

รายงานการผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖)  
กรมอาเซียน กระทรวงการต่างประเทศ

ชื่อผู้ประสานงาน: นายชยานนท์ คูนิอาจ  
โทรศัพท์: ๐๒ ๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๑๔๓๕๕  
อีเมล: chayanon.k@mfa.go.th

สังกัด: กรมอาเซียน  
โทรศัพท์: ๐๒ ๖๔๓ ๕๒๒๓  
Line ID: -

**ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชากรเป้าหมาย
กรมอาเซียน กระทรวงการต่างประเทศ	๕๒		๑,๕๐๐

**สรุปโครงการและงบประมาณ**

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๗ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ จำนวน ๑,๔๙๕,๑๗๕.๒๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน ๑,๔๙๕,๑๗๕.๒๐ บาท  
- จากงบอื่นๆ จำนวน - บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม		คน
๒	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม		คน
๓	จำนวนประชากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๕๒	คน

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ**

- บุคลากรกรมอาเซียนทุกระดับตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และร่วมกันสร้างองค์กรที่มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- กรมอาเซียนมีความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ลดลง
- กรมอาเซียนมีการดำเนินงานที่โปร่งใสโดยที่สาธารณชนสามารถรับทราบข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการทำงานของกรมฯ

รายงานผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ผลการดำเนินการ เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลการดำเนินการ เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กร คุณธรรม	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- กรมอาเซียน เผยแพร่ประกาศ กระทรวง การต่างประเทศ เรื่องเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนกระทรวงฯ เป็นองค์กรคุณธรรม และกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์ กรม  - กรมอาเซียนจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- บุคลากรกรมอาเซียน ทุกระดับตระหนักถึง การปฏิบัติหน้าที่อย่างมี คุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคมและ ประเทศ มุ่งมั่นที่จะ ร่วมกันสร้างองค์กรที่มี ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	ตลอดปีงบประมาณ	-	-	- กรมอาเซียน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ผลการดำเนินการ เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลการดำเนินการ เชิงคุณภาพ				
			- กรมอาเซียนยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในองค์กรที่มี คุณธรรม - กรมอาเซียน ดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม โดย มีการติดตามและ ปรับปรุงแผน ทั้งหมด ๗ โครงการ/กิจกรรม โดยคิดเป็นผลการ ดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๘๕.๗๑					
	<b>ระดับคะแนน</b>	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b>						
	๑	เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	๒	มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	๓	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
	๔	มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป						
	๕	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ผลการดำเนินการ เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลการดำเนินการ เชิงคุณภาพ				
๑.๑.๒ กิจกรรมยก ย่องเชิดชูข้าราชการที่ มีคุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้งของ การดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดง การยกย่องเชิดชู บุคลากร/ หน่วยงานต้นแบบ - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรมหรือ การดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	- กรมอาเซียนจัด กิจกรรมมอบโล่ ประกาศเกียรติคุณ ยกย่องเชิดชูบุคลากร ด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - กรมอาเซียน เผยแพร่ข่าวกิจกรรม มอบโล่ประกาศ เกียรติคุณยกย่องเชิด ชูบุคลากรด้าน คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	- เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ อธิบดีกรมอาเซียน มอบโล่ประกาศ เกียรติคุณยกย่องเชิดชู บุคลากรด้านคุณธรรม พร้อมทั้งเชิญชวน ข้าราชการในกรมฯ ร่วมเป็นสักขีพยานการ อีกทั้งเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจกับให้ ข้าราชการคนอื่น ๆ ใน การการปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม - กรมอาเซียนเผยแพร่ ข่าวสารกิจกรรมมอบโล่ ประกาศเกียรติคุณ ยกย่องเชิดชูบุคลากร ด้านคุณธรรม ที่ กระดานประชาสัมพันธ์ ของกรม เพื่อสร้าง แรงบรรดาลใจ ในการปฏิบัติงาน ตามแบบอย่างที่ดี	ไตรมาส ๓ - ๔	-	-	- กรมอาเซียน





โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ผลการดำเนินการ เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลการดำเนินการ เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
โครงการ/กิจกรรม								
๓.๑.๑								
๓.๑.๒								
๓.๑.๓								
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ								
โครงการ/กิจกรรม								
๓.๒.๑								
๓.๒.๒								
๓.๒.๓								
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	- กรมอาเซียน กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และทำแผนเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต - กรมอาเซียนติดตามการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต - กรมอาเซียน เผยแพร่ผลการ	- ความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรลดลง	ตลอดปีงบประมาณ	-	-	- กรมอาเซียน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ผลการดำเนินการ เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลการดำเนินการ เชิงคุณภาพ				
			ดำเนินการตาม แผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริตบน เว็บไซต์ของกรม					
	<p style="text-align: center;"><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p><b>ระดับคะแนน</b></p> <p>๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม</p> <p>๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>							
๔.๓.๑ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- กรมอาเซียนเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยตอบแบบวัด IIT และ OIT และประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเพื่อตอบแบบวัด EIT	- กรมอาเซียนได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่คะแนน ๖๙.๗๒	ตลอดปีงบประมาณ	-	เนื่องด้วยกรมเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นครั้งแรก จึงยังขาดความเข้าใจในแบบประเมิน ทำให้ได้คะแนนไม่ถึงเกณฑ์ที่ตั้งเป้าหมาย	- กรมอาเซียน



โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ผลการดำเนินการ เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลการดำเนินการ เชิงคุณภาพ				
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	หน่วยงานเข้าตอบ IIT						
	๒	หน่วยงานเข้าตอบ EIT						
	๓	หน่วยงานตอบแบบวัด OIT						
	๔	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ B - A (๗๕-๙๔.๙๙ คะแนน)						
	๕	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ AA (๙๕-๑๐๐ คะแนน)						
๔.๑.๓								
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ ปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	จำนวนครั้ง ของการปรับปรุง เว็บไซต์ กรมอาเซียน ในส่วนช่องทาง ร้องเรียน	มีการปรับปรุง เว็บไซต์ของ กรมอาเซียนใน ส่วนช่องทาง การร้องเรียน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ปรับปรุงเว็บไซต์ของ กรมอาเซียนในส่วน ช่องทางร้องเรียน ๑ ครั้ง	เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนในเว็บไซต์ของ กรมอาเซียน	ไตรมาส ๒			- กรมอาเซียน
๔.๒.๒								
๔.๒.๓								
กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการ ตามกรอบแนว ทางการป้องกัน การรับสินบน และ เผยแพร่ความรู้ สู่ ประชาสัมพันธ์	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- กรมอาเซียน จัดทำ ประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด จาก การปฏิบัติหน้าที่	- บุคลากรกรมอาเซียน มีความเข้าใจ และ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และไม่รับ	ตลอดปีงบประมาณ	-	-	- กรมอาเซียน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ผลการดำเนินการ เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลการดำเนินการ เชิงคุณภาพ				
เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ			พ.ศ. ๒๕๖๖ และ เผยแพร่ลงบน เว็บไซต์ของกรม - กรมอาเซียน ประชาสัมพันธ์ infographic เรื่อง แนวทางการให้หรือ รับของขวัญของ ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด กระทรวงการ ต่างประเทศ ลงบน เว็บไซต์ของกรม - กรมอาเซียน จัดส่ง แบบสรุปรายงานการ รับทรัพย์สินฯ รอบ ๑๒ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖) ให้แก่ ศปท.	ของขวัญของกำนัลจาก การปฏิบัติหน้าที่				

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ผลการดำเนินการ เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลการดำเนินการ เชิงคุณภาพ				
	ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน					
	๑		แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๖					
	๒		จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)					
	๓		รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.					
	๔		การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ					
	๕		รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.					