

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗)
กรมการกงสุล กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- กรมการกงสุลเผยแพร่ ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนกระทรวงฯ เป็น องค์กรคุณธรรม ปี ๒๕๖๗ ให้เจ้าหน้าที่ภายในทราบ และถือปฏิบัติ และเผยแพร่ ทางเว็บไซต์กรม - จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดส่งรายงาน แผนส่งเสริมคุณธรรม รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖) ให้ ศปท.	บุคลากรของ กรมการกงสุลยึดมั่น และมีส่วนร่วม รณรงค์ส่งเสริม คุณธรรมให้กับ ประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ	ตลอดปี งบประมาณ	เป็นกิจกรรม/ โครงการที่ ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงาน เลขานุการกรม กรมการกงสุล

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
โครงการ/กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ								
โครงการ/กิจกรรม								
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	กรมการกงสุลได้กำหนดแนว ทางการประเมินความเสี่ยง การทุจริตของกรม และ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตพร้อมทั้งเผยแพร่ การดำเนินการตามแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต จำนวน ๑ กระบวนการ บนเว็บไซต์กรมการกงสุล http://consular.mfa.go.th แล้ว เมื่อวันที่ ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๗	เพื่อลดความเสี่ยง ในการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นกิจกรรม/ โครงการที่ ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	- สำนักงาน เลขาธิการกรม - กองสัญชาติ และนิติกรณ์ กรมการกงสุล

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			(ปัจจุบันดำเนินการแล้ว ในระดับ ๒)					
	<p>ระดับคะแนน</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม</p> <p>๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน</p>							
๔.๑.๒ ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	กรมการกงสุลได้ดำเนินการ ลงทะเบียนและนำเข้าข้อมูล จำนวนประมาณการของ ผู้ตอบแบบประเมินในระบบ ITAS https://itas.nacc.go.th/ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้ - ผู้ตอบแบบประเมิน IIT ขั้นต่ำจำนวน ๗๗ คน ปัจจุบันมีบุคลากร เข้าประเมินแล้ว จำนวน ๖๖ คน - ผู้ตอบแบบประเมิน EIT ขั้นต่ำจำนวน ๔๐๐ คน	กรมการกงสุลเป็น องค์กรที่มีคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ตามกฎระเบียบและ หลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้อง	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นกิจกรรม/ โครงการที่ ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	- สำนักงาน เลขานุการกรม - ทุกกองใน สังกัดกรมฯ กรมการกงสุล

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			<p>เข้าประเมินแล้ว จำนวน ๒๐๙ คน - แบบประเมิน OIT อยู่ระหว่างดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ฯ จำนวน ๓๕ ข้อ ทั้งนี้ สถานะปัจจุบันอยู่ ระหว่างดำเนินการจัดทำตาม หลักเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)</p> <p>(ปัจจุบันดำเนินการแล้ว ในระดับ ๓)</p>					
	<p>ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ หน่วยงานเข้าตอบ IIT</p> <p>๒ หน่วยงานเข้าตอบ EIT</p> <p>๓ หน่วยงานตอบแบบวัด OIT</p> <p>๔ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป)</p> <p>๕ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือ การประเมิน IIT EIT และ OIT)</p>							

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกัน การรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเผยแพร่บนเว็บไซต์ กรมการกงสุลแล้ว เมื่อวันที่ ๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๖ NO GIFT POLICY ๒๕๖๗ การมอบนโยบายงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - กรมการกงสุล กระทรวงการต่างประเทศ (mfa.go.th) และดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเผยแพร่บนเว็บไซต์กรมการกงสุลแล้ว เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗	ประชาสัมพันธ์กรอบแนวทางต่าง ๆ ให้บุคลากรของกรมการกงสุลรับทราบและถือปฏิบัติมีการดำเนินการตามมาตรการอย่างเคร่งครัด	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นกิจกรรม/โครงการที่ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานเลขาธิการกรมการกงสุล

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			<p>ประกาศกรมการกงสุล เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗ - กรมการกงสุล กระทรวงการต่างประเทศ (mfa.go.th)</p> <p>(ปัจจุบันดำเนินการแล้ว ในระดับ ๒)</p>					
<p>ระดับคำแนะนำ</p> <p style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.</p> <p>๔ การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๕ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.</p>								