

รายงานผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗)

สำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กร คุณธรรม	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	กระทรวงการต่างประเทศ ได้มีการประเมินองค์กรคุณธรรมอยู่ ในระดับส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๗๗ องค์กร ตามเกณฑ์การประเมิน ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม พัฒนาคุณธรรม และคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งกระทรวงการต่างประเทศ มีผลการประเมินอยู่ในระดับส่งเสริม คุณธรรม คือ องค์กรที่ผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริม คุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ และร่วมกัน จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ๑. มีการเผยแพร่และปฏิบัติตาม ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมและกำหนดคุณธรรม เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรทุกระดับ แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรม ในหน่วยงาน ยึดมั่น และปฏิบัติตาม หลักธรรมทาง ศาสนา น้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม มาเป็นหลัก ในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วม ในการรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรม	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	- ทุก หน่วยงาน - ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
			<p>วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. การมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ</p> <p>๓. จัดทำโล่ประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรด้านคุณธรรมเป็นตัวอย่างที่ดีและมีส่วนเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรได้ยึดถือไว้เป็นแบบอย่าง และมอบให้แก่ข้าราชการดีเด่นด้านคุณธรรม จำนวน ๑๔ คน</p> <p>๔. ดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม มีการติดตามและปรับปรุงแผนฯ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๖๕๗ มีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๙๖ (ดำเนินการได้ระดับ ๔)</p>					

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
	ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน					
	๑	เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	๒	มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	๓	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
	๔	มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป						
	๕	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
๑.๑.๒ กิจกรรมยก ย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดง การยกย่องเชิดชู บุคลากร/ หน่วยงาน ต้นแบบ - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรม หรือการ ดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	จัดทำโล่เชิดชูเกียรติข้าราชการดีเด่น ด้านคุณธรรม และมอบให้ ข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมดีเด่น จำนวน ๑๔ คน พร้อมทั้งมีการ ประชาสัมพันธ์ลงบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อเป็นการสร้าง ขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงานให้กับ ข้าราชการผู้มี คุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี ให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ กระทรวงฯ ยึดถือ เป็นแบบอย่าง	ไตรมาส ๓ - ๔	๑๓,๔๘๒ บาท	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	- ทุก หน่วยงาน - ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทศนคติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลักและวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๑.๒.๑ กิจกรรมวัน สำคัญทาง ศาสนา/ ทำบุญเนื่องใน วันประเพณี ไทย	จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	จัดกิจกรรมทางศาสนา จำนวน ๓ กิจกรรม ๑. กิจกรรมเจริญพระพุทธมนต์ เนื่องในวันนวมินทรมหาราช ๒. กิจกรรมเจริญพระพุทธมนต์ เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ๓. กิจกรรมวันวิสาขบูชา	ส่งเสริม ทำนุบำรุง รักษาไว้ซึ่ง พระพุทธศาสนา ประเพณี และ วัฒนธรรมที่ดีของ ไทย	ไตรมาส ๓ - ๔	๑๔๗,๙๘๑.๙๐ บาท	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	กองกลาง
๑.๒.๒ กิจกรรม ส่งเสริมและ เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	จัดกิจกรรมพระราชพิธี งานรัฐพิธี และรัฐพิธีสำคัญ จำนวน ๑๔ กิจกรรม ดังนี้ ๑. วางพวงมาลาวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระจอมเกล้า เจ้าอยู่หัว ๒. วันนวมินทรมหาราช ๓. วันปิยมหาราช ๔. วันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ๕. วันรัฐธรรมนูญ ๖. วันสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ๗. ลงนามถวายพระพรเนื่องในโอกาส วันขึ้นปีใหม่ ๘. วางพวงมาลาวันคล้ายวันพระราช สมภพพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้า เจ้าอยู่หัว	ส่งเสริมและเทิดทูน สถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรม	ไตรมาส ๑ - ๔	๑๔,๐๐๐ บาท	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	- กองกลาง - สำนัก จัดหาและ บริหาร ทรัพย์สิน

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
			๙. วางพานพุ่มวันจักรี ๑๐. วางพวงมาลาวันคล้าย วันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว ๑๑. วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ๑๒. วางพวงมาลาวันคล้าย วันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล ๑๓. วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้า เจ้าอยู่หัว ๑๔. วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ					
๑.๒.๓ กิจกรรมจิต อาสาเนื่องใน โอกาสวัน สำคัญต่าง ๆ	จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรม	จัดกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๖ กิจกรรม ๑. บริจาคโลหิต ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ๒. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ปลูกต้นไม้มงคล ๓. บริจาคโลหิต ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ๔. กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระ พระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ๕. กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ	มีจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบ ต่อตนเองและ สังคม และมีความ เสียสละเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม	ไตรมาส ๑ - ๔	๒๑๐,๗๘๗.๗๖ บาท	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> -มีค่าใช้จ่ายที่ไม่ มีงบประมาณ รองรับ	กองกลาง

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
			๖. กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนี พันปีหลวง					
๑.๒.๔ กิจกรรมวัน สำคัญทาง ศาสนา/ ทำบุญเนื่องใน วัน ประเพณีไทย	จำนวนการจัด กิจกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	ทำบุญถวายสังฆทาน ณ โรงพยาบาล สงฆ์ ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๕ คน	บุคลากรศูนย์ เทคโนโลยีฯ ได้มี ส่วนร่วมกิจกรรม ทางพระพุทธศาสนา	ไตรมาส ๒	๒,๐๐๐ บาท	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ และการ สื่อสาร
๑.๒.๕ งาน ถวายกุฐิน พระราชทาน ของกระทรวง การต่างประเทศ	จำนวนบุคลากร ทุกหน่วยงานที่ เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๕๐ คน	กำหนดวัดสำหรับงานถวายกุฐิน พระราชทาน ณ วัดสามพระยา ในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๐๐ คน ประกอบด้วย ข้าราชการเกษียณ/ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง/ ประชาชนทั่วไป	ผู้เข้าร่วมงานได้เป็น ส่วนหนึ่งของการสืบ สานและอนุรักษ์ ประเพณีสำคัญทาง พุทธศาสนา และ ร่วมสนองงาน ต่อสถาบันพระมหา กษัตริย์ ในการ อุปถัมภ์และบำรุง พระพุทธศาสนา	ไตรมาสที่ ๔	๓๐๘,๕๐๐ บาท	<b>ปัญหา/ อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักจัดทา และบริหาร ทรัพย์สิน

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทักษะ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๑.๓.๑ กิจกรรม อนุรักษ์ ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	จำนวนการจัด กิจกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	จัดกิจกรรมยิงเมล็ดพันธุ์พืชปลูกป่า อุทยานแห่งชาติเขาใหญ่ จำนวน ๑ ครั้ง ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ ผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๕ คน	บุคลากรศูนย์ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ได้มี ส่วนร่วมในการ อนุรักษ์ธรรมชาติ	ไตรมาสที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	- ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ และการ สื่อสาร
๑.๓.๒ โครงการ การสร้าง ความตระหนัก รู้และการ ส่งเสริมการ พัฒนาที่ยั่งยืน และเป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม	ร้อยละของ จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๑๐ โครงการ	จัดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑๑ โครงการ “โครงการขับเคลื่อนนโยบาย Bio-Circular Green (BCG) Economy เพื่อส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน บน พื้นฐานของหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง”	ไทยแสดงบทบาทนำ ในการขับเคลื่อน นโยบาย Bio-Circular Green Economy (BCG) บนพื้นฐาน ของหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ในระดับภูมิภาค และระดับสากล	ไตรมาส ๑ - ๔	๒,๕๒๖,๑๘๒.๘๘ บาท	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	-สำนัก นโยบาย และแผน -สอท./คผถ./ สทญ./สนง. การค้าและ เศรษฐกิจไทย
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๒.๑.๑ โครงการ การ สร้างชุมชน ไทยเข้มแข็ง	ร้อยละของ จำนวน โครงการ/ กิจกรรม	๑๑ โครงการ	จัดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒๒ โครงการ “โครงการเสริมสร้างเครือข่ายมิตรของ ประเทศไทย (Friends of Thailand)”	ไทยได้แสดง ศักยภาพในการ สร้างเครือข่าย ระหว่างหน่วยงาน	ไตรมาส ๑ - ๔	๓,๑๔๒,๓๕๑.๒๕ บาท	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b>	สำนัก นโยบาย และแผน

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
เครือข่าย ระหว่าง หน่วยงานและ มิตรประเทศ ไทย (Friends of Thailand) ในต่าง ประเทศ	กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ		กับภาคการเมือง ภาคธุรกิจ และภาคประชาชน ในเขตอาณา/เขตกงสุลของ สถานเอกอัครราชทูตและสถานกงสุลใหญ่	และมิตรประเทศ ไทย (Friends of Thailand) ในต่าง ประเทศ รวมถึงการ เสริมสร้างชุมชนไทย ให้มีความสามัคคี และความเข้มแข็ง			- ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สอท./คผถ./ สภท./สนง. การค้าและ เศรษฐกิจไทย
๒.๑.๒ การ พัฒนาเพิ่มเติม ช่องทางร้อง ทุกข์/ร้องเรียน หรือแจ้ง เบาะแสการ กระทำผิดวินัย และจริยธรรม	จำนวนช่องทาง การร้องทุกข์/ ร้องเรียน หรือ แจ้งเบาะแส	จำนวน ๑ ช่องทาง	จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนภายใต้ ภารกิจของส่วนวินัยและนิติการ สำนัก บริหารบุคคลจำนวน ๑ ช่องทาง คือ ช่องทางไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์ : <a href="mailto:winai.๐๒๐๘@mfa.go.th">winai.๐๒๐๘@mfa.go.th</a>	มีช่องทางเพื่อ อำนวยความสะดวก แก่บุคลากร/ ประชาชน เข้ามา มีส่วนร่วมและช่วยใน การตรวจสอบการ กระทำผิดวินัยและ จริยธรรมเพิ่มขึ้น	ไตรมาส ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	ส่วนวินัยและ นิติการ สำนักบริหาร บุคคล
๒.๑.๓ การ เสริมสร้างและ พัฒนา เครือข่ายการ ดำเนินการ ทางวินัยของ ส่วนราชการ สังกัด กระทรวงการ ต่างประเทศ	จำนวนครั้งของ การดำเนินการ	จำนวน ๑ ครั้ง	อยู่ระหว่างการจัดทำคู่มือลูกจ้าง ชั่วคราวในต่างประเทศ หัวข้อ “การดำเนินการทางวินัย” เพื่อใช้เป็น เครื่องมือในการเสริมสร้างและพัฒนา เครือข่ายการดำเนินการทางวินัยของ ส่วนราชการสังกัดกระทรวงฯ ในต่างประเทศ	สำนักงานใน ต่างประเทศได้รับ การเสริมสร้างและ พัฒนาองค์ความรู้ ด้านการดำเนินการ ทางวินัยและ สามารถปฏิบัติได้ อย่างถูกต้องและ เป็นมาตรฐาน เดียวกัน	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	ส่วนวินัยและ นิติการ สำนักบริหาร บุคคล



โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ ธารน้ำใจซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๒.๒.๑ โครงการการ ส่งเสริมการ สร้างความ มั่นคงมนุษย์ และการให้ ความ ช่วยเหลือกลุ่ม ผู้เปราะบาง	ร้อยละของ จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๑๐ โครงการ	จัดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑๓ โครงการ ๑. ดำเนินโครงการให้ความช่วยเหลือ ด้านมนุษยธรรมแก่มิตรประเทศที่ ประสบภัยพิบัติ ๒. ดำเนินโครงการให้ความช่วยเหลือ ด้านมนุษยธรรมแก่กลุ่มเปราะบางใน ต่างประเทศ ๓. ดำเนินโครงการให้ความช่วยเหลือ และคุ้มครองคนไทยในต่างประเทศ	- ไทยได้แสดง ศักยภาพในการเป็น ประเทศผู้ให้ความ ช่วยเหลือทาง มนุษยธรรม - คนไทย/ชุมชนไทย ในต่างประเทศได้รับ การคุ้มครองและ ดูแลและมีทัศนคติที่ ดีต่อหน่วยงาน ภาครัฐของไทย	ไตรมาส ๑ - ๔	๑,๙๑๑,๔๙๘ บาท	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	-สำนัก นโยบาย และแผน -สอท./คผถ./ สภท./สนง. การค้าและ เศรษฐกิจไทย
๒.๒.๒ โครงการ เสริมสร้าง ความนิยมไทย ผ่านกิจกรรม ทางวัฒนธรรม และการ ประชาสัมพันธ์ สินค้าไทย อาทิ การจัด เทศกาลไทย เทศกาล อาหารไทย	ร้อยละของ จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๑๐ โครงการ	จัดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๔๕ โครงการ ๑. จัดงานเทศกาลไทยในต่างประเทศ ๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมความนิยมไทย ผ่านศิลปวัฒนธรรมไทย อาหารไทย และมวยไทยในต่างประเทศ ๓. ดำเนินโครงการส่งเสริม การเรียนการสอนภาษาไทยและไทย ศึกษาของสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗	- เสริมสร้างอำนาจ แบบนุ่มนวล (Soft Power) ของไทย อย่างรอบด้าน - เพิ่มพูนกระแส ความนิยมไทยใน ประเทศเป้าหมาย และเข้าถึง ประชาชน ในพื้นที่ประเทศ เป้าหมาย - กระชับความ สัมพันธ์ในระดับ	ไตรมาส ๑ - ๔	๑๒,๓๕๒,๘๖๐.๑๗ บาท	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	-สำนัก นโยบาย และแผน -สอท./คผถ./ สภท./สนง. การค้าและ เศรษฐกิจไทย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
เทศกาล ภาพยนตร์ไทย				เยาวชนผ่านการ เรียนภาษาไทย - สร้างความเข้าใจ/ การยอมรับ ภาพลักษณ์ และ ความนิยมไทยใน สากลด้วยอำนาจ แบบนุ่มนวลของไทย				
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๒.๓.๑ โครงการการ ประชาสัมพันธ์ สินค้าด้าน วัฒนธรรมของ ไทยผ่าน ช่องทางดิจิทัล	ร้อยละของ จำนวน โครงการ/ กิจกรรม ที่จัดใน ปีงบประมาณ	๕ โครงการ	จัดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๕ โครงการ ๑. ดำเนินโครงการส่งเสริมภาพลักษณ์ สินค้าอาหาร การท่องเที่ยว และ บริการของไทยผ่านสื่อออนไลน์ใน ต่างประเทศ ๒. ดำเนินโครงการส่งเสริมภาพยนตร์ ไทยและสื่อบันเทิงไทยในต่างประเทศ ๓. ดำเนินโครงการส่งเสริม การขายตลาดสินค้าและผลิตภัณฑ์ ของไทยผ่านช่องทางออนไลน์	- เพิ่มช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ธุรกิจ และวัฒนธรรมไทย ช่วยส่งเสริมการ ฟื้นฟูเศรษฐกิจของ ประเทศ - ส่งเสริมการ ท่องเที่ยวเชิง สร้างสรรค์และ ยั่งยืน เพื่อฟื้นฟู เศรษฐกิจในยุคหลัง โควิด - ๑๙ เพื่อสร้างโอกาส ทางธุรกิจแก่ อุตสาหกรรม ภาพยนตร์ไทย	ไตรมาส ๑ - ๔	๓,๔๗๖,๐๖๓.๕๖ บาท	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	-สำนัก นโยบาย และแผน -สอท./คผถ./ สทท./สนง. การค้าและ เศรษฐกิจไทย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
				- ส่งเสริมเครือข่าย ออนไลน์ของชุมชน และผู้ประกอบการ ไทย				
๒.๓.๒ โครงการ การส่งเสริม ผู้ประกอบการ ในการส่งออก สินค้าไทย	ร้อยละของ จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๕ โครงการ	ดำเนินโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑๒ โครงการ ๑. ดำเนินโครงการส่งเสริมศักยภาพ ด้านเศรษฐกิจและขยายสู่ทางการค้า การลงทุน การบริการ และการ ท่องเที่ยวไทย ๒. ดำเนินโครงการส่งเสริมช่องทาง และโอกาสทางธุรกิจ	- มีความร่วมมือกับ องค์กรและภาค ธุรกิจ เพื่อเพิ่ม โอกาสทางเศรษฐกิจ ของไทย และ เสริมสร้างขีด ความสามารถของ ผู้ประกอบการไทย - ผู้ประกอบการไทย ได้มีประสบการณ์ใน การเข้าร่วมงาน Startup ที่มีผู้แทน จากทั่วโลกเข้าร่วม ซึ่งเป็นการจุด ประกายความคิด ใหม่และเปิดโอกาส ในการต่อยอดทาง ธุรกิจ	ไตรมาส ๑ - ๔	๕,๑๘๒,๔๙๙.๙๖ บาท	<b>ปัญหา/ อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	-สำนัก นโยบาย และแผน -สอท./คผถ./ สกกญ./สนง. การค้าและ เศรษฐกิจไทย
๒.๓.๓ รับ บริจาคปฏิทิน ตั้งโต๊ะที่ ไม่ใช้งานแล้ว เพื่อมอบให้	จำนวนการจัด กิจกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้งในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๗ คน	บุคลากรศูนย์ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ได้มี ส่วนร่วมในการ บริจาคปฏิทินที่ไม่ใช้	ไตรมาส ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b>	ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ และการ สื่อสาร

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
มูลนิธิคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์				แล้วเพื่อให้มูลนิธิไปผลิตหนังสืออักษรเบรลล์เพื่อคนตาบอด			- ไม่มี ข้อเสนอแนะ	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๓.๑.๑ กิจกรรมการอบรม/การสัมมนากรม/สำนักโดยมีการสอดแทรกความรู้ความเข้าใจที่สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาลและหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ดำเนินการจัดกิจกรรมการอบรมจำนวน ๙ หลักสูตร ข้าราชการกระทรวงการต่างประเทศเข้าร่วมจำนวน ๔๓๒ คน โดยมีการสอดแทรกความรู้ความเข้าใจที่สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาลและคุณธรรม ๕ ประการ ในการปฏิบัติงานในหลักสูตรต่าง ๆ ดังนี้ ๑. หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ ระดับเลขานุการฯและที่ปรึกษา พร้อมทั้งคู่สมรส ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๖ (จำนวน ๕๙ คน) ได้แก่ - วินัยและจรรยาข้าราชการ - ระบบการควบคุมภายในของสำนักงานในต่างประเทศ - การป้องกันและปราบปรามทุจริตการทะเลาะเบาะแว้งและบັตร	ผู้เข้าร่วมอบรมเกิดความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำไปปรับใช้ตามหลักธรรมาภิบาลและหลักคุณธรรม ๕ ประการในการปฏิบัติงานได้	ไตรมาส ๑ - ๔	๔๐๑,๑๗๐ บาท	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สถาบันการต่างประเทศ เทวะวงศ์วโรปการ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
			<p>๒. หลักสูตรข้าราชการแรกเข้า กระทรวงการต่างประเทศ ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ (จำนวน ๕๑ คน) ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วัฒนธรรมการทำงานของข้าราชการ กระทรวงการต่างประเทศ</li> <li>- การรักษาความปลอดภัย ด้านเอกสาร บุคคล และสถานที่</li> <li>- การส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กร การสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ</li> </ul> <p>๓. หลักสูตรสำหรับผู้ที่จะดำรง ตำแหน่งนักการทูตระดับชำนาญการ (ที่ปรึกษา) ประจำปี ๒๕๖๗ (จำนวน ๓๒ คน) ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เทคนิคการบริหาร คน-ตน-งาน ในฐานะหัวหน้าฝ่าย</li> <li>- การส่งเสริมธรรมาภิบาล ในองค์กรและการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ</li> <li>- คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ ตามมาตรฐานของสำนักงาน ก.พ.</li> </ul> <p>๔. หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการไป ประจำการในต่างประเทศ ระดับ เลขานุการและที่ปรึกษา พร้อมทั้ง คู่สมรส ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ (จำนวน ๗๕ คน) ได้แก่</p>					

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- วินัยและจรรยาข้าราชการ</li> <li>- ระบบการควบคุมภายในของสำนักงานในต่างประเทศ</li> <li>- การป้องกันและปราบปรามการทุจริต</li> <li>- การทะเบียนและบัตร</li> <li>๕. หลักสูตรนักรบการทูตแรกเข้ากระทรวงการต่างประเทศปี ๒๕๖๗ (จำนวน ๕๕ คน) ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณธรรม จริยธรรม จรรยาวิชาชีพและการรักษาวินัยสำหรับข้าราชการกระทรวงการต่างประเทศ</li> <li>- การส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กร การสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>- นำเสนอประสบการณ์ฝึกปฏิบัติงานที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาและโครงการพัฒนาพื้นที่จังหวัดต่างๆ</li> </ul> </li> <li>๖. หลักสูตรงานบริหารในต่างประเทศระดับเอกอัครราชทูต และกงสุลใหญ่ (สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครั้งแรก) พร้อมทั้งคู่มือ ประจำปี ๒๕๖๗ (จำนวน ๓๑ คน) ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- การควบคุมภายในของสำนักงานในต่างประเทศ และกรณีศึกษา</li> </ul> </li> </ul>					

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
			<p>๗. หลักสูตรเสริมความรู้และทักษะการบริหารงานของข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศระดับอัครราชทูตที่ปรึกษาและรองกงสุลใหญ่ พร้อมทั้งคู่สมรส ประจำปี ๒๕๖๗ (จำนวน ๑๗ คน) ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การบริหารการเงิน งบประมาณ และการควบคุมงานคลังของสำนักงานในต่างประเทศ</li> </ul> <p>๘. หลักสูตรนักบริหารการทูต (นบท.) รุ่นที่ ๑๕ ปี ๒๕๖๗ (จำนวน ๔๕ คน) ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารกับการควบคุม ตรวจสอบ และใช้จ่ายเงินแผ่นดิน</li> <li>- บทบาทผู้นำองค์กรภาครัฐ วัฒนธรรมองค์กรและระบบนิเวศที่เหมาะสมกับบริบทงานราชการยุคใหม่</li> <li>- คุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารองค์กรยุคใหม่</li> </ul> <p>๙. หลักสูตรข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ ระดับเลขานุการและที่ปรึกษา พร้อมทั้งคู่สมรส ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๗ (จำนวน ๖๗ คน) ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วินัยและจรรยาข้าราชการ</li> </ul>					

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
๓.๑๒ การ บรรยายการ อบรมเชิง ปฏิบัติการการ ทำคลินิกคลั่ง และตอบ คำถาม เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องใน ทุกสายงานที่มี การสอดแทรก เรื่องคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทาง ศาสนาต่าง ๆ และหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง โดย ยึดหลัก ธรรมาภิบาล และหลัก คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู”	จำนวนผู้เข้าร่วม	มีผู้เข้าร่วมไม่ น้อยกว่า ๓๐ คน	จัดกิจกรรมฝึกอบรม จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้ ๑. การฝึกอบรมข้าราชการ ที่จะไปประจำการงวดเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมีผู้เข้าร่วม ๓๐ คน ๒. การฝึกอบรมข้าราชการสาย สนับสนุนที่เข้าข่ายได้รับ การพิจารณาออกประจำการงวดเดือน ธันวาคม ๒๕๖๗ / มิถุนายน ๒๕๖๘ และ ธันวาคม ๒๕๖๘ และการอบรมในหัวข้อ “ค่าใช้จ่ายใน การเดินทางไปราชการ” โดยมี ผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๐๐ คน ๓. การอบรมและซักซ้อมความเข้าใจ ในหัวข้อ “ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่าง ประเทศ” โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมมีความรู้ ความเข้าใจที่ดีขึ้น เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานคลัง โดยเฉพาะการ ดำเนินการด้าน การเงินการคลัง อย่างพอเพียง มีวินัย และสุจริต สอดคล้องกับหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	ไตรมาส ๑ - ๔	๓๓,๙๐๙ บาท	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักบริหาร การคลัง



โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
๓.๑.๓ กิจกรรมการ อบรม/การ สัมมนากรม/ สำนักโดยมี การสอดแทรก ความรู้ความ เข้าใจที่ สอดคล้องตาม หลักธรรมมาภิ บาลและหลัก คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โครงการ อบรมเรื่อง “ความรู้ เกี่ยวกับ พระราช บัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”	จำนวนผู้เข้าร่วม อบรม	จำนวน ผู้เข้าร่วม อบรม ๑๕๐ คน	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ๑๓๐ คน คิด เป็นร้อยละ ๘๖.๖๗ (ผลลัพธ์ที่คาดหวัง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)	ผู้เข้าร่วมอบรมมี ความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๕.๓๗ (มากกว่าค่า เป้าหมายที่ร้อยละ ๘๐)	ไตรมาส ๓	๗,๘๐๐ บาท	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> -เนื่องจากมี ภารกิจเรื่องการ ดำเนินงาน เกี่ยวกับ งบประมาณ. ประจำปี ๒๕๖๗ จึงขยับเวลาการ จัดกิจกรรม ออกมาเล็กน้อย เพื่อไม่ให้ กระทบต่อ บุคลากรของ กระทรวงฯ ใน การเข้าร่วม อบรม - ถึงแม้จะมีการ อบรมใน รูปแบบ ออนไลน์แต่ ข้อจำกัดเรื่อง เวลาทำให้ บุคลากรบาง สอท. คผถ. สกญ. และสนง. การค้าไทยไม่ สามารถเข้าร่วม การอบรมได้ - การเบิกจ่าย	กอง บรรณสาร และห้องสมุด

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
							งปม. ต่ำกว่าที่ กำหนดไว้ เนื่องจากปรับ รูปแบบของการ อบรมให้มีทั้ง กายภาพและ ออนไลน์ มี บุคลากรหลาย ท่านที่ลง ทะเบียนอบรม ในรูปแบบ ออนไลน์ จึง มิได้นำมาเบิก ค่าอาหารว่าง และจัดให้ วิทยากร บรรยายเพียง ๓ ชั่วโมง	
๓.๑.๔ การ จัดทำและ เผยแพร่ “เครื่องมือ” ให้แก่บุคลากร เพื่อใช้ ประโยชน์เมื่อ อยู่ใน สถานการณ์	จำนวนครั้งของ การจัดทำและ เผยแพร่ เครื่องมือ	จำนวน ๑ ครั้ง	สำนักบริหารบุคคล ร่วมกับศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จัดทำ ข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ปฏิบัติงานการทูต การกงสุล และ การต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรใน สังกัดทราบเมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	หน่วยงานในสังกัด กระทรวงฯ มีการ เวียนแจ้งข้อกำหนด จริยธรรมฯ ให้ทุก คนได้รับทราบและ ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	ไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/ อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	ส่วนวินัยและ นิติการ สำนักบริหาร บุคคล

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
เสียงที่จะ กระทำผิดวินัย หรือฝ่าฝืน จริยธรรม								
๓.๑.๕ กิจกรรมการ เผยแพร่องค์ ความรู้เพื่อ สร้างวินัย และ มาตรฐานทาง จริยธรรมแก่ บุคลากร กระทรวงการ ต่างประเทศ	จำนวนครั้งของ การดำเนินการ	จำนวน ๒ ครั้ง	ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๓ ครั้ง ส่วนวินัยและนิติการ สำนักบริหารบุคคล ได้เผยแพร่องค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้าง วินัยและจริยธรรมแก่บุคลากรกระทรวงฯ ผ่านกิจกรรมหลักสูตรของสถาบัน การต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ดังนี้ ๑. วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ การฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการแรก เข้ากระทรวงการต่างประเทศ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ หัวข้อวิชา “คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา วิชาชีพของข้าราชการ” จำนวน ๕๕ คน ๒. วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ การฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการไป ประจำการในต่างประเทศ ระดับ เลขานุการและที่ปรึกษาพร้อมทั้งคู่ สมรส ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ หัวข้อ “วินัยและจรรยาข้าราชการ” จำนวน ๓๘ คน ๓. วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ การฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการไป ประจำการในต่างประเทศ ระดับ	ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม มีองค์ ความรู้และเกิด ความตระหนักรู้ สามารถประพฤติ และปฏิบัติตนได้ อย่างถูกต้อง ปฏิบัติงานได้เกิดผล ดี ไม่กระทำการใดที่ อาจเข้าข่ายเป็นการ กระทำทางวินัยและ จริยธรรม	ไตรมาส ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	ส่วนวินัยและ นิติการ สำนักบริหาร บุคคล

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
			เลขานุการและที่ปรึกษา พร้อมทั้งคู่ สมรส ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๗ หัวข้อ “วินัยและจรรยาข้าราชการ” จำนวน ๗๐ คน					
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๓.๒.๑ เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ให้กับระบบ กลไกการ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน การทุจริต (การจัด ประชุม/ คณะกรรมการ /คณะ อนุกรรมการ/ คณะทำงาน)	จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม	จำนวน ๒ ครั้ง	<p>๑. จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อชี้แจง กรอบการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ ม.ค. ๒๕๖๗</p> <p>๒. ดำเนินการจัดการประชุมเชิง ปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่หน่วยงานในสังกัด กระทรวงฯ สำหรับการเข้าร่วมการ ประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๒ ก.พ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. ดำเนินการจัดประชุม คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สำนักงานปลัดกระทรวงการ ต่างประเทศ ครั้งที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันศุกร์ ที่ ๑๖ เม.ย. ๒๕๖๗</p>	หน่วยงานในสังกัด กระทรวงฯ มีความรู้ ความเข้าใจมากขึ้น เกี่ยวกับการประเมิน ITA และการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ตลอดจนการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของ กระทรวง ในการ ส่งเสริมจริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริตอย่างต่อเนื่อง	ไตรมาส ๑ - ๔	๓๘,๗๐๐ บาท	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
๓.๒.๒ การ ส่งเสริมและ พัฒนาทั่วโลก ด้านการ บริหารงาน บุคคล เพื่อ สนับสนุนและ พัฒนา บุคลากรของ กระทรวง การต่าง ประเทศให้มี วินัยและ ป้องกันมิให้ กระทำ ผิด วินัยและ จรรยาบรรณ	จำนวนครั้งของ การส่งเสริมและ พัฒนาทั่วโลก	จำนวน ๑ ครั้ง	จำนวน ๑ ครั้ง (พัฒนาและปรับปรุงแผนปฏิบัติการ (Action Plan) การจัดการทรัพยากร บุคคลของกระทรวงฯ ประจำปีให้ สอดคล้องและส่งเสริมต่อการพัฒนา โลกด้านวินัยและจรรยาบรรณของ กระทรวงฯ ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมาก ขึ้น)	แผนปฏิบัติการ (Action Plan) การจัดการ ทรัพยากรบุคคลของ กระทรวงฯ ประจำปี มีโครงการ/กิจกรรม ที่ส่งเสริมต่อการ พัฒนาโลกด้าน วินัยและจรรยาบรรณ ของกระทรวงฯ ให้มี ประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้นโดยสามารถ ถ่ายทอดองค์ความรู้ และเสริมสร้างวินัย และจรรยาบรรณลงไป ถึงระดับกรมและ สำนักงานใน ต่างประเทศ	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	ส่วนวินัยและ นิติการ และฝ่าย โครงสร้าง
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ โครงการ/กิจกรรม								

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
<p>๔.๑.๑ การตรวจสอบภายในที่สนับสนุนให้การดำเนินงานของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างถูกต้อง มีดังนี้</p> <p>๑) ตรวจสอบและติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานในประเทศ สังกัดกระทรวงฯ</p>	รายงานผลการตรวจสอบที่กระทรวงฯ ส่งการ	รายงานผลการตรวจสอบไม่ต่ำกว่า ๓ เรื่อง	<p>รายงานผลการตรวจสอบที่กระทรวงฯ ส่งการ จำนวน ๔ รายงาน</p> <p>๑. รายงานผลการตรวจสอบการใช้จ่ายค่าสาธารณูปโภครายไตรมาส</p> <p>๒. รายงานผลการตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการเงินและการบัญชีของทุนเกษมสโมสร</p> <p>๓. รายงานผลการตรวจสอบการดำเนินงานด้านการเงินและการบัญชี และการรับ - จ่ายเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) และการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. รายงานผลการตรวจสอบการดำเนินงานโครงการ จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่</p>	<p>๑. การดำเนินงานของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. บุคลากรให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ลดความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายหรือการทุจริตในหน่วยงาน</p>	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	<p><b>ปัญหา/อุปสรรค</b></p> <p>- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b></p> <p>- ไม่มีข้อเสนอแนะ</p>	<p>กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>- งานตรวจสอบในประเทศ</p>

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
๒) ตรวจสอบ และติดตาม การ ดำเนินงาน ด้านการเงิน การบัญชีของ หน่วยงานใน ต่างประเทศ สังกัด กระทรวงฯ (๙๗ แห่ง)	จำนวนหน่วย งานที่ตรวจสอบ	ร้อยละ ๗๕ ของจำนวน หน่วยงาน ทั้งหมด	<p>- โครงการการเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมผู้นำเขตเศรษฐกิจเอเปคและการประชุมที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- โครงการจัดเช่า Cloud Computing เพื่อรองรับการปฏิบัติงานศูนย์ข้อมูลตรวจลงตรา (Visa Data Center)</p> <p>๑. ตรวจสอบรายงานการเงินและหลักฐานประกอบการรับ - จ่ายเงินของหน่วยงานในต่างประเทศ จำนวน ๖๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๕ พร้อมทั้งจัดทำหนังสือแจ้งผลการตรวจสอบให้หน่วยงานทราบและปฏิบัติให้ ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๗๖ ฉบับ</p> <p>๒. เดินทางไปตรวจสอบ สกย. ณ เมืองปิ่นัง และ สอท. ณ เวียงจันทน์ เพื่อประเมินประสิทธิภาพการควบคุมภายใน ด้านการเงิน การบริหารพัสดุ และการจัดเก็บเงินรายได้</p>	<p>๑. การดำเนินงานของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. บุคลากรให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ลดความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายหรือการทุจริตในหน่วยงาน</p>	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	<p><b>ปัญหา/อุปสรรค</b></p> <p>- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b></p> <p>- ไม่มีข้อเสนอแนะ</p>	งานตรวจสอบต่างประเทศ
๔.๑.๒ การพัฒนาระบบฐานข้อมูล/การจัดเก็บ	จำนวนครั้งของการพัฒนาระบบฐานข้อมูล/การจัดเก็บข้อมูล	จำนวน ๑ ครั้ง	ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูล/การจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม จำนวน ๑ ครั้ง	ได้รวบรวมข้อมูลที่มี การดำเนินการทางวินัย ประจำปี ๒๕๖๗ ที่ได้	ไตรมาสที่ ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	<p><b>ปัญหา/อุปสรรค</b></p> <p>- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b></p>	ส่วนวินัยและนิติการ สำนักบริหารบุคคล

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม				ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยสรุปประเด็นของเรื่องแบบย่อ ประกอบกับผลการพิจารณาลงโทษทางวินัย และคำสั่งที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเก็บเป็นฐานข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยในภาพรวมต่อไป เพื่อให้ง่าย/สะดวกในการสืบค้นข้อมูล และประโยชน์ในการศึกษาวิจัยและพัฒนาทางด้านวินัยของกระทรวงฯ			- ไม่มี ข้อเสนอแนะ	
๔.๑.๓ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความสำเร็จในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ระดับ ๕	สำนักงานปลัดกระทรวง โดยสำนักจัดหาและบริหารทรัพย์สิน ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในด้านที่ ๓ การใช้จ่ายงบประมาณในกระบวนการหรือโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดในโครงการจ้างออกแบบและจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) โครงการปรับปรุงสำนักงานภายในกรม	กระทรวงฯ ได้ให้ความเห็นชอบต่อแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตดังกล่าว และจัดส่งแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต แบบรายงานรอบที่ ๑	ไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	- สำนักจัดหาและบริหารทรัพย์สิน - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
			<p>สนธิสัญญาและกฎหมาย และจัดส่งแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตตามรูปแบบการรายงาน ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ให้ ศปท.</p> <p>- ดำเนินการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต และเผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์หน่วยงาน (ดำเนินการได้ระดับ ๕)</p>	<p>และแบบรายงาน รอบที่ ๒ และ รายงานผลการ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต ใน โครงการจ้าง ออกแบบและจัดทำ ร่างขอบเขตงาน (TOR) โครงการ ปรับปรุงสำนักงาน ภายในกรม สนธิสัญญาและ กฎหมาย ไปยัง สำนักงาน ป.ป.ท. แล้ว</p>				
	<p><b>ระดับคะแนน</b></p> <p>๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม</p> <p>๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>		<p><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p>					
๔.๑.๔ ดำเนินการ ตาม หลักเกณฑ์	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ภายใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงฯ เข้าตอบแบบวัด IIT เรียบร้อยแล้ว	การดำเนินการ ประเมิน ITA ในส่วน ของสำนักงานปลัด กระทรวงฯ ดำเนิน	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b>	- หน่วยงาน ระดับกรม - ศูนย์ ปฏิบัติการ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)			- หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงฯ ได้ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรภายนอกเข้าตอบแบบวัด EIT เรียบร้อยแล้ว - สำนักงาน ป.ป.ช. ประเมินแบบวัด OIT แล้ว โดยสำนักงานปลัด กระทรวงฯ ได้คะแนนรวมราย หน่วยงานที่ ๙๑.๔๕ (ดำเนินการได้ระดับ๔)	ไปตามขั้นของการ ประเมินอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อให้ การดำเนินงานของ กระทรวงฯ เป็นไป อย่างถูกต้อง ตามกฎระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้อง			- ไม่มี ข้อเสนอแนะ	ต่อต้านการ ทุจริต
<p><b>ระดับคะแนน</b></p> <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>๑            หน่วยงานเข้าตอบ IIT</p> <p>๒            หน่วยงานเข้าตอบ EIT</p> <p>๓            หน่วยงานตอบแบบวัด OIT</p> <p>๔            หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป)</p> <p>๕            หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการ ประเมิน IIT EIT และ OIT)</p>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๒.๑ การ พัฒนา/ ปรับปรุงระบบ การบริหาร จัดการเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต	จำนวนครั้งของ การปรับปรุง คู่มือ/ แนวทาง จัดการ เรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต	จำนวน ๑ ครั้ง	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ร่วมกับส่วนวินัย สำนักบริหารบุคคล ปรับปรุงคู่มือ/แนวทางการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต ในส่วนของ “คำแนะนำในการแจ้งรายละเอียดการ ร้องเรียน” บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	มีการปรับปรุง แนวทางปฏิบัติเรื่อง ร้องเรียนทุจริต และ ไม่ปรากฏการ แจ้งข้อมูลการทุจริต ผ่านช่องทาง ร้องเรียนการทุจริต บนเว็บไซต์ของ หน่วยงานฯ ระหว่าง	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	- ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต - ส่วนวินัย สำนักบริหาร บุคคล

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
				วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗				
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๓.๑ ดำเนินการ ตามกรอบแนว ทางการ ป้องกันการรับ สินบน และ เผยแพร่ ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ป้องกันการ ทุจริตผ่าน ช่องทาง ต่าง ๆ	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กระทรวงการต่างประเทศได้ประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>- กระทรวงฯ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงทุกระดับได้รับทราบและถือปฏิบัติ</li> <li>- หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ได้รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ สปท. โดย สปท. ได้รวบรวมการรายงานดังกล่าว</li> <li>- หน่วยงานในสังกัดกระทรวง ได้รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือนแก่ สปท. (ดำเนินการได้ระดับ ๕)</li> </ul>	ข้าราชการและบุคลากรของกระทรวงฯ ตระหนัก และยึดถือปฏิบัติตามประกาศกระทรวงฯ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	-ทุก หน่วยงาน -ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
	<p><b>ระดับคำแนะนำ</b> <span style="margin-left: 200px;"><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></span></p> <p>๑ แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.</p> <p>๔ การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๕ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.</p>							