

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ของกรมองค์การระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ 2568

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ในฐานะที่กลไกของฝ่ายบริหารที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนหน่วยงานภาครัฐให้บริหารงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล โดยกำหนดให้การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเป็นเครื่องมือหนึ่งในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลเพื่อลดปัญหา การทุจริตภาครัฐตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2557 โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน เป็นการดำเนินการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สามารถบริหารความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนที่จะนำไปสู่การจัดทำมาตรการภายในต่าง ๆ ของหน่วยงาน เพื่อป้องกันการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และเชื่อมโยงกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปี พ.ศ. 2568 ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ตัวชี้วัด OIT ที่ O23 เกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

กรมองค์การระหว่างประเทศ ตระหนักถึงความสำคัญต่อเรื่องดังกล่าว และพร้อมส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อไม่ให้เกิดความเสี่ยงและปัญหาขึ้นภายในหน่วยงาน จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตและการประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นกรอบในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานของหน่วยงาน

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) – ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน

การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยวิเคราะห์ประเด็นที่มีความเสี่ยงและทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) โดยแบ่ง scale เป็น 5 ระดับ ได้แก่ ไม่มีความเสี่ยง มีความเสี่ยงต่ำ มีความเสี่ยงปานกลาง มีความเสี่ยงสูง และมีความเสี่ยงสูงมาก และแบ่งโซนสีตามระดับความรุนแรงเป็น 4 สี ได้แก่ แดง ส้ม เหลือง และเขียว เพื่อช่วยตัดสินใจว่าปัจจัยเสี่ยงใด ควรได้รับการจัดการก่อนหลัง โดยนำโอกาสและผลกระทบที่ได้มาลงในแผนภูมิความเสี่ยงดังกล่าว หากความเสี่ยงตกอยู่ในโซนสีแดงจะถือเป็นความเสี่ยงสูงที่จำเป็นต้องมีมาตรการเพื่อลดความเสี่ยงทันที หากตกอยู่ในโซนสีเหลืองแสดงว่าอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ไม่ต้องมีการจัดทำมาตรการเพิ่มเติม

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567
กรมองค์การระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของกร ดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของหน่วยงาน	ประเด็นที่เกี่ยวข้อง
1. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตทางราชการ พ.ศ. 2558	<u>ไม่มี</u> ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจาก กรมองค์การระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ <u>ไม่มี</u> ภารกิจในการอนุมัติ อนุญาต ตาม พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตทางราชการ พ.ศ. 2558
2. การใช้อำนาจตามกฎหมาย การให้บริการตามภารกิจ	อาจมีความเสี่ยงในการรับสินบนเกี่ยวกับการรับสมัครผู้แทนเยาวชนไทยไปร่วมประชุม UNGA ใน ปี พ.ศ. 2568
3. การจัดซื้อจัดจ้าง	อาจมีความเสี่ยงในการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุคอมพิวเตอร์สำหรับปี พ.ศ. 2568
4. การบริหารงานบุคคล	อาจมีความเสี่ยงในการให้สินบนในการรับลูกจ้างสำหรับโครงการต่าง ๆ ของกอง ในสังกัดกรมองค์การระหว่างประเทศ

1. การใช้อำนาจตามกฎหมาย การให้บริการตามภารกิจ : ประเด็นความเสี่ยงในการรับสินบนในการรับสินบนเกี่ยวกับการรับสมัครผู้แทนเยาวชนไปร่วมประชุม สัมมนาสหประชาชาติ (UNGA) ประจำปี 2568 ในฐานะผู้แทนเยาวชนไทย

แหล่งความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง
1. การประกาศรับสมัคร	อาจมีความเสี่ยงการให้สินบนเพื่อให้ ขรก./จนท. ซึ่งรับผิดชอบ การคัดเลือกเยาวชน ไม่เผยแพร่ประกาศการรับสมัครเพื่อ ช่วยเหลือผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบน	ต่ำ (เขียว)	ประชาสัมพันธ์การรับสมัครโดยเผยแพร่ลง Facebook ของ กรมองค์การระหว่างประเทศ เพิ่มเติมอีก 1 ช่องทาง
2. การคัดกรองคุณสมบัติ ผู้สมัคร	อาจมีความเสี่ยงในการให้สินบนเพื่อให้ ขรก./จนท. คัดกรอง คุณสมบัติของเยาวชน โดยช่วยเหลือผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบน เป็นกรณีพิเศษ	ปานกลาง (เหลือง)	กำกับควบคุมการตรวจทานคุณสมบัติของผู้สมัคร โดยเพิ่มผู้ ได้รับมอบหมายให้ตรวจทานคุณสมบัติ
3. การคัดกรองผลงาน วิชาการผู้สมัคร	อาจมีความเสี่ยงที่ผู้สมัครที่มีเจตนาทุจริต ใช้ AI หรือคัดลอก ผลงานของผู้อื่นมาอ้างเป็นผลงานตนเอง และอาจมีการให้ สินบน ขรก./จนท. ให้มองข้ามความผิดปกติดังกล่าว	สูง (ส้ม)	ให้กองที่เกี่ยวข้องจัดหาวิธีการตรวจจับ (detect) การใช้ AI. ในผลงาน และ/หรือการคัดลอกแอบอ้างผลงานผู้อื่นโดย ไม่ได้รับอนุญาตของผู้สมัครฯ
4. การสัมภาษณ์ผู้สมัคร	อาจมีความเสี่ยงการให้สินบน ขรก./จนท. ช่วยเหลือผู้สมัคร บางรายเป็นพิเศษในขณะที่กำลังสัมภาษณ์	ปานกลาง (เหลือง)	ให้ผู้บริหารกรมเป็นผู้พิจารณาองค์ประกอบของ ผู้ทรงคุณวุฒิที่จะเชิญมาเป็นกรรมการสัมภาษณ์
5. การทดสอบทักษะการ ฝึกปฏิบัติงาน	อาจมีความเสี่ยงการให้สินบน ขรก./จนท. ที่เป็นพี่เลี้ยงผู้สมัคร ที่ผ่านเข้ารอบทดลองทักษะการปฏิบัติงานที่กอง	ต่ำ (เขียว)	กำหนดทดสอบทักษะการฝึกปฏิบัติงานใน 2 กอง และให้ ขรก. / จนท. ในกองมีส่วนในการให้ความเห็นประกอบการ พิจารณาประเมินทักษะการฝึกปฏิบัติงาน
6. การคัดเลือก	อาจมีความเสี่ยงในการให้สินบน ขรก./จนท. เพื่อให้ผู้สมัคร ได้รับเลือกเป็นผู้แทนเยาวชนไทย	ปานกลาง (เหลือง)	ให้คณะกรรมการคัดเลือกกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนที่ ชัดเจนก่อนเริ่มการสัมภาษณ์ และให้นำผลการฝึก ปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณา

2. การจัดซื้อจัดจ้าง : ประเด็นความเสี่ยงในการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุคอมพิวเตอร์ ประจำปีงบประมาณ 2568

แหล่งความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง
การจัดทำรายงานขอซื้อ ขอจ้าง และการจัดซื้อ วัสดุคอมพิวเตอร์	อาจมีการรับสินบน เพื่อดึงราคากลางของพัสดุที่ไม่สอดคล้องกับ ระเบียบราชการ	ต่ำ (เขียว)	ตรวจสอบเอกสารรายงานขอซื้อขอจ้าง และการจัดซื้อ วัสดุคอมพิวเตอร์ ตามระเบียบราชการที่เกี่ยวข้อง
การแต่งตั้งผู้ตรวจรับพัสดุ	อาจมีการรับสินบนในส่วนของผู้ตรวจรับพัสดุ	ปานกลาง (เหลือง)	กำกับการแต่งตั้งผู้ตรวจรับพัสดุให้รัดกุมตามระเบียบ ราชการที่เกี่ยวข้อง และสุ่มตรวจสอบการจัดทำบัญชี บันทึกรับวัสดุที่ถูกต้อง รัดกุม พร้อมทั้งเน้นย้ำ No Gift Policy ของหน่วยงาน
การตรวจรับพัสดุ	อาจมีการรับสินบน ทำให้มีการยอมรับพัสดุที่ไม่ครบถ้วน หรือไม่ตรงตามรายละเอียดพัสดุที่กำหนดไว้	ปานกลาง (เหลือง)	กำกับการให้มีการตรวจรับพัสดุที่มีพยานเป็น ขรก./จนท. จากกองต่างๆ สลับหมุนเวียนกัน นอกเหนือจาก สลก.

3. การบริหารงานบุคคล : ประเด็นความเสี่ยงในการรับสินบนที่เกี่ยวข้องกับการรับสมัครลูกจ้างสำหรับโครงการต่าง ๆ ของกองในสังกัดกรมองค์การระหว่างประเทศ

แหล่งความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง
การกำหนดคุณสมบัติผู้สมัคร	อาจมีการขอร้องให้ว่าน/ติดสินบนให้ ขรก./จนท.ในกองที่จะดำเนินการรับสมัครลูกจ้าง ทำบันทึกขออนุมัติการจัดจ้าง/การสอบลูกจ้าง ที่กำหนดคุณสมบัติผู้สมัครในลักษณะช่วยเหลือผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบน	ต่ำ (เขียว)	กำกับให้มีการเปรียบเทียบคุณสมบัติผู้สมัครที่สอดคล้องและอ้างอิงกับการรับสมัครลูกจ้างในตำแหน่งเดียวกันหรือคล้ายกันในอดีต
การประกาศรับสมัคร	ขรก./จนท. ในกองที่รับสมัครลูกจ้างโครงการ อาจไม่เผยแพร่ประกาศรับสมัครลูกจ้างโครงการผ่านช่องทางสาธารณะ และแจ้งการประกาศรับสมัครลูกจ้างเฉพาะกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบน	ปานกลาง (เหลือง)	กำกับให้กองจะต้องนำใบสมัครรับลูกจ้างมาเผยแพร่ในช่องทางโซเชียลมีเดียของกรม
การคัดเลือกผู้มีสิทธิสอบ	ขรก./จนท ในกองที่รับสมัครลูกจ้าง อาจดำเนินการคัดเลือกผู้มีสิทธิสอบ โดยช่วยเหลือให้ผู้สมัครที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบนได้ผ่านเข้ารอบทั้งที่คุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือให้ผ่านเข้ารอบโดยไม่มีคู่แข่ง	สูง (ส้ม)	มอบหมายให้ผู้อำนวยการกองกำกับ/ตรวจสอบการคัดเลือกผู้มีสิทธิสมัครสอบ และเรียนเสนอรายชื่อพร้อมใบสมัครผู้ที่ไม่ผ่านการคัดเลือกให้กับผู้บริหารกรม
การสอบคัดเลือก	ขรก./จนท.ในกองที่รับสมัครลูกจ้างอาจดำเนินการสอบสัมภาษณ์อย่างไม่เป็นธรรม โดยช่วยเหลือผู้สมัครผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบนให้ได้คะแนนสูง	ปานกลาง (เหลือง)	ให้แต่ละกองพิจารณาจัดหาผู้สังเกตการณ์เพิ่มเติมจากคณะกรรมการสัมภาษณ์
การประกาศผลการสอบ	ขรก./จนท. ในกองที่รับสมัครลูกจ้างอาจดำเนินการประกาศผลสอบ โดยมีการแก้ไขคะแนนหรือลำดับการสอบได้ เพื่อช่วยเหลือผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบนได้รับเลือก	ต่ำ (เขียว)	ให้แต่ละกองแนบใบคะแนน กับร่างประกาศผลการสอบ ให้ผู้บริหารกรมพิจารณา