

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗)  
กรมอาเซียน กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม โครงการ/ กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมอาเซียนจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>- กรมฯ ได้เผยแพร่แผนดังกล่าวแล้วในเว็บไซต์กรมอาเซียน</li> <li>- ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในองค์กรที่มี คุณธรรม</li> <li>- ดำเนินงาน ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยสามารถดำเนินการตาม แผนได้ สำเร็จมากกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</li> </ul>	บุคลากรกรมฯ มีแบบแผนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและมุ่งมั่นที่จะดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ (ดำเนินการได้ในระดับ ๔)	ตลอดปี งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	กรมอาเซียน (สำนักงาน เลขานุการกรม)
ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน						
๑		เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
	๒ ๓ ๔ ๕		มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม					
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้งของ การดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดงการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร/หน่วยงาน ต้นแบบ - จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ข่าวกิจกรรม หรือการดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- กรมฯ จัดกิจกรรมคัดเลือก บุคลากรดีเด่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ และได้มอบ โล่ประกาศเกียรติคุณเชิดชู ข้าราชการดีเด่นด้านคุณธรรม ให้แก่ข้าราชการที่ได้รับการ คัดเลือก และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข่าวดังกล่าว	- จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากร ดีเด่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ให้กับข้าราชการในการปฏิบัติ หน้าที่อย่างมีคุณธรรม	ไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	กรมอาเซียน (สำนักงาน เลขานุการกรม)
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๑.๒.๑ กิจกรรม ส่งเสริมจิตสำนึก การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	- จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม ส่งเสริมจิตสำนึกการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ	- ดำเนิน กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ครั้ง	- เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ กรมฯ จัดกิจกรรมปลูกฝัง จิตสำนึกการอนุรักษ์ป่าไม้ ณ โครงการป่าสิริเจริญวรรษอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ	- บุคลากรกรมฯ มีความ ตระหนักรู้ถึงความสำคัญของ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ไตรมาส ๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	กรมอาเซียน (สำนักงาน เลขานุการกรม)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
	สิ่งแวดล้อม		จ. ชลบุรี โดยรับฟัง การบรรยายความสำคัญของป่า ไม้ และความเป็นมาของ โครงการฯ อีกทั้งร่วมกัน เพาะพันธุ์กล้าไม้เพื่อใช้ในการ ปลูกป่าต่อไป					
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศเพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ อารังไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โครงการ/กิจกรรม								
๒.๑.๑ โครงการ “๑ จังหวัด ๑ โรงเรียน ๑ ห้องสมุดอาเซียน เพื่อประชาชนและ เยาวชนไทย” ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	จำนวนการส่งมอบ ห้องสมุดอาเซียน	- ส่งมอบ ห้องสมุด อาเซียนให้ โรงเรียน จำนวน ๒ แห่ง	(๑) ประกาศแผนจัดซื้อจัดจ้าง (๒) ดำเนินการ e-bidding (๓) ประกาศผล e-bidding (๔) ลงนามสัญญากับบริษัทที่จะ ดำเนินการสร้างห้องสมุด และ (๕) คัดเลือกโรงเรียน (๖) โรงเรียนมีหนังสือตอบรับที่ จะเข้าร่วมโครงการ “๑ จังหวัด ๑ โรงเรียน ๑ ห้องสมุดอาเซียนเพื่อ ประชาชนและเยาวชนไทย” ประจำปี ๒๕๖๗ แล้ว โดยจะ เปิดห้องสมุดใน ๒ จังหวัด คือ จังหวัด บึงกาฬและจังหวัดชัยภูมิ	ห้องสมุดอาเซียนนอกจากจะ เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ เกี่ยวกับอาเซียนแล้วยังเป็นพื้นที่ ในการทำกิจกรรมที่เป็น ประโยชน์ของโรงเรียนและ ชุมชนใกล้เคียง เพื่อเรียนรู้ เกี่ยวกับการอยู่ร่วมกันอย่างมีจิต สาธารณะ และช่วยเหลือเกื้อกูล กัน	ไตรมาส ๒ - ๔	๑,๕๗๒,๕๐๐ บาท	ในช่วงที่ พ.ร.บ. งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ยังไม่ ประกาศใช้ กรมฯ ได้รับ การจัดสรร งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน อย่างจำกัด รวมทั้งมีการ แบ่งจัดสรร งบประมาณ	กรมอาเซียน (สำนักงาน เลขานุการกรม)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
							<p>รายงวด จึง ส่งผลให้การ เริ่มดำเนิน โครงการฯ เกิดความ ล่าช้าและไม่ได้ เป็นไปตาม กรอบเวลาที่ วางไว้ เนื่องจากมี ความจำเป็นที่ จะต้องจัดสรร งบประมาณ บางส่วนให้กับ ภารกิจอื่นที่มี ความเร่งด่วน กว่า</p>	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๓.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- กรมอาเซียนกำหนด แนวทางการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นการอนุมัติการ เบิกจ่าย ค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการโดย กรมอาเซียนได้มีการดำเนินการ ตามแผนฯ กำกับติดตาม รายงานผล และเผยแพร่รายงาน ผลการดำเนินการบนเว็บไซต์ กรมแล้ว - ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ระดับ ๕	- ป้องกันความเสี่ยงในการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ บุคลากร	ตลอดปี งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	กรมอาเซียน (สำนักงาน เลขานุการกรม)
ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน						
๑		กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม						
๒		จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
๓		ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
๔		กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
๕		เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
๓.๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	<p>- กรมฯ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p>๑. IIT มีบุคลากรของกรมฯ ตอบแบบสอบถามแล้วจำนวน ๓๐ คน</p> <p>๒. EIT มีผู้ตอบแบบสอบถาม EIT ส่วนที่หนึ่ง ซึ่งเปิดเป็นสาธารณะแล้ว จำนวน ๑๐ ราย และกรมฯ ได้ส่งรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสำหรับการประเมิน EIT ส่วนที่สองแล้ว จำนวน ๒๐ ราย</p> <p>๓. OIT กรมฯ ได้เปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานสู่สาธารณะแล้วผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ และ Facebook กรมได้คะแนน ๖๙.๘๐ (ดำเนินการได้ระดับ ๓)</p>	<p>- บุคลากรมีความสนใจในเรื่องหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มากขึ้น</p>	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	กรมอาเซียน (สำนักงานเลขานุการกรม)
ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	หน่วยงานเข้าตอบ IIT						
	๒	หน่วยงานเข้าตอบ EIT						
	๓	หน่วยงานตอบแบบวัด OIT						
	๔	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป)						
	๕	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
<b>กลยุทธ์ที่ ๒: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๓.๒.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกัน การรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	- กรมฯ ได้จัดทำประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และเผยแพร่บนเว็บไซต์กรมฯ แล้ว - กรมฯ ได้จัดทำรายงานการรับทรัพย์สินฯ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท. แล้ว (ดำเนินการได้ตามเป้าหมายระดับ ๕)	บุคลากรกรมฯ มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	กรมอาเซียน (สำนักงานเลขาธิการกรม)
<b>ระดับคะแนน</b>			<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b>					
<b>๑</b>			แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗					
<b>๒</b>			จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)					
<b>๓</b>			รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.					
<b>๔</b>			การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ					
<b>๕</b>			รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.					