

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กรมอาเซียน กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	- เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่น ที่จะดำเนินการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับ ประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- จัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ และดำเนินการตาม แผนส่งเสริม คุณ ธรรมฯ - เผยแพร่และ ปฏิบัติตามประกาศ เจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรม	บุคลากรกรม อาเซียนมีคุณธรรม และจริยธรรมใน การปฏิบัติงานและ มุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	- กรมอาเซียน (สำนักงาน เลขานุการกรม)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
	<p>ระดับคะแนน</p> <p style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p> <p>๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</p> <p>๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p>							
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- เพื่อยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของกระทรวงฯ	- จำนวนครั้งของ การดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดง การยกย่องเชิดชู บุคลากร/ หน่วยงานต้นแบบ - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรมหรือ การดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	- มีการดำเนินการ หรือกิจกรรมที่แสดง การยกย่องเชิดชู บุคลากร/หน่วยงาน ต้นแบบจำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมผ่าน ช่องทางต่างๆ อย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	- สร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน ให้กับข้าราชการผู้มี คุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ ดีให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ กระทรวงฯ ได้ ยึดถือไว้เป็น แบบอย่าง	ไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	- กรมอาเซียน (สำนักงาน เลขานุการกรม)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๑.๑ จัดกิจกรรม workshop ขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อแลกเปลี่ยน องค์ความรู้ในการปฏิบัติ การกิจส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ของรัฐ - เพื่อให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของรัฐ รับทราบสถานะและ เป้าหมายการบริหารงาน ขององค์กร/ สามารถให้ คำแนะนำและเสริมสร้าง ขีดความสามารถใน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนครั้งของ การดำเนินการหรือ กิจกรรมที่ เสริมสร้าง การขยายภาคี เครือข่าย การขับเคลื่อน การส่งเสริม คุณธรรม ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรมหรือ การดำเนินงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่างน้อย ๑ ช่องทาง 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินการ หรือกิจกรรมที่ เสริมสร้างการขยาย ภาคีเครือข่าย การขับเคลื่อนงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมผ่าน ช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง 	<ul style="list-style-type: none"> - องค์กรทราบ แนวทางและ สามารถเตรียม สภาพแวดล้อมที่ เหมาะสมใน การขับเคลื่อนงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต 	ไตรมาส ๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> - กรมอาเซียน (สำนักงาน เลขาธิการกรม)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
	ปราบปรามการทุจริต ขององค์กร							
กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ ดำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โครงการ/กิจกรรม								
๒.๒.๑ โครงการ "๑ จังหวัด ๑ โรงเรียน ๑ ห้องสมุดอาเซียน เพื่อประชาชนและ เยาวชนไทย" ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	- เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับ อาเซียนให้กับนักเรียนและ ประชาชนทั่วไป - เพื่อให้เยาวชนและ ประชาชนทั่วไปเข้าถึงข้อมูล เกี่ยวกับอาเซียนและนำ ประโยชน์ไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน	จำนวนการส่งมอบ ห้องสมุดอาเซียน	- ส่งมอบ ห้องสมุด อาเซียนให้ โรงเรียน จำนวน ๓ แห่ง	ส่งมอบห้องสมุด อาเซียนให้โรงเรียน จำนวน ๓ แห่ง	- นักเรียนและ ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ อาเซียนและ สามารถนำ ประโยชน์จาก การเป็นประชาคม อาเซียนไปใช้ใน ชีวิตประจำวันได้	ไตรมาส ๓ - ๔	๒,๕๐๐,๐๐๐	กรมอาเซียน (สำนักงาน เลขาธิการกรม)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ โครงการ/กิจกรรม								
๓.๑.๒ จัดกิจกรรม พัฒนาบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ บุคลากรขององค์กรทางด้าน จริยธรรม และสร้าง สภาพแวดล้อมในการเป็น องค์กรที่มีคุณธรรม	- จำนวนครั้งของ การดำเนินการหรือ กิจกรรมที่เสริมสร้าง การพัฒนาจริยธรรม ของบุคลากร และ การเป็นองค์กรที่มี คุณธรรม - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- มีการจัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมการ พัฒนาบุคลากรและ องค์กรจำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมผ่าน ช่องทางต่างๆ	- บุคลากรมี ทัศนคติที่ดี มีจริยธรรม และ คุณธรรมใน การปฏิบัติงาน ในองค์กร	ไตรมาส ๒ - ๔	๘๒๘,๐๐๐ บาท	กรมอาเซียน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
		ข่าวกิจกรรมหรือ การดำเนินงาน		อย่างน้อย ๑ ช่องทาง				
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต	- เพื่อลดความเสี่ยง ในการทุจริตและประพฤ ติมิชอบในการปฏิบัติงาน - เพื่อสนับสนุนการประเมิน ITA	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- กำหนดแนวทาง การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต - จัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต - กำกับติดตามและ รายงานผล การดำเนินการตามแผน บริหารความเสี่ยง - เผยแพร่ การดำเนินการ ตามแผนบริหาร ความเสี่ยง	ความเสี่ง การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติงาน ลดลง	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	- กรมอาเซียน (สำนักงาน เลขาธิการกรม)
ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน						
๑		กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม						
๒		จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
๓		ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
๔		กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
๕		เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน						

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๔.๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานระดับกรม ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	กรมอาเซียนเป็นองค์กรที่มี การดำเนินงานและบริหารจัดการหน่วยงานอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	- กรมอาเซียน (สำนักงานเลขานุการกรม)
<p>ระดับคะแนน</p> <p style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ หน่วยงานเข้าตอบ IIT</p> <p>๒ หน่วยงานเข้าตอบ EIT</p> <p>๓ หน่วยงานตอบแบบวัด OIT</p> <p>๔ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป)</p> <p>๕ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)</p>								

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๒.๑ ดำเนินการตาม กรอบแนวทาง การป้องกันการรับ สินบน และเผยแพร่ ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคม และ ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างเท่าเทียม ตามประกาศ นโยบาย No Gift Policy เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันอาจนำไปสู่การเลือก ปฏิบัติหรือก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- จัดทำรายงาน การรับทรัพย์สินฯ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘ และ เมษายน - กันยายน ๒๕๖๘) - จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ ในกระดาน ประชาสัมพันธ์และ เว็บไซต์ ๑ ครั้ง	- บุคลากร กรมอาเซียนมุ่งมั่น ที่จะปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift Policy	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	- กรมอาเซียน
	ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน					
๑		แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘						
๒		จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)						
๓		รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ สปท.						
๔		การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต						
๕		รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ สปท.						