

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗)
กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ง่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- กรมเอเชียใต้ฯ ได้เผยแพร่ ประกาศกระทรวง การต่างประเทศ เรื่องเจตนารมณ์ขับเคลื่อน กระทรวงฯ เป็นองค์กร คุณธรรม และกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์กรมเอเชียใต้ฯ และกระดานข่าวสาร ของกรมฯ - กรมเอเชียใต้ฯ มีการจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กรมเอเชียใต้ฯ มีการจัดทำประกาศ เผยแพร่ทั้งภายใน และภายนอกกรมฯ และปฏิบัติตาม ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม และกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย และการจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ และมีการดำเนินงาน ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ ดังเช่น มีการจัดทำข้อตกลง การเป็นแบบอย่าง ของบุคลากร ภายในกรมฯ	ดำเนินการแล้ว ในไตรมาส ๑-๒ และกำลัง ดำเนินการต่อ ในไตรมาส ๓-๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			และเผยแพร่ให้แก่บุคลากร ภายในกรมฯ รับทราบ เพื่อ ดำเนินการตามแผนฯ อย่าง เคร่งครัด (ปัจจุบันดำเนินการแล้ว ในระดับ ๒)	เพื่อทุกกองปฏิบัติ ร่วมกัน คือ (๑) บุคลากรทุกคน มาปฏิบัติงาน ตรงเวลาและลงชื่อ เข้าและเลิกปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด (๒) บุคลากรทุกคน แต่งกายด้วยชุด สุภาพเพื่อส่งเสริม ภาพลักษณ์ที่ดี ของกรมฯ (๓) บุคลากรทุกคน คล้องบัตรประจำตัว ที่กระทรวงฯ จัดทำให้ตลอดเวลา การปฏิบัติงาน (๔) ร่วมกันประหยัด พลังงานโดยการ ปิดไฟและ เครื่องปรับอากาศ หากไม่ใช้งาน ทั้งนี้ ได้ประกาศ ให้บุคลากรทุกกอง ยึดถือและปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด				

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
				ตั้งนั้น บุคลากร กรมเอเชียใต้ฯ จึงได้รับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และมีส่วนร่วม ในการส่งเสริม คุณธรรมในสังคม ทำให้เกิด “วินัย” ทั้งต่อตนเอง และส่วนรวม จากการเข้าร่วม และปฏิบัติตาม แนวทางกิจกรรม อย่างสม่ำเสมอ จนเป็นพฤติกรรม				
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	๒	มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	๓	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- มีการกำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมฯ และจัดทำแผนการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต - มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต เช่น แผนการจัดการความเสี่ยงการทุจริต โดยการเรียกรับสินบนจากการประสานงานเพื่อขอรับหมายเลขอนุญาตบินผาน (Flight Clearance) จากผู้ขอคำร้อง เป็นต้น - มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และแนวปฏิบัติการขอรับบริการ และมอบหมายเจ้าหน้าที่เพื่อดูแลภารกิจนั้น ๆ อย่างเหมาะสม (ปัจจุบันดำเนินการแล้วในระดับ ๓)	- การกำหนดเจ้าหน้าที่ดูแลภารกิจและผู้มีอำนาจอนุมัติอย่างชัดเจนทำให้เกิดโอกาสการทุจริตของบุคลากรในกรมฯ มีความเสี่ยงต่ำ - ลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรทุกระดับในองค์กรฯ	ดำเนินการแล้วในไตรมาส ๑ - ๒ และกำลังดำเนินการต่อในไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	<p>ระดับคะแนน</p> <p style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม</p> <p>๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน</p>							
๔.๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	<ul style="list-style-type: none"> - กรมเอเชียใต้ฯ ดำเนินการให้บุคลากรภายในเข้าตอบแบบวัด IIT เรียบร้อยแล้ว - กรมเอเชียใต้ฯ ดำเนินการให้บุคลากรภายนอกเข้าตอบแบบวัด EIT เรียบร้อยแล้ว - กรมเอเชียใต้ฯ อยู่ระหว่างการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของกรมฯ (แบบวัด OIT) <p>(ปัจจุบันดำเนินการแล้วในระดับ ๒)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินงานของบุคลากรในกรมเอเชียใต้ฯ มีความโปร่งใสและประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลเพื่อตรวจสอบได้ 	ดำเนินการแล้วในไตรมาส ๑ - ๒ และกำลังดำเนินการต่อในไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>ปัญหา/อุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรมฯ ไม่มีเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของกรมฯ เนื่องจากมีงบประมาณจำกัดในการจ้างเหมาบริการเอกชน/บุคคลที่มีความรู้ด้าน IT เพื่อดำเนินการด้านเว็บไซต์ให้มีรูปแบบเข้าถึงง่าย น่าสนใจ และทันสมัยอยู่เสมอ 	กรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกัน การรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	<ul style="list-style-type: none"> - กรมเอเชียใต้ฯ ได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของกรมฯ - กรมเอเชียใต้ฯ จัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงบนเว็บไซต์ของกรมฯ - กรมเอเชียใต้ฯ จัดส่งแบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินฯ รอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗) ให้แก่ ศปท. <p>(ปัจจุบันดำเนินการแล้วในระดับ ๓)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ทำงานด้วยคุณธรรม มีจริยธรรม และไม่รับของขวัญของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ 	ดำเนินการแล้วในไตรมาส ๑ - ๒ และกำลังดำเนินการต่อในไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>ปัญหา/อุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <p>ข้อเสนอแนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีข้อเสนอแนะ 	กรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	<p>ระดับคะแนน</p> <p style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.</p> <p>๔ การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๕ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.</p>							