

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗)
กรมอาเซียน กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/ กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- กรมอาเซียนเผยแพร่ประกาศ กระทรวงการต่างประเทศ เรื่อง เจตนารมณ์ขับเคลื่อน กระทรวงฯ เป็นองค์กร คุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์ - กรมอาเซียนจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - กรมฯ ได้เผยแพร่แผนดังกล่าว แล้วในเว็บไซต์กรมอาเซียน - ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน องค์กรที่มี คุณธรรม - ดำเนินงาน ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม โดยสามารถ	บุคลากรกรมฯ มีแบบแผนใน การปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการตาม แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ (ดำเนินการได้ในระดับ ๔)	ตลอดปี งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	กรมอาเซียน (สำนักงาน เลขานุการกรม)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
			ดำเนินการตาม แผนได้ สำเร็จ มากกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป					
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม ๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู <u>หน่วยงาน</u>ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม							
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้งของ การดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดงการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร/หน่วยงาน ต้นแบบ - จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ข่าวกิจกรรม หรือการดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	- กรมฯ จัดกิจกรรมคัดเลือก บุคลากรดีเด่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ และได้มอบ โล่ประกาศเกียรติคุณเชิดชู ข้าราชการดีเด่นด้านคุณธรรม ให้แก่ข้าราชการที่ได้รับการ คัดเลือก และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข่าวดังกล่าว	- จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากร ดีเด่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ให้กับข้าราชการในการปฏิบัติ หน้าที่อย่างมีคุณธรรม	ไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	กรมอาเซียน (สำนักงาน เลขานุการกรม)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๒.๑ กิจกรรม ส่งเสริมจิตสำนึก การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	- จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม ส่งเสริมจิตสำนึกการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	- ดำเนิน กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ครั้ง	- เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ กรมฯ จัดกิจกรรมปลูกฝัง จิตสำนึกการอนุรักษ์ป่าไม้ ณ โครงการป่าสิริเจริญวรราชอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ จ. ชลบุรี โดยรับฟัง การบรรยายความสำคัญของป่า ไม้ และความเป็นมาของ โครงการฯ อีกทั้งร่วมกัน เพาะพันธุ์กล้าไม้เพื่อใช้ในการ ปลูกป่าต่อไป	- บุคลากรกรมฯ มีความ ตระหนักรู้ถึงความสำคัญของ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ไตรมาส ๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	กรมอาเซียน (สำนักงาน เลขานุการกรม)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศเพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ อารังไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๑.๑ โครงการ “๑ จังหวัด ๑ โรงเรียน ๑ ห้องสมุดอาเซียน เพื่อประชาชนและ เยาวชนไทย” ปีงบประมาณ	จำนวนการส่งมอบ ห้องสมุดอาเซียน	- ส่งมอบ ห้องสมุด อาเซียนให้ โรงเรียน จำนวน ๒ แห่ง	(๑) ประกาศแผนจัดซื้อจัดจ้าง (๒) ดำเนินการ e-bidding (๓) ประกาศผลe-bidding (๔) ลงนามสัญญากับบริษัทที่จะ ดำเนินการสร้างห้องสมุด และ (๕) คัดเลือกโรงเรียน (๖) โรงเรียนมีหนังสือตอบรับที่	ห้องสมุดอาเซียนนอกจากจะ เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ เกี่ยวกับอาเซียนแล้วยังเป็นพื้นที่ ในการทำกิจกรรมที่เป็น ประโยชน์ของโรงเรียนและ ชุมชนใกล้เคียง เพื่อเรียนรู้ เกี่ยวกับการอยู่ร่วมกันอย่างมีจิต	ไตรมาส ๒ - ๔	๑,๕๗๒,๕๐๐ บาท	ในช่วงที่ พ.ร.บ. งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ยังไม่ ประกาศใช้ กรมฯ ได้รับ	กรมอาเซียน (สำนักงาน เลขานุการกรม)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
๒๕๖๗			จะเข้าร่วมโครงการ “๑ จังหวัด ๑ โรงเรียน ๑ ห้องสมุดอาเซียนเพื่อ ประชาชนและเยาวชนไทย” ประจำปี ๒๕๖๗ แล้ว โดยจะ เปิดห้องสมุดใน ๒ จังหวัด คือ จังหวัด บึงกาฬและจังหวัดชัยภูมิ	สาธารณะ และช่วยเหลือเกื้อกูล กัน			การจัดสรร งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน อย่างจำกัด รวมทั้งมีการ แบ่งจัดสรร งบประมาณ รายงวด จึง ส่งผลให้การ เริ่มดำเนิน โครงการฯ เกิดความ ล่าช้าและไม่ได้ เป็นไปตาม กรอบเวลาที่ วางไว้ เนื่องจากมี ความจำเป็นที่ จะต้องจัดสรร งบประมาณ บางส่วนให้กับ ภารกิจอื่นที่มี ความเร่งด่วน กว่า	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๓.๑.๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	- กรมอาเซียนกำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการอนุมัติการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการโดยกรมอาเซียนได้มีการดำเนินการตามแผนฯ กำกับติดตามรายงานผล และเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการบนเว็บไซต์กรมแล้ว - ดำเนินการได้ตามเป้าหมายระดับ ๕	- ป้องกันความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	กรมอาเซียน (สำนักงานเลขานุการกรม)
๓.๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- กรมฯ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑. ITI มีบุคลากรของกรมฯ ตอบแบบสอบถามแล้วจำนวน ๓๐ คน ๒. EIT มีผู้ตอบแบบสอบถาม EIT ส่วนที่หนึ่ง ซึ่งเปิดเป็นสาธารณะ	- บุคลากรมีความสนใจในเรื่องหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มากขึ้น	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	กรมอาเซียน (สำนักงานเลขานุการกรม)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
			แล้ว จำนวน ๑๐ ราย และกรมฯ ได้ส่งรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกสำหรับการประเมิน EIT ส่วนที่สองแล้ว จำนวน ๒๐ ราย ๓. OIT กรมฯ ได้เปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานสู่สาธารณะ แล้วผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ ต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ และ Facebook กรมได้คะแนน ๖๙.๘๐ (ดำเนินการได้ระดับ ๓)					
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ หน่วยงานเข้าตอบ IIT ๒ หน่วยงานเข้าตอบ EIT ๓ หน่วยงานตอบแบบวัด OIT ๔ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ๕ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)							

กลยุทธ์ที่ ๒: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม

