

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

✓ มีการเสนอรายงานต่อผู้บริหารของหน่วยงาน ✓ นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ✓ มีการนำเสนอต่อการประชุมระดับบริหารของหน่วยงานเพื่อรับทราบ

Link เผยแพร่
https://shorturl.at/c2pBB

ชื่อกระบวนการ/โครงการ ...การจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดาเป็นพนักงานโครงการตามกรอบภารกิจของกรมอาเซียน							
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ตามแผนฯ	หมายเหตุ
1	ลงประกาศรับสมัครจ้าง เหมาบริการบุคคล ธรรมดาเพื่อปฏิบัติงาน ในตำแหน่งต่าง ๆ ของ กรมอาเซียนบนเว็บไซต์ และช่องทางสื่อสารสังคม ออนไลน์ของกรม อาเซียน	คณะกรรมการฯ อาจสนใจ ระบุข้อมูลในประกาศข้อมูล ไม่ครบถ้วนหรือคลุมเครือ เช่น ไม่ระบุคุณสมบัติ เกณฑ์การคัดเลือก อัตรา ค่าจ้าง ระยะเวลาจ้าง ฯลฯ อย่างชัดเจน เพื่อเปิดโอกาส ให้มีการเอื้อประโยชน์ เฉพาะบุคคล เช่น บุคคลที่ รู้จักเป็นการส่วนตัว หรือ บุคคลที่เสนอให้สินบนเพื่อ แลกกับการได้รับการ คัดเลือก เป็นต้น	ปานกลาง	1.1 ผู้บริหารกรมฯ มอบนโยบายให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในการ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มี คุณธรรม สุจริต ปราศจากการเอื้อ ประโยชน์และการมีผลประโยชน์ทับ ซ้อน รวมถึงการไม่รับสินบน ของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิด 1.2 จัดทำแนวปฏิบัติในการรับสมัคร พนักงานจ้างเหมาบริการของกรม อาเซียน โดยกำหนดขั้นตอนการ ดำเนินงานให้ชัดเจนและครบถ้วน ซึ่ง รวมถึงการกำหนดรายละเอียดหรือ ประเด็นสำคัญที่จำเป็นต้องมีการระบุ ในประกาศ เช่น คุณสมบัติ อัตรา ค่าจ้าง ฯลฯ	1.1 เรียนเสนอผู้บริหารกรมฯ พิจารณาจัดการประชุมเพื่อมอบ นโยบายให้ข้าราชการและ บุคลากรกรมอาเซียนปฏิบัติ หน้าที่ตาม (1) ประมวลจริยธรรม เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2565 รวมถึง (2) นโยบายการไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 1.2 จัดทำ “แนวปฏิบัติการจ้าง เหมาบริการบุคคลธรรมดา” ของ กรมฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับ กองต่าง ๆ ในการดำเนิน	1.1 เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2569 นายวาทยุทธ วิจารณ์ภัยกิจ รองอธิบดีกรม อาเซียน รักษาการแทนอธิบดีกรม อาเซียน เป็นประธานการประชุม ข้าราชการกรมอาเซียน ครั้งที่ 1/2569 โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร ของกรมอาเซียนเข้าร่วมโดยพร้อมเพรียง ในการนี้ ประธานได้มอบนโยบายในการ ปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ เพื่อให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 รวมทั้งเน้นย้ำการดำเนิน นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และเน้นย้ำเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดย	

					กระบวนการจ้างเหมาบุคคล ธรรมดาในตำแหน่งต่าง ๆ อย่างมี มาตรฐาน - เรียนเสนอผู้บริหารให้ความ เห็นชอบ และแจ้งเวียนให้ถือ ปฏิบัติ	ธรรมนูญของเจ้าพนักงานของรัฐ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการปฏิรูป ประเทศด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งปลูก จิตสำนึก สร้างความตระหนักรู้ และ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การในการปฏิเสธ การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนยึดมั่นใน คุณธรรมและจริยธรรม และหลีกเลี่ยงการ กระทำอันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือ ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน 1.2 เมื่อเดือนมิถุนายน 2569 สำนักงาน เลขานุการกรมได้จัดทำ “แนวปฏิบัติการ จ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา” ของกรมฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับกองต่าง ๆ ในการ ดำเนินกระบวนการจ้างเหมาบุคคลธรรมดา ในตำแหน่งต่าง ๆ อย่างมีมาตรฐาน โดยระบุ เกี่ยวกับแนวปฏิบัติสำหรับขั้นตอนการลง ประกาศรับสมัคร เพื่อป้องกันความเสี่ยงจาก การประกาศข้อมูลไม่ครบถ้วนหรือคลุมเครือ เปิดช่องให้มีการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบ ทั้งนี้ ได้เรียนเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ และ แจ้งเวียนให้ถือปฏิบัติ	
2	คณะกรรมการฯ ตรวจสอบใบสมัครเพื่อ คัดเลือกบุคคลที่มี คุณสมบัติครบถ้วน และ ประกาศรายชื่อผู้ที่มี สิทธิเข้ารับการทดสอบ ความรู้ความสามารถใน รูปแบบที่กำหนดไว้	คณะกรรมการฯ อาจ ตีความคุณสมบัติยืดหยุ่น ให้แก่ผู้สมัครบางรายแม้จะ ส่งเอกสารการสมัครไม่ ครบถ้วนหรือมีคุณสมบัติไม่ ตรงกับเงื่อนไขการรับสมัคร เนื่องจากรู้จัก/มีความ เกี่ยวข้องเป็นการส่วนตัวกับ	ปานกลาง	2.1 กำหนดให้มีกรรมการตรวจสอบ คุณสมบัติจำนวน 2 คนขึ้นไป และมี การบันทึกข้อมูลการตรวจสอบ คุณสมบัติเป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งลงนามเพื่อรับรองว่าไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้สมัคร โดย หากมีความเกี่ยวข้องในรูปแบบใด จะต้องมีการระบุไว้เป็นลายลักษณ์	2.1 จัดทำแบบฟอร์มchecklist สำหรับขั้นตอนการตรวจสอบ คุณสมบัติ ผู้สมัคร และ กำหนดให้มีลงนามรับรองว่า กรรมการไม่มีผลประโยชน์ทับ ซ้อนกับผู้สมัคร - เรียนเสนอผู้บริหารให้ความ เห็นชอบ และแจ้งเวียนให้ถือ ปฏิบัติ	สำนักงานเลขานุการกรมได้จัดทำ แบบฟอร์ม checklist สำหรับขั้นตอน การตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัคร และ กำหนดให้มีลงนามรับรองว่ากรรมการไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้สมัคร โดย รวบรวมไว้ใน “แนวปฏิบัติการจ้างเหมา บริการบุคคลธรรมดา” ของกรมฯ เพื่อลด ความเสี่ยงจากการตีความคุณสมบัติยืดหยุ่น ให้แก่ผู้สมัครบางรายที่อาจจะส่งเอกสาร	

		ผู้สมัคร หรือได้รับสินบน เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลดังกล่าวมีโอกาสได้รับการคัดเลือกแม้จะมีคุณสมบัติไม่เหมาะสม		อักษร เพื่อจัดเก็บเป็นหลักฐานให้สามารถตรวจสอบย้อนหลังได้		การสมัครไม่ครบถ้วนหรือมีคุณสมบัติไม่ตรงกับเงื่อนไขการรับสมัคร เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลดังกล่าวมีโอกาสได้รับการคัดเลือกแม้จะมีคุณสมบัติไม่เหมาะสม เนื่องจากรู้จัก/มีความเกี่ยวข้องเป็นการส่วนตัวกับผู้สมัคร หรือได้รับสินบน ทั้งนี้ ได้เรียนเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ และแจ้งเวียนให้ถือปฏิบัติ	
3	คณะกรรมการฯ ทดสอบวัดความรู้ความสามารถของผู้สมัครในรูปแบบที่กำหนดไว้ เช่น การสอบข้อเขียน การสอบสัมภาษณ์ หรือการทดสอบในรูปแบบอื่น ๆ	- คณะกรรมการผู้ออกข้อสอบหรือเจ้าหน้าที่ซึ่งสามารถเข้าถึงข้อมูลข้อสอบ อาจเผยแพร่ชุดข้อสอบ คำถามในการสอบสัมภาษณ์ หรือแนวทางในการทดสอบให้แก่ผู้สมัครบางรายล่วงหน้า เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้สมัครที่รู้จักเป็นการส่วนตัว หรือผู้สมัครที่เสนอให้สินบน เพื่อแลกกับการได้รับการคัดเลือก - คณะกรรมการฯ ไม่ได้มีการกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนอย่างชัดเจน และไม่มีหลักฐานบันทึกการประเมินอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร โดยเฉพาะกรณีการสอบสัมภาษณ์ ซึ่งอาจเปิดโอกาสให้มีการให้คะแนนอย่างไม่โปร่งใสหรือปรับคะแนนตามบุคคลเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้เข้าสอบรายใดรายหนึ่ง	สูง	3.1 กำหนดมาตรการควบคุมก่อนการทดสอบวัดความรู้ความสามารถ โดยจำกัดผู้เข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการทดสอบ อาทิ ตัวข้อสอบ แนวคำถาม ฯลฯ เพื่อรักษาความลับของข้อสอบ 3.2 จัดทำเกณฑ์การให้คะแนนล่วงหน้า เพื่อป้องกันการปรับเปลี่ยนเกณฑ์ในภายหลัง 3.3 คณะกรรมการบันทึกคะแนนอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมลงลายมือชื่อและรับรองว่าไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้สมัคร 3.4 เก็บรักษาข้อสอบและใบประเมินคะแนนรายบุคคลตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อรองรับการขอตรวจสอบในภายหลัง	- กำหนดข้อปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการทดสอบวัดความรู้ความสามารถ และระบุไว้ใน “แนวปฏิบัติการจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา” ของกรมฯ ให้ชัดเจน - เรียนเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ และแจ้งเวียนให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	สำนักงานเลขาธิการกรมได้กำหนดข้อปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการทดสอบวัดความรู้ความสามารถ และระบุไว้ใน “แนวปฏิบัติการจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา” เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการรั่วไหลของข้อสอบ และการใช้ดุลพินิจโดยไม่ชอบของกรรมการในการให้คะแนนหรือปรับเปลี่ยนคะแนนของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้ ได้เรียนเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ และแจ้งเวียนให้ถือปฏิบัติ	

4	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนบนเว็บไซต์และช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ของกรมอาเซียน	คณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องอาจมีการสลับลำดับ หรือการตัดชื่อ/ไม่ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการทดสอบโดยไม่มีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน หรือประกาศข้อมูลไม่ครบถ้วน เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้สมัครบางราย ที่รู้จักเป็นการส่วนตัว หรือผู้สมัครที่เสนอให้สินบนเพื่อแลกกับการได้รับการคัดเลือก	สูง	4.1 จัดทำบัญชีคะแนนรวมตามลำดับคะแนน พร้อมลายมือชื่อกรรมการทุกคน เพื่อแสดงให้เห็นถึงมติของคณะกรรมการอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร 4.2 เปิดช่องทางให้มีการสอบถามผลคะแนนได้ตามระยะเวลาที่กำหนด 4.3 เผยแพร่ประกาศผ่านช่องทางที่เป็นทางการ คือ เว็บไซต์กรมอาเซียน รวมถึงช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ของกรมฯ ด้วย	- กำหนดข้อปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการประกาศผู้ผ่านการคัดเลือกและขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือก และระบุไว้ใน “แนวปฏิบัติการจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา” ของกรมฯ ให้ชัดเจน - เรียนเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ และแจ้งเวียนให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	- สำนักงานเลขาธิการกรมได้กำหนดข้อปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการประกาศผู้ผ่านการคัดเลือกและขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือก และระบุไว้ใน “แนวปฏิบัติการจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา” ของกรมฯ เพื่อป้องกันความไม่โปร่งใสในการประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และขึ้นบัญชีผู้ผ่านการทดสอบ ทั้งนี้ ได้เรียนเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ และแจ้งเวียนให้ถือปฏิบัติ - เมื่อวันที่ 27 ส.ค. 2569 สำนักงานเลขาธิการกรม ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและระเบียบในการเบิกจ่ายงบประมาณและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ณ ห้องประชุมกรมฯ โดยในโอกาสดังกล่าวมีการเน้นย้ำเกี่ยวกับการดำเนินการตาม “แนวปฏิบัติการจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา” ด้วย
---	--	--	-----	---	--	---

พริษา คุณวุฒิกร

ชื่อ - สกุลนางสาวพริษา คุณวุฒิกร..... (ผู้จัดทำ/ผู้ปฏิบัติ)
ตำแหน่ง.....นักการทูตชำนาญการ.....

ลลนา จิตต์ศรัทธานันท์

ชื่อ - สกุลนางสาวลลนา จิตต์ศรัทธานันท์..... (หัวหน้าผู้จัดทำ)
ตำแหน่ง.....เลขาธิการกรม.....

รายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

กระบวนการ : การจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดาเป็นพนักงานโครงการตามกรอบภารกิจของกรมอาชีวศึกษา

ขั้นตอน/ประเด็นความเสี่ยง

- ระบุข้อมูลในประกาศรับสมัคร
ไม่ครบถ้วน/คลุมเครือ เสี่ยงปานกลาง
- ตรวจสอบใบสมัครแบบไม่โปร่งใส เสี่ยงปานกลาง
- ทดสอบวัดความรู้ความสามารถ
ของผู้สมัครแบบไม่โปร่งใส เสี่ยงสูง
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก
และยืนยันบัญชีผู้สอบผ่านแบบไม่โปร่งใส เสี่ยงสูง

มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยง

- ✓ ผู้บริหารมอบนโยบายให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่
ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ดำเนินการแล้ว
- ✓ จัดทำแนวปฏิบัติการจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา ดำเนินการแล้ว
- ✓ กำหนดแนวปฏิบัติขั้นตอนลงประกาศรับสมัคร ดำเนินการแล้ว
- ✓ กำหนดแนวปฏิบัติขั้นตอนการตรวจสอบใบสมัคร
และคุณสมบัติ ดำเนินการแล้ว
- ✓ กำหนดแนวปฏิบัติขั้นตอนทดสอบความรู้
ความสามารถ ดำเนินการแล้ว
- ✓ กำหนดแนวปฏิบัติขั้นตอนการประกาศรายชื่อ
และยืนยันบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ดำเนินการแล้ว

ผลการดำเนินงาน

เมื่อวันที่ 3 เม.ย. 2569
ผู้บริหารมอบนโยบาย
ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่
ในการปฏิบัติงานด้วยความ
โปร่งใส มุ่งคุณธรรม สุจริต
ปราศจากการเอื้อประโยชน์
และการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
รวมถึงการไม่รับสินบน ของ
ขวัญ หรือของกำลัฟทุกชนิด



เมื่อเดือน มี.ย. 2569 สำนักงาน
เลขาธิการกรม ได้จัดทำ "แนวปฏิบัติ
การจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา"
โดยกำหนดแนวปฏิบัติต่าง ๆ
ให้สอดคล้องตามความเสี่ยง ได้แก่

- การลงประกาศรับสมัคร
- การตรวจสอบใบสมัครและ
คุณสมบัติ
- การทดสอบความรู้และ
ความสามารถ
- การประกาศรายชื่อและยืนยันบัญชี
ผู้ผ่านการคัดเลือก

รวม 9 มาตรการ



เมื่อเดือน ก.ค. 2569 ผู้บริหาร
ให้ความเห็นชอบต่อ
"แนวปฏิบัติการจ้างเหมา
บริการบุคคลธรรมดา"
และมีการแจ้งเวียนใช้สำนัก/
กองต่าง ๆ ภายในสังกัดกรม
อาชีวศึกษา ถือปฏิบัติต่อไป



เมื่อวันที่ 27 ส.ค. 2569 สำนักงาน
เลขาธิการกรม ได้จัดกิจกรรมเสริม
สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ
แนวทางและระเบียบในการเบิก
จ่ายงบประมาณและกระบวนการ
จัดซื้อจัดจ้าง ณ ห้องประชุมกรมฯ
โดยในโอกาสดังกล่าวมีการเน้นย้ำ
เกี่ยวกับการดำเนินการตาม "แนว
ปฏิบัติการจ้างเหมาบริการบุคคล
ธรรมดา" ด้วย



ผลลัพธ์



ลดโอกาสการเกิดทุจริต
ประพฤติมิชอบ



เพิ่มความโปร่งใสและ
ความเชื่อมั่น



สร้างวัฒนธรรมองค์กร
ที่ยึดมั่นในคุณธรรม
และจริยธรรม



ระบบการควบคุม
ภายในมีประสิทธิภาพ
มากยิ่งขึ้น