

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
**กระทรวงการต่างประเทศ กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา**

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม - เผยแพร่ประกาศแผนส่งเสริมคุณธรรมและปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและมีการดำเนินการตามแผน - จัดทำรายงานผลปฏิบัติการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรมฯ	บุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ ได้แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นในการส่งเสริมคุณธรรมและปฏิบัติตามหลักศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมีส่วนในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคม	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	<p><b>ระดับคะแนน</b></p> <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>๑ เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p> <p>๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</p> <p>๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู <u>หน่วยงาน</u>ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p>							
๑.๑.๒ กิจกรรมยกย่อง เชิดชูข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการ ที่มีคุณธรรมดีเด่น เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีให้กับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของกระทรวงฯ	- จำนวนครั้งของ การดำเนินการ หรือกิจกรรม เพื่อยกย่องเชิดชู บุคลากร/ หน่วยงานต้นแบบ - จำนวนช่องทาง การเผยแพร่ข่าว การจัดกิจกรรม	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- มีการดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดงการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร/ หน่วยงานต้นแบบ จำนวน ๑ ครั้ง - มีการเผยแพร่ข่าว กิจกรรมผ่านช่องทาง ต่างๆ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	สร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน ให้กับข้าราชการ/ หน่วยงานที่มี คุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี ให้กับบุคลากรอื่น ๆ ของกรมฯ ได้ยึดถือ ไว้เป็นแบบอย่าง	ไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะคิด พุทธิกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๑.๒.๓ กิจกรรม จิตอาสาเนื่องในโอกาส วันสำคัญต่าง ๆ	เพื่อปลูกจิตสำนึก ด้านสาธารณะ และปลูกฝัง จิตใจให้มีความรับผิดชอบ ต่อตนเองและสังคม	- จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม  - จำนวนช่องทาง การเผยแพร่ข่าว กิจกรรม	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง  - เผยแพร่ข่าว กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	จัดกิจกรรมจิตอาสา เนื่องในวันคล้ายวัน พระราชสมภพ ร. ๙ (วันชาติ และวันพ่อ แห่งชาติ) ๑ ครั้ง	บุคลากรกรม เอเชียใต้ฯ มี จิตสาธารณะและ ความรับผิดชอบต่อ ตนเองและสังคม อีกทั้ง มีความเสียสละ เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม	ไตรมาส ๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม กรมเอเชียใต้ฯ
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทักษะคิด คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ อารังไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ								
โครงการ/กิจกรรม								
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต								
รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
โครงการ/กิจกรรม								
๓.๑.๑ กิจกรรม การอบรม/การสัมมนา โดยมีการสอดแทรก ความรู้ความเข้าใจ ที่สอดคล้องตามหลัก ธรรมาภิบาลและ หลักคุณธรรม ๕ ประการ	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และ ทัศนคติที่ดีของบุคลากรกรม เอเชียใต้ฯ ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีความพร้อม ในการทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ สอดคล้อง กับหลักธรรมาภิบาล	- จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม  - จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	- จัดการ สัมมนากรมฯ อย่างน้อย ๑ ครั้ง  - จำนวน ผู้เข้าร่วม การสัมมนา ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน	- มีการจัดหลักสูตร การสัมมนากรมที่มี เนื้อหาสอดแทรก ความรู้เกี่ยวกับหลัก คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลหรือ ความพอเพียง มีวินัย มสุจริต มีจิตอาสาและ ความกตัญญู  - บุคลากรกรม เอเชียใต้ฯ เข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิด ความเข้าใจในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ซึ่ง เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติราชการ และพึงพอใจใน การจัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไตรมาส ๓ - ๔	๕๓๐,๐๐๐ บาท	สำนักงาน เลขานุการกรม กรมเอเชียใต้ฯ
๓.๑.๒ การบรรยาย/ การประชุมเชิง ปฏิบัติการ ที่มีการสอดแทรก เรื่องคุณธรรม	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ช่วย	จำนวนผู้เข้าร่วม การประชุม เชิงปฏิบัติการฯ	จำนวน ผู้เข้าร่วม การประชุม เชิงปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า	- มีการจัดหลักสูตร ที่มีการสอดแทรก เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และ การประเมินคุณธรรม	- ผู้เข้าร่วมการประชุม เชิงปฏิบัติการฯ มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และ	ไตรมาส ๑	๒,๕๐๐ บาท	สำนักงาน เลขานุการกรม กรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
จริยธรรม หลักธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต	ปลูกฝังคุณธรรมให้แก่ บุคลากร และร่วมขับเคลื่อน กรมเอเชียใต้ฯ ให้เป็น “หน่วยงานคุณธรรม”		๓๐ คน	และความโปร่งใสฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต - ผู้เข้าร่วมเป็น บุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และบุคลากรจาก หน่วยงานภายนอกไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๓๐	การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสฯ มากขึ้น			
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต	- เพื่อลดความเสี่ยงในการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติงาน - เพื่อสนับสนุนการประเมิน ITA	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- มีการกำหนด แนวทางการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ของกรมฯ มีการทำ แผนและมีการ ดำเนินการ	- ลดความเสี่ยง ในการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในองค์กรฯ - เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบในหน้าที่	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
				ตามแผนเพื่อลด ความเสี่ยงการทุจริต - มีการติดตามและ รายงานผลการ ดำเนินงานตาม แผนงานประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต - มีการเผยแพร่ การดำเนินการผ่าน เว็บไซต์ของกรมฯ	หรืองานนั้น ๆ มีความรอบคอบ ในการดำเนินงาน มากขึ้น			
<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b>								
<b>ระดับคะแนน</b>								
	๑	กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม						
	๒	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
	๓	ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
	๔	กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
	๕	เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน						
๔.๑.๒ ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- เพื่อยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงาน ระดับกรม ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	- กรมเอเชียใต้ฯ มีการดำเนินงาน อย่างโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ - มีการปรับปรุง การดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสฯ จากการประเมิน ในปีที่ผ่านมา	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
<p>ระดับคะแนน</p> <p style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑                    หน่วยงานเข้าตอบ IIT</p> <p>๒                    หน่วยงานเข้าตอบ EIT</p> <p>๓                    หน่วยงานตอบแบบวัด OIT</p> <p>๔                    หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป)</p> <p>๕                    หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)</p>								
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต</p> <p><u>โครงการ/กิจกรรม</u></p>								
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p><u>โครงการ/กิจกรรม</u></p>								
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกัน การรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างเท่าเทียม ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	กำหนดนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการประชาสัมพันธ์ นโยบายผ่านเว็บไซต์ของกรมฯ	บุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ทำงานด้วยคุณธรรม มีจริยธรรม และไม่รับของขวัญของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘						
	๒	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)						
	๓	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.						
	๔	การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต						
	๕	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.						