

**รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗)  
กรมองค์การระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ**

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ตลอดปี งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	กรมองค์การ ระหว่างประเทศ
ระดับคะแนน			เกณฑ์การให้คะแนน					
๑			เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู					
๒			มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู					
๓			การประกาศ ยกย่อง เชิดชู <b>บุคลากร</b> ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม					
๔			มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป					
๕			การประกาศ ยกย่อง เชิดชู <b>หน่วยงาน</b> ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม					

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้งของการ ดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดงการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร/ หน่วยงานต้นแบบ - จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ข่าวกิจกรรม หรือการดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	กรมองค์การ ระหว่างประเทศ
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทศนคติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลักและวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๑.๓.๑ โครงการ การให้ความรู้/ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับประเด็น ด้านสิ่งแวดล้อม ผ่านการจัด รายการวิทยุ สารธรรม์และ Facebook SDGs สร้างด้วยกัน	ผู้เข้าร่วมรับฟังการจัด รายการวิทยุ สาร ธรรม์ในประเด็นด้าน สิ่งแวดล้อม/ ผู้เข้าเยี่ยมชม Facebook SDGs สร้างด้วยกัน	ร้อยละ ๖๐ ของ ผู้เข้าร่วม รับฟัง ของการ จัด รายการวิทยุ สารธรรม์ ใน ประเด็นด้าน สิ่งแวดล้อม/ ผู้เข้าเยี่ยมชม Facebook SDGs สร้าง ด้วยกัน	- จัดรายการวิทยุสาร ธรรม์ ในประเด็นด้าน สิ่งแวดล้อม จำนวน ๑๘ ครั้ง - ประชาสัมพันธ์บน Facebook SDGs สร้างด้วยกัน จำนวน ๑๗ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมรับฟังการจัด รายการวิทยุสารธรรม์ ใน ประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม/ผู้ เข้าเยี่ยมชม Facebook SDGs สร้างด้วยกัน มี ความตระหนักรู้ และเข้าใจ ต่อ ประเด็นสิ่งแวดล้อม และ การพัฒนาในมิติ การเมืองระหว่างประเทศ และการต่างประเทศ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	กรมองค์การ ระหว่างประเทศ



โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๓.๑.๒ งานวัน หลักประกัน สุขภาพถ้วนหน้า สากล ประจำปี ๒๕๖๖ ภายใต้ หัวข้อ"สร้างโลก อย่างที่เรา อยากให้เป็น สร้างอนาคตที่ดี สำหรับทุกคน" (International Universal Health Coverage Day)	จำนวนผู้เข้าร่วมงานฯ	ร้อยละ ๖๐ ของ ผู้เข้าร่วมงานฯ	- จำนวน ๑ ครั้ง - จำนวนผู้เข้าร่วมงาน จากภาครัฐ ภาคประชา สังคม และองค์กร ระหว่างประเทศ	เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ นายปานปรีย์ พหิตธานุกร รนรม./ รมว.กต. ได้กล่าวเปิด งานและต้อนรับผู้เข้าร่วม ในงานวันหลักประกัน สุขภาพถ้วนหน้าสากล ประจำปี ๒๕๖๖ (ซึ่งตรง กับวันที่ ๑๒ ธันวาคม ของทุกปี) ในหัวข้อ "สุขภาพดีถ้วนหน้า : ถึงเวลาที่ต้องลงมือทำ" ซึ่งจัดขึ้นที่กระทรวงการ ต่างประเทศ ร่วมกับ กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงาน หลักประกันสุขภาพ แห่งชาติ โดยมีผู้เข้าร่วม งานกว่า ๑๐๐ คน ประกอบด้วยคณะ ทูตานุทูต ผู้แทนองค์กร	ไตรมาส ๑ เดือนธันวาคม ๒๕๖๖	๑๕๐,๐๐๐ บาท	-	กรมองค์การ ระหว่างประเทศ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
				ระหว่างประเทศ หน่วยงานภาครัฐที่ เกี่ยวข้องและภาคประชา สังคม				
๓.๑.๓ กิจกรรม รับนักศึกษา ฝึกงานจาก สถาบันอุดมศึกษา	นักศึกษาฝึกงานจาก สถาบันอุดมศึกษา	ร้อยละ ๖๐ ของ นักศึกษาฝึกงาน จาก สถาบันอุดมศึกษา	มีการรับนักศึกษาฝึกงาน จำนวน ๘ คน จาก สถาบันอุดมศึกษา ดังนี้ - ม. ขอนแก่น ๑ คน - ม. บูรพา ๒ คน - ราชภัฏกาญจนบุรี ๒ คน - ม. เชียงใหม่ ๑ คน - ม. ศรีนครินทรวิโรฒ ๑ คน - University of Melbourne ๑ คน	นักศึกษาเรียนรู้ประเด็น เป้าหมายการพัฒนาที่ ยั่งยืน (SDGs) และ กฎหมายระหว่าง ประเทศ มาตรฐานสากล ซึ่งจะช่วยส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเป้าหมายเพื่อ การพัฒนาที่ยั่งยืนและ หลักจริยธรรม คุณธรรม ที่อ้างอิงกฎหมาย ระหว่างประเทศ และ มาตรฐานสากลยิ่งขึ้น	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	กรมองค์การ ระหว่างประเทศ
๓.๑.๔ กิจกรรม In-House Sharing of Knowledge	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมองค์การ ระหว่างประเทศ	ร้อยละ ๖๐ ของ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรม องค์การระหว่าง ประเทศ	มีการจัดกิจกรรม In-House Sharing of Knowledge ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ โดยข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรม องค์การระหว่างประเทศ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๐ คน	เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ กรมองค์การ ระหว่างประเทศจัด กิจกรรม In-House Sharing of Knowledge เพื่อให้ ความรู้แก่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรม ในหัว	ไตรมาส ๓ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	กรมองค์การ ระหว่างประเทศ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
				Nuclear, Weapons, Peace and Disarmament โดยมี ข้าราชการจากกอง สันติภาพ ความมั่นคง และการลดอาวุธ มาร่วม วงสนทนาแลกเปลี่ยน ประสบการณ์การทำงาน ในประเด็นเกี่ยวกับ สันติภาพ ความมั่นคง และการลดอาวุธ				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ โครงการ/กิจกรรม								
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	- มีการกำหนดแนว ทางการประเมินความ เสี่ยงการทุจริตของกรมฯ - จัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริต และ ดำเนินการตามแผนฯ	ความเสี่ยงในการทุจริต และประพฤติมิชอบใน การปฏิบัติงานลดลง	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	กรมองค์การ ระหว่างประเทศ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			- เผยแพร่การดำเนินการ และผลการดำเนินการ ตามแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริตบน เว็บไซต์ของกรมฯ  (ปัจจุบันดำเนินการแล้ว ในระดับ ๕ )					
	<p><b>ระดับคะแนน</b></p> <p style="text-align: center;"><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม</p> <p>๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน</p>							
๔.๑.๒ ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- กรมองค์การฯ ได้ ดำเนินการ จัดทำข้อมูล และดำเนินการในการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ในส่วนของ IIT EIT และ OIT บน เว็บไซต์ itas.nacc.go.th	-	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	กรมองค์การ ระหว่างประเทศ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			ของสำนักงาน ป.ป.ช. เสร็จเรียบร้อยแล้ว  (ปัจจุบันดำเนินการแล้ว ในระดับ ๓)					
	<p>ระดับคะแนน</p> <p style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑      หน่วยงานเข้าตอบ IIT</p> <p>๒      หน่วยงานเข้าตอบ EIT</p> <p>๓      หน่วยงานตอบแบบวัด OIT</p> <p>๔      หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป)</p> <p>๕      หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือ การประเมิน IIT EIT และ OIT)</p>							
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๒.๑ การ พัฒนา/ปรับปรุง ระบบการบริหาร จัดการเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต	จำนวนครั้งของการ ปรับปรุงเว็บไซต์กรม องค์การระหว่าง ประเทศในส่วน ช่องทางการร้องเรียน	การปรับปรุง เว็บไซต์กรม องค์การระหว่าง ประเทศในส่วน ช่องทางการ ร้องเรียน อย่าง น้อย ๑ ครั้ง	มีการปรับปรุงเว็บไซต์ กรมองค์การระหว่าง ประเทศในส่วนช่องทาง การร้องเรียน ๑ ครั้ง	กรมองค์การระหว่าง ประเทศมีช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริตที่ สาธารณชนสามารถเข้าถึง ได้	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใ งงบประมาณ	-	กรมองค์การ ระหว่างประเทศ



โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกัน การรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	- กรมองค์การฯ ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗  - จัดทำและประชาสัมพันธ์สื่อ Infographic นโยบาย “งดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิด รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ใน ทุกโอกาส และทุกเทศกาล” ประจำปี ๒๕๖๗ บนบอร์ดกรม เพื่อรณรงค์แนวทางการป้องกันการรับสินบน (No Gift Policy	บุคลากรกรมองค์การระหว่างประเทศ ตระหนักรู้ถึงแนวทางการป้องกันการรับสินบน (No Gift Policy)	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	กรมองค์การระหว่างประเทศ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			- จัดส่งแบบสรุปรายงาน การรับทรัพย์สินฯ รอบ ๖ เดือนแรก (ม.ค. - มิ.ย. ๖๗)  (ปัจจุบันดำเนินการแล้ว ในระดับ ๓)					
	<p><b>ระดับคำแนะนำ</b></p> <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>๑ แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.</p> <p>๔ การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๕ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.</p>							