

รายงานผลการปฏิบัติงานด้านการจัดการทรัพยากรบุคคลของกรมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ 2566  
ภายใต้แผนกลยุทธ์การจัดการทรัพยากรบุคคลของกระทรวงการต่างประเทศ (พ.ศ. 2566-2568)

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/โครงการ ประจำปี 2566	ตัวชี้วัด	KPIs	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	คะแนน เต็ม/ น้ำหนัก (Weight)	คะแนน ตาม ตัวชี้วัด	ช่วงเวลาที่ ดำเนินการ	หมายเหตุ
หมวด 1 : การส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากร										
1.1 การเผยแพร่องค์ ความรู้ เพื่อเสริมสร้าง วินัย และมาตรฐาน ทางจริยธรรมแก่ บุคลากรกระทรวงฯ	กิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน รูปแบบ Infographic หรือรูปแบบอื่น ๆ ผ่านช่องทางที่ เหมาะสม	จำนวนครั้ง การ เผยแพร่ องค์ความรู้ แก่ บุคลากร กระทรวงฯ	ไม่ น้อย กว่า 1 ครั้ง	ไม่ใช่	ไม่ใช่	การเผยแพร่ Infographic เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม ของข้าราชการที่ดี ผ่าน ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์	10	10	1 ม.ค.- 30 เม.ย. 66	
1.2 การยกย่องเชิดชู ข้าราชการพลเรือน ดีเด่นและเป็นผู้ที่มี คุณธรรม จริยธรรม	กิจกรรมคัดเลือก ข้าราชการดีเด่นของ กรม	จำนวนครั้ง ของการจัด ดำเนิน กิจกรรมที่ เกี่ยวข้อง	1 ครั้ง	ไม่ใช่	ไม่ใช่	การเปิดโอกาสให้ บุคลากรทุกคนแจ้ง รายชื่อบุคลากรที่ เหมาะสมได้รับคัดเลือก เป็นข้าราชการพลเรือน ดีเด่นของกรม	10	10	1 -28 ก.พ. 66	

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/โครงการ ประจำปี 2566	ตัวชี้วัด	KPIs	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	คะแนน เต็ม/ น้ำหนัก (Weight)	คะแนน ตาม ตัวชี้วัด	ช่วงเวลาที่ ดำเนินการ	หมายเหตุ
หมวด 2 : การพัฒนากระบวนการทำงานและกระบวนการความคิด/ทัศนคติในการปฏิบัติราชการ										
2.1 การดำเนินการ ปรับปรุงกระบวนการ ทำงานเชิงนวัตกรรม	การจัดเก็บเอกสารใน รูปแบบดิจิทัลด้วย เอกสาร อิเล็กทรอนิกส์ (E- Document)	จำนวน งานที่ได้รับ ปรับปรุง เชิง นวัตกรรม	ไม่ น้อย กว่า 1 เรื่อง	ไม่ใช้	ไม่ใช้ <i>(ได้รับความ อนุเคราะห์ จากสำนักงาน ปลัดกระทรวง การ ต่างประเทศ)</i>	ระยะเวลาของ กระบวนการทำงาน ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับ ก่อนและภายหลังจาก ระบบ E-Document มาปรับใช้	Y/N	Y/N	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	
2.2 การดำเนินการ พัฒนากระบวนการ ทำงานเชิงนวัตกรรม	การนำกระบวนการ บริหารงานเชิง คุณภาพ คือ วงจร การควบคุมคุณภาพ PDCA (Plan-Do- Check-Act Cycle) มาใช้ในกระบวนการ	จำนวน งานที่ได้รับ พัฒนาเชิง นวัตกรรม	ไม่ น้อย กว่า 1 เรื่อง	ไม่ใช้	ไม่ใช้	การนำ PDCA มาปรับ ใช้ในการทำงาน ส่งผล ให้ทีมงานตระหนักถึง การพัฒนาปรับปรุงงาน อย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิด การเรียนรู้ในทุกระดับ เกี่ยวกับการแก้ไข ปัญหาอุปสรรคทั้งด้าน การป้องกันปัญหาและ ลดผลกระทบจากความ รุนแรงของปัญหาที่อาจ เกิดขึ้นซ้ำได้อีก	10	10	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/โครงการ ประจำปี 2566	ตัวชี้วัด	KPIs	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	คะแนน เต็ม/ น้ำหนัก (Weight)	คะแนน ตาม ตัวชี้วัด	ช่วงเวลาที่ ดำเนินการ	หมายเหตุ
หมวด 3 : การพัฒนาระบบบริหารบุคลากร										
3.1 การบริหารผลการ ปฏิบัติงานของ ข้าราชการกรมเพื่อมุ่ง สู่การบรรลุภารกิจและ เป้าหมายที่กำหนดไว้	การประกาศผลการ ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการและ การเลื่อนเงินเดือน ของข้าราชการกรม	ประกาศ ผลการ ปฏิบัติ ราชการ	Y/N	ไม่ใช่	ไม่ใช่	กรมมีระบบบริหาร ผลงานที่เน้น ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความ คุ้มค่า มีระบบการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานที่สามารถ จำแนกความแตกต่าง และจัดลำดับผลการ ปฏิบัติงานของ ข้าราชการอย่างมี ประสิทธิผล เข้าใจถึง ความเชื่อมโยงระหว่าง ผลการปฏิบัติงานส่วน บุคคลและของทีมงาน กับความสำเร็จหรือ ผลงานของกรม	10	10	1 -30 เม.ย. 66 และ 1 – 31 ต.ค. 66	

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/โครงการ ประจำปี 2566	ตัวชี้วัด	KPIs	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	คะแนน เต็ม/ น้ำหนัก (Weight)	คะแนน ตาม ตัวชี้วัด	ช่วงเวลาที่ ดำเนินการ	หมายเหตุ
3.2 การนำผลการ ปฏิบัติราชการ ทักษะ และสมรรถนะเชิง พฤติกรรมไป ประกอบการพิจารณา การออกประจำการใน ต่างประเทศ	การประชุมเพื่อ สรุปผลการประเมิน ทักษะและสมรรถนะ เชิงพฤติกรรมของ ข้าราชการในสังกัด ของกรมที่อยู่ในข่าย ได้รับการพิจารณาให้ ไปประจำการใน ต่างประเทศ	การ ประยุกต์ใช้	Y/N	ไม่ใช่	ไม่ใช่	ส่วนราชการใน ต่างประเทศมีบุคลากร ที่มีสมรรถนะเหมาะสม ต่อการปฏิบัติหน้าที่ใน คณะผู้แทนไทยใน ต่างประเทศ	10	10	1 – 31 พ.ค. และ 1 - 30 พ.ย. 66	
<b>หมวด 4 : การเสริมสร้างความสุขของบุคลากรและพัฒนาความผูกพันต่อองค์กร</b>										
4.1 การเสริมสร้าง ความสุขของบุคลากร	กิจกรรมเสริมสร้าง ความสุขของบุคลากร	การจัด กิจกรรมที่ เกี่ยวข้อง	Y/N	30,000 บาท	28,700 บาท	การจัดงานเลี้ยงปีใหม่ ประจำปี เพื่อสร้างเสริม สัมพันธภาพที่ดีระหว่าง บุคลากรทุกระดับ	10	10	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	
4.2 การส่งเสริม ความสัมพันธ์อันดี ระหว่างฝ่ายบริหารกับ ข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน และระหว่างข้าราชการ ผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน	กิจกรรมส่งเสริม สัมพันธภาพระหว่าง บุคลากรทุกระดับใน กรม	การจัด กิจกรรมที่ เกี่ยวข้อง	Y/N	450,000	418,700	การสัมมนากรม และ การประชุมในระดับ กอง/กรม ก่อให้เกิด ความสัมพันธ์อันดี ระหว่างบุคลากร บุคลากรมีความพึง พอใจต่อบรรยากาศ ความสัมพันธ์ในกรม	10	10	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/โครงการ ประจำปี 2566	ตัวชี้วัด	KPIs	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	คะแนน เต็ม/ น้ำหนัก (Weight)	คะแนน ตาม ตัวชี้วัด	ช่วงเวลาที่ ดำเนินการ	หมายเหตุ
หมวด 5 : พัฒนาขีดความสามารถ/สมรรถนะของบุคลากร										
5.1 บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานมีทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับการบรรลุ ภารกิจและเป้าหมาย ของกรม	การจัดให้มีระบบ Mentoring (พี่เลี้ยง/ หัวหน้าฝ่ายสอนงาน) กับกลุ่มข้าราชการ แรกเข้า	กิจกรรม ถ่ายทอด องค์ความรู้ ในงาน ระหว่าง บุคลากร ในกรม	Y/N	ไม่ใช่	ไม่ใช่	ข้าราชการแรกเข้ามี แนวทางพัฒนา สมรรถนะตนเองอย่างมี ประสิทธิภาพ สามารถ ปรับตัวเข้ากับ วัฒนธรรมองค์กรได้ อย่างเหมาะสม	10	10	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	มีผู้เข้า ร่วม กิจกรรม 4 คน
5.2 การส่งเสริมการ เรียนรู้ด้วยตนเองอย่าง ต่อเนื่อง	กิจกรรมส่งเสริมการ เรียนรู้งานของกรม แบบบูรณาการ	กิจกรรม ส่งเสริม การเรียนรู้ ด้วยตนเอง อย่าง ต่อเนื่อง	Y/N	ไม่ใช่	ไม่ใช่	การจัดข้าราชการ ปฏิบัติงานข้ามกองใน ลักษณะ ad hoc หรือ การจัดให้ข้าราชการ สับเปลี่ยนหมุนเวียน งานภายในกอง สนับสนุนให้เกิดการ เรียนรู้และพัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง และส่งเสริมให้ มีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนความรู้เพื่อ พัฒนาสมรรถนะ ข้าราชการ	10	10	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	

ข้อมูลสถิติจำนวนบุคลากรของกรมอาเซียนที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หลักสูตร	จำนวนบุคลากร (คน)
นักการทูตแรกเข้า	3
ข้าราชการแรกเข้าสายสนับสนุน	1
สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งนักการทูตระดับชำนาญการ (ที่ปรึกษา)	2
ข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ ระดับเลขานุการและที่ปรึกษา	5
เสริมความรู้และทักษะการบริหารงานของข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ ระดับอัครราชทูตที่ปรึกษาและรองกงสุลใหญ่ พร้อมทั้งคู่สมรส	1
ภาษาอังกฤษสำหรับข้าราชการสายสนับสนุนไปประจำการในต่างประเทศ	1
ภาษาอังกฤษสำหรับข้าราชการในสายงานประจำภายในประเทศ	2
ภาษาฝรั่งเศสที่สมาคมฝรั่งเศส	1
รวม	16

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของกรมอาเซียน (เฉพาะในประเทศไทย) จำแนกตามประเภทตำแหน่ง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหาร	4
อำนวยการ	6
วิชาการ	27
ทั่วไป	4
รวม	41

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี