

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



กรมอาเซียน
กระทรวงการต่างประเทศ

รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในกรมอาเซียน ประจำปี 2568

กรมอาเซียน กระทรวงการต่างประเทศให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยได้ขับเคลื่อนและดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ

ในการนี้ กรมอาเซียนขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในกรมอาเซียน ประจำปี 2568 จำนวน 7 โครงการ ดังนี้

1. โครงการองค์กรคุณธรรม

1.1 ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

- จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- เผยแพร่แผนผ่านเว็บไซต์กรมอาเซียน

- ติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนอย่างต่อเนื่อง

1.2 ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.3 ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานเลขาธิการกรม กรมอาเซียน

1.4 ผลการดำเนินการ

กรมอาเซียนได้จัดทำและเผยแพร่แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และนำมาใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของหน่วยงาน

1.5 ผลลัพธ์

บุคลากรมีแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม และร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

2. กิจกรรมยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1 ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

- ดำเนินกระบวนการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

- จัดพิธีมอบโล่เชิดชูเกียรติ

- เผยแพร่ผลการคัดเลือกผ่านเว็บไซต์และสื่อประชาสัมพันธ์ของกรม

2.2 ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ

ไตรมาส 3 (30 พฤษภาคม 2568)

2.3 ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานเลขาธิการกรม กรมอาเซียน

2.4 ผลการดำเนินการ

ดำเนินการคัดเลือกและมอบโล่บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม พร้อมเผยแพร่ข่าวสารผ่านเว็บไซต์ รวมถึงสื่อสังคมออนไลน์กรมอาเซียน

2.5 ผลลัพธ์

บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดแบบอย่างที่ดีในองค์กร และส่งเสริมวัฒนธรรมการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

3. กิจกรรม Workshop ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3.1 ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

- จัดประชุมผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรกรมอาเซียน
- มอบนโยบายการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. มาตรฐานทาง

จริยธรรม พ.ศ. 2562

- มอบนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างความตระหนักรู้ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ข้าราชการ บุคลากรของกรมฯ ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

- เปิดเวทีให้มีการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นและนำเสนอแนวปฏิบัติที่ดี
- เผยแพร่ข่าวสารและแนวทางปฏิบัติผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของกรมฯ

3.2 ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ

ไตรมาส 2 (15 มกราคม 2568)

3.3 ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานเลขาธิการกรม กรมอาเซียน

3.4 ผลการดำเนินการ

มีการสื่อสารนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรทุกระดับ พร้อมทั้งสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

3.5 ผลลัพธ์

บุคลากรมีความเข้าใจและยึดมั่นในหลักจริยธรรม ความโปร่งใส หลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจส่งผลกระทบต่อคุณประโยชน์หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

4. กิจกรรมพัฒนาบุคลากร

4.1 ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

- อธิบดีกรมอาเซียนเชิญผู้บริหารกรมและผู้อำนวยการกองต่าง ๆ หรือ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติบุคลากรขององค์กรทางด้านจริยธรรม และสร้างสภาพแวดล้อมในการเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม
- แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการสร้างสภาพแวดล้อมองค์กรคุณธรรม และส่งเสริมการพัฒนาทัศนคติด้านจริยธรรมและคุณธรรมในการทำงาน

4.2 ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ

ไตรมาส 4 (21 กรกฎาคม 2568)

4.3 ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานเลขาธิการกรม กรมอาเซียน

4.4 ผลการดำเนินการ

ผู้บริหารและบุคลากรได้ร่วมกันหาหรือแนวทางการพัฒนาองค์กรและการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

4.5 ผลลัพธ์

บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อการเป็นองค์กรคุณธรรม และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

5. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

5.1 ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

- วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการสำคัญ
- จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
- ติดตามและกำกับกับการดำเนินงานตามแผน
- เผยแพร่แผนและผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์กรมอาเซียน

5.2 ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

5.3 ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานเลขาธิการกรม กรมอาเซียน

5.4 ผลการดำเนินการ

จัดทำการประเมินความเสี่ยงด้านการใช้อำนาจตามกฎหมาย การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล พร้อมเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

5.5 ผลลัพธ์

บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องรับทราบแนวทางป้องกันการทุจริต ส่งผลให้หน่วยงานมีระบบบริหารความเสี่ยงที่เข้มแข็งและลดโอกาสการเกิดการทุจริต

6. การดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

6.1 ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

- ดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT), แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
- ปรับปรุงข้อมูลและกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การประเมิน
- ติดตามผลและพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

6.2 ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

6.3 ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานเลขาธิการกรม กรมอาเซียน

6.4 ผลการดำเนินการ

กรมอาเซียนได้รับคะแนนการประเมิน ITA รวม 95.62 คะแนน โดย IIT ได้ 99.37 คะแนน EIT ได้ 88.75 คะแนน และ OIT ได้ 100 คะแนน โดยเป็นหน่วยงานที่คะแนนเพิ่มสูงเป็นลำดับที่ 1 ของส่วนราชการระดับกรมในกระทรวงการต่างประเทศและลำดับที่ 2 ของส่วนราชการระดับกรม จำนวน 160 หน่วยงานทั่วประเทศ

6.5 ผลลัพธ์

- กรมอาเซียนได้รับการประเมินในระดับ “ผ่าน” และเป็นหน่วยงานระดับกรมของกระทรวงการต่างประเทศที่มีคะแนนเพิ่มขึ้นสูงที่สุด สะท้อนถึงการพัฒนาด้านความโปร่งใสและธรรมาภิบาลอย่างเป็นรูปธรรม
- บุคลากรกรมฯ มีความสนใจในเรื่องหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มากขึ้น

7. การดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนและนโยบาย No Gift Policy

7.1 ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

- จัดทำประกาศ No Gift Policy ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ
- จัดทำรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่
- รายงานผลต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงการต่างประเทศ

7.2 ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

7.3 ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานเลขาธิการกรม กรมอาเซียน

7.4 ผลการดำเนินการ

มีการจัดทำและเผยแพร่ประกาศ No Gift Policy รวมถึงรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดรอบ 6 เดือนและ 12 เดือน ตามที่กำหนด

7.5 ผลลัพธ์

บุคลากรมีความตระหนักรู้และปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส และลดความเสี่ยงจากการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน

กรมอาเซียน
กระทรวงการต่างประเทศ
31 ตุลาคม 2568