

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
**กรมอาเซียน กระทรวงการต่างประเทศ**

| โครงการ/กิจกรรม  | วัตถุประสงค์  | ตัวชี้วัด                                  | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง   |   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ<br>(ไตรมาส) | งบ<br>ประมาณ<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ<br>(โปรดระบุกอง/<br>ฝ่าย) |
|--|---|--|-------------|---|---|-----------------------------------|-----------------------|---|
|  |   |  |             | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ<br>(จำนวนคน/<br>กิจกรรม)  | ผลลัพธ์เชิง<br>คุณภาพ   |                                   |                       |   |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู |   |  |             |   |   |                                   |                       |   |
| กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม   |   |  |             |   |   |                                   |                       |   |
| <b>โครงการ/กิจกรรม</b>   |   |  |             |   |   |                                   |                       |   |
| ๑.๑.๑<br>องค์กรคุณธรรม   | - เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้<br>ผู้นำและสมาชิกขององค์กร<br>แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่น<br>ที่จะดำเนินการส่งเสริมและ<br>พัฒนาคุณธรรมในองค์กร<br>ยึดมั่นและปฏิบัติตาม<br>หลักธรรมทางศาสนา<br>น้อมนำหลักปรัชญาของ<br>เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี<br>วัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม<br>มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต<br>ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์<br>ส่งเสริมคุณธรรมให้กับ<br>ประชาชน ชุมชน หรือ<br>เครือข่ายต่าง ๆ | ระดับความสำเร็จ<br>ของการดำเนิน<br>กิจกรรม | ระดับ ๔     | - จัดทำแผน<br>ส่งเสริมคุณธรรมฯ<br>และดำเนินการตาม<br>แผนส่งเสริม คุณ<br>ธรรมฯ<br>- เผยแพร่และ<br>ปฏิบัติตามประกาศ<br>เจตนารมณ์เป็น<br>องค์กรคุณธรรม | บุคลากรกรม<br>อาเซียนมีคุณธรรม<br>และจริยธรรมใน<br>การปฏิบัติงานและ<br>มุ่งมั่นที่จะ<br>ดำเนินการตามแผน<br>ส่งเสริมคุณธรรมฯ | ไตรมาส<br>๑ - ๔                   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | - กรมอาเซียน                                    |

| โครงการ/กิจกรรม  | วัตถุประสงค์   | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย   | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง   |  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ<br>(ไตรมาส) | งบ<br>ประมาณ<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ<br>(โปรดระบุกอง/<br>ฝ่าย) |
|--|--|---|---|---|--|-----------------------------------|-----------------------|---|
|  |  |   |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ<br>(จำนวนคน/<br>กิจกรรม)  | ผลลัพธ์เชิง<br>คุณภาพ  |                                   |                       |   |
|  | <p><b>ระดับคะแนน</b></p> <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>๑ เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p> <p>๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</p> <p>๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p> |   |   |   |  |                                   |                       |   |
| ๑.๑.๒ กิจกรรม<br>ยกย่องเชิดชู<br>ข้าราชการที่มี<br>คุณธรรมดีเด่น | - เพื่อยกย่องเชิดชู<br>ข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น<br>เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ<br>ข้าราชการและเจ้าหน้าที่<br>ของกระทรวงฯ   | - จำนวนครั้งของ<br>การดำเนินการหรือ<br>กิจกรรมที่แสดง<br>การยกย่องเชิดชู<br>บุคลากร/<br>หน่วยงานต้นแบบ<br>- จำนวนช่อง<br>ทางการเผยแพร่<br>ข่าวกิจกรรมหรือ<br>การดำเนินงาน | - จัดกิจกรรม<br>จำนวน ๑ ครั้ง<br>- เผยแพร่ข่าว<br>กิจกรรมอย่าง<br>น้อย ๑<br>ช่องทาง | - มีการดำเนินการ<br>หรือกิจกรรมที่แสดง<br>การยกย่องเชิดชู<br>บุคลากร/หน่วยงาน<br>ต้นแบบจำนวน ๑<br>ครั้ง<br>- เผยแพร่ข่าว<br>กิจกรรมผ่าน<br>ช่องทางต่างๆ อย่าง<br>น้อย ๑ ช่องทาง | - สร้างขวัญกำลังใจ<br>ในการปฏิบัติงาน<br>ให้กับข้าราชการผู้มี<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และเป็นตัวอย่างที่<br>ดีให้กับข้าราชการ<br>และเจ้าหน้าที่ของ<br>กระทรวงฯ ได้<br>ยึดถือไว้เป็น<br>แบบอย่าง | ไตรมาส<br>๓ - ๔                   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | - กรมอาเซียน                                    |

| โครงการ/กิจกรรม   | วัตถุประสงค์   | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมาย  | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง  |  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ<br>(ไตรมาส) | งบ<br>ประมาณ<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ<br>(โปรดระบุกอง/<br>ฝ่าย) |
|---|--|--|--|--|--|-----------------------------------|-----------------------|---|
|   |  |  |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ<br>(จำนวนคน/<br>กิจกรรม)   | ผลลัพธ์เชิง<br>คุณภาพ  |                                   |                       |   |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะ ทักษะที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b><br><b>โครงการ/กิจกรรม</b> |  |  |  |  |  |                                   |                       |   |
|   |  |  |  |  |  |                                   |                       |   |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทักษะ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ</b><br><b>โครงการ/กิจกรรม</b>                                  |  |  |  |  |  |                                   |                       |   |
|   |  |  |  |  |  |                                   |                       |   |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>                                       |  |  |  |  |  |                                   |                       |   |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b><br><b>โครงการ/กิจกรรม</b>  |  |  |  |  |  |                                   |                       |   |
| ๒.๑.๑ จัดกิจกรรม workshop ขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อแลกเปลี่ยน องค์ความรู้ในการปฏิบัติ ภารกิจส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ของรัฐ</li> <li>- เพื่อให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของรัฐ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนครั้งของ การดำเนินการหรือ กิจกรรมที่ เสริมสร้าง การขยายภาคี เครือข่าย การขับเคลื่อน การส่งเสริม คุณธรรม ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง</li> <li>- เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่างน้อย ๑ ช่องทาง</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการดำเนินการ หรือกิจกรรมที่ เสริมสร้างการขยาย ภาคีเครือข่าย การขับเคลื่อนงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ ครั้ง</li> <li>- เผยแพร่ข่าว</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- องค์กรทราบ แนวทางและ สามารถเตรียม สภาพแวดล้อมที่ เหมาะสมใน การขับเคลื่อนงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปราม การทุจริต</li> </ul> | ไตรมาส ๒                          | ไม่ใช้ งบประมาณ       | - กรมอาเซียน                                    |



| โครงการ/กิจกรรม  | วัตถุประสงค์   | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย   | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง  |   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ<br>(ไตรมาส) | งบ<br>ประมาณ<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ<br>(โปรดระบุกอง/<br>ฝ่าย) |
|--|--|---|---|--|---|-----------------------------------|-----------------------|---|
|  |  |   |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ<br>(จำนวนคน/<br>กิจกรรม)   | ผลลัพธ์เชิง<br>คุณภาพ   |                                   |                       |   |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม  |  |   |   |  |   |                                   |                       |   |
| กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด |  |   |   |  |   |                                   |                       |   |
| <b>โครงการ/กิจกรรม</b>   |  |   |   |  |   |                                   |                       |   |
| กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ   |  |   |   |  |   |                                   |                       |   |
| <b>โครงการ/กิจกรรม</b>   |  |   |   |  |   |                                   |                       |   |
| ๓.๒.๑ จัดกิจกรรม<br>พัฒนาบุคลากร   | - เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ<br>บุคลากรขององค์กรทางด้าน<br>จริยธรรม และสร้าง<br>สภาพแวดล้อมในการเป็น<br>องค์กรที่มีคุณธรรม | - จำนวนครั้งของ<br>การดำเนินการหรือ<br>กิจกรรมที่เสริมสร้าง<br>การพัฒนาจริยธรรม<br>ของบุคลากร และ<br>การเป็นองค์กรที่มี<br>คุณธรรม<br>- จำนวนช่อง<br>ทางการเผยแพร่<br>ข่าวกิจกรรมหรือ<br>การดำเนินงาน | - จัดกิจกรรม<br>จำนวน ๑ ครั้ง<br>- เผยแพร่ข่าว<br>กิจกรรม<br>อย่างน้อย<br>๑ ช่องทาง | - มีการจัดกิจกรรม<br>เพื่อส่งเสริมการ<br>พัฒนาบุคลากรและ<br>องค์กรจำนวน<br>๑ ครั้ง<br>- เผยแพร่ข่าว<br>กิจกรรมผ่าน<br>ช่องทางต่างๆ<br>อย่างน้อย ๑<br>ช่องทาง | - บุคลากรมี<br>ทัศนคติที่ดี<br>มีจริยธรรม และ<br>คุณธรรมใน<br>การปฏิบัติงาน<br>ในองค์กร | ไตรมาส<br>๒ - ๔                   | ๘๒๘,๐๐๐<br>บาท        | กรมอาเซียน                                      |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</b> สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ  |  |   |   |  |   |                                   |                       |   |
| กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ  |  |   |   |  |   |                                   |                       |   |
| <b>โครงการ/กิจกรรม</b>   |  |   |   |  |   |                                   |                       |   |
| ๔.๑.๑ ประเมิน<br>ความเสี่ยงการทุจริต   | - เพื่อลดความเสี่ยง<br>ในการทุจริตและประพฤ<br>ติมิชอบในการปฏิบัติงาน   | ระดับความสำเร็จ<br>ของการดำเนิน<br>กิจกรรม  | ระดับ ๕   | - กำหนดแนวทาง<br>การประเมิน<br>ความเสี่ยงการทุจริต   | ความเสี่ยง<br>การทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ  | ตลอด<br>ปีงบประมาณ<br>๒๕๖๘        | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | - กรมอาเซียน                                    |

| โครงการ/กิจกรรม  | วัตถุประสงค์  | ตัวชี้วัด                                  | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง  |   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ<br>(ไตรมาส) | งบ<br>ประมาณ<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ<br>(โปรดระบุกอง/<br>ฝ่าย) |
|--|---|--|-------------|--|---|-----------------------------------|-----------------------|---|
|  |   |  |             | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ<br>(จำนวนคน/<br>กิจกรรม)   | ผลลัพธ์เชิง<br>คุณภาพ   |                                   |                       |   |
|  | - เพื่อสนับสนุนการประเมิน<br>ITA  |  |             | - จัดทำแผนบริหาร<br>ความเสี่ยงการทุจริต<br>- กำกับติดตามและ<br>รายงานผล<br>การดำเนินการตามแผน<br>บริหารความเสี่ยง<br>- เผยแพร่<br>การดำเนินการ<br>ตามแผนบริหาร<br>ความเสี่ยง | ในการปฏิบัติงาน<br>ลดลง   |                                   |                       |   |
|  | <p><b>ระดับคะแนน</b></p> <p style="text-align: center;"><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม</p> <p>๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> |  |             |  |   |                                   |                       |   |
| ๔.๑.๒ ดำเนินการตาม<br>หลักเกณฑ์<br>การประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใสใน<br>การดำเนินงานของ<br>หน่วยงานภาครัฐ<br>(ITA) | - เพื่อยกระดับคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ  | ระดับความสำเร็จ<br>ของการดำเนิน<br>กิจกรรม | ระดับ ๔     | - การประเมิน<br>คุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสใน<br>การดำเนินงานของ<br>หน่วยงานภาครัฐ<br>(ITA) ของหน่วยงาน<br>ระดับกรม ได้คะแนน<br>ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕                            | กรมอาเซียนเป็น<br>องค์กรที่มี<br>การดำเนินงานและ<br>บริหารจัดการ<br>หน่วยงานอย่าง<br>โปร่งใส สามารถ<br>ตรวจสอบได้ | ตลอด<br>ปีงบประมาณ<br>๒๕๖๘        | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | - กรมอาเซียน                                    |

| โครงการ/กิจกรรม  | วัตถุประสงค์   | ตัวชี้วัด                                  | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง   |  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ<br>(ไตรมาส) | งบ<br>ประมาณ<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ<br>(โปรดระบุกอง/<br>ฝ่าย) |
|--|--|--|-------------|---|--|-----------------------------------|-----------------------|---|
|  |  |  |             | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ<br>(จำนวนคน/<br>กิจกรรม)  | ผลลัพธ์เชิง<br>คุณภาพ  |                                   |                       |   |
| <p><b>ระดับคะแนน</b></p> <p style="text-align: center;"><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>๑                    หน่วยงานเข้าตอบ IIT</p> <p>๒                    หน่วยงานเข้าตอบ EIT</p> <p>๓                    หน่วยงานตอบแบบวัด OIT</p> <p>๔                    หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป)</p> <p>๕                    หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)</p> |  |  |             |   |  |                                   |                       |   |
| <p><b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต</b></p> <p><b>โครงการ/กิจกรรม</b></p>  |  |  |             |   |  |                                   |                       |   |
| <p><b>กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b></p> <p><b>โครงการ/กิจกรรม</b></p>  |  |  |             |   |  |                                   |                       |   |
| ๔.๓.๑ ดำเนินการตาม<br>กรอบแนวทาง<br>การป้องกันการรับ<br>สินบน และเผยแพร่<br>ความรู้ สื่อ<br>ประชาสัมพันธ์<br>เกี่ยวกับการป้องกัน<br>การทุจริตผ่านช่องทาง<br>ต่าง ๆ   | - เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก<br>ในการปฏิบัติงานของ<br>ข้าราชการและบุคลากร<br>ให้ปฏิบัติงานอย่างมี<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>รับผิดชอบต่อสังคม และ<br>ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย<br>อย่างเท่าเทียม ตามประกาศ<br>นโยบาย No Gift Policy<br>เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ<br>อันอาจนำไปสู่การเลือก<br>ปฏิบัติหรือก่อให้เกิด<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน | ระดับความสำเร็จ<br>ของการดำเนิน<br>กิจกรรม | ระดับ ๕     | - จัดทำรายงาน<br>การรับทรัพย์สินฯ<br>รอบ ๖ เดือน<br>(ตุลาคม ๒๕๖๗ –<br>มีนาคม ๒๕๖๘ และ<br>เมษายน - กันยายน<br>๒๕๖๘)<br>- จัดทำสื่อ<br>ประชาสัมพันธ์และ<br>เผยแพร่ ในกระดาน<br>ประชาสัมพันธ์และ<br>เว็บไซต์ ๑ ครั้ง | - บุคลากร<br>กรมอาเซียนมุ่งมั่น<br>ที่จะปฏิบัติตาม<br>นโยบาย No Gift<br>Policy | ตลอด<br>ปีงบประมาณ<br>๒๕๖๘        | ไม่ใช้<br>งบประมาณ    | - กรมอาเซียน                                    |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง                          |                       | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ<br>(ไตรมาส) | งบ<br>ประมาณ<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ<br>(โปรดระบุกอง/<br>ฝ่าย) |
|-----------------|--------------|---|-------------|--|-----------------------|-----------------------------------|-----------------------|---|
|                 |              |   |             | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ<br>(จำนวนคน/<br>กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิง<br>คุณภาพ |                                   |                       |   |
|                 | ระดับคะแนน   | เกณฑ์การให้คะแนน  |             |  |                       |                                   |                       |   |
|                 | ๑            | แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘ |             |  |                       |                                   |                       |   |
|                 | ๒            | จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)                     |             |  |                       |                                   |                       |   |
|                 | ๓            | รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.  |             |  |                       |                                   |                       |   |
|                 | ๔            | การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต                                  |             |  |                       |                                   |                       |   |
|                 | ๕            | รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.                                       |             |  |                       |                                   |                       |   |