

**1. กรมอาเซียนจัดพิธีทำบุญเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ประจำปี 2569 เพื่อความเป็นสิริมงคลและสร้างขวัญกำลังใจ**

เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2569 กรมอาเซียน กระทรวงการต่างประเทศ ได้จัดพิธีทำบุญเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ประจำปี 2569 เพื่อความเป็นสิริมงคลและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมอาเซียน โดยนิมนต์พระสงฆ์จากวัดมหาธาตุยุวราชรังสฤษฎิ์ราชวรมหาวิหารมาเจริญพระพุทธมนต์

ในโอกาสดังกล่าว นายพลพงศ์ วังแพน เอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี ได้เป็นประธานในพิธี โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมอาเซียนเข้าร่วมพิธีอย่างพร้อมเพรียงกัน รวมทั้งมีอดีตอธิบดีกรมอาเซียนเข้าร่วมพิธีดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ พิธีทำบุญฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สะท้อนถึงความสามัคคีของบุคลากรกรมอาเซียน และการสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของไทย

นอกจากนี้ กิจกรรมดังกล่าวยังมีส่วนช่วยส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี โดยเสริมสร้างความผูกพัน ความสามัคคี และความร่วมมือระหว่างบุคลากรทุกระดับ ตลอดจนปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม อันเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้ดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล



## 2. ผู้บริหารกรมอาเซียนให้แนวทางในการส่งเสริมจริยธรรมและประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2569 นายวาทยุทธ วิจารณ์กัยกิจ รองอธิบดีกรมอาเซียน รักษาการแทนอธิบดีกรมอาเซียน เป็นประธานการประชุมข้าราชการกรมอาเซียน ครั้งที่ 1/2569 โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรของกรมอาเซียนเข้าร่วมโดยพร้อมเพรียง

ในการนี้ ประธานได้มอบนโยบายในการปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 รวมทั้งเน้นย้ำการดำเนินนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และเน้นย้ำเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งปลูกจิตสำนึก สร้างความตระหนักรู้ และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม และหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรของกรมอาเซียนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อันจะส่งผลให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

นอกจากนี้ ที่ประชุมได้รับทราบแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในกระบวนการ “การจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดาเป็นเจ้าหน้าที่โครงการตามกรอบภารกิจของกรมอาเซียน” เพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกันและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตอย่าง เป็นระบบต่อไป



### 3. กรมอาเซียนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม ยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2569

เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2569 กรมอาเซียนได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กร โดยนำคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ร่วมแสดงความยินดีและยกย่องเชิดชูบุคลากรของกรมฯ ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของกระทรวงการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ กระทรวงการต่างประเทศ

กิจกรรมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการของกรมอาเซียน โดยมุ่งสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญของการยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม

ในโอกาสดังกล่าว กรมอาเซียนได้ร่วมแสดงความยินดีกับนางชลรดา แก้วทิพยอุดม เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ซึ่งได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของกระทรวงการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2568 อันเป็นแบบอย่างที่ดีที่สะท้อนถึงการปฏิบัติราชการด้วยความมุ่งมั่น เสียสละ และยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม

กรมอาเซียนให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่โปร่งใส เป็นธรรม และเคารพในศักดิ์ศรีของบุคคล อันจะนำไปสู่การยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อองค์กรในระยะยาว

