

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กรมเอเชียตะวันออก กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	- เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ เป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในองค์กรที่มีคุณธรรม	ผู้บริหารและบุคลากรกรมเอเชียตะวันออกแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในกรมฯ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งามมาเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่และดำเนินชีวิต	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขานุการกรมเอเชียตะวันออก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน							
	๑	เผยแพร่งานและปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	๒	มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	๓	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
	๔	มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป						
	๕	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น	- เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงฯ	- จำนวนครั้งของการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงการยกย่องเชิดชูบุคลากร/หน่วยงานต้นแบบ	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	- มีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงการยกย่องเชิดชูบุคลากร/หน่วยงานต้นแบบจำนวน ๑ ครั้ง	- สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงฯ ได้ ยึดถือไว้เป็นแบบอย่าง	ไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขานุการกรม กรมเอเชียตะวันออกเฉียง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
		การดำเนินงาน						
๑.๑.๓ การจัดรายการวิทยุจับตาเอเชียตะวันออกเฉียง อากาศทางสถานีวิทยุสุราษฎร์ AM ๑๕๗๕ khz, Youtube และ Face book page	จำนวนครั้งของการดำเนินกิจกรรมที่เป็น การปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับ บุคลากรของกรมเอเชีย ตะวันออก	-จำนวนครั้งของ การดำเนินการ หรือจำนวน ผู้ชม/ผู้ฟัง	ดำเนิน กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	จำนวนผู้ชม/ผู้ฟัง การจัดรายการ วิทยุจับตาเอเชียตะวันออกเฉียง อากาศทางสถานีวิทยุสุราษฎร์ AM ๑๕๗๕ khz, Youtube และ Face book page	เยาวชน นักเรียน นักศึกษา และ สาธารณชนได้รับประโยชน์จาก การที่ข้าราชการและบุคลากร กรมได้ร่วมแบ่งปันความรู้และ ประสบการณ์ที่ถูกต้องและเป็น ประโยชน์ เช่น กลุ่มนักเรียน/ นักศึกษา ที่ต้องการข้อมูลไปเรียน ต่อต่างประเทศ เป็นต้น		ไม่ใช้ งบประมาณ	กรมเอเชีย ตะวันออก โดยฝ่าย ยุทธศาสตร์ สำนักงาน เลขาธิการ กรม
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทศนคติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p>								
๑.๒.๑ การปลูกฝังจิตสำนึกค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับ บุคลากรของกรมเอเชีย ตะวันออก	จำนวนครั้งของ การดำเนิน กิจกรรมที่เป็น การปลูกฝัง จิตสำนึก ค่านิยม ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับ บุคลากรของ กรมเอเชีย	ดำเนิน กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีการดำเนินกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรของกรมเอเชียตะวันออกเฉียง ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่โดย ยึดมั่นต่อหลักการคุณธรรมและ จริยธรรม	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการ กรมเอเชีย ตะวันออก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ								
โครงการ/กิจกรรม								
๓.๒.๑ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งให้กับ ระบบกลไก การขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต (การจัดประชุม/ คณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงาน)	- เพื่อวางระบบรากฐาน และบูรณาการ ความร่วมมือกันของ หน่วยงาน เพื่อเสริมสร้าง ความเข้มแข็งให้กับ ระบบกลไก การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต	- จำนวนครั้ง ของการจัด กิจกรรม	- จัด กิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง	- จัดกิจกรรมจำนวน ๒ ครั้ง	- ส่งเสริมและสนับสนุนให้ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนนโยบายของรัฐบาล สามารถบรรลุค่าเป้าหมาย ตามที่ กำหนด - ระบบการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม มีความเข้มแข็ง เกิด การบูรณาการความร่วมมือกัน ระหว่างหน่วยงานในการส่งเสริม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการ กรมเอเชีย ตะวันออก
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริต	- เพื่อลดความเสี่ยงใน การทุจริตและประพฤติ มิชอบในการปฏิบัติงาน - เพื่อสนับสนุนการ ประเมิน ITA	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- มีการเผยแพร่การดำเนินการ และผลการดำเนินการตามแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริตบน เว็บไซต์ของกรมฯ	ไม่มีความเสี่ยงในการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรกรมฯ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการ กรมเอเชีย ตะวันออก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	ระดับคะแนน							
	เกณฑ์การให้คะแนน							
	๑	กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม						
	๒	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
	๓	ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
	๔	กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
	๕	เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน						
๔.๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานระดับกรม ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ การดำเนินงานอย่างโปร่งใส	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขานุการกรม กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับคะแนน							
	เกณฑ์การให้คะแนน							
	๑	หน่วยงานเข้าตอบ IIT						
	๒	หน่วยงานเข้าตอบ EIT						
	๓	หน่วยงานตอบแบบวัด OIT						
	๔	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป)						
	๕	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)						
๔.๑.๓ การตรวจสอบภายในที่สนับสนุนให้การดำเนินงานของกระทรวงฯ	เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้	จำนวนครั้งในการปรับปรุงฐานข้อมูลในเว็บไซต์	ปรับปรุงฐานข้อมูลในเว็บไซต์อย่างน้อยไตรมาสละ	- มีการดำเนินการปรับปรุงเพิ่มเติมข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณชน และเผยแพร่ข้อมูลการปฏิบัติงานของกรมฯ อย่างโปร่งใสในเว็บไซต์	กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ การดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรมฯ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขานุการกรม กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่ถูกต้อง			๑ ครั้ง	กรมเอเชียตะวันออก https://eastasia.mfa.go.th -มีการเผยแพร่ข่าวการจัดซื้อจัดจ้างของกรมฯ ในเว็บไซต์ข้อมูลข่าวสารของกรมฯ - มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกิจกรรมโครงการที่กรมฯ ได้ดำเนินการผ่านเว็บไซต์ Facebook (East Asia Watch จับตาเอเชียตะวันออก) และ X (Twitter) จับตาเอเชียตะวันออก (@Thai_EAD)				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในเรื่องร้องเรียนการทุจริต - เพิ่มช่องทางการร้องเรียน เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ร้องเรียนสามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียน	จำนวนครั้งของการตรวจสอบและดำเนินการบริหารจัดการต่อประเด็นร้องเรียนการทุจริต	มีการตรวจสอบข้อมูลที่มีการแจ้งผ่านช่องทาง การร้องเรียนการทุจริต และดำเนินการบริหารจัดการต่อประเด็น	มีการตรวจสอบข้อมูลที่มีการแจ้งผ่านช่องทางการร้องเรียนฯ เป็นประจำ ทุกเดือน และมีการบริหารจัดการต่อประเด็นการร้องเรียน (หากมี) โดยทันที	กรมเอเชียตะวันออกมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตที่ผู้ประสงค์จะร้องเรียนสามารถเข้าถึงได้	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขานุการกรม กรมเอเชียตะวันออก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
			ร้องเรียนการทุจริต (หากมี)					
กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระตือรือร้นที่ไม่ทนต่อการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกัน การรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมตามประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันอาจจะนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติหรือ ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	- มีการกำหนดนโยบายว่า บุคลากรเอเซียตะวันออกจะ ไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแจ้งเวียนผ่านช่องทางต่าง ๆ - มีการรายงานการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือนแก่ ศปท. - ข้าราชการ และบุคลากรเอเซียตะวันออกปฏิบัติตาม แนวนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด	บุคลากรเอเซียตะวันออกทุก ระดับตระหนักถึงความสำคัญ และนำเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต การมีคุณธรรมจริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคม ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน ไปรังใส มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด รวมทั้งไม่กระทำการ อันจะนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการกรมเอเซียตะวันออก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	ระดับคะแนน							
	เกณฑ์การให้คะแนน							
	๑	แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘						
	๒	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)						
	๓	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.						
	๔	การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต						
	๕	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.						