

หลักเกณฑ์ในการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการต่างประเทศ

สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการวางกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการต่างประเทศทุกระดับทุกสายงานให้มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดหลักเกณฑ์ในการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักสูตรการพัฒนาแบบผสมผสาน (blended learning and development) ดังนี้

๑. กลุ่มบุคลากรแรกบรรจุของกระทรวงการต่างประเทศ ต้องเข้ารับการฝึกอบรมตามแนวทางและวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยประกอบด้วย การปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการอบรมสัมมนาร่วมกัน โดยผลการฝึกอบรมเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินการทดลองปฏิบัติราชการของข้าราชการ

๒. กลุ่มบุคลากรที่ได้รับการพิจารณาให้ไปประจำการในต่างประเทศ ต้องเข้ารับและผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรที่สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการจัดขึ้น ตามความเหมาะสมกับระดับตำแหน่งและหน้าที่ที่จะไปปฏิบัติงานที่สำนักงานในต่างประเทศ เช่น หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ ระดับเลขานุการฯ และที่ปรึกษา (ระบบเลื่อนไหล) พร้อมทั้งคู่สมรส หลักสูตรฝึกอบรมอัครราชทูตที่ปรึกษาและที่ปรึกษาไปประจำการในต่างประเทศ หลักสูตรงานบริหารในต่างประเทศสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งกงสุลใหญ่ และอัครราชทูต หลักสูตรงานบริหารในต่างประเทศสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งเอกอัครราชทูต หลักสูตรเจ้าหน้าที่คลังของสำนักงานในต่างประเทศ หลักสูตรเสริมสร้างทักษะการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการสายสนับสนุน หลักสูตรภาษาต่างประเทศสำหรับประเทศประจำการหลักสูตรเร่งรัด (Intensive Pre-posting Language Courses) เป็นต้น ซึ่งเป็นไประเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารราชการในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๒ (ข้อ ๑๐)

๓. กลุ่มบุคลากรที่จะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นไป ต้องเข้ารับและผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ตามที่กระทรวงการต่างประเทศกำหนด โดยสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการเป็นผู้ดำเนินการจัดหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เช่น หลักสูตรเสริมสร้างทักษะการบริหารสำหรับนักการทูตชำนาญการ (ที่ปรึกษา) เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่าย หลักสูตรพัฒนาทักษะและเสริมสร้างองค์ความรู้ในด้านการบริหารสำหรับผู้อำนวยการและเลขานุการกรม หลักสูตรนักบริหารการทูต (นบท.) สำหรับเตรียมความพร้อมให้มีคุณสมบัติเพื่อรับการพิจารณาดำรงตำแหน่งระดับบริหาร

๔. กลุ่มบุคลากรที่ต้องการเพิ่มพูนความรู้ในประเด็นเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน จะได้รับการพัฒนาทักษะและความรู้ให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์และประเด็นสำคัญที่เปลี่ยนแปลงไปตามเวลา เช่น กฎหมาย/ระเบียบทางราชการใหม่ ประเด็นทางภูมิรัฐศาสตร์ที่เปลี่ยนแปลงไปของโลกและภูมิภาค ความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในการทำงาน และวัฒนธรรมและค่านิยมการทำงานสมัยใหม่ เป็นต้น

สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ

เมษายน ๒๕๖๔