



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
กระทรวงการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
สำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. ความเป็นมา

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยังคงเป็นการปรับปรุงพัฒนา และยกระดับแผนปฏิบัติการเพื่อให้สอดคล้องต่อการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) รวมทั้งมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐและนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง มุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมถึงการพัฒนาระบบคุณภาพในการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างมีคุณธรรม และความโปร่งใส นอกจากนี้ ยังได้บูรณาการแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนแผนปฏิรูปราชการของกระทรวงการต่างประเทศ ตามแนวทางการพัฒนาในแผนย่อยด้านการส่งเสริมสถานะและบทบาทของประเทศไทยในประชาคมโลก (Status/มีสถานะและเกียรติภูมิ) ซึ่งมุ่งส่งเสริมให้ไทยเป็นที่ยอมรับและมีสถานะที่ดีในเวทีระหว่างประเทศ และแผนย่อยด้านการต่างประเทศ มีเอกภาพและบูรณาการ (Synergy/มีพลัง) ที่มุ่งการดำเนินงานด้านการต่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพและบูรณาการ และมุ่งบริการด้านการต่างประเทศแก่คนไทย ผนวกเข้าด้วยกัน

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ซึ่งเป็นส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมค่านิยมจริยธรรมในกระทรวงการต่างประเทศ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวง ใช้ในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดย ศปท. ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ โครงการ/กิจกรรมให้ครอบคลุมการดำเนินงานด้านดังกล่าวของกระทรวงการต่างประเทศ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุค่าเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างสูงสุดต่อไป

๒. ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ตามมาตรา ๖๕ ที่บัญญัติให้รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือคติพจน์ประจำชาติ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยการพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

โดยเฉพาะอย่างยิ่งยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนานคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ เนื่องจากเป็นปัจจัยพื้นฐานในการพัฒนาด้านต่าง ๆ ของประเทศในระยะยาว และยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดย ๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต ๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และ ๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๒.๑ ประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม (๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม (๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เนื่องจากเป็นปัจจัยพื้นฐานในการพัฒนาด้านต่าง ๆ ของประเทศในระยะยาว ดังนั้น จึงจำเป็นต้องกำหนดให้มีแผนแม่บท ด้านการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม เพื่อปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของประชาชนไทยในช่วงระยะ ๒๐ ปีข้างหน้า โดยเฉพาะการมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตอาสา จิตสาธารณะ และความตระหนักถึงหน้าที่ต่อประโยชน์ส่วนรวม

๒.๒.๒ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) จัดทำขึ้นภายใต้ความจำเป็นในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการทุจริตของประเทศ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมี ๒ แนวทางการพัฒนาหลัก ดังนี้

๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งการพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม โดยกลุ่มเด็กและเยาวชน เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับทั้งทฤษฎีและปฏิบัติตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษา กลุ่มประชาชนทั่วไป เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต ควบคู่กับส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน พร้อมกับสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริต พร้อมทั้งจัดให้มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส กลุ่มนักการเมือง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ทั้งระดับประเทศและท้องถิ่นให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริมการกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมืองอย่างเข้มข้น

นอกจากนี้ ในส่วนของการพัฒนา “ระบบ” จะให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้เครื่องมือและมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้และเปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต ทำให้การทุจริตคอร์รัปชันทำได้ยากและมีโอกาสสูงที่จะถูกตรวจพบและลงโทษ พร้อมทั้งการสร้างความไว้วางใจของประชาชนต่อภาครัฐ โดยการเพิ่มโทษให้หนัก และการตัดสินใจที่มีความรวดเร็ว เด็ดขาด เพื่อให้การกระทำการทุจริตเป็นสิ่งที่ “ได้” ไม่คุ้ม “เสีย”

๒) การปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดี การยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิด ทั้งทางวินัยและอาญาให้มีความรวดเร็ว การปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัล การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งรวมถึงการเชื่อมโยงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนระหว่างหน่วยงาน การบูรณาการงานคดี การพัฒนาและเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ

๒.๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่มีเป้าหมายและตัวชี้วัดเชื่อมโยงนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้มีความต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) มุ่งเน้น “การสร้างสังคมคุณธรรม” โดยมีกระบวนการและกลไกการขับเคลื่อนของหน่วยงานทุกภาคส่วน และการสานต่อเจตนารมณ์ตามแผนฯ ฉบับที่ ๑ ที่ส่งเสริมคุณธรรม ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีตัวชี้วัดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" โดยแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย คือ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/ การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม และแผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จัดเป็น แผนระดับที่ ๓ ที่ต้องการให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยแผนแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

๒.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๒ ที่แปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ และใช้เป็นกรอบสำหรับการจัดทำแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้การดำเนินงานของภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องสามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติตามกรอบระยะเวลา ๕ ปี โดยเริ่มต้น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ นอกจากนี้ การจัดทำแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ยังอยู่ในช่วงเวลาที่ทั่วโลกเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงหลายประการ เช่น สถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-๑๙ การพัฒนาของเทคโนโลยีอย่างก้าวกระโดด การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีความรุนแรงเพิ่มขึ้น การเป็นสังคมสูงวัยของประเทศไทยและหลายประเทศทั่วโลก ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงด้านภูมิรัฐศาสตร์ระหว่างประเทศ ดังนั้น การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศท่ามกลางกระแสแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงต้องให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้สามารถเติบโตต่อไปได้อย่างมั่นคง ท่ามกลางความผันแปรที่เกิดขึ้นรอบด้าน และคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เพื่อให้ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" ตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติ ได้อาศัยหลักการและแนวคิด ๔ ประการ ดังนี้

๑. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยสืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศอย่างมีเหตุผล ความพอประมาณ ภูมิคุ้มกันบนฐานของความรู้ คุณธรรม และความเพียร โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับสถานการณ์และเงื่อนไขระดับประเทศและระดับโลกทั้งในปัจจุบันและอนาคตอันใกล้ และศักยภาพของทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคมและทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศ ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความสมดุลในมิติต่าง ๆ

๒. การสร้างความสามารถในการ "ล้มแล้ว ลุกไว " โดยมุ่งเน้นการพัฒนาใน ๓ ระดับ ประกอบด้วย ๑) การพร้อมรับ หรือ ระดับ "อยู่รอด" ในการแก้ไขข้อจำกัดหรือจุดอ่อนที่มีอยู่ รวมถึงการสร้างความพร้อมในทุกระดับในการรับมือกับสภาวะวิกฤติที่อาจเกิดขึ้นให้สามารถฟื้นคืนสู่ภาวะปกติได้อย่างรวดเร็ว ๒) การปรับตัว หรือ ระดับ "พอเพียง" ในการปรับเปลี่ยนปัจจัยที่จำเป็นเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงปรับทิศทาง รูปแบบ และแนวทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่ และ ๓) การเปลี่ยนแปลงเพื่อพร้อมเติบโตอย่างยั่งยืน หรือระดับ "ยั่งยืน" ในการผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างในมิติต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความสามารถของบุคคลและสังคมในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อสนับสนุนให้ประเทศสามารถเติบโตได้อย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

๓. เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาที่อยู่บนพื้นฐานของแนวคิด "ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง" มุ่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่ม ทั้งในมิติของการมีปัจจัยที่จำเป็นสำหรับการดำรงชีวิตขั้นพื้นฐานที่เพียงพอ การมีสภาพแวดล้อมที่ดี การมีปัจจัยสนับสนุนให้มีสุขภาพที่สมบูรณ์ทั้งทางร่างกายและจิตใจ การมีโอกาที่จะใช้ศักยภาพของตนในการสร้างความเป็นอยู่ที่ดี และการมุ่งส่งต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีไปยังคนรุ่นต่อไป

๔. การพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว โดยให้ความสำคัญกับการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสมัยใหม่ และความคิดสร้างสรรค์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ควบคู่กับการรักษาความสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์จากฐานทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงการปรับเปลี่ยนรูปแบบการผลิต การให้บริการและการบริโภคเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๒.๖ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งนี้ ประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานภาครัฐ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

๒.๗ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกระทรวงการต่างประเทศ^๑

แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกระทรวงการต่างประเทศ จัดทำขึ้นตามข้อกำหนดของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของกลไกขับเคลื่อนเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ (แผนระดับที่ ๒) ไปสู่การปฏิบัติ โดยแผนปฏิบัติการรายปีจะใช้ควบคู่กับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี ของกระทรวงการต่างประเทศ จำนวน ๒ แผน ได้แก่ (๑) แผนยุทธศาสตร์รายภูมิภาค (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ (๒) แผนปฏิบัติการการทูตพหุภาคี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกระทรวงการต่างประเทศ ให้ความสำคัญกับการดำเนินการเพื่อให้ "การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก" โดยมีกรอบแนวทางการพัฒนาภายใต้ "แผนการต่างประเทศ ๕/๕ มี" ได้แก่

- (๑) แผนย่อยความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ (Security/ มีความมั่นคง)
- (๒) แผนย่อยความร่วมมือด้านเศรษฐกิจและความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ (Sustainability/ มีความมั่งคั่ง ยั่งยืน)
- (๓) แผนย่อยด้านการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ (Standard/ มีมาตรฐานสากล)
- (๔) แผนย่อยด้านการส่งเสริมสถานะและบทบาทของประเทศไทยในประชาคมโลก (Status/ มีสถานะและเกียรติภูมิ)
- (๕) แผนย่อยด้านการต่างประเทศมีเอกภาพและบูรณาการ (Synergy/ มีพลัง)

โดยเฉพาะอย่างยิ่งแผนย่อยด้านการส่งเสริมสถานะและบทบาทของประเทศไทยในประชาคมโลก (Status/ มีสถานะและเกียรติภูมิ) ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ อาทิ ส่งเสริมเอกลักษณ์ อัตลักษณ์ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมไปถึงองค์ความรู้และงานสร้างสรรค์ของไทย เพื่อมุ่งสร้างความนิยมไทยในต่างประเทศ และสร้างมูลค่าให้แก่แบรนด์ประเทศไทย และเสริมสร้างอำนาจแบบนุ่มนวลของไทยอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมให้ไทยมีบทบาทในความร่วมมือทุกระดับอย่างสร้างสรรค์ เพื่อสร้างพันธมิตรรอบด้าน และให้ไทยเป็นที่ยอมรับและมีสถานะที่ดีในเวทีระหว่างประเทศ รวมถึงการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างภาคประชาชน ภาคเอกชน และภาควิชาการของไทยกับประเทศต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและทัศนคติที่ดีระหว่างกัน เป็นต้น และแผนย่อยด้านการต่างประเทศมีเอกภาพและบูรณาการ (Synergy/ มีพลัง) ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ อาทิ ส่งเสริมการบริหารจัดการและดำเนินงานด้านการต่างประเทศของส่วนราชการไทยอย่างมีประสิทธิภาพ บูรณาการ และมีธรรมาภิบาล รวมทั้งการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานด้านการต่างประเทศในทุกมิติและทุกระดับ เพื่อให้สามารถรองรับกับสถานการณ์ต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก ซึ่งรวมถึงการปรับปรุงการให้บริการแก่ประชาชนอย่างสะดวกและรวดเร็ว และการให้ข้อมูลแก่ประชาชน

^๑ สำนักนโยบายและแผนอยู่ระหว่างการเสนอให้ สคช.

๓. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

มาตรา ๗๖ วรรคสามแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

๓.๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว โดยมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

โดยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ใช้บังคับครอบคลุมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ รวมถึงคณะกรรมการด้วย นอกจากนี้ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้มีกลไกการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ) องค์กรกลางบริหารงานบุคคล และหน่วยงานของรัฐเป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมให้สอดคล้องตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. คำเป้าหมาย

๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงการต่างประเทศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของกระทรวงการต่างประเทศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๑.๓ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงการต่างประเทศ (เว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๒. ประเด็นยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่น

ในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะคนดี พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทักษะคนดี คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่าย
ในทุกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ ดำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน
เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ
ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม
และการกระทำผิด

กลยุทธ์ที่ ๒ ผลักดันนโยบายและกลไกที่สนับสนุนให้เกิดมาตรฐานทางจริยธรรมในระบบบริหารเพื่อส่งเสริมให้มีการนำมาตรฐาน
ทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส
ไม่เลือกปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ
ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๓. ฝังความเชื่อมโยง นโยบาย ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนา
และเสริมสร้างศักยภาพ
ทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหาร
จัดการภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติ



ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยม
และวัฒนธรรม

ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการราชการ
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗



Security
มีความมั่นคง

Sustainability
มีความมั่นคงยั่งยืน

Standard
มีมาตรฐานสากล

Status
มีสถานะและเกียรติภูมิ

Synergy
มีพลัง

แผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมจริยธรรม
และการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗



ยุทธศาสตร์ที่ ๑
ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ
เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต
และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ
ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
กตัญญู

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
การเสริมสร้างขีดความสามารถและ
สร้างภาคีเครือข่าย ประสานความ
ร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของ
เครือข่ายในทุกระดับ ทั้งในประเทศ
และระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓
การส่งเสริมการเรียนรู้ และการ
พัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อ
ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
และจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔
สร้างความเข้มแข็งในระบบ
การบริหารจัดการด้านการ
ป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส
ไม่เลือกปฏิบัติ

๔. การติดตามและการรายงานผล

กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ กำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกระทรวงการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเป็นการรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน

๔.๒ รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกระทรวงการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเป็นการรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ

ทั้งนี้ การรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวข้างต้น ให้รายงานต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ตามระยะเวลาที่กำหนด

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

๒๙ กันยายน ๒๕๖๗

๕. แนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กระทรวงการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการหลัก	แนวทางการดำเนินการเพื่อสนับสนุน	หน่วยงานขับเคลื่อน	
			หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู				
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศ เป็นองค์กรคุณธรรม	๑.ขับเคลื่อนองค์กรให้ผู้นำและสมาชิกของ องค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมใน องค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทาง ศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำเนินงาน ๒.ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ทำความดี หรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นใน การส่งเสริมคุณธรรมเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ และเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ๓.การแสดงเจตจำนง/เจตนารมณ์ที่จะ ขับเคลื่อนร่วมกันในด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๑. ดำเนินการสร้าง พัฒนาและเผยแพร่ องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมทั้งในมิติศาสนาและมิติอื่น ๆ ด้วย	- หน่วยงานระดับ กรม - ศปท. - สำนักบริหาร บุคคล	- ทุกหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิต สาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่น ในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑. ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดี ตามหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรของภาครัฐ ต้องมีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ ๓. ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม (พลังบวร) ๔. ส่งเสริมองค์กรให้น้อมนำ แนวพระราชดำริหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. ส่งเสริม เสริมสร้าง เอกลักษณ์และ อัตลักษณ์ไทย ในการสืบสานศิลปะ ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น และ ภูมิปัญญาตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ๒. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ในการพัฒนาสังคมภายใต้รากฐาน การใช้วัฒนธรรมไทยเป็นพื้นฐาน ในการเสริมสร้างคุณธรรม ๓. ส่งเสริมการใช้หลักธรรมทางศาสนา เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ สร้างความเข้มแข็ง แก่สังคมไทย ๔. นำทุนทางวัฒนธรรมเป็นกลไกส่งเสริม ให้คนในสังคมมีคุณธรรมอย่างมีเอกภาพ	- กองกลาง - สำนักจัดหาและ บริหารทรัพย์สิน - กรมสารนิเทศ - กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	- ทุกหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อ ปลูกฝังค่านิยม ทัศนคติ คุณธรรม และ จริยธรรมทั้งในระดับประเทศและ ระหว่างประเทศ	๑. ส่งเสริมบทบาทของกระทรวงฯ ในการร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ภูมิปัญญาท้องถิ่น และรักษาสิ่งแวดล้อม ด้วยคุณธรรม ๒. ส่งเสริมการสร้างอุทยานการเรียนรู้ ด้านคุณธรรมและสิ่งแวดล้อมในระดับชาติ และระหว่างประเทศ ๓. ส่งเสริมให้เห็นคุณค่าของทรัพยากรและ ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ร่วมกัน อย่างมีคุณภาพ ๔. บูรณาการและสร้างการมีส่วนร่วมให้		- กองกลาง - กรมความ ร่วมมือระหว่าง ประเทศ	- ทุกหน่วยงาน

	ทุกภาคส่วนจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งในประชาคมอาเซียนและระหว่างประเทศ โดยยึดหลักคุณธรรม			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. สร้างเครือข่ายความร่วมมืออันดีระหว่างภาครัฐ เอกชน และประชาชน ๒. สร้างความตระหนักรู้ ขยายเครือข่ายขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. กำหนดนโยบายที่ชัดเจนในการสร้างภาคีเครือข่ายของทุกภาคส่วนโดยการแต่งตั้งคณะกรรมการประสานงานความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม ๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในบริบทของพื้นที่เพื่อให้การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๓. ส่งเสริมการจัดตั้งเครือข่ายการมีส่วนร่วมในระดับชาติ และระดับจังหวัด โดยจัดตั้งคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงและจังหวัด ๔. ระดมพลังภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ และสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนหลักคุณธรรมแห่งชาติ	- กรมความร่วมมือระหว่างประเทศฯ - สำนักนโยบายและแผน - กรมอาเซียน - กรมสารนิเทศ - กรมพิธีการทูต	- ทุกหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ ดำรงไว้ซึ่งสันติภาพ ความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน	๑. ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก จิตอาสา ควบคู่ไปกับคุณธรรมและจริยธรรม ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้รักษาเอกลักษณ์ของตน โดยเคารพในความแตกต่างและความหลากหลายทางวัฒนธรรมให้อยู่ร่วมกันอย่างสันติในประชาคมโลก ๓. ให้ประเทศไทยเป็นฐานการส่งเสริมคุณธรรมที่สำคัญของการพัฒนาสังคมประชาคมอาเซียน ๔. ส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมไทยในประชาคมโลก ๕. ส่งเสริมให้มีการใช้เทคโนโลยีสร้างความเข้าใจอันดีทางวัฒนธรรมระหว่างประเทศ ๖. ส่งเสริมการศึกษาวิจัยเพื่อดำรงไว้ซึ่งสันติภาพที่ยั่งยืนระหว่างประชาคมอาเซียน ๗. ส่งเสริมให้ประชากรโลกมีความเป็นมิตรเป็นเพื่อนบ้านที่ดี มีความรักจริงใจต่อกันอย่างยั่งยืน ๘. ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ทางศาสนา ศูนย์ศาสนิกสัมพันธ์ ศิลปะ และวัฒนธรรม เพื่อนำความรู้สู่ประชาคมอาเซียน		- สำนักนโยบายและแผน - กรมความร่วมมือระหว่างประเทศฯ	- ทุกหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทาง	๑. ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ด้านการพัฒนาสินค้าของประเทศไทยให้นานาประเทศได้รับรู้และเกิดความเชื่อมั่นในสินค้าและวัฒนธรรมของประเทศไทย		- กรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ - สำนักนโยบายและแผน	- ทุกหน่วยงาน

วัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ	๒. บูรณาการความร่วมมือระหว่างกระทรวงฯ และหน่วยงานส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบการท้องถิ่น และเอกชน ภายใต้การดำเนินงานด้านการทูตเชิงเศรษฐกิจ (Economic Diplomacy)			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม				
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด	๑. เผยแพร่ความรู้ และสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา คุณธรรมและจริยธรรม ๒. ดำเนินการสร้าง พัฒนาและเผยแพร่ องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมทั้งในมิติด้านศาสนาและมิติอื่น ๆ ด้วย ๓. จัดหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารในภาครัฐ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งในกระทรวงฯ และหน่วยงานในต่างประเทศ ๔. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล		- สำนักบริหารบุคคล - สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ	- ทุกหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ ๒ ผลักดันนโยบายและกลไกที่สนับสนุนให้เกิดมาตรฐานทางจริยธรรมในระบบบริหารเพื่อส่งเสริมให้มีการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ใน	๑. สนับสนุนและส่งเสริมระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบกลไกการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต		- สำนักบริหารบุคคล - ศปท.	

การบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ	๓.วางระบบรากฐานและบูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบกลไกการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ๔.จัดประชุมชี้แจงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ				
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ	๑. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ ๒. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ) ๓. การตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายในที่สนับสนุนให้การดำเนินงานของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ๔. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๕. ให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรของภาครัฐมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและ	๑. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศในระบบบริหารงานสาธารณะเพื่อลดขั้นตอนหรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ ๒. ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ ๓. สนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตในภาครัฐ ๔. พัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงฯ	- ศปท. - กลุ่มตรวจสอบภายใน - หน่วยงานระดับกรม	- ทุกหน่วยงาน

	ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในระดับกรม ๖.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ โดยการพัฒนา/ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	๑. การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย ๒.การสร้างเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน		- ศปท. - หน่วยงานระดับกรม	- ทุกหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. การดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ๒.การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับกรม การกำกับติดตามและการรายงานผล	๑.เผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เรื่องกรอบแนวทางป้องกันการรับสินบนผ่านช่องทางต่าง ๆ ๒.สร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการต่อต้านการทุจริต	- ศปท. - หน่วยงานระดับกรม	- ทุกหน่วยงาน

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดั่งาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- มีการเผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง - มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และมีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในองค์กรที่มีคุณธรรม	- บุคลากรทุกระดับแสดงเจตนารมณ์ และ มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรมในหน่วยงาน ยึดมั่นและปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดั่งามมาเป็นหลักในการ ดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม ให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	- ทุกหน่วยงาน - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม ๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม							
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรมดีเด่น	- เพื่อยกย่องเชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรม ดีเด่น เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีให้กับ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของ กระทรวงฯ	- จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินการ หรือกิจกรรมที่ แสดงการยกย่อง เชิดชูบุคลากร/ หน่วยงาน ต้นแบบ - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรม หรือการ ดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	- มีการดำเนินการ หรือกิจกรรมที่แสดง การยกย่องเชิดชู บุคลากรต้นแบบ จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าวกิจกรรม ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงานให้กับบุคลากรผู้มี คุณธรรม จริยธรรม และเป็น ตัวอย่างที่ดีให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของกระทรวงฯ ได้ยึดถือไว้เป็นแบบอย่าง	ไตรมาส ๒ - ๓	๑๔,๐๐๐ บาท	- ทุกหน่วยงาน - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะดี พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๒.๑ กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/ทำบุญเนื่องในวันพระเพณีไทย	เพื่อเป็นการส่งเสริมอนุรักษ์และทำนุบำรุงรักษาไว้ซึ่งพระพุทธศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรมที่ดีของไทย	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	จัดกิจกรรมวันวิสาขบูชา	ส่งเสริม ทำนุบำรุง รักษาไว้ซึ่งพระพุทธศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรมที่ดีของไทย	ไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	- กองกลาง
๑.๒.๒ กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/ทำบุญเนื่องในวันพระเพณีไทย โดยศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	เพื่อส่งเสริมและสืบทอดพระพุทธศาสนา และบำรุงพระภิกษุสามเณร	จำนวนการจัดกิจกรรม	จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕ คน	บุคลากรของศูนย์เทคโนโลยีฯ ได้มีส่วนร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา	ไตรมาส ๒ - ๓	๓,๐๐๐ บาท	- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑.๒.๓ กิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อสร้างความเป็นเอกภาพและสร้างความเข้มแข็งให้แก่สังคมไทย	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	จัดกิจกรรมพระราชพิธี งานรัฐพิธี และรัฐพิธีสำคัญ (จำนวน ๑๕ กิจกรรม) ๑. ลงนามถวายพระพร เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ๒. วางพวงมาลาวันคล้ายวันพระราช	ส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์เป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลัก ธรรมาภิบาล มีคุณธรรมจริยธรรม	ไตรมาส ๑ - ๔	๑๓๓,๖๐๐ บาท	- กองกลาง - สำนักจัดหาและบริหารทรัพย์สิน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
				สมภพพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว ๓. วางพานพุ่ม วันจักรี ๔. วางพวงมาลาวัน คล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว ๕. วันเฉลิมพระ ชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ๖. วางพวงมาลาวัน คล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรา ๗. วันเฉลิมพระ ชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ๘. วันเฉลิมพระ ชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ ๙. วางพวงมาลาวัน คล้ายวันสวรรคต				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
				พระบาทสมเด็จพระ จอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ๑๐. วันนวมินทรม หาราช ๑๑. วันปิยมหาราช ๑๒. วันคล้ายวัน สวรรคตพระบาทสมเด็จพระ มงกุฎเกล้า เจ้าอยู่หัว ๑๓. วันคล้ายวันพระ บรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกา ธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อ แห่งชาติ ๑๔. วันรัฐธรรมนูญ ๑๕. วันสมเด็จพระ เจ้าตากสินมหาราช				
๑.๒.๔ กิจกรรม ส่งเสริมและเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	การมีส่วนร่วมใน กิจกรรมทางศาสนาที่ เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมและเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา	จำนวน บุคลากรทุก หน่วยงานที่ เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๐ คน	คาดว่าจะมีผู้เข้าร่วม กิจกรรมจำนวน ประมาณ ๒๐๐ คน (ขรก.เกษียณ/ขรก.	ดำเนินการตามแนวปฏิบัติของ กรมการศาสนา มีความครบถ้วน ถูกต้องและเหมาะสม	ไตรมาส ๑ - ๔	๓๕๐,๕๐๐ บาท	สำนักจัดหาและ บริหารทรัพย์สิน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
“ งานถวายผ้าพระ กฐินพระ ราชทาน ของกระทรวงการ ต่างประเทศ”	และพระมหากษัตริย์ อย่างต่อเนื่องและเป็น ประจำทุกปี			จนท.ที่เกี่ยวข้อง/ ประชาชนทั่วไป)				
๑.๒.๕ กิจกรรมจิต อาสาเนื่องในโอกาสวัน สำคัญต่าง ๆ	เพื่อปลูกจิตสำนึกด้าน สาธารณะ และปลูกฝัง จิตใจให้มีความ รับผิดชอบต่อตนเอง และสังคม	- จำนวนครั้ง ของการจัด กิจกรรม - จำนวนช่อง ทางการ เผยแพร่ข่าว กิจกรรม	- จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	จัดกิจกรรมจิตอาสา (จำนวน ๔ กิจกรรม) ๑. กิจกรรมจิตอาสา เนื่องในโอกาสวันเฉลิม พระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ๒. กิจกรรมจิตอาสา เนื่องในโอกาสวันเฉลิม พระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวฯ ๓. กิจกรรมจิตอาสา เนื่องในโอกาสวันเฉลิม พระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้า สิริกิติ์ ๔. กิจกรรมจิตอาสา เนื่องในโอกาสวัน คล้ายวันพระบรมราช สมภพพระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร	มีจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบ ต่อตนเองและสังคม และ มีความเสียสละเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองกลาง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
				มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อ แห่งชาติ				
๑.๒.๖ การบรรยาย ธรรมะให้แก่ ข้าราชการบำนาญ ของกระทรวง การต่างประเทศ	เพื่อให้ข้าราชการ บำนาญและบุคลากร ของกระทรวงฯ ได้รับ ฟังธรรมเทศนาที่มี คุณค่าเสริมสร้าง จิตสำนึก ค่านิยม สุจริต ทักษะคติ พฤติกรรมที่ดี และ การมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทย	จำนวนครั้ง ของการจัด การบรรยาย ธรรมะให้แก่ ข้าราชการ บำนาญของ กระทรวง การต่างประเทศ	๑ ครั้ง ต่อเดือน	สำนักบริหารการคลัง อำนวยความสะดวก ด้านการจัดเตรียม สถานที่ รวมทั้งการ ถ่ายทอดสด/บันทึก การบรรยายธรรมะ ให้แก่ข้าราชการ บำนาญเดือนละ ๑ ครั้ง	ข้าราชการบำนาญและ บุคลากรของกระทรวงฯ ได้รับ ฟังธรรมเทศนาที่มีคุณค่า เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต ทักษะคติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตาม หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่น ในสถาบันหลักและวิถี วัฒนธรรมไทย	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	- สำนักบริหาร การคลัง
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทักษะคติ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ โครงการ/กิจกรรม :								
๒.๒.๒ โครงการการ สร้างความตระหนักรู้ และการส่งเสริมการ พัฒนาที่ยั่งยืนและเป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม	เพื่อเผยแพร่ แนวคิดและส่งเสริม การขับเคลื่อน เศรษฐกิจภายใต้ BCG Model การบรรลุ	ร้อยละของ จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่จัด	๑๐ โครงการ	สำเร็จร้อยละ ๗๕ (๗ โครงการ)	ส่งเสริมพัฒนาการของ ประเทศไทย เพื่อบรรลุ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมทั้งการพัฒนามาตรฐาน การค้าด้านสิ่งแวดล้อม	ไตรมาส ๑ - ๔	ใช้งบ. เดียวกัน กับข้อ ๒.๑.๑ (๑๖,๙๗๑,๘๐๐ บาท)	- สำนักนโยบาย และแผน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมทั้งการพัฒนามาตรฐานการค้าด้านสิ่งแวดล้อม	ใน ปีงบประมาณ						- สอท./คผถ./ สกกญ./สนง. การค้า และเศรษฐกิจไทย
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๑.๑ โครงการการสร้างชุมชนไทยเข้มแข็ง เครือข่ายระหว่างหน่วยงานและมิตรประเทศไทย (Friends of Thailand) ในต่างประเทศ	เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมืออันดีระหว่างภาคราชการไทยกับชุมชนไทยและภาคส่วนต่าง ๆ ในต่างประเทศ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน และภาคประชาสังคม	ร้อยละของจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๑๐ โครงการ	สำเร็จร้อยละ ๘๐ (๘ โครงการ)	ภาคราชการไทยกับชุมชนไทยในต่างประเทศ อาทิ ภาคเอกชน ประชาชน และภาคประชาสังคม มีความร่วมมืออันดี เพิ่มพูนความเข้มแข็งและสามัคคีของคนไทยในต่างประเทศ	ไตรมาส ๑ - ๔	๑๖,๙๗๑,๘๐๐ บาท	- สำนักนโยบาย และแผน - สอท./คผถ./ สกกญ./สนง. การค้า และเศรษฐกิจไทย
๒.๑.๒ การเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายการดำเนินการทางวินัยของส่วนราชการสังกัดกระทรวงในต่างประเทศ	- เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัยของส่วนราชการสังกัดกระทรวงในต่างประเทศ - สำนักงานในต่างประเทศที่ร่วมเป็นภาคีเครือข่ายสามารถ	จำนวนครั้งของการดำเนินการ	จำนวน ๑ ครั้ง	จำนวนสำนักงานในต่างประเทศที่ร่วมเป็นภาคีเครือข่ายการดำเนินการทางวินัยจำนวน ๓๐ แห่ง	สำนักงานในต่างประเทศได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัย และสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	ส่วนงานวินัย สำนักบริหารบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	ดำเนินการได้อย่าง ถูกต้องและเป็น มาตรฐานเดียวกัน							
กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ ดำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โครงการ/กิจกรรม								
๒.๒.๑ โครงการการส่งเสริมการสร้าง ความมั่นคงมนุษย์และการ ให้ความช่วยเหลือ กลุ่มผู้เปราะบาง	เพื่อส่งเสริมการสร้าง ความมั่นคงของมนุษย์ ผ่านการดำเนิน โครงการและกิจกรรม ด้านความร่วมมือเพื่อ การพัฒนา กิจกรรม ด้านสันถวไมตรี และ การให้ความช่วยเหลือ แก่ประเทศ ที่ประสบภัยพิบัติ	ร้อยละของ จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่จัด ในปี งบประมาณ	๑๓ โครงการ	สำเร็จร้อยละ ๘๐ (๑๐ โครงการ)	ส่งเสริมเกียรติภูมิและสถานะ ของประเทศไทยบนเวทีโลก ผ่านการร่วมมือเพื่อการพัฒนา ด้านสันถวไมตรี และการให้ ความช่วยเหลือแก่ประเทศที่ ประสบภัยพิบัติ	ไตรมาส ๑ - ๔	๘,๘๑๗,๐๐๐ บาท	- สำนักนโยบาย และแผน - สอท./คผด./ สกกญ./สนง. การค้า และเศรษฐกิจไทย
๒.๒.๒ โครงการการ สร้างความตระหนักรู้ และการส่งเสริมการ พัฒนาที่ยั่งยืนและเป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม	เพื่อเผยแพร่ แนวคิดและส่งเสริม การขับเคลื่อน เศรษฐกิจภายใต้ BCG Model การบรรลุ เป้าหมายการพัฒนาที่ ยั่งยืน รวมทั้งการ พัฒนามาตรฐาน การค้าด้านสิ่งแวดล้อม	ร้อยละของ จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่จัด ในปีงบประมาณ	๑๐ โครงการ	สำเร็จร้อยละ ๗๕ (๗ โครงการ)	ส่งเสริมพัฒนาการของ ประเทศไทย เพื่อบรรลุ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมทั้งการพัฒนามาตรฐาน การค้าด้านสิ่งแวดล้อม	ไตรมาส ๑ - ๔	ใช้งบ. เดียวกัน กับข้อ ๒.๑.๑ (๑๖,๙๓๑,๘๐๐ บาท)	- สำนักนโยบาย และแผน - สอท./คผด./ สกกญ./สนง. การค้า และเศรษฐกิจไทย
๒.๒.๓ โครงการ เสริมสร้างความนิยม	เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	ร้อยละของ จำนวน	๑๐ โครงการ	สำเร็จร้อยละ ๘๐ (๘ โครงการ)	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ วัฒนธรรมไทยผ่านช่องทาง	ไตรมาส ๑ - ๔	ใช้งบ. เดียวกัน กับข้อ ๒.๑.๑	- สำนักนโยบาย และแผน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ไทยผ่านกิจกรรมทางวัฒนธรรมและการประชาสัมพันธ์สินค้าไทย อาทิ การจัดเทศกาลไทย เทศกาลอาหารไทย เทศกาลภาพยนตร์ไทย	วัฒนธรรมไทยผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความนิยมไทยที่จะต่อยอดไปสู่การดำเนินกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ	โครงการ/กิจกรรมที่จัดในปีงบประมาณ			ต่าง ๆ แก่นานาชาติ อาทิ การจัดเทศกาลไทย เทศกาลอาหารไทย เทศกาลภาพยนตร์ไทย เพื่อเสริมสร้างความนิยมไทยผ่าน Soft power		(๑๖,๙๗๑,๘๐๐ บาท)	- สอท./คผถ./สกกญ./สนง. การค้าและเศรษฐกิจไทย
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ โครงการ/กิจกรรม								
๒.๓.๑ โครงการการประชาสัมพันธ์สินค้าด้านวัฒนธรรมของไทยผ่านช่องทางดิจิทัล	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างมูลค่าเพิ่มให้สินค้าทางวัฒนธรรมของไทย	ร้อยละของจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่จัดในปีงบประมาณ	๕ โครงการ	สำเร็จร้อยละ ๘๐ (๔ โครงการ)	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สินค้าไทย ผ่านช่องทางต่าง ๆ แก่นานาชาติ เพื่อเสริมสร้างความนิยมไทย ผ่าน Soft power	ไตรมาส ๑ - ๔	ใช้งบ. เดียวกันกับข้อ ๒.๑.๑ (๑๖,๙๗๑,๘๐๐ บาท)	- สำนักนโยบายและแผน - สอท./คผถ./สกกญ./สนง. การค้าและเศรษฐกิจไทย
๒.๓.๒ โครงการการส่งเสริมผู้ประกอบการในการส่งออกสินค้าไทย	เพื่อเป็นช่องทางการในการสนับสนุนผู้ประกอบการไทยในการจำหน่ายสินค้าของไทยในตลาดโลก	ร้อยละของจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่จัดในปีงบประมาณ	๕ โครงการ	สำเร็จร้อยละ ๘๐ (๔ โครงการ)	เพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจของประเทศไทย และเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้ประกอบการไทย	ไตรมาส ๑ - ๔	ใช้งบ. เดียวกันกับข้อ ๒.๑.๑ (๑๖,๙๗๑,๘๐๐ บาท)	- สำนักนโยบายและแผน - สอท./คผถ./สกกญ./สนง. การค้าและเศรษฐกิจไทย
๒.๓.๓ อบรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่ไม่ใช่คนไทย	เพื่อให้มูลนิธิฯ นำไปผลิตอักษรเบรลล์เพื่อการศึกษาสำหรับผู้พิการทางสายตา	จำนวนการจัดกิจกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕ คน	บุคลากรศูนย์เทคโนโลยีฯ ได้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานที่ไม่ใช่แล้ว	ไตรมาส ๑ - ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
โครงการ/กิจกรรม								
๓.๑.๑ กิจกรรมการอบรม/การสัมมนา กรม/สำนักโดยมีการสอดแทรกความรู้ความเข้าใจที่สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาลและหลักคุณธรรม ๕ ประการ“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โครงการอบรม เรื่อง “ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐”	๑) เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ๒) เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๓) เพื่อพัฒนาการดำเนินงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารของกระทรวงการต่างประเทศ เป็นไปตามเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	ผู้เข้าร่วมอบรม ๑๐๐ คน	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจในการจัดอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	ไตรมาส ๓	๙,๐๐๐ บาท	กองบรรณสารและห้องสมุด

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	และต่อเนื่อง และเป็น เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันในการ ปฏิบัติงานตาม พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐							
๓.๑.๒ กิจกรรมการ อบรม/การสัมมนากรม/ สำนักโดยมีการ สอดแทรกความรู้ความ เข้าใจที่สอดคล้องตาม หลักธรรมาภิบาลและ หลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดย สถาบันการ ต่างประเทศเทวะวงศ์ วโรปการ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่ ข้าราชการ/ บุคลากร ทุกระดับและทุกสาย งานของกระทรวงฯ โดยดำเนินการจัดการ ฝึกอบรม/สัมมนาที่ สอดแทรกความรู้ เกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการและการ ประพฤติตนที่ สอดคล้องตามหลัก ธรรมาภิบาลและหลัก คุณธรรม ๕ ประการ	จำนวนครั้ง ของการจัด อบรม/สัมมนา	อย่างน้อย ๖ ครั้ง	มีการจัดอบรม/ สัมมนาหลักสูตรที่มี เนื้อหาสอดแทรก ความรู้ความเข้าใจที่ สอดคล้องตามหลัก ธรรมาภิบาลและ หลักคุณธรรม ๕ ประการ อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ข้าราชการ/ บุคลากรทุกระดับ และทุกสายงานของ กระทรวงฯ มีความรู้เกี่ยวกับ การปฏิบัติราชการและการ ประพฤติตนที่สอดคล้องตาม หลักธรรมาภิบาลและหลัก คุณธรรม ๕ ประการ	ไตรมาส ๑ - ๔	๕๐,๐๐๐ บาท	สถาบันการต่าง ประเทศเทวะวงศ์ วโรปการ
๓.๑.๓ การจัดทำและ เผยแพร่ “เครื่องมือ” ให้แก่บุคลากร เพื่อใช้ ประโยชน์เมื่ออยู่ใน สถานการณ์เสี่ยงที่จะ	เพื่อให้บุคลากร กระทรวงฯ มี เครื่องมือและใช้ ประโยชน์จาก เครื่องมือดังกล่าว ช่วย	จำนวนครั้ง ของการจัดทำ และเผยแพร่ “เครื่องมือ”	จำนวน ๑ ครั้ง	จำนวน ๑ ครั้ง	ช่วยลดสถานการณ์ความความ เสี่ยงที่บุคลากรอาจจะ กระทำผิดวินัยหรือฝ่าฝืน จริยธรรม	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	ส่วนวินัย สำนักบริหารบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
กระทำผิดวินัยหรือฝ่าฝืนจริยธรรม	ลดสถานการณ์เสี่ยงที่จะกระทำผิดวินัยหรือฝ่าฝืนจริยธรรม							
๓.๑.๔ กิจกรรมการเผยแพร่องค์ความรู้เพื่อเสริมสร้างวินัยและมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรกระทรวงการต่างประเทศ	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และสร้างความตระหนักรู้แก่ข้าราชการกระทรวงฯ อันจะเป็นเครื่องมือหนึ่งที่จะช่วยให้ประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง ปฏิบัติงานได้เกิดผลดี และพึงหลีกเลี่ยงการกระทำใดที่อาจเข้าข่ายเป็นการกระทำผิดทางวินัยและจริยธรรม โดยมีสาเหตุจากความไม่เข้าใจ	จำนวนครั้งของการดำเนินการ	จำนวน ๒ ครั้ง	จำนวน ๒ ครั้ง	ข้าราชการกระทรวงฯ เกิดองค์ความรู้และความตระหนักรู้จนสามารถประพฤติและปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง ปฏิบัติงานได้เกิดผลดี ไม่กระทำการใดที่อาจเข้าข่ายเป็นการกระทำผิดทางวินัยและจริยธรรม	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนวินัย สำนักบริหารบุคคล
๓.๑.๕ การฝึกอบรมความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการคลัง ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในทุกสายงานที่มีการสอดแทรก	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจที่ดีขึ้นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานคลังที่เกี่ยวข้องกับการกิจของตน และสามารถดำเนินงานตามภารกิจได้อย่างถูกต้องตาม	(๑) จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมโดยสำนักบริหารการคลัง (๒) จำนวนครั้งที่ส่งผู้แทน	(๑) จัดกิจกรรมฝึกอบรมจำนวน ๒ ครั้ง (๒) มอบหมายผู้แทนสำนักบริหารการคลังไปเป็นวิทยากรอย่าง	สำนักบริหารการคลังจัดกิจกรรมฝึกอบรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงฯ จำนวน ๒ ครั้ง รวมทั้งมอบหมายผู้แทนสำนักบริหารการคลัง	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจที่ดีขึ้นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานคลัง และสามารถประยุกต์ใช้ความรู้เพื่อดำเนินภารกิจของตนได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ พอเพียง มีวินัย และสุจริต สอดคล้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไตรมาส ๑ - ๔	๖๐,๐๐๐ บาท	สำนักบริหารการคลัง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
เรื่องคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรม ทางศาสนาต่าง ๆ และหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง โดยยึดหลักธรรมา ภิบาล และหลัก คุณธรรม ๕ ประการ	ระเบียบราชการ พอเพียง มีวินัย และ สุจริต สอดคล้องกับ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	สำนักบริหาร การคลังไป เป็นวิทยากร และ (๓) จำนวน ผู้เข้าร่วมการ ฝึกอบรม	น้อย ๓ ครั้ง (๓) มีผู้เข้าร่วม การฝึกอบรม จำนวน ๑๐๐ คน	เป็นวิทยากร จำนวน ๓ ครั้ง โดยมี ผู้เข้าร่วมการ ฝึกอบรมจำนวน ๑๐๐ คน				
๓.๑.๖ โครงการ สนับสนุนให้บุคลากร ของสำนักบริหารการ คลังเข้าร่วมการอบรม ในหัวข้อ/หลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการ พัฒนาประสิทธิภาพ การทำงาน	เพื่อให้บุคลากร ของสำนักบริหารการ คลังมีความรู้ความ เข้าใจและสามารถ ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบ ทางราชการ และ สามารถประยุกต์ใช้ ความรู้ให้การ ปฏิบัติงานเป็นไปตาม หลักการด้านความ พอเพียง มีวินัย และ สุจริต สอดคล้องกับ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	จำนวน หลักสูตร/ กิจกรรม บุคลากรของ สำนักบริหาร การคลังได้เข้า ร่วมอบรมใน หัวข้อ/ หลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การคลัง และ การพัฒนา ประสิทธิ ภาพการ ทำงาน	๑ หัวข้อ/ หลักสูตร	บุคลากรของสำนัก บริหารการคลังได้เข้า ร่วมการอบรมใน หัวข้อ/หลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานด้าน การเงินการคลัง และ การพัฒนา ประสิทธิภาพการ ทำงาน ๑ หัวข้อ/ หลักสูตร	บุคลากรของสำนักบริหาร การคลังมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานด้าน การเงินการคลังได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบทาง ราชการ และสามารถ ประยุกต์ใช้ความรู้ให้ การปฏิบัติงานเป็นไปตาม หลักการด้านความพอเพียง มีวินัย และสุจริต สอดคล้อง กับหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ตลอดจนเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน	ไตรมาส ๑ - ๔	๑๐,๐๐๐ บาท	สำนักบริหาร การคลัง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ								
โครงการ/กิจกรรม								
๓.๒.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบกลไกการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต (การจัดประชุม/ คณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน)	เพื่อวางระบบรากฐานและบูรณาการความร่วมมือกันของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบ กลไกการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	จัดกิจกรรมจำนวน ๒ ครั้ง	จัดกิจกรรมจำนวน ๒ ครั้ง	- ส่งเสริมและสนับสนุนให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนอื่นๆที่เกี่ยวข้องตลอดจนนโยบายของรัฐบาลสามารถบรรลุค่าเป้าหมายตามที่กำหนด - ระบบการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม มีความเข้มแข็ง เกิดการบูรณาการความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานในการส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต	ไตรมาส ๑ - ๔	๔๔,๕๐๐ บาท	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑. การพัฒนาระบบฐานข้อมูล/การจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม	เพื่อประโยชน์ในการศึกษา วิจัย และพัฒนางานด้านวินัยของกระทรวงการต่างประเทศ	จำนวนครั้งของการพัฒนาระบบฐานข้อมูล/การจัดเก็บข้อมูล	จำนวน ๑ ครั้ง	จำนวน ๑ ครั้ง	มีฐานข้อมูลที่เป็นระบบเพื่อประโยชน์ในการศึกษา วิจัย และพัฒนางานด้านวินัยของกระทรวงการต่างประเทศ	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนวินัยสำนักบริหารบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๔.๑.๒ ประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต	- เพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน - เพื่อสนับสนุนการประเมิน ITA	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- มีการกำหนดแนวทางการ ประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน - มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต - มีการดำเนินการตามแผน บริหาร ความเสี่ยงการทุจริต - มีการกำกับติดตาม และ รายงานผลการดำเนินการตาม แผน บริหารความเสี่ยง การ ทุจริต - มีการเผยแพร่ การดำเนินการ และ ผลการดำเนินการตามแผน บริหาร ความ เสี่ยงการ ทุจริตบนเว็บไซต์ของ กระทรวงฯ	ความเสี่ยงในการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ทุกหน่วยงาน - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต - หน่วยงานระดับกรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๔.๑.๓ การตรวจสอบภายใน ที่สนับสนุนให้การดำเนินงานของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างถูกต้อง มีดังนี้ ๑) ตรวจสอบและติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานในประเทศ สังกัดกระทรวงฯ ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	- การดำเนินงานของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง - ลดความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายหรือการทุจริตในหน่วยงาน - บุคลากรของกระทรวงฯ ให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ เพื่อสร้างความโปร่งใส และความเชื่อมั่นให้กับประชาชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	รายงานผลการตรวจสอบที่กระทรวงฯ สั่งการ	รายงานผลการตรวจสอบ ไม่ต่ำกว่า ๓ เรื่อง	รายงานผลการตรวจสอบไม่ต่ำกว่า ๓ เรื่อง	บุคลากรของกระทรวงฯ ปฏิบัติงานถูกต้องเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ลดปัญหาความเสี่ยงด้านการทุจริตส่งเสริมให้การดำเนินงานของกระทรวงฯ บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบในประเทศ
๒) ตรวจสอบและติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานใน	- การดำเนินงานของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย	จำนวนหน่วยงานที่ตรวจสอบ	ร้อยละ ๗๐ ของจำนวน	ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนหน่วยงานทั้งหมด	บุคลากรของกระทรวงฯ ปฏิบัติงานถูกต้องเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	- งานตรวจสอบต่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ต่างประเทศ สังกัด กระทรวงฯ (๙๘ แห่ง) ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง - ลดความเสี่ยงที่จะ เกิดความเสียหายหรือ การทุจริตในหน่วยงาน - บุคลากรของ กระทรวงฯ ให้ ความสำคัญในการ ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ เพื่อสร้าง ความโปร่งใส และ ความเชื่อมั่นให้กับ ประชาชน และผู้มี ส่วนเกี่ยวข้อง		หน่วยงาน ทั้งหมด		เกี่ยวข้อง ลดปัญหาความเสี่ยง ด้านการทุจริตส่งเสริมให้การ ดำเนินงานของกระทรวงฯ บรรลุเป้าหมายอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล			
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๒.๑ การส่งเสริม และพัฒนากลไกด้าน การบริหารงานบุคคล เพื่อสนับสนุนและ พัฒนาบุคลากร กระทรวงการ ต่างประเทศให้มีวินัย และป้องกันมิให้ กระทำความผิดวินัยและ จริยธรรม	เพื่อส่งเสริมและพัฒนา กลไกด้านการบริหารงาน บุคคลของกระทรวง การต่างประเทศ ให้เกิด ประสิทธิภาพและ สามารถป้องกันการ กระทำความผิดวินัยและ จริยธรรมของบุคลากร กระทรวงฯ	จำนวนครั้ง ของการ ส่งเสริมและ พัฒนากลไก	จำนวน ๑ ครั้ง	จำนวน ๑๓ หน่วยงานสังกัด กระทรวงฯ	บุคลากรกระทรวงฯ มีวินัย และป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย	ไตรมาส ๑ – ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	ส่วนงานวินัย สำนัก บริหารบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๔.๒.๑ การพัฒนา/ ปรับปรุงระบบการ บริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	จำนวนครั้งของ การปรับปรุงคู่มือ/ แนวทางจัดการ เรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต	มีการ ปรับปรุง แนวทาง ปฏิบัติเรื่อง ร้องเรียน ทุจริต หรือ รายงานเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต	จำนวน ๑ ครั้ง	มีการปรับปรุงคู่มือ /หรือแนวทาง การจัดการ หรือ รายงานเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	มีการปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ เรื่องร้องเรียนทุจริต หรือ ตรวจสอบข้อมูลการทุจริตผ่าน ช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริตบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานฯ ให้เป็นปัจจุบัน	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	- ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม

๔.๓.๑ ดำเนินการตาม กรอบแนวทางการ ป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อ หลีกเลี่ยงการกระทำ อันอาจจะนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติหรือ ก่อให้เกิดผลประโยชน์ ทับซ้อน	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	หน่วยงานในสังกัด กระทรวงฯ จำนวน ๑๓ หน่วยงาน ดำเนินการตาม กรอบแนวทาง ป้องกันการรับ สินบน	ข้าราชการและบุคลากร กระทรวงฯ ตระหนักและนำ เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต การมีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคมมาใช้ใน การปฏิบัติงาน รวมถึงไม่ กระทำ การทำ การอันอาจ นำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือ ก่อให้เกิดผลประโยชน์ ทับซ้อน	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	- ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต และหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง - หน่วยงานระดับกรม
--	--	--	---------	---	---	-----------------	----------------	---

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน ๑ แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ สปท. ๔ การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ๕ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ สปท.						