

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗)

กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- มีการเผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง - มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และมีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ - การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม	- บุคลากรกรมทุกระดับแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในกรมฯ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิตตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับ	ตลอดปี งบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมสนธิสัญญา และกฎหมาย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			(ปัจจุบันดำเนินการแล้ว ในระดับ ๓)	ประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ				
	<p>ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p> <p>๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</p> <p>๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p>							
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้งของการ ดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดงการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร/ หน่วยงานต้นแบบ - จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ข่าวกิจกรรม หรือการดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ กรมสนธิสัญญา และกฎหมาย จัดกิจกรรม มอบโล่ประกาศเกียรติคุณ เชิดชูข้าราชการดีเด่น ด้านคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่ นายกาจฐิติ วิวัชรานนท์ ผู้อำนวยการกอง เขตแดน เพื่อเป็นการ	ในกิจกรรมมอบโล่ ประกาศเกียรติคุณ เชิดชูข้าราชการดีเด่น ด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่ นายกาจฐิติฯ อธิบดี กรมสนธิสัญญา และกฎหมาย ได้ให้ โอวาทแก่ผู้ได้รับ	ไตรมาส ๓ - ๔	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ ใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมสนธิสัญญา และกฎหมาย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			ยกย่อง เชิดชูเกียรติในฐานะ เป็นบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรมและจริยธรรม - ได้เผยแพร่ข่าวกิจกรรม มอบโล่ดังกล่าว ผ่าน เว็บไซต์กรมเพื่อเป็นการยก ย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็นแบบอย่าง	มอบโล่ ให้ดำรงไว้ซึ่ง การเป็นแบบอย่างที่ดี แก่บุคลากรคนอื่น และได้เน้นย้ำให้ บุคลากรทุกคน ตระหนักถึงเกียรติ หน้าที่ และการอุทิศ ตนเป็นที่พึ่งพาของ ประชาชนซึ่งเป็น คุณธรรมสำคัญ				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะคนดี พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลักและวิถี วัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการ/กิจกรรม								
๑.๒.๓ กิจกรรม ส่งเสริมการมีจิต สาธารณะ	จัดกิจกรรมเลี้ยง อาหารกลางวัน หรือ มอบอุปกรณ์ที่จำเป็น แก่มูลนิธิ/ ผู้ด้อยโอกาส/ โรงพยาบาล/โรงเรียน เป็นต้น	สามารถจัด กิจกรรมได้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	กรมสนธิสัญญาและ กฎหมาย จัดกิจกรรมเพื่อ สังคม (CSR) ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	- โดยการมอบสิ่งของ เครื่องใช้ที่จำเป็น แก่ ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัด พระนครศรีอยุธยา ซึ่งรับผิดชอบจัด การศึกษาสำหรับเด็ก พิการในลักษณะ ศูนย์บริการช่วยเหลือ ระยะแรกเริ่ม และ เตรียมความพร้อม สนับสนุน การเรียน	ไตรมาสที่ ๒ (๒๖ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๗)	๓๕,๐๐๐ บาท	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมสนธิสัญญา และกฎหมาย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
โครงการ/กิจกรรม								
๓.๑.๑ กิจกรรม การอบรม/การ สัมมนากรม/สำนัก โดยมีกรม สอดแทรกความรู้ ความเข้าใจที่ สอดคล้องตาม หลักธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	จัดกิจกรรมสัมมนา กรม เพื่อเสริมสร้าง การปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ โดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล	สามารถจัด กิจกรรม สัมมนากรมได้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	กรมสนธิสัญญาและ กฎหมาย จัดการสัมมนา กรม ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	- บุคลากรกรมได้ ระดมสมองและ แลกเปลี่ยนความ คิดเห็นและ ข้อเสนอแนะ รวมถึง ได้เรียนรู้ ประสบการณ์การ ทำงานจากผู้บริหาร - บุคลากรกรมได้นำ ความเห็น ข้อเสนอแนะจากการ สัมมนามาใช้ใน การปฏิบัติงาน - ผู้บริหารได้ใช้ โอกาสในการสัมมนา นี้ มอบนโยบายการ ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ	ไตรมาสที่ ๒ (๒๖ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๗)	๕๔๖,๙๙๕ บาท	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมสนธิสัญญา และกฎหมาย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
				พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็น การดำเนินการให้ สอดคล้องตาม แผนการปฏิรูป ประเทศด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ เพื่อสร้างความ ตระหนักรู้ และสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของกรมฯ ยึดถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด โดยการไม่ แสวงหา รับ และให้ ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการ กระทำที่อาจมีผลต่อ ดุลยพินิจหรือการ ตัดสินใจ อันอาจจะ นำไปสู่การเลือก				

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	กรมสนธิสัญญาและ กฎหมาย ได้จัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗ โดยได้ ระบุความเสี่ยงการทุจริต ของกรม ในหัวข้อ “การจัด จ้างผู้ประกอบการสำหรับ การเป็นเจ้าภาพจัดการ ประชุมประจำปีป้องกันที่ ปรึกษากฎหมายแห่งเอเชีย และแอฟริกา (ASIAN- AFRICAN LEGAL CONSULTATIVE ORGANIZATION: AALCO)” ซึ่งจะจัดขึ้น ในช่วงเดือนกันยายน ๒๕๖๗ และได้เผยแพร่แผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต บนเว็บไซต์กรมแล้ว	- มีการกำหนด แนวทางสำหรับ เจ้าหน้าที่ดูแลภารกิจ และผู้มีอำนาจอนุมัติ อย่างชัดเจน เพื่อลดเกิดโอกาส การทุจริตของ บุคลากรในกรมฯ	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ ใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมสนธิสัญญา และกฎหมาย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			ขณะนี้ อยู่ระหว่าง ดำเนินการตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต (ปัจจุบันดำเนินการแล้ว ในระดับ ๒)					
	<p style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับคะแนน</p> <p>๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม</p> <p>๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน</p>							
๔.๑.๒ ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	กรมสนธิสัญญาและ กฎหมาย ได้ดำเนินการตาม การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ปี ๒๕๖๗ ทั้ง ในส่วนของ IIT EIT และ OIT เสร็จสิ้นแล้ว ขณะนี้ อยู่ระหว่างรอผล การประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ช. ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗	กรมฯ มีการ ดำเนินการอย่าง โปร่งใสดำเนินการ กฎระเบียบและ หลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้อง	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ ใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมสนธิสัญญา และกฎหมาย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกัน การรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประกาศ No Gift Policy ปี ๒๕๖๗ ประกาศลงช่องทางต่าง ๆ - ผู้บริหารมอบนโยบาย ไม่รับของขวัญของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่บุคลากรกรม - จัดทำรายงานรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน ตามบันทึกกรมสนธิสัญญา และกฎหมาย ที่ ๐๘๐๑/๑๕๓๘/๒๕๖๗ - เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านทางเว็บไซต์กรม/ กระดานข่าวกรม/ระบบ eSubmission <p>(ปัจจุบันดำเนินการแล้ว ในระดับ ๓)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรกรม สนธิสัญญาฯ ตระหนักรู้ถึงแนวทางการป้องกันการรับสินบน (No Gift Policy) - บุคลากรกรม สนธิสัญญาฯ มีความตระหนักรู้ถึงแนวทางป้องกันการรับสินบน - บุคลากรกรม สนธิสัญญาฯ มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต 	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช่งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมสนธิสัญญา และกฎหมาย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	<p>ระดับคะแนน</p> <p style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.</p> <p>๔ การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๕ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.</p>							