

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗)
กรมยุโรป กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	<ul style="list-style-type: none"> - กรมยุโรปมีการเผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง - มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน - อยู่ระหว่างดำเนินการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม (ปัจจุบันดำเนินการแล้ว ในระดับ ๒) 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี และมีหลักคุณธรรมในการปฏิบัติงาน รวมทั้งช่วยขับเคลื่อนเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม - บุคลากรกรมยุโรปตระหนักถึงความสำคัญของหลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำหลักคุณธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และ 	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	กรมยุโรป

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
				หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการดำเนินชีวิตประจำวัน - บุคลากรกรมยุโรปมีส่วนร่วมใน การรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่างๆ				
	<p>ระดับคะแนน</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p> <p>๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</p> <p>๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p>							

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ : เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
โครงการ/กิจกรรม								
๓๑.๑. กิจกรรมการอบรม/การสัมมนากรมสำนัก/โดยมีการสอดแทรกความรู้ความเข้าใจที่สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาลและหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง“วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	จัดกิจกรรมการอบรม/การสัมมนากรม/สำนักโดยมีการสอดแทรกความรู้ความเข้าใจที่สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาลและหลักคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	ดำเนินการหรือการจัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	อยู่ระหว่างการดำเนินการ คาดว่าจะมีการดำเนินการหรือการจัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๕๐๐,๐๐๐ บาท	ปัญหาและอุปสรรคโดยที่กรมยุโรปมีภารกิจการเยือน/การประชุมจำนวนมากขึ้นมาตลอดปีงบประมาณและด้วยจำนวนบุคลากรที่มีจำกัดจึงต้องรับผิดชอบภารกิจหลักเป็นอันดับแรก จึงทำให้กิจกรรมต่างๆ ต้องเลื่อนออกไปโดยอาจเป็นในปีงบประมาณถัดไป	กรมยุโรป

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ								
โครงการ/กิจกรรม								
๓.๒.๑ เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ให้กับระบบกลไก การขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต (การจัดประชุม/ คณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงาน	- จำนวนครั้ง ของการจัด กิจกรรม	- จัด กิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง	- กรมยุโรปมีคำสั่ง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อให้การขับเคลื่อนงาน จริยธรรมของกรมยุโรปเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ - มีการให้ประชุมและโอวาทจาก ผู้บริหารกรมยุโรปแก่ข้าราชการ และบุคลากรของกรมเกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม รวมถึงการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเพื่อผลประโยชน์โดยรวม ของประชาชน	- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน ส่งเสริมความ เข้าใจในประเด็นต่างๆ เกี่ยวกับจริยธรรมให้แก่ บุคลากรครอบคลุมทั้ง กรมยุโรป - ส่งเสริมและสนับสนุนให้ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) และแผนอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้อง ตลอดจนนโยบาย ของรัฐบาลสามารถบรรลุค่า เป้าหมายตามที่กำหนด - ส่งเสริมระบบการ ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม มีความเข้มแข็ง เกิดการบูร ณาการความร่วมมือกัน	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	กรมยุโรป

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
				ระหว่างหน่วยงานในการส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต				
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	<ul style="list-style-type: none"> - มีการกำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมฯ - มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต - มีการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต - มีการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต - มีการเผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของกรม 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรกรมยุโรปตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริตและโปร่งใส - ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานต่อสาธารณชน ในฐานะองค์กรที่โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ 	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	กรมยุโรป

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
	ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน					
	๑	หน่วยงานเข้าตอบ IIT						
	๒	หน่วยงานเข้าตอบ EIT						
	๓	หน่วยงานตอบแบบวัด OIT						
	๔	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป)						
	๕	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)						
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการตาม กรอบแนวทางการ ป้องกันการรับ สินบน และ เผยแพร่ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับ การป้องกันการ	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- กรมยุโรปประกาศนโยบายให้ บุคลากรในกรมทราบว่ "บุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการ รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗" พร้อมทั้งจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์รวมถึงจัดทำ ประกาศแสดงเจตนารมณ์เกี่ยวกับ นโยบายดังกล่าวนโยบายดังกล่าว	- กรมยุโรปเป็นหน่วยงานที่ ปฏิบัติตามมาตรการแนว ทางการป้องกันการรับสินบน โดยมีการดำเนินการอย่าง โปร่งใส และตรวจสอบได้ - เสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีของ บุคลากรกรมยุโรปให้ ตระหนักถึงความสำคัญของ การปฏิบัติงานอย่างมี	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	กรมยุโรป

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
ทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ			https://europetouch.mfa.go.th/th/page/ประกาศเจตนารมณ์-นโยบาย-no-gift-policy-จากการปฏิบัติ - มีการรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ แก่ ศปท. https://europetouch.mfa.go.th/th/page/รายงานผลตาม-นโยบาย-no-gift-policy (ปัจจุบันดำเนินการแล้วในระดับ ๓)	คุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม				
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗						
	๒	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)						
	๓	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.						
	๔	การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ						
	๕	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.						