

มาตรการการสร้างขวัญและกำลังใจ

กระทรวงการต่างประเทศมุ่งส่งเสริมบุคลากรให้มีค่านิยมและยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรที่ดี ตลอดจนส่งเสริมการบริหารงานทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องตามนโยบายของกระทรวงการต่างประเทศ ที่มุ่งเน้นการใช้ระบบคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งนี้ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและให้บุคลากรมีขวัญ มีกำลังใจ และมีความสุขในการทำงาน

สำนักบริหารบุคคลตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้กำหนดมาตรการหรือแนวทาง อันเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายฯ และความต้องการของบุคลากร อย่างทั่วถึงและครอบคลุมในด้านต่าง ๆ ซึ่งมาตรการการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรของกระทรวงการ ต่างประเทศที่สำคัญ มีดังต่อไปนี้

๑. ด้านการบริหารงาน

๑.๑ ให้ใช้ระบบคุณธรรมในการบริหารงาน ได้แก่ หลักความรู้ความสามารถ หลักความ เสมอภาค หลักความมั่นคงในอาชีพ และหลักความเป็นกลางทางการเมือง เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน เอื้อให้บุคลากรเกิดความศรัทธาเริ่มสร้างสรรค์ ทำงานตามบทบาทหน้าที่ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความสุขและมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน

๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงหลักความเป็นธรรมและผลสัมฤทธิ์ ของงานที่ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑.๓ เปิดโอกาสให้มีการสื่อสารกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกระดับ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในกระทรวงฯ

๒. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒.๑ จัดให้มีอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกขั้นพื้นฐานต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรอย่างทั่วถึง อาทิ การพัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้ใน การปฏิบัติงาน (ระบบ Portal) อย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและการติดต่อสื่อสารระหว่าง กันภายในองค์กร การปรับรูปแบบการทำงาน โดยใช้ VDO Conference ในการประชุม เป็นต้น

๒.๒ จัดให้มีโครงการหรือกิจกรรมตามยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร เพื่อให้มีขวัญและกำลังใจในปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน ได้แก่

- ๑) การจัดกิจกรรมนันทนาการ/สร้างสรรค์ ในโอกาสต่าง ๆ
- ๒) การจัดสัมมนาศึกษาดูงานนอกสถานที่
- ๓) การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน (QWL)
- ๔) การจัดสวัสดิการเพื่อดูแลและให้ความช่วยเหลือในด้านต่าง ๆ ที่เหมาะสม อาทิ การตรวจสุขภาพประจำปี สวัสดิการเงินช่วยเหลือกรณีบุคลากร บิดา มารดา ตลอดจนคู่สมรสเสียชีวิต เป็นต้น
- ๕) การจัดให้มีสถานที่หรือชมรมต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมหรือทำกิจกรรมตาม ความสนใจ และช่วยผ่อนคลายความตึงเครียดจากการทำงาน อาทิ ห้องออกกำลังกาย (Fitness) สระว่ายน้ำ สนามเทนนิส ชมรมโยคะ เป็นต้น

๓. ด้านการพัฒนาและฝึกอบรม

ส่งเสริม สนับสนุน และเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้พัฒนาและฝึกอบรม ด้านต่าง ๆ ทั้งจากหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน และสร้างความก้าวหน้า ในอาชีพให้สูงขึ้น ดังนี้

๓.๑ การเข้าร่วมการพัฒนาและฝึกอบรมทางด้านภาษาต่างประเทศของสถาบัน การต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ

๓.๒ การส่งเสริมและสนับสนุนทุนสำหรับการพัฒนาและฝึกอบรม เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ ใหม่ ๆ ไปปรับใช้ให้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานแก่หน่วยงาน

๓.๓ การพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้เรื่องการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เหมาะสมและ จำเป็นให้กับบุคลากร ด้วยการจัดทำหลักสูตรและดำเนินการพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้เรื่องการพัฒนา คุณภาพชีวิตด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการบริหารงาน การบริหารคน การบริหารเวลา การทำงานเป็นทีม เป็นต้น

สำนักบริหารบุคคล
พฤษภาคม ๒๕๖๔