

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
**กรมองค์การระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ**

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	- เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่น ที่จะดำเนินการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา น้อม นำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มา เป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับ	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- มีการเผยแพร่และ ปฏิบัติตามเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมไม่ น้อยกว่า ๕ เรื่อง - จัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ และมีการ ดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ - การประกาศ ยกย่อง เชิดชู <u>หน่วยงาน</u> ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม	บุคลากรองค์การ ระหว่างประเทศ แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการส่งเสริม และพัฒนา คุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามหลักธรรมทาง ศาสนา น้อมนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม มาเป็น หลักในการ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ทุกหน่วยงาน - ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
	ประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายต่าง ๆ				ดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วน ร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรม ให้กับประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายต่าง ๆ			
	<b>ระดับคะแนน</b> <b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> <b>๑</b> เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู <b>๒</b> มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู <b>๓</b> การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม <b>๔</b> มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป <b>๕</b> การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม							
๑.๑.๒ กิจกรรมยก ย่องเชิดชูข้าราชการที่ มีคุณธรรมดีเด่น	- เพื่อยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ	- จำนวนครั้งของ การดำเนินการ หรือกิจกรรมที่	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว	- มีการดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดงการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร/	- สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานให้กับ	ไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม กรมองค์การ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของกระทรวงฯ	แสดงการยกย่อง เชิดชูบุคลากร/ หน่วยงานต้นแบบ - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรมหรือ การดำเนินงาน	กิจกรรมอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	หน่วยงานต้นแบบ จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าวกิจกรรม ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ข้าราชการผู้มี คุณธรรม จริยธรรม และเป็น ตัวอย่างที่ดีให้กับ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของ กระทรวงฯ ได้ ยึดถือไว้เป็น แบบอย่าง			ระหว่าง ประเทศ
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทศนคติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๑.๒.๑ กิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนา/ ทำบุญเนื่องในวัน ประเพณีไทย	เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมในการปฏิบัติตนในวัน สำคัญทางศาสนา	ข่าวกิจกรรมหรือ การดำเนินงาน	เผยแพร่ข่าว กิจกรรมหรือการ ดำเนินงาน ๑ - ๒ ข่าว	ผู้บริหารกรมหรือ ผู้แทนเข้าร่วม ๑ ท่าน หรือ ๑ กิจกรรม	เป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรม ในการปฏิบัติตนใน วันสำคัญทาง ศาสนา	ไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	-กongsong - สำนักงาน เลขาธิการกรม กรมองค์การ ระหว่าง ประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
๑.๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลด้วยกิจกรรมจิตอาสา	ข่าวกิจกรรมหรือการดำเนินงาน	เผยแพร่ข่าวกิจกรรมหรือการดำเนินงาน ๑ - ๒ ข่าว	ผู้บริหารกรมหรือผู้แทนเข้าร่วม ๑ ท่านหรือ ๑ กิจกรรม	เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมในการส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	- สำนักงานเลขาธิการกรมองค์การระหว่างประเทศ
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทักษะ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ</p> <p><b>โครงการ/กิจกรรม</b></p>								
๑.๓.๑ โครงการการให้ความรู้/ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมผ่านการจัดรายการวิทยุ สราญรมย์และ Facebook SDGs สร้างด้วยกัน	เพื่อเสริมสร้างความตระหนัก ความรู้ และความเข้าใจของประชาชนต่อประเด็นสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาในมิติการเมืองระหว่างประเทศและต่างประเทศ	ผู้เข้าร่วมรับฟังการจัดรายการวิทยุสราญรมย์ในประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม/ผู้เข้าเยี่ยมชม Facebook SDGs สร้างด้วยกัน	มีผู้เข้าร่วมรับฟังของการจัดรายการวิทยุสราญรมย์ในประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม/ผู้เข้าเยี่ยมชม Facebook SDGs สร้างด้วยกัน	- จัดรายการวิทยุ สราญรมย์ ในประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ ครั้ง  - ประชาสัมพันธ์บน Facebook SDGs สร้างด้วยกัน จำนวน ๒ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมรับฟังการจัดรายการวิทยุสราญรมย์ในประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม/ผู้เข้าเยี่ยมชม Facebook SDGs สร้างด้วยกัน มีความตระหนักรู้และเข้าใจต่อประเด็น	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองกิจการเพื่อการพัฒนา กรมองค์การระหว่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
					สิ่งแวดล้อมและ การพัฒนาในมิติ การเมืองระหว่าง ประเทศและการ ต่างประเทศ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๑.๑ โครงการ พัฒนาฐานข้อมูลที่ สนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงฯ (เว็บไซต์ของ หน่วยงาน)	เพื่อสนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ กระทรวงฯ	ความสำเร็จของ การพัฒนา ฐานข้อมูลที่ สนับสนุนการ ประเมิน ITA ของกระทรวงฯ โดยทำการพัฒนา และปรับปรุง เว็บไซต์เป็นราย กรม	เปิดเผยข้อมูล เกี่ยวกับการ ขับเคลื่อนงานด้าน คุณธรรม จริยธรรมการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ที่ เป็นข้อมูลปัจจุบัน ลงบนเว็บไซต์ของ กรมองค์การ	เปิดเผยข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันลงบนเว็บไซต์ ของกรมองค์การ ระหว่างประเทศตาม แบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) จำนวน ๓ ตัวชี้วัดย่อย คือ	- เปิดเผยข้อมูลที่ เป็นปัจจุบันลงบน เว็บไซต์ของกรม องค์การระหว่าง ประเทศตามแบบ วัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม องค์การ ระหว่าง ประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
			ระหว่างประเทศ จำนวน ๒ ครั้ง	๑. ข้อมูลพื้นฐาน ๒. การบริหารงาน ๓. รายงานการรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดอัน อาจคำนวณเป็นเงินได้	- เปิดเผยข้อมูล เกี่ยวกับกิจกรรม การดำเนินงาน ต่าง ๆ ของกรม องค์การระหว่าง ประเทศผ่านทาง Facebook : กรม องค์การระหว่าง ประเทศ และผ่าน ทาง X (Twitter)			
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ ดำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๒.๓.๑ การเข้าร่วม และสนับสนุนการ ประชุมของคณะ ผู้แทนไทยเพื่อ พิจารณา “ต้มยำกุ้ง – เคบายา” ขึ้นทะเบียน	เพื่อเสริมสร้างการยอมรับ ต้มยำกุ้งและเคบายาใน ต่างประเทศ ซึ่งจะส่งผลต่อ ธุรกิจอาหารไทยและสินค้า ศิลปหัตถกรรมไทยท้องถิ่น	การสนับสนุนการ เข้าร่วมการ ประชุมที่เกี่ยวข้อง	เข้าร่วมทุกการ ประชุมที่สำคัญ	ทุกการประชุมที่ เกี่ยวข้อง	ร่วมขับเคลื่อน ประเด็นดังกล่าว กับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	ไตรมาส ๑ – ๒	งบรายจ่าย อื่น: ค่าใช้จ่าย ในการเจรจา และการจัด ประชุม นานาชาติ	กองงาน บริหาร องค์การ ระหว่าง ประเทศ กรมองค์การ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
มรดกทางวัฒนธรรมที่ จับต้องไม่ได้ของ UNESCO							๖๒๓,๐๐๐ บาท	ระหว่าง ประเทศ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๓.๑.๑ กิจกรรมการ อบรม/การสัมมนา กรม/สำนักโดยมีการ สอดแทรกความรู้ ความเข้าใจที่ สอดคล้องตามหลัก ธรรมาภิบาลและ หลักคุณธรรม ๕ ประการ“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจ และพัฒนาขีด ความสามารถในการทำงาน ของบุคลากรกรม	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	มีผู้เข้าร่วมเกินกว่า ร้อยละ ๕๐	มีผู้เข้าร่วมเกินกว่า ร้อยละ ๕๐	จัดกิจกรรมสัมมนา กรม ๑ ครั้ง	ไตรมาส ๒	รองรับจัดสรร งบประมาณ จากสำนักงาน ปลัด กระทรวงฯ	สำนักงาน เลขาธิการกรม กรมองค์การ ระหว่าง ประเทศ
๓.๑.๒ งานวัน หลักประกันสุขภาพ ถ้วนหน้าสากล	เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนเกิด	ผู้เข้าร่วมงานฯ	ผู้เข้าร่วมงานฯ จำนวน ๑๐๐ คน	- จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมงานฯ เข้าใจถึง ความสำคัญของ	ไตรมาส ๑	๑๑๒,๐๐๐ บาท	กองการสังคม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
ประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้หัวข้อ"Health Promotion: A Path towards Sustainable Universal Health Coverage"	ความตระหนักรู้และเห็น ความสำคัญของการส่งเสริม หลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า สากล (Universal Health Coverage : UHC) ตามข้อ มติ UN อย่างต่อเนื่อง			- จำนวนผู้เข้าร่วมงาน จากภาครัฐ ภาค ประชาสังคม และองค์กรระหว่าง ประเทศ	การส่งเสริม หลักประกัน สุขภาพถ้วนหน้า สากล (Universal Health Coverage : UHC)	(เดือน ธันวาคม ๒๕๖๗)		กรมองค์การ ระหว่าง ประเทศ
๓.๑.๓ กิจกรรมรับ นักศึกษาฝึกงานจาก สถาบันอุดมศึกษา	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจประเด็นเป้าหมายการ พัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และ กฎหมายระหว่างประเทศ มาตรฐานสากล ซึ่งจะช่วย ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ เป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ ยั่งยืนและหลักจริยธรรม คุณธรรมที่อ้างอิงกฎหมาย ระหว่างประเทศและ มาตรฐานสากลยิ่งขึ้น	นักศึกษาฝึกงาน จากสถาบัน อุดมศึกษา	นักศึกษาฝึกงาน จากสถาบัน อุดมศึกษา ๔ คน	มีการรับนักศึกษา ฝึกงานจาก สถาบันอุดมศึกษา ปีละ ๔ คน ทั้งในและ นอกโครงการ MFA Internship Programme	นักศึกษาเรียนรู้ ประเด็นเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และ กฎหมายระหว่าง ประเทศ มาตรฐานสากล ซึ่ง จะช่วยส่งเสริม ความรู้ความเข้าใจ เป้าหมายเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืนและ หลักจริยธรรม คุณธรรมที่อ้างอิง กฎหมายระหว่าง ประเทศ และ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรมองค์การ ระหว่าง ประเทศ



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
					มาตรฐานสากล ยิ่งขึ้น			
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๓.๒.๑ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งให้กับ ระบบกลไกการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต (การจัดประชุม/ คณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงาน)	- เพื่อวางระบบรากฐานและ บูรณาการความร่วมมือกัน ของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้าง ความเข้มแข็งให้กับระบบ กลไกการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต	- จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม/ การประชุมภายใน กรม	- จัดกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง	- จัดกิจกรรมจำนวน ๒ ครั้ง	- ส่งเสริมและ สนับสนุนให้ การขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนอื่นๆที่ เกี่ยวข้อง ตลอดจนนโยบาย ของรัฐบาล สามารถบรรลุค่า เป้าหมายตามที่ กำหนด - ระบบการ ขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรม มีความเข้มแข็ง เกิดการบูรณาการ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม การมองค์การ ระหว่าง ประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
					ความร่วมมือกัน ระหว่างหน่วยงาน ในการส่งเสริม จริยธรรม และ ป้องกันการทุจริต			
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- เพื่อลดความเสี่ยงในการ ทุจริตและประพฤตินิชอบใน การปฏิบัติงาน - เพื่อสนับสนุนการประเมิน ITA	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- มีการกำหนดแนว ทางการประเมินความ เสี่ยงการทุจริตของ กรมฯ - ดำเนินการตามแผน บริหารความเสี่ยงการ ทุจริต - เผยแพร่การ ดำเนินการและผลการ ดำเนินการตามแผน บริหารความเสี่ยงการ	ความเสี่ยงในการ ทุจริตและ ประพฤตินิชอบใน การปฏิบัติงาน ลดลง	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม กรมองค์การ ระหว่าง ประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
				ทุจริตบนเว็บไซต์ของ กรมฯ				
	<b>ระดับคะแนน</b> <span style="float: right;"><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></span>							
	<b>๑</b> กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม <b>๒</b> จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต <b>๓</b> ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต <b>๔</b> กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต <b>๕</b> เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน							
๔.๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานระดับกรม ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕		ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	- หน่วยงานระดับกรม - ศปท. และหน่วยงานในสป.
	<b>ระดับคะแนน</b> <span style="float: right;"><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></span>							
	<b>๑</b> หน่วยงานเข้าตอบ IIT <b>๒</b> หน่วยงานเข้าตอบ EIT <b>๓</b> หน่วยงานตอบแบบวัด OIT <b>๔</b> หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป) <b>๕</b> หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)							

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมตามประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	จัดส่งแบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินฯ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ (๑) รอบ ๖ เดือนแรก (ม.ค. - มิ.ย. ๖๘) และ (๒) รอบ ๖ เดือนหลัง (ก.ค. - ธ.ค. ๖๘)	บุคลากรกรมองค์การระหว่างประเทศตระหนักรู้ถึงแนวทางการป้องกันการรับสินบน (No Gift Policy)	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	- ทุกหน่วยงาน - กรมองค์การระหว่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
	<p><b>ระดับคะแนน</b></p> <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>๑ แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.</p> <p>๔ การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต</p> <p>๕ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.</p>							
๔.๓.๒ การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	เพื่อเสริมสร้างสังคม กระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	ความสำเร็จ ของการดำเนิน ตามกรอบแนวทาง ป้องกันการรับ สินบน	การเผยแพร่ความรู้ สื่อและ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต ผ่านช่องทางต่าง ๆ ครบถ้วน	- มีการประชาสัมพันธ์ สื่อ Infographic นโยบาย “งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิด รวมถึง ผลประโยชน์อื่นใดจาก การปฏิบัติหน้าที่ในทุก โอกาส และทุก เทศกาล” ประจำปี ๒๕๖๘ บนบอร์ดกรม เพื่อรณรงค์แนว ทางการป้องกันการรับ สินบน (No Gift Policy) จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรกรม องค์การระหว่าง ประเทศตระหนักรู้ ถึงแนวทางการ ป้องกันการรับ สินบน (No Gift Policy)	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่มีใช้ งบประมาณ	กรมองค์การ ระหว่าง ประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
				นโยบาย “งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิด รวมถึง ผลประโยชน์อื่นใดจาก การปฏิบัติหน้าที่ในทุก โอกาส และทุก เทศกาล” ประจำปี ๒๕๖๘ ผ่านทางระบบ Portal/eSubmission เพื่อรณรงค์แนว ทางการป้องกันการรับ สินบน (No Gift Policy) จำนวน ๑ ครั้ง/ปี				