

รายงานผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗)

สำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กร คุณธรรม	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	กระทรวงการต่างประเทศ ได้มีการประเมินองค์กรคุณธรรมอยู่ ในระดับส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๗๗ องค์กร ตามเกณฑ์การประเมิน ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม พัฒนาคุณธรรม และคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งกระทรวงการต่างประเทศ มีผลการประเมินอยู่ในระดับส่งเสริม คุณธรรม คือ องค์กรที่ผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริม คุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ และร่วมกัน จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ๑. มีการเผยแพร่และปฏิบัติตาม ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมและกำหนดคุณธรรม เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรทุกระดับ แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรม ในหน่วยงาน ยึดมั่น และปฏิบัติตาม หลักธรรมทาง ศาสนา น้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดั่งาม มาเป็นหลัก ในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วม ในการรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรม	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	- ทุก หน่วยงาน - ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
			วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. การมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ ๓. จัดทำไต่ประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรด้านคุณธรรมเป็นตัวอย่างที่ดีและมีส่วนเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรได้ยึดถือไว้เป็นแบบอย่าง และมอบให้แก่ข้าราชการดีเด่นด้านคุณธรรม จำนวน ๑๔ คน ๔. ดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม มีการติดตามและปรับปรุงแผนฯ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๖๕๗ มีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๙๖ (ดำเนินการได้ระดับ ๔)					

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม ๔มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ๕การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม							
๑.๑.๒ กิจกรรมยก ย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้งของ การดำเนินการ หรือกิจกรรมที่ แสดงการยกย่อง เชิดชูบุคลากร/ หน่วยงานต้นแบบ - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรมหรือ การดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	จัดทำโล่เชิดชูเกียรติข้าราชการดีเด่น ด้านคุณธรรม และมอบให้ ข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมดีเด่น จำนวน ๑๔ คน พร้อมทั้งมีการ ประชาสัมพันธ์ลงบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อเป็นการสร้าง ขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงานให้กับ ข้าราชการผู้มี คุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี ให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ กระทรวงฯ ยึดถือ เป็นแบบอย่าง	ไตรมาส ๓ - ๔	๑๓,๔๘๒ บาท	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	- ทุก หน่วยงาน - ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทศนคติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลักและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๒.๑ กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/ทำบุญเนื่องในวันประเพณีไทย	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	จัดกิจกรรมทางศาสนาจำนวน ๓ กิจกรรม ๑. กิจกรรมเจริญพระพุทธมนต์เนื่องในวันนวมินทรมหาราช ๒.กิจกรรมเจริญพระพุทธมนต์เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ๓. กิจกรรมวันวิสาขบูชา	ส่งเสริม ทำนุบำรุงรักษาไว้ซึ่งพระพุทธศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรมที่ดีของไทย	ไตรมาส ๓ - ๔	๑๔๗,๙๘๑.๙๐ บาท	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	กองกลาง
๑.๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	จัดกิจกรรมพระราชพิธี งานรัฐพิธีและรัฐพิธีสำคัญจำนวน ๑๔ กิจกรรม ดังนี้ ๑. วางพวงมาลาวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ๒. วันนวมินทรมหาราช ๓. วันปิยมหาราช ๔. วันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ๕. วันรัฐธรรมนูญ ๖. วันสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ๗. ลงนามถวายพระพรเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ๘. วางพวงมาลาวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว	ส่งเสริมและเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์เป็นข้าราชการที่ดีปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตยึดหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรม จริยธรรม	ไตรมาส ๑ - ๔	๑๔,๐๐๐ บาท	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กองกลาง - สำนักจัดหาและบริหารทรัพย์สิน

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
			๙. วางพานพุ่มวันจักรี ๑๐. วางพวงมาลาวันคล้าย วันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระ พระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว ๑๑. วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ๑๒. วางพวงมาลาวันคล้าย วันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระ พระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล ๑๓. วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้า เจ้าอยู่หัว ๑๔. วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระ พระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ					
๑.๒.๓ กิจกรรมจิต อาสาเนื่องใน โอกาสวัน สำคัญต่าง ๆ	จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรม	จัดกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๖ กิจกรรม ๑. บริจาคโลหิต ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ๒. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ปลูกต้นไม้มงคล ๓. บริจาคโลหิต ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ๔. กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระ พระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ๕. กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ๖. กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษา	มีจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบ ต่อตนเองและ สังคม และ มีความเสียสละเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม	ไตรมาส ๑ - ๔	๒๑๐,๗๘๗.๗๖ บาท	ปัญหา/อุปสรรค - มีค่าใช้จ่ายที่ ไม่มีงบประมาณ รองรับ	กองกลาง

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
			สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนี พันปีหลวง					
๑.๒.๔ กิจกรรมวัน สำคัญทาง ศาสนา/ ทำบุญ เนื่องในวัน ประเพณีไทย	จำนวนการจัด กิจกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	ทำบุญถวายสังฆทาน ณ โรงพยาบาล สงฆ์ ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๕ คน	บุคลากรศูนย์ เทคโนโลยีฯ ได้มี ส่วนร่วมกิจกรรม ทางพระพุทธศาสนา	ไตรมาส ๒	๒,๐๐๐ บาท	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ และการ สื่อสาร
๑.๒.๕ งานถวายกลิ่น พระราชทาน ของกระทรวง การต่างประเทศ	จำนวนบุคลากร ทุกหน่วยงานที่ เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๕๐ คน	กำหนดวัดสำหรับงานถวายกลิ่น พระราชทาน ณ วัดสามพระยา ในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๐๐ คน ประกอบด้วย ข้าราชการเกษียณ/ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง/ ประชาชนทั่วไป	ผู้เข้าร่วมงานได้เป็น ส่วนหนึ่งของการสืบ สานและอนุรักษ์ ประเพณีสำคัญทาง พุทธศาสนา และ ร่วมสนองงาน ต่อสถาบันพระมหา กษัตริย์ ในการ อุปถัมภ์และบำรุง พระพุทธศาสนา	ไตรมาสที่ ๔	๓๐๘,๕๐๐ บาท	ปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักจัดทา และบริหาร ทรัพย์สิน
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ โครงการ/กิจกรรม								
๑.๓.๑ กิจกรรม อนุรักษ์ ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	จำนวนการจัด กิจกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	จัดกิจกรรมยิงเมล็ดพันธุ์พืชปลูกป่า ณ อุทยานแห่งชาติเขาใหญ่ จำนวน ๑ ครั้ง ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ ผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๕ คน	บุคลากรศูนย์ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ได้มี ส่วนร่วมในการ อนุรักษ์ธรรมชาติ	ไตรมาสที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	- ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ และการ สื่อสาร

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
๑.๓.๒ โครงการ การสร้าง ความตระหนัก รู้และการ ส่งเสริมการ พัฒนาที่ยั่งยืน และเป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม	ร้อยละของ จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๑๐ โครงการ	จัดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑๑ โครงการ “โครงการขับเคลื่อนนโยบาย Bio-Circular Green (BCG) Economy เพื่อส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน บน พื้นฐานของหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง”	ไทยแสดงบทบาทนำ ในการขับเคลื่อน นโยบาย Bio-Circular Green Economy (BCG) บนพื้นฐาน ของหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ในระดับภูมิภาค และระดับสากล	ไตรมาส ๑ - ๔	๒,๕๒๖,๑๘๒.๘๘ บาท	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	- สำนัก นโยบาย และแผน - สอท./ คผถ./สกกญ./ สนง. การค้า และ เศรษฐกิจไทย
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๑.๑ โครงการ การสร้าง ชุมชนไทย เข้มแข็ง เครือข่าย ระหว่าง หน่วยงานและ มิตรประเทศ ไทย (Friends of Thailand) ในต่างประเทศ	ร้อยละของ จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๑๑ โครงการ	จัดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒๒ โครงการ “โครงการเสริมสร้างเครือข่ายมิตรของ ประเทศไทย (Friends of Thailand)” กับภาคการเมือง ภาคธุรกิจ และภาคประชาชน ในเขตอาณา/เขตกงสุลของ สถานเอกอัครราชทูตและสถานกงสุลใหญ่	ไทยได้แสดง ศักยภาพใน การสร้างเครือข่าย ระหว่างหน่วยงาน และมิตรประเทศ ไทย (Friends of Thailand) ในต่าง ประเทศ รวมถึงการ เสริมสร้างชุมชนไทย ให้มีความสามัคคี และความเข้มแข็ง	ไตรมาส ๑ - ๔	๓,๑๔๒,๓๕๑.๒๕ บาท	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	- สำนัก นโยบาย และแผน - สอท./ คผถ./สกกญ./ สนง. การค้า และ เศรษฐกิจไทย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
๒.๑.๒ การพัฒนา เพิ่มเติม ช่องทางร้อง ทุกข์/ร้องเรียน หรือแจ้ง เบาะแสการ กระทำผิดวินัย และจริยธรรม	จำนวนช่องทาง การร้องทุกข์/ ร้องเรียน หรือ แจ้งเบาะแส	จำนวน ๑ ช่องทาง	จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนภายใต้ ภารกิจของส่วนวินัยและนิติการ สำนัก บริหารบุคคลจำนวน ๑ ช่องทาง คือ ช่องทางไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์ : winai.๐๒๐๘@mfa.go.th	มีช่องทางเพื่อ อำนวยความสะดวก แก่บุคลากร/ ประชาชน เข้ามา มีส่วนร่วมและช่วยใน การตรวจสอบการ กระทำผิดวินัยและ จริยธรรมเพิ่มขึ้น	ไตรมาส ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	ส่วนวินัยและ นิติการ สำนักบริหาร บุคคล
๒.๑.๓ การ เสริมสร้างและ พัฒนา เครือข่ายการ ดำเนินการ ทางวินัยของ ส่วนราชการ สังกัด กระทรวงการ ต่างประเทศ	จำนวนครั้งของ การดำเนินการ	จำนวน ๑ ครั้ง	อยู่ระหว่างการจัดทำคู่มือลูกจ้าง ชั่วคราวในต่างประเทศ หัวข้อ “การดำเนินการทางวินัย” เพื่อใช้เป็น เครื่องมือในการเสริมสร้างและพัฒนา เครือข่ายการดำเนินการทางวินัยของ ส่วนราชการสังกัดกระทรวงฯ ในต่างประเทศ	สำนักงานใน ต่างประเทศได้รับ การเสริมสร้างและ พัฒนาองค์ความรู้ ด้านการดำเนินการ ทางวินัยและ สามารถปฏิบัติได้ อย่างถูกต้องและ เป็นมาตรฐาน เดียวกัน	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	ส่วนวินัยและ นิติการ สำนักบริหาร บุคคล
กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ ธำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๒.๑ โครงการ การส่งเสริม การสร้าง ความมั่นคง มนุษย์และ	ร้อยละของ จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๑๐ โครงการ	จัดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑๓ โครงการ ๑. ดำเนินโครงการให้ความช่วยเหลือ ด้านมนุษยธรรมแก่มิตรประเทศที่ ประสบภัยพิบัติ	- ไทยได้แสดง ศักยภาพในการเป็น ประเทศผู้ให้ความ ช่วยเหลือทาง มนุษยธรรม	ไตรมาส ๑ - ๔	๑,๙๑๑,๔๙๘ บาท	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	- สำนัก นโยบาย และแผน - สอท./ คผถ./สกก./ สนง. การค้า

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
การให้ความ ช่วยเหลือกลุ่ม ผู้เปราะบาง			๒. ดำเนินโครงการให้ความช่วยเหลือ ด้านมนุษยธรรมแก่กลุ่มเปราะบางใน ต่างประเทศ ๓. ดำเนินโครงการให้ความช่วยเหลือ และคุ้มครองคนไทยในต่างประเทศ	- คนไทย/ชุมชนไทย ในต่างประเทศได้รับ การคุ้มครองและ ดูแลและมีทัศนคติที่ ดีต่อหน่วยงาน ภาครัฐของไทย				และ เศรษฐกิจไทย
๒.๒.๒ โครงการ เสริมสร้าง ความนิยมไทย ผ่านกิจกรรม ทางวัฒนธรรม และการ ประชาสัมพันธ์ สินค้าไทย อาทิ การจัด เทศกาลไทย เทศกาล อาหารไทย เทศกาล ภาพยนตร์ไทย	ร้อยละของ จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๑๐ โครงการ	จัดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๔๕ โครงการ ๑. จัดงานเทศกาลไทยในต่างประเทศ ๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมความนิยมไทย ผ่านศิลปวัฒนธรรมไทย อาหารไทย และมวยไทยในต่างประเทศ ๓. ดำเนินโครงการส่งเสริม การเรียนการสอนภาษาไทยและไทย ศึกษาของสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗	- เสริมสร้างอำนาจ แบบนุ่มนวล (Soft Power) ของไทย อย่างรอบด้าน - เพิ่มพูนกระแส ความนิยมไทยใน ประเทศเป้าหมาย และเข้าถึง ประชาชน ในพื้นที่ประเทศ เป้าหมาย - กระชับความ สัมพันธ์ในระดับ เยาวชนผ่านการ เรียนภาษาไทย - สร้างความเข้าใจ/ การยอมรับ ภาพลักษณ์ และ ความนิยมไทยใน สากลด้วยอำนาจ แบบนุ่มนวลของไทย	ไตรมาส ๑ - ๔	๑๒,๓๕๒,๘๖๐.๑๗ บาท	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	- สำนัก นโยบาย และแผน - สอท./ คผถ./สภท./ สนง. การค้า และ เศรษฐกิจไทย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๓.๑ โครงการการ ประชาสัมพันธ์ สินค้าด้าน วัฒนธรรมของ ไทยผ่าน ช่องทางดิจิทัล	ร้อยละของ จำนวน โครงการ/ กิจกรรม ที่จัดใน ปีงบประมาณ	๕ โครงการ	จัดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๕ โครงการ ๑. ดำเนินโครงการส่งเสริมภาพลักษณ์ สินค้าอาหาร การท่องเที่ยว และ บริการของไทยผ่านสื่อออนไลน์ใน ต่างประเทศ ๒. ดำเนินโครงการส่งเสริมภาพยนตร์ ไทยและสื่อบันเทิงไทยในต่างประเทศ ๓. ดำเนินโครงการส่งเสริม การขายตลาดสินค้าและผลิตภัณฑ์ ของไทยผ่านช่องทางออนไลน์	- เพิ่มช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ธุรกิจ และวัฒนธรรมไทย ช่วยส่งเสริมการ ฟื้นฟูเศรษฐกิจของ ประเทศ - ส่งเสริมการ ท่องเที่ยวเชิง สร้างสรรค์และ ยั่งยืน เพื่อฟื้นฟู เศรษฐกิจในยุคหลัง โควิด - ๑๙ เพื่อสร้างโอกาส ทางธุรกิจแก่ อุตสาหกรรม ภาพยนตร์ไทย - ส่งเสริมเครือข่าย ออนไลน์ของชุมชน และผู้ประกอบการ ไทย	ไตรมาส ๑ - ๔	๓,๔๗๖,๐๖๓.๕๖ บาท	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	- สำนัก นโยบาย และแผน - สอท./ คผถ./สกก./ สนง. การค้า และ เศรษฐกิจไทย
๒.๓.๒ โครงการ การส่งเสริม ผู้ประกอบการ	ร้อยละของ จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๕ โครงการ	ดำเนินโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑๒ โครงการ ๑. ดำเนินโครงการส่งเสริมศักยภาพ ด้านเศรษฐกิจและขยายสู่ทางการค้า	- มีความร่วมมือกับ องค์กรและภาค ธุรกิจ เพื่อเพิ่ม โอกาสทางเศรษฐกิจ ของไทย และ	ไตรมาส ๑ - ๔	๕,๑๘๒,๔๙๙.๙๖ บาท	ปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	- สำนัก นโยบาย และแผน - สอท./ คผถ./สกก./

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
ในการส่งออก สินค้าไทย			การลงทุน การบริการ และการ ท่องเที่ยวไทย ๒. ดำเนินโครงการส่งเสริมช่องทาง และโอกาสทางธุรกิจ	เสริมสร้างขีด ความสามารถของ ผู้ประกอบการไทย - ผู้ประกอบการไทย ได้มีประสบการณ์ใน การเข้าร่วมงาน Startup ที่มีผู้แทน จากทั่วโลกเข้าร่วม ซึ่งเป็นการจุด ประกายความคิด ใหม่และเปิดโอกาส ในการต่อยอดทาง ธุรกิจ			ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สนง. การค้า และ เศรษฐกิจไทย
๒.๓.๓ รับบริจาค ปฏิทินตั้งโต๊ะ ที่ไม่ใช้งาน แล้วเพื่อมอบ ให้มูลนิธิคนตา บอดแห่งประเทศไทย ในพระบรม ราชานุอุปถัมภ์	จำนวนการจัด กิจกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้งในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๗ คน	บุคลากรศูนย์ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ได้มี ส่วนร่วมในการ บริจาคปฏิทินที่ไม่ใช้ แล้วเพื่อให้มูลนิธิไป ผลิตหนังสืออักษร เบรลล์เพื่อคนตาบอด	ไตรมาส ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ และการ สื่อสาร

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
โครงการ/กิจกรรม								
๓.๑.๑ กิจกรรมการ อบรม/การ สัมมนากรม/ สำนักโดยมี การสอด แทรกความรู้ ความเข้าใจที่ สอดคล้องตาม หลักธรรมา ภิบาลและ หลักคุณธรรม ๕ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู”	จำนวนครั้ง ของการจัด กิจกรรม	อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ดำเนินการจัดกิจกรรมการอบรม จำนวน ๙ หลักสูตร ข้าราชการ กระทรวงการต่างประเทศเข้าร่วม จำนวน ๔๓๒ คน โดยมีการสอดแทรก ความรู้ความเข้าใจที่สอดคล้องตาม หลักธรรมาภิบาลและคุณธรรม ๕ ประการ ในการปฏิบัติงานในหลักสูตร ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการไป ประจำการในต่างประเทศ ระดับ เลขานุการฯและที่ปรึกษา พร้อมทั้งคู่ สมรส ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๖ (จำนวน ๕๙ คน) ได้แก่ - วินัยและจรรยาข้าราชการ - ระบบการควบคุมภายในของ สำนักงานในต่างประเทศ - การป้องกันและปราบปรามทุจริต การทะเล่เบียดเบียนและบัตร ๒. หลักสูตรข้าราชการแรกเข้า กระทรวงการต่างประเทศ ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ (จำนวน ๕๑ คน) ได้แก่ - วัฒนธรรมการทำงานของข้าราชการ กระทรวงการต่างประเทศ	ผู้เข้าร่วมอบรมเกิด ความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำไป ปรับใช้ตามหลัก ธรรมาภิบาลและ หลักคุณธรรม ๕ ประการในการ ปฏิบัติงานได้	ไตรมาส ๑ - ๔	๔๐๑,๑๗๐ บาท	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สถาบันการ ต่างประเทศ เทวะวงศ์ วโรปการ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
			- การรักษาความปลอดภัย ด้านเอกสาร บุคคล และสถานที่ - การส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กร การสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๓. หลักสูตรสำหรับผู้ที่จะดำรง ตำแหน่งนักการทูตระดับชำนาญการ (ที่ปรึกษา) ประจำปี ๒๕๖๗ (จำนวน ๓๒ คน) ได้แก่ - เทคนิคการบริหาร คน-ตน-งาน ในฐานะหัวหน้าฝ่าย - การส่งเสริมธรรมาภิบาล ในองค์กรและการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ - คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ ตามมาตรฐานของสำนักงาน ก.พ. ๔. หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการไป ประจำการในต่างประเทศ ระดับ เลขาธิการและที่ปรึกษา พร้อมทั้ง คู่สมรส ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ (จำนวน ๗๕ คน) ได้แก่ - วินัยและจรรยาข้าราชการ - ระบบการควบคุมภายในของ สำนักงานในต่างประเทศ - การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต					

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
			- การทะเบียนและบัตร ๕. หลักสูตรนักรการทูตแรกเข้า กระทรวงการต่างประเทศ ปี ๒๕๖๗ (จำนวน ๕๕ คน) ได้แก่ - คุณธรรม จริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และการรักษาวินัยสำหรับข้าราชการ กระทรวงการต่างประเทศ - การส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กร การสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ - นำเสนอประสบการณ์ฝึกปฏิบัติงาน ที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาและโครงการ พัฒนาพื้นที่จังหวัดต่างๆ ๖. หลักสูตรงานบริหารในต่างประเทศ ระดับเอกอัครราชทูต และกงสุลใหญ่ (สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครั้งแรก) พร้อมทั้งคู่สมรส ประจำปี ๒๕๖๗ (จำนวน ๓๑ คน) ได้แก่ - การควบคุมภายในของสำนักงาน ในต่างประเทศ และกรณีศึกษา ๗. หลักสูตรเสริมความรู้และทักษะ การบริหารงานของข้าราชการไป ประจำการในต่างประเทศระดับ อัครราชทูตที่ปรึกษาและรองกงสุล ใหญ่ พร้อมทั้งคู่สมรส ประจำปี ๒๕๖๗ (จำนวน ๑๗ คน) ได้แก่					

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
			- การบริหารการเงิน งบประมาณ และการควบคุมงานคลังของสำนักงานในต่างประเทศ ๘. หลักสูตรนี้กับการบริหารการทูต (นบท.) รุ่นที่ ๑๕ ปี ๒๕๖๗ (จำนวน ๔๕ คน) ได้แก่ - ผู้บริหารกับการควบคุม ตรวจสอบ และใช้จ่ายเงินแผ่นดิน - บทบาทผู้นำองค์กรภาครัฐ วัฒนธรรมองค์กรและระบบนิเวศที่เหมาะสมกับบริบทงานราชการยุคใหม่ - คุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารองค์กรยุคใหม่ ๙. หลักสูตรข้าราชการไปประจำการ ในต่างประเทศ ระดับเลขานุการและที่ปรึกษา พร้อมทั้งคู่สมรส ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๗ (จำนวน ๖๗ คน) ได้แก่ - วินัยและจรรยาข้าราชการ					
๓.๑.๒ การบรรยาย การอบรมเชิง ปฏิบัติการการ ทำคลินิกล้าง และตอบ คำถาม เจ้าหน้าที่ที่	จำนวนผู้เข้าร่วม	มีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๓๐ คน	จัดกิจกรรมฝึกอบรม จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้ ๑. การฝึกอบรมข้าราชการที่จะไปประจำการงวดเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมีผู้เข้าร่วม ๓๐ คน ๒. การฝึกอบรมข้าราชการสายสนับสนุนที่เข้าข่ายได้รับ	ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจที่ดีขึ้นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานคลัง โดยเฉพาะการดำเนินการด้านการเงินการคลังอย่างพอเพียง มีวินัย	ไตรมาส ๑ - ๔	๓๓,๙๐๙ บาท	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	สำนักบริหารการคลัง

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
เกี่ยวข้องกับทุกสายงานที่มี การสอดแทรกเรื่องคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมทางศาสนาต่าง ๆ และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”			การพิจารณาออกประกาศการงดเดือน ธันวาคม ๒๕๖๗ / มิถุนายน ๒๕๖๘ และ ธันวาคม ๒๕๖๘ และการอบรมในหัวข้อ “ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ” โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๐๐ คน ๓. การอบรมและซักซ้อมความเข้าใจในหัวข้อ “ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ” โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๐๐ คน	และสุจริต สอดคล้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง				
๓.๑.๓ กิจกรรมการอบรม/การสัมมนากรม/สำนักโดยมีการสอดแทรกความรู้ความเข้าใจที่	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ๑๕๐ คน	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ๑๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๗ (ผลลัพธ์ที่คาดหวัง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๕.๓๗ (มากกว่าค่าเป้าหมายที่ร้อยละ ๘๐)	ไตรมาส ๓	๗,๘๐๐ บาท	ปัญหา/อุปสรรค - เนื่องจากมีการกิจกรรมการดำเนินงานเกี่ยวกับ งบประมาณประจำปี ๒๕๖๗	กองบรรณสารและห้องสมุด

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
สอดคล้องตาม หลักธรรมาภิ บาลและหลัก คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โครงการ อบรมเรื่อง “ความรู้ เกี่ยวกับ พระราช บัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”							จึงขยับเวลาการจัดกิจกรรม ออกมาเล็กน้อย เพื่อไม่ให้ กระทบต่อ บุคลากรของ กระทรวงฯ ใน การเข้าร่วม อบรม - ถึงแม้จะมีการ อบรมใน รูปแบบ ออนไลน์แต่ ข้อจำกัดเรื่อง เวลาทำให้ บุคลากรบาง สอท. คผถ. สกญ. และสนง. การค้าไทยไม่ สามารถเข้าร่วม การอบรมได้ - การเบิกจ่าย งปม. ต่ำกว่าที่ กำหนดไว้ เนื่องจากปรับ รูปแบบของการ อบรมให้มีทั้ง กายภาพและ	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
							ออนไลน์ มี บุคลากรหลาย ท่านที่ลง ทะเบียนอบรม ในรูปแบบ ออนไลน์ จึง มีได้นำมาเบิก ค่าอาหารว่าง และจัดให้ วิทยากร บรรยายเพียง ๓ ชั่วโมง ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	
๓.๑.๔ การจัดทำและ เผยแพร่ “เครื่องมือ” ให้แก่บุคลากร เพื่อใช้ประโยชน์ เมื่ออยู่ใน สถานการณ์ เสี่ยงที่จะกระทำ ผิดวินัยหรือฝ่า ฝืนจริยธรรม	จำนวนครั้งของ การจัดทำและ เผยแพร่ เครื่องมือ	จำนวน ๑ ครั้ง	สำนักบริหารบุคคล ร่วมกับศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จัดทำ ข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ปฏิบัติงานการทูต การกงสุล และ การต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรใน สังกัดทราบเมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	หน่วยงานในสังกัด กระทรวงฯ มีการ เวียนแจ้งข้อกำหนด จริยธรรมฯ ให้ทุก คนได้รับทราบและ ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	ไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	ส่วนวินัยและ นิติการ สำนักบริหาร บุคคล

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
๓.๑.๕ กิจกรรมการ เผยแพร่องค์ ความรู้เพื่อ สร้างวินัย และ มาตรฐานทาง จริยธรรมแก่ บุคลากร กระทรวงการ ต่างประเทศ	จำนวนครั้งของ การดำเนินการ	จำนวน ๒ ครั้ง	ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๓ ครั้ง ส่วนวินัยและนิติการ สำนักบริหารบุคคล ได้เผยแพร่องค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้าง วินัยและจริยธรรมแก่บุคลากรกระทรวงฯ ผ่านกิจกรรมหลักสูตรของสถาบัน การต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ดังนี้ ๑. วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ การฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการแรก เข้ากระทรวงการต่างประเทศ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ หัวข้อวิชา “คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา วิชาชีพของข้าราชการ” จำนวน ๕๕ คน ๒. วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ การฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการไป ประจำการในต่างประเทศ ระดับ เลขานุการและที่ปรึกษาพร้อมทั้งคู่ สมรส ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ หัวข้อ “วินัยและจรรยาข้าราชการ” จำนวน ๓๘ คน ๓. วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ การฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการไป ประจำการในต่างประเทศ ระดับ เลขานุการและที่ปรึกษา พร้อมทั้งคู่ สมรส ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๗ หัวข้อ “วินัยและจรรยาข้าราชการ” จำนวน ๗๐ คน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีองค์ความรู้และ เกิดความตระหนักรู้ สามารถประพฤติ และปฏิบัติตนได้ อย่างถูกต้อง ปฏิบัติงานได้เกิดผล ดี ไม่กระทำการใดที่ อาจเข้าข่ายเป็นการ กระทำทางวินัยและ จริยธรรม	ไตรมาส ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	ส่วนวินัยและ นิติการ สำนักบริหาร บุคคล

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ โครงการ/กิจกรรม								
๓.๒.๑ เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ให้กับระบบ กลไกการ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน การทุจริต (การจัด ประชุม/ คณะกรรมการ /คณะ อนุกรรมการ/ คณะทำงาน)	จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม	จำนวน ๒ ครั้ง	๑. จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อชี้แจง กรอบการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ ม.ค. ๒๕๖๗ ๒. ดำเนินการจัดการประชุมเชิง ปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่หน่วยงานในสังกัด กระทรวงฯ สำหรับการเข้าร่วมการ ประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๒ ก.พ. ๒๕๖๗ ๓. ดำเนินการจัดประชุม คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สำนักงานปลัดกระทรวงการ ต่างประเทศ ครั้งที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันศุกร์ ที่ ๑๖ เม.ย. ๒๕๖๗	หน่วยงานในสังกัด กระทรวงฯ มีความรู้ ความเข้าใจมากขึ้น เกี่ยวกับการประเมิน ITA และการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ตลอดจนการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของ กระทรวง ในการ ส่งเสริมจริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริตอย่างต่อเนื่อง	ไตรมาส ๑ - ๔	๓๘,๗๐๐ บาท	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต
๓.๒.๒ การส่งเสริม และพัฒนา กลไกด้านการ บริหารงาน	จำนวนครั้งของ การส่งเสริมและ พัฒนากลไก	จำนวน ๑ ครั้ง	จำนวน ๑ ครั้ง (พัฒนาและปรับปรุงแผนปฏิบัติการ (Action Plan) การจัดการทรัพยากร บุคคลของกระทรวงฯ ประจำปีให้ สอดคล้องและส่งเสริมต่อการพัฒนา	แผนปฏิบัติการ (Action Plan) การจัดการ ทรัพยากรบุคคลของ กระทรวงฯ ประจำปี	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	ส่วนวินัยและ นิติการ และฝ่าย โครงสร้าง

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
บุคคล เพื่อ สนับสนุนและ พัฒนา บุคลากรของ กระทรวง การต่าง ประเทศให้มี วินัยและ ป้องกันมิให้ กระทำ ผิด วินัยและ จริยธรรม			กลไกด้านวินัยและจริยธรรมของ กระทรวงฯ ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมาก ขึ้น)	มีโครงการ/กิจกรรม ที่ส่งเสริมต่อการ พัฒนากลไกด้าน วินัยและจริยธรรม ของกระทรวงฯ ให้มี ประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้นโดยสามารถ ถ่ายทอดองค์ความรู้ และเสริมสร้างวินัย และจริยธรรมลงไป ถึงระดับกรมและ สำนักงานใน ต่างประเทศ			- ไม่มี ข้อเสนอแนะ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ การตรวจสอบ ภายในที่ สนับสนุนให้ การดำเนิน งาน ของกระทรวงฯ เป็นไปอย่าง ถูกต้อง ดังนี้								กลุ่มตรวจ สอบภายใน

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
๑) ตรวจสอบ และติดตาม การดำเนินงานของ หน่วยงานใน ประเทศ สังกัด กระทรวงฯ	รายงานผล การตรวจสอบ ที่กระทรวงฯ สั่งการ	รายงานผล การตรวจสอบ ไม่ต่ำกว่า ๓ เรื่อง	รายงานผลการตรวจสอบที่กระทรวงฯ สั่งการ จำนวน ๔ รายงาน ๑. รายงานผลการตรวจสอบการใช้ จ่ายค่าสาธารณูปโภครายไตรมาส ๒. รายงานผลการตรวจสอบ การดำเนินงานเกี่ยวกับการเงินและ การบัญชีของทุนเกษมสโมสร ๓. รายงานผลการตรวจสอบ การดำเนินงานด้านการเงิน และการบัญชี และการรับ - จ่ายเงิน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) และการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ๔. รายงานผลการตรวจสอบการ ดำเนินงานโครงการ จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่ - โครงการการเป็นเจ้าภาพจัดการ ประชุมผู้นำเขตเศรษฐกิจเอเปคและ การประชุมที่เกี่ยวข้อง - โครงการจัดเช่า Cloud Computing เพื่อรองรับ การปฏิบัติงานศูนย์ข้อมูลตรวจลงตรา (Visa Data Center)	๑. การดำเนินงาน ของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้อง ๒. บุคลากรให้ ความสำคัญ ในการปฏิบัติงาน ตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้อง ๓. ลดความเสี่ยงที่ จะเกิด ความเสียหายหรือ การทุจริตใน หน่วยงาน	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	- งาน ตรวจสอบใน ประเทศ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
๒) ตรวจสอบ และติดตาม การ ดำเนินงาน ด้านการเงิน การบัญชีของ หน่วยงานใน ต่างประเทศ สังกัด กระทรวงฯ (๙๗ แห่ง)	จำนวนหน่วย งานที่ตรวจสอบ	ร้อยละ ๗๕ ของจำนวน หน่วยงาน ทั้งหมด	๑. ตรวจสอบรายงานการเงินและ หลักฐานประกอบการรับ - จ่ายเงิน ของหน่วยงานในต่างประเทศ จำนวน ๖๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๕ พร้อมทั้ง จัดทำหนังสือแจ้งผลการตรวจสอบให้ หน่วยงานทราบและปฏิบัติให้ ถูกต้อง ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๗๖ ฉบับ ๒. เดินทางไปตรวจสอบ สกญ. ณ เมืองปิ่นัง และ สอท. ณ เวียงจันทน์ เพื่อประเมินประสิทธิภาพการควบคุม ภายใน ด้านการเงิน การบริหารพัสดุ และการจัดเก็บเงินรายได้	๑. การดำเนินงาน ของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้อง ๒. บุคลากรให้ ความสำคัญ ในการปฏิบัติงาน ตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้อง ๓. ลดความเสี่ยงที่จะ เกิดความเสียหาย หรือการทุจริตใน หน่วยงาน	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	งานตรวจ สอบต่าง ประเทศ
๔.๑.๒ การ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูล/ การจัดเก็บ ข้อมูลเกี่ยวกับ การดำเนินการ ทางวินัยและ จริยธรรม	จำนวนครั้งของ การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูล/การ จัดเก็บข้อมูล	จำนวน ๑ ครั้ง	ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูล/ การจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ ทางวินัยและจริยธรรม จำนวน ๑ ครั้ง	ได้รวบรวมข้อมูลที่มี การดำเนินการทาง วินัย ประจำปี ๒๕๖๗ ที่ได้ ดำเนินการเสร็จสิ้น แล้ว โดยสรุป ประเด็นของเรื่อง แบบย่อ ประกอบ กับผลการพิจารณา ลงโทษทางวินัย และ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาสที่ ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	ส่วนวินัยและ นิติการ สำนักบริหาร บุคคล

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
				เพื่อจัดเก็บเป็น ฐานข้อมูลเกี่ยวกับ การดำเนินการทาง วินัยในภาพรวม ต่อไป เพื่อให้ง่าย/ สะดวกในการสืบค้น ข้อมูล และประโยชน์ ในการศึกษาวิจัย และพัฒนางาน ด้านวินัยของ กระทรวงฯ				
๔.๑.๓ ประเมิน ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความสำเร็จใน การประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับ ๕	สำนักงานปลัดกระทรวง โดย สำนักจัดหาและบริหารทรัพย์สิน ได้ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตในด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณในกระบวนการหรือ โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด ในโครงการจ้างออกแบบและจัดทำร่าง ขอบเขตของงาน (TOR) โครงการ ปรับปรุงสำนักงานภายในกรม สนธิสัญญาและกฎหมาย และจัดส่ง แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตตาม รูปแบบการรายงาน ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ให้ สปท. - ดำเนินการติดตามและรายงานผล การดำเนินงานตามแผนงานประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต และเผยแพร่การ	กระทรวงฯ ได้ให้ ความเห็นชอบต่อ แผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ดังกล่าว และจัดส่ง แบบรายงานการ ประเมินความเสี่ยง การทุจริต แบบ รายงานรอบที่ ๑ และแบบรายงาน รอบที่ ๒ และ รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน บริหารความเสี่ยง การทุจริต ในโครงการ จ้างออกแบบและจัด	ไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	- สำนักจัดหา และบริหาร ทรัพย์สิน - ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
			ดำเนินการและผลการดำเนินการตาม แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต บนเว็บไซต์หน่วยงาน (ดำเนินการได้ระดับ ๕)	ทรา้งขอบเขตงาน (TOR) โครงการ ปรับปรุงสำนักงาน ภายในกรมสนธิสัญญา และกฎหมาย ไปยัง สำนักงาน ป.ป.ท. แล้ว				
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม ๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน							
๔.๑.๔ ดำเนินการ ตาม หลักเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ภายใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงฯ เข้า ตอบแบบวัด IIT เรียบร้อยแล้ว - หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงฯ ได้ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรภายนอกเข้าตอบแบบวัด EIT เรียบร้อยแล้ว - สำนักงาน ป.ป.ช. ประเมินแบบวัด OIT แล้ว โดยสำนักงานปลัด กระทรวงฯ ได้คะแนนรวมราย หน่วยงานที่ ๙๑.๔๕ (ดำเนินการได้ระดับ ๔)	การดำเนินการ ประเมิน ITA ในส่วน ของสำนักงานปลัด กระทรวงฯ ดำเนิน ไปตามขั้นของการ ประเมินอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อให้ การดำเนินงานของ กระทรวงฯ เป็นไป อย่างถูกต้อง ตามกฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้อง	ไตรมาส ๑ – ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	- หน่วยงาน ระดับกรม - ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ หน่วยงานเข้าตอบ IIT ๒ หน่วยงานเข้าตอบ EIT ๓ หน่วยงานตอบแบบวัด OIT ๔ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ๕ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)							
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จำนวนครั้งของการปรับปรุงคู่มือ/ แนวทางจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	จำนวน ๑ ครั้ง	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ร่วมกับส่วนวินัย สำนักบริหารบุคคล ปรับปรุงคู่มือ/แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ในส่วนของ “คำแนะนำในการแจ้งรายละเอียดการร้องเรียน” บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	มีการปรับปรุงแนวทางปฏิบัติเรื่องร้องเรียนทุจริต และไม่ปรากฏการแจ้งข้อมูลการทุจริตผ่านช่องทางการร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงานฯ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต - ส่วนวินัยสำนักบริหารบุคคล

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการ ตามกรอบแนว ทางการ ป้องกันการรับ สินบน และ เผยแพร่ ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ป้องกันการ ทุจริตผ่าน ช่องทาง ต่าง ๆ	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- กระทรวงการต่างประเทศได้ ประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗ - กระทรวงฯ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายการไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเผยแพร่ให้แก่ บุคลากรในสังกัดกระทรวงทุกระดับได้ รับทราบและถือปฏิบัติ - หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงฯ ได้รายงานการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท. โดย ศปท. ได้รวบรวมการรายงาน ดังกล่าว - หน่วยงานในสังกัดกระทรวง ได้รายงานการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือนแก่ ศปท. (ดำเนินการได้ระดับ ๕)	ข้าราชการและ บุคลากรของ กระทรวงฯ ตระหนัก และยึดถือ ปฏิบัติตามประกาศ กระทรวงฯ เรื่อง นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	- ทุก หน่วยงาน - ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
	ระดับคำแนะนำ	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗						
	๒	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)						
	๓	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ สปท.						
	๔	การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ						
	๕	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ สปท.						