

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กรมพิธีการทูต กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กร คุณธรรม	๑) เพื่อขับเคลื่อน กรมพิธีการทูต โดยให้ ผู้บริหารกรมฯ ข้าราชการ และบุคลากรของกรมฯ แสดงเจตนาธรรม และมุ่งมั่น ที่จะดำเนินการส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรมใน กรมพิธีการทูต ยึดมั่นและ ปฏิบัติตามหลักธรรมทาง ศาสนา โดยน้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดั่งามมาเป็นหลักในการ ดำเนินงาน ๒) เพื่อแสดงเจตจำนง/ เจตนาธรรมที่จะขับเคลื่อน ร่วมกันในด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	๑) มีการเผยแพร่และปฏิบัติตาม ประกาศเจตนาธรรมเป็นองค์กร คุณธรรมและกำหนดคุณธรรม เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ๒) มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และมีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ รวมทั้ง ทบทวนแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ ๓) มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในองค์กรที่มีคุณธรรม	๑) ข้าราชการและ บุคลากรกรมพิธีการทูต ทุกระดับแสดง เจตนาธรรม และมุ่งมั่น ที่จะดำเนินการ ส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมใน กรมพิธีการทูต โดยยึดมั่นและปฏิบัติ ตามหลักธรรมทาง ศาสนา น้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นหลักในการ ดำเนินงาน ๒) ข้าราชการและ บุคลากรของ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	สลก. กรมพิธีการ ทูต

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	๓) ยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการและบุคลากรที่ทำ ความดีเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ และเป็นแบบอย่างที่ดี				กรมพิธีการทูต มีการ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต เพื่อแสดงเจตนารมณ์ ที่จะขับเคลื่อนร่วมกัน ในด้านคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส ๓) กรมพิธีการทูต มีข้าราชการหรือ บุคลากรภายในกรมฯ ที่ทำความดี และได้รับ การยกย่องเพื่อเป็น แบบอย่างที่ดี			

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	<p>ระดับคะแนน</p> <p style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p> <p>๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</p> <p>๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p>							
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการ ที่มีคุณธรรมดีเด่น เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีให้กับ ข้าราชการและบุคลากร ของกรมพิธีการทูต	๑) จำนวนครั้งของ การดำเนินการ หรือกิจกรรมที่ แสดงการยกย่อง เชิดชูข้าราชการ ต้นแบบ ๒) จำนวน ช่องทางสื่อสังคม ออนไลน์ในการ เผยแพร่ข่าว กิจกรรมหรือ การดำเนินงาน	๑) จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง ๒) เผยแพร่ ข่าวกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	๑) มีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่ แสดงการยกย่องเชิดชูข้าราชการ ๑ ครั้ง ๒) มีการเผยแพร่ข่าวกิจกรรมผ่าน ช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	เป็นการสร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานให้กับ ข้าราชการผู้มี คุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี ให้กับข้าราชการและ บุคลากรของ กรมพิธีการทูต ได้ยึดถือไว้เป็น แบบอย่าง	ไตรมาส ๑ - ๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	สลก. กรมพิธีการ ทูต

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทศนคติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการ/กิจกรรม								
๑.๒.๑ การ ปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ให้กับข้าราชการและ บุคลากรของกรมพิธีการทูต	จำนวนครั้งของ การดำเนิน กิจกรรมที่เป็นการ ปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต ให้กับ ข้าราชการและ บุคลากรของ กรมพิธีการทูต	ดำเนิน กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีการดำเนินกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง <i>(การจัดกิจกรรมในรูปแบบ งานสัมมนาฯ หรืออื่น ๆ ตาม ความเหมาะสม)</i>	ข้าราชการและ บุคลากรของ กรมพิธีการทูตมี จิตสำนึกและตระหนัก ถึงการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดมั่นต่อหลักการ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	สลก. กรมพิธีการ ทูต
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ โครงการ/กิจกรรม								
๑.๓.๑ ส่งเสริม การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม	เพื่อให้ข้าราชการและ บุคลากรของกรมพิธีการทูต มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	จำนวนครั้ง ของการจัด/ เข้าร่วมกิจกรรม	จัด/เข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีการดำเนินกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง <i>(การทำกิจกรรมจิตอาสาใน ด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมร่วมกับ หน่วยงานอื่นในสังกัดหรืออื่น ๆ ตามความเหมาะสม)</i>	ข้าราชการและบุคลากร ของกรมพิธีการทูต มีจิตสำนึกในการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	สลก. กรมพิธีการ ทูต

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๑.๑ การเสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมืออันดีระหว่างภาครัฐ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	จัดกิจกรรมร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๑ กิจกรรม/โครงการ	มีการจัดกิจกรรมร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย ๑ กิจกรรม/โครงการ (<i>การจัดกิจกรรมในรูปแบบโครงการกรมพิธีการทูตสัญจรฯ เพื่อให้ภาคีเครือข่ายตระหนักถึงการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบอย่างถูกต้อง ภายใต้บริบทจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมความเข้าใจด้านการต่างประเทศต่อสาธารณชน หรืออื่น ๆ ตามความเหมาะสม</i>)	๑) การประสานงานระหว่างภาคีเครือข่ายของกรมพิธีการทูต ดำเนินไปอย่างราบรื่น ประสิทธิภาพ โดยทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องตระหนักรู้ถึงการปฏิบัติงานที่ให้ ความสำคัญของการยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๒) ภารกิจงานของกรมพิธีการทูตเป็นไป โดยสอดคล้องกับ ค่านิยมในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ไตรมาสที่ ๓ - ๔	ไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท	กองเอกสิทธิ์และความคุ้มกันทางการทูต

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ อารงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โครงการ/กิจกรรม								
๒.๒.๑ การทำ กิจกรรมจิต อาสา	เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก ที่ดีในเรื่องการบำเพ็ญ สาธารณะประโยชน์ และ การช่วยเหลือสังคมให้แก่ ข้าราชการและบุคลากร ของกรมพิธีการทูต	จำนวนครั้งของ การทำกิจกรรม จิตอาสา	จัดกิจกรรม จิตอาสา อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีการดำเนินกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง (การจัดกิจกรรมจิตอาสา โดยมอบหนังสือและอุปกรณ์กีฬา ให้แก่เด็ก ๆ ในโรงเรียน ซึ่งจัดรวมกับ งานสัมมนากรมฯ หรืออื่น ๆ ตาม ความเหมาะสม)	ข้าราชการและบุคลากร ของกรมพิธีการทูต มีจิตสำนึกที่ดีในเรื่อง การบำเพ็ญสาธารณะ ประโยชน์ และการ ช่วยเหลือสังคม	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	สกก.
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ โครงการ/กิจกรรม								
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด โครงการ/กิจกรรม								
๓.๑.๑ กิจกรรม การประชุม/ อบรม/สัมมนา โดยมี การเสริมสร้าง องค์ความรู้ความ เข้าใจที่ สอดคล้องตาม หลัก ธรรมาภิ บาล และหลัก คุณธรรม ๕	เพื่อส่งเสริมและพัฒนา ข้าราชการและบุคลากร ของกรมพิธีการทูตให้มี ความพร้อมในการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ และ สอดคล้องกับหลักธรรมา ภิบาล และหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	จำนวนครั้งของ การดำเนิน กิจกรรมที่มีการ เสริมสร้างองค์ ความรู้ความเข้าใจ ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย	ดำเนินการ ๑ กิจกรรม	มีการจัดกิจกรรมที่เสริมสร้างองค์ ความรู้ความเข้าใจที่สอดคล้องตาม หลักธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ๑ กิจกรรม (การจัดกิจกรรม ในรูปแบบงานสัมมนากรมฯ โดยผู้บริหาร ร่วมประชุมกับข้าราชการและบุคลากร กรมฯ รวมถึงการมอบนโยบายของกรมฯ เกี่ยวกับภารกิจงาน และปลูกฝังค่านิยม ด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการ	ข้าราชการและบุคลากร ของกรมพิธีการทูต มีความพร้อมใน การทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ และ สอดคล้องกับ หลักธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	ตลอดปี งบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท	สกก.

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”		สุจริต จิตอาสา กตัญญู		ที่กลับประจำการจากต่างประเทศ และ ได้มอบหมายให้มาปฏิบัติราชการที่กรมฯ ข้าราชการแรกเข้า พนักงานราชการที่ ปฏิบัติหน้าที่ใหม่ และพนักงานจ้างเหมาที่ จัดจ้างใหม่หรืออื่น ๆ ตามความเหมาะสม)				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ โครงการ/กิจกรรม								
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริต	เพื่อลดความเสี่ยงในการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	๑) มีการกำหนดแนวทางการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตของกรมพิธีการทูต ๒) มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต ๓) มีการดำเนินการตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต ๔) มีการกำกับติดตามและรายงานผล การดำเนินการตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต ๕) มีการเผยแพร่การดำเนินการและ ผลการดำเนินการตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ ของกรมพิธีการทูต	ความเสี่ยงในการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติงาน ของกรมพิธีการทูต ลดลง	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	สลก.

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	ระดับคะแนน <p style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม</p> <p>๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>							
๔.๑.๒ ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ กรมพิธีการทูต	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	๑) ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการตอบ IIT ๒) ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการตอบ EIT ๓) ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการตอบ OIT ๔) หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ใน ระดับ B - A (๗๕ - ๙๔.๙๙ คะแนน)	กรมพิธีการทูต มีการดำเนินงาน อย่างโปร่งใส	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	สลก.
	ระดับคะแนน <p style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ หน่วยงานเข้าตอบ IIT</p> <p>๒ หน่วยงานเข้าตอบ EIT</p> <p>๓ หน่วยงานตอบแบบวัด OIT</p> <p>๔ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ B - A (๗๕-๙๔.๙๙ คะแนน)</p> <p>๕ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ AA (๙๕-๑๐๐ คะแนน)</p>							
๔.๑.๓ การใช้ เทคโนโลยี สารสนเทศ ในการสนับสนุน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	เพื่อใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ กรมพิธีการทูต	จำนวนครั้ง ในการปรับปรุง ฐานข้อมูล ในเว็บไซต์	ปรับปรุงฐาน ข้อมูลในด้าน ข้อมูลพื้นฐาน (โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ข้อมูลผู้บริหาร ข้อมูลการ ติดต่อ ข่าว	๑) มีการปรับปรุงข้อมูลใน website กรมพิธีการทูตที่ (https://protocol.mfa.go.th) website ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อิเล็กทรอนิกส์ของ กรมพิธีการทูตที่ (http://www.oic.go.th/INFOCENT ER๕/๕๗๑) และข้อมูลใน OIT ที่ (https://protocol.mfa.go.th)	กรมพิธีการทูตมีความ โปร่งใส ในการให้ สาธารณชนได้รับ ทราบข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรมฯ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	สลก.

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ในการ ดำเนินงานของ กรมพิธีการทูต			ประชาสัมพันธ์) ด้านบริหารงาน และการใช้จ่าย งบประมาณ ด้านจัดซื้อ จัดจ้าง ด้านบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล และ ด้านส่งเสริม ความโปร่งใส ในเว็บไซต์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	๒) มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ๓) มีการเผยแพร่ข่าวการจัดซื้อจัดจ้าง ของกรมฯ ใน website ข้อมูลข่าวสาร ของกรมฯ และของกระทรวงการ ต่างประเทศ ๔) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมโครงการที่กรมฯ ได้ ดำเนินการผ่าน Facebook/ Instagram ภายใต้อีชื่อ protocolMFAThailand				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								
๔.๒.๑ การ พัฒนา/ปรับปรุง ระบบ การบริหาร จัดการเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริตหรือ แนวทางปฏิบัติ เรื่องร้องเรียน ทุจริต	๑) เพื่อส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของทุกภาคส่วนในเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต ๒) เพื่อเปิดโอกาสให้ ผู้ร้องเรียนสามารถเข้าถึง ระบบรับเรื่องร้องเรียน ในเว็บไซต์กรมฯ ได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากขึ้น	จำนวนครั้ง ของการพัฒนา/ ปรับปรุงระบบ หรือรายละเอียด ข้อมูลในแนวทาง ปฏิบัติเรื่อง ร้องเรียนทุจริต ในเว็บไซต์กรมฯ	การพัฒนา/ ปรับปรุงระบบ หรือรายละเอียด ข้อมูลใน แนวทางปฏิบัติ เรื่องร้องเรียน ทุจริตใน เว็บไซต์กรมฯ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีการพัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือ รายละเอียดข้อมูลในแนวทางปฏิบัติ เรื่องร้องเรียนทุจริตในเว็บไซต์กรมฯ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	กรมพิธีการทูตมีระบบ รับเรื่องร้องเรียน ในเว็บไซต์กรมฯ ที่ ผู้ประสงค์จะร้องเรียน สามารถเข้าถึงได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	สกก.

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่าง ๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการตาม กรอบแนวทาง การป้องกันการ รับสินบน และ เผยแพร่ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ป้องกัน การทุจริตผ่าน ช่องทางสื่อ สังคมออนไลน์ ต่าง ๆ	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคม และ ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างเท่าเทียม ตามประกาศ นโยบาย No Gift Policy เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันอาจจะนำไปสู่การเลือก ปฏิบัติหรือก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	๑) มีการกำหนดนโยบายของกรมฯ ซึ่งมีความสอดคล้องกับนโยบายของ กระทรวงฯ ว่า ข้าราชการและบุคลากร กรมพิธีการทูตจะต้องไม่มีการรับ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓) มีการเผยแพร่ความรู้สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่าน ช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ ๔) มีการรายงานการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.	ข้าราชการและ บุคลากรกรมพิธีการทูต ทุกระดับตระหนักถึง การปฏิบัติงานอย่าง มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม และไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	สลก.
ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน						
๑	แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘							
๒	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)							
๓	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.							
๔	การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ							
๕	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.							