสริมการรับฟังและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นระหว่างบุคลากรภายในกรม ในทุกระดับ ทั้งในรูปแบบเปิดเผยและปกปิด เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่ให้ความสำคัญกับคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้ง เสริมสร้างบรรยากาศ และสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงานที่เน้นความโปร่งใส และเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ (3) ส่งเสริมการเสริมสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงานภายในกรม ซึ่งรวมถึงการบริหารจัดการและการเบิกจ่ายงบประมาณราชการ เพื่อให้บุคลากรของกรมองค์การฯ มีความเข้าใจและได้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการงบประมาณของกรมองค์การฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของตน ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบราชการ

รายละเอียดมาตรการและกิจกรรมในข้างต้น ปรากฏตามตารางแนบมาพร้อมนี้

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ช่วงเวลาการดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความพอใจของการดำเนินการ
1. การเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สนง. ปปช. เป็นปีแรก	ต.ค. 2565 - มี.ค. 2566	กรมองค์การฯ ได้ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) 3 ส่วน ได้แก่ (1) การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หรือแบบวัด IIT (2) การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือแบบวัด EIT และ (3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือแบบวัด OIT	ในปี 2566 กรมองค์การฯ ได้รับการประเมินอยู่ในลำดับที่ 159 ของหน่วยงานประเภทกรม หรือเทียบเท่า ของการประเมิน ITA โดยผลคะแนนรวม ไม่ผ่านเกณฑ์และอยู่ในเกณฑ์ที่ต้องปรับปรุงด่วน โดยเฉพาะการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ที่ได้คะแนน 0 สะท้อนให้เห็นความจำเป็นในการปรับปรุงการสื่อสารภายในองค์กรฯ เกี่ยวกับเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างทั่วถึงและครอบคลุมยิ่งขึ้น
2. การคัดเลือกรายชื้อข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. 2565	16 -24 ม.ค. 2566	กรมองค์การฯ ได้จัดให้ข้าราชการในกรม มีส่วนร่วมโหวตลงคะแนนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อคัดเลือกข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่นและเป็นแบบอย่าง เพื่อรับการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. 2565 และได้จัดกิจกรรม เชิดชูข้าราชการพลเรือนดีเด่นฯ ที่ได้รับคัดเลือกจากกรมองค์การฯ	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมยึดถือเป็นแบบอย่าง - เปิดโอกาสให้บุคลากรกรม มีส่วนร่วมในการคัดเลือกแบบอย่างของข้าราชการที่ดี มีคุณธรรมดีเด่น ซึ่งเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมการให้ความสำคัญกับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ช่วงเวลาการดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความพอใจของการดำเนินการ
3. การสัมมนากรรม ที่ จ. ชลบุรี	3 – 5 ก.พ. 2566	กรมองค์การฯ ได้ดำเนินกิจกรรม In – house sharing of knowledge เป็นกิจกรรมหารือระดมสมอง เพื่อนำเสนอวิธีการปรับปรุงยุทธศาสตร์และกระบวนการการปฏิบัติงาน โดยข้าราชการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสามารถแสดงความเห็นทั้งแบบเปิดเผยชื่อและปกปิดชื่อได้	- ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างกรม 54 คน ได้หารือแลกเปลี่ยนให้บุคลากรสามารถแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น/มีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของกรม และเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมการทำงานที่โปร่งใส และเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
4. กิจกรรมเสวนาวิชาการ In-house sharing of knowledge	ตลอดทั้งปีงบประมาณ	กรมองค์การฯ ได้จัดกิจกรรมการเสวนาวิชาการ In-house sharing of knowledge เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล ความคืบหน้าและข้อคิดเห็นในการทำงานระหว่าง ข้าราชการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างในกรม	ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างภายในกรม องค์การฯ ได้มีหารือแลกเปลี่ยนข้อมูลและข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของกรม ซึ่งส่งเสริมการแสดงความคิดเห็นในวงกว้าง และเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
5. การประชุมเชิงปฏิบัติการ “คลินิกเคลียร์ใจ”	22 ก.พ. 2566	กรมองค์การฯ ได้มอบหมายให้สำนักงานเลขานุการกรม จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง โครงการของกรมองค์การฯ เพื่อรับฟังปัญหาข้อสงสัยและข้อคับข้องใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในกรม รวมทั้งแนะนำวิธีและกระบวนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง สอดคล้องกับระเบียบราชการ	เจ้าหน้าที่และลูกจ้างโครงการของกรมองค์การฯ รวม 18 คน ได้แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน โดยเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสามารถสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับขั้นตอนการทำงานและระเบียบราชการต่าง ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในกรม ซึ่งส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติงานภายในกรม

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ช่วงเวลาการดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความพอใจของการดำเนินการ
6. การจัดการบรรยายให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างแรกรับ	ตลอดทั้งปีงบประมาณ	กรมองค์การฯ ได้มอบหมายให้สำนักงานเลขาธิการกรมจัดการบรรยายสรุปเกี่ยวกับการทำงานภายในกรม ให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างโครงการของกรมองค์การฯที่กำลังจะเริ่มปฏิบัติงานในกรม	เจ้าหน้าที่และลูกจ้างโครงการของกรมองค์การฯ ได้รับการบรรยายเกี่ยวกับการทำงานภายในกรม ซึ่งรวมถึงการบริหารจัดการและการเบิกจ่ายงบประมาณราชการ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างโครงการของกรม มีความเข้าใจและได้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการงบประมาณของกรม ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบราชการ

จัดทำโดย
สำนักงานเลขาธิการกรม กรมองค์การระหว่างประเทศ
กระทรวงการต่างประเทศ
11 ม.ค. 2567