



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
กระทรวงการต่างประเทศ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)  
สำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. ความเป็นมา

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยังคงเป็นการปรับปรุง พัฒนา และยกระดับแผนปฏิบัติการเพื่อให้สอดคล้องต่อการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) รวมทั้งมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐและนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง มุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมถึงการพัฒนาาระบบคุณภาพในการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างมีคุณธรรม และความโปร่งใส นอกจากนี้ ยังได้บูรณาการแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนแผนปฏิบัติการของกระทรวงการต่างประเทศ ตามแนวทางการพัฒนาในแผนย่อยด้านการส่งเสริมสถานะและบทบาทของประเทศไทยในประชาคมโลก (Status/ มีสถานะและเกียรติภูมิ) ซึ่งมุ่ง ส่งเสริมให้ไทยเป็นที่ยอมรับและมีสถานะที่ดีในเวทีระหว่างประเทศ และแผนย่อยด้านการต่างประเทศมีเอกภาพและบูรณาการ (Synergy/ มีพลัง) ที่มุ่งการดำเนินงานด้านการต่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพและบูรณาการ และมุ่งบริการด้านการต่างประเทศแก่คนไทย ผวนวงเข้าด้วยกัน

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ซึ่งเป็นส่วนราชการตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในกระทรวงการต่างประเทศ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวง ใช้ในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงาน โดย ศปท. ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ โครงการ/กิจกรรมให้ครอบคลุมการดำเนินงานด้านดังกล่าวของกระทรวงการต่างประเทศ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุค่าเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างสูงสุดต่อไป

## ๒. ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

### ๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ตามมาตรา ๖๕ ที่บัญญัติให้รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดพลังผลักดันรวมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือคติพจน์ประจำชาติ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยการพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

โดยเฉพาะอย่างยิ่งยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ เนื่องจากเป็นปัจจัยพื้นฐานในการพัฒนาต่าง ๆ ของประเทศในระยะยาว และยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ยุติธรรม และประพฤตินับถือ โดย ๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) บุคลากรภาครัฐยึด

มันในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต ๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และ ๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

## ๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

### ๒.๒.๑ ประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม (๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม (๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เนื่องจากเป็นปัจจัยพื้นฐานในการพัฒนาด้านต่าง ๆ ของประเทศในระยะยาว ดังนั้น จึงจำเป็นต้องกำหนดให้มีแผนแม่บท ด้านการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม เพื่อปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของประชาชนไทยในช่วงระยะ ๒๐ ปีข้างหน้า โดยเฉพาะการมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตอาสา จิตสาธารณะ และความตระหนักถึงหน้าที่ต่อประโยชน์ส่วนรวม

### ๒.๒.๒ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) จัดทำขึ้นภายใต้ความจำเป็นในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการทุจริตของประเทศ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมี ๒ แนวทางการพัฒนาหลัก ดังนี้

๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งการพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม โดยกลุ่มเด็กและเยาวชน เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับทั้งทฤษฎีและปฏิบัติตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษา กลุ่มประชาชนทั่วไป เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต ควบคู่กับส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน พร้อมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริต พร้อมทั้งจัดให้มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส กลุ่มนักการเมือง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ทั้งระดับประเทศและท้องถิ่นให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริมการกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมืองอย่างเข้มข้น

นอกจากนี้ ในส่วนของการพัฒนา “ระบบ” จะให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้เครื่องมือและมาตรการ เพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้และปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต ทำให้การทุจริตคอร์รัปชันทำได้ยากและมีโอกาสสูงที่จะถูกตรวจพบและลงโทษ พร้อมทั้งสร้างความไว้วางใจของประชาชนต่อภาครัฐ โดยการเพิ่มโทษให้หนัก และการตัดสินคดีที่มีความรวดเร็ว เด็ดขาด เพื่อให้การกระทำการทุจริต เป็นสิ่งที่ “ได้” ไม่คุ้ม “เสีย”

**๒) การปราบปรามการทุจริต** ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดี การยึด/อายัด ทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิด ทั้งทางวินัยและอาญาให้มีความรวดเร็ว การปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อ สนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัล การพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งรวมถึงการเชื่อมโยงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนระหว่างหน่วยงาน การบูรณาการงานคดี การพัฒนาและเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ ด้านการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการพัฒนา เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ

### ๒.๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)<sup>๑</sup>

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่มีเป้าหมายและ ตัวชี้วัดเชื่อมโยงนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้มีความต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) มุ่งเน้น “การสร้างสังคมคุณธรรม” โดยมีกระบวนการและกลไกการขับเคลื่อนของหน่วยงานทุกภาคส่วน และ การสานต่อเจตนารมณ์ตามแผนฯ ฉบับที่ ๑ ที่ส่งเสริมคุณธรรม ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีตัวชี้วัดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" โดยแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย คือ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/ การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของ

<sup>๑</sup> คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการ ฯ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

สังคมไทย แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม และแผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

#### ๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)<sup>๒</sup>

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จัดเป็น แผนระดับที่ ๓ ที่ต้องการให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยแผนแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

#### ๒.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๒ ที่แปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ และใช้เป็นกรอบสำหรับการจัดทำแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้การดำเนินงานของภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องสามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตาม

<sup>๒</sup> อยู่ระหว่างกรณาร่างแผนฯ เสนอต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาการอนุมัติ (สถานะ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ชาติตามกรอบระยะเวลา ๕ ปี โดยเริ่มต้น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ นอกจากนี้ การจัดทำแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ยังอยู่ในช่วงเวลาที่ทั่วโลกเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงหลายประการ เช่น สถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-๑๙ การพัฒนาของเทคโนโลยีอย่างก้าวกระโดด การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีความรุนแรงเพิ่มขึ้น การเป็นสังคมสูงวัยของประเทศไทยและหลายประเทศทั่วโลก ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงด้านภูมิรัฐศาสตร์ระหว่างประเทศ ดังนั้น การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศท่ามกลางกระแสแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงต้องให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้สามารถเติบโตต่อไปได้อย่างมั่นคง ท่ามกลางความผันแปรที่เกิดขึ้นรอบด้าน และคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เพื่อให้ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" ตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติ ได้อาศัยหลักการและแนวคิด ๔ ประการ ดังนี้

๑. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยสืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศอย่างมีเหตุผล ความพอประมาณ ภูมิคุ้มกันบนฐานของความรู้ คุณธรรม และความเพียร โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับสถานการณ์และเงื่อนไขระดับประเทศและระดับโลกทั้งในปัจจุบันและอนาคตอันใกล้ และศักยภาพของทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคมและทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศ ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความสมดุลในมิติต่าง ๆ

๒. การสร้างความสามารถในการ "ล้มแล้ว ลุกไว" โดยมุ่งเน้นการพัฒนาใน ๓ ระดับ ประกอบด้วย ๑) การพร้อมรับ หรือ ระดับ "อยู่รอด" ในการแก้ไขข้อจำกัดหรือจุดอ่อนที่มีอยู่ รวมถึงการสร้างความพร้อมในทุกระดับในการรับมือกับสภาวะวิกฤติที่อาจเกิดขึ้นให้สามารถฟื้นคืนสู่ภาวะปกติได้อย่างรวดเร็ว ๒) การปรับตัว หรือ ระดับ "พอเพียง" ในการปรับเปลี่ยนปัจจัยที่จำเป็นเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงปรับทิศทาง รูปแบบ และแนวทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่ และ ๓) การเปลี่ยนแปลงเพื่อพร้อมเติบโตอย่างยั่งยืน หรือ ระดับ "ยั่งยืน" ในการผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างในมิติต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความสามารถของบุคคลและสังคมในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อสนับสนุนให้ประเทศสามารถเติบโตได้อย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

๓. เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาที่อยู่บนพื้นฐานของแนวคิด "ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง" มุ่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่ม ทั้งในมิติของการมีปัจจัยที่จำเป็นสำหรับการดำรงชีวิตขั้นพื้นฐานที่เพียงพอ การมีสภาพแวดล้อมที่ดี การมีปัจจัยสนับสนุนให้มีสุขภาพที่สมบูรณ์ทั้งทางร่างกายและจิตใจ การมีโอกาที่จะใช้ศักยภาพของตนในการสร้างความเป็นอยู่ที่ดี และการมุ่งส่งต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีไปยังคนรุ่นต่อไป

๔. การพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว โดยให้ความสำคัญกับการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสมัยใหม่ และความคิดสร้างสรรค์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ควบคู่กับการรักษาความสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้

ประโยชน์จากฐานทรัพยากรธรรมชาติและหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงการปรับเปลี่ยนรูปแบบการผลิต การให้บริการและการบริโภคเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

## ๒.๖ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)<sup>๓</sup>

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษากฎหมาย การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งนี้ ประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานภาครัฐ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

## ๒.๗ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวงการต่างประเทศ<sup>๔</sup>

แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวงการต่างประเทศ จัดทำขึ้นตามข้อกำหนดของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของกลไกขับเคลื่อนเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ (แผนระดับที่ ๒)

<sup>๓</sup> คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ฯ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕

<sup>๔</sup> อยู่ระหว่างดำเนินการประกาศในราชกิจจานุเบกษา (สถานะ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)



ไปสู่การปฏิบัติ โดยแผนปฏิบัติการรายปีจะใช้ควบคู่กับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี ของกระทรวงการต่างประเทศ จำนวน ๒ แผน ได้แก่ (๑) แผนยุทธศาสตร์รายภูมิภาค (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ (๒) แผนปฏิบัติการการทูตพหุภาคี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัตินโยบายการประจำปิงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวงการต่างประเทศ ให้ความสำคัญกับการดำเนินการเพื่อให้ "การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก" โดยมีกรอบแนวทางการพัฒนาภายใต้ "แผนการต่างประเทศ ๕S/๕ มี" ได้แก่

- (๑) แผนย่อยความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ (Security/ มีความมั่นคง)
- (๒) แผนย่อยความร่วมมือด้านเศรษฐกิจและความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ (Sustainability/ มีความมั่งคั่ง ยั่งยืน)
- (๓) แผนย่อยด้านการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ (Standard/ มีมาตรฐานสากล)
- (๔) แผนย่อยด้านการส่งเสริมสถานะและบทบาทของประเทศไทยในประชาคมโลก (Status/ มีสถานะและเกียรติภูมิ)
- (๕) แผนย่อยด้านการต่างประเทศมีเอกภาพและบูรณาการ (Synergy/ มีพลัง)

โดยเฉพาะอย่างยิ่งแผนย่อยด้านการส่งเสริมสถานะและบทบาทของประเทศไทยในประชาคมโลก (Status/ มีสถานะและเกียรติภูมิ) ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ อาทิ ส่งเสริมเอกลักษณ์ อัตลักษณ์ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมไปถึงองค์ความรู้และงานสร้างสรรค์ของไทย เพื่อมุ่งสร้างความนิยมไทยในต่างประเทศ และสร้างมูลค่าให้แก่แบรนด์ประเทศไทย และเสริมสร้างอำนาจแบบนุ่มนวลของไทยอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมให้ไทยมีบทบาทในความร่วมมือทุกระดับอย่างสร้างสรรค์ เพื่อสร้างพันธมิตรรอบด้าน และให้ไทยเป็นที่ยอมรับและมีสถานะที่ดีในเวทีระหว่างประเทศ รวมถึงการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างภาคประชาชน ภาคเอกชน และภาควิชาการของไทยกับประเทศต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและทัศนคติที่ดีระหว่างกัน เป็นต้น และแผนย่อยด้านการต่างประเทศมีเอกภาพและบูรณาการ (Synergy/ มีพลัง) ซึ่งมีแนวทางพัฒนาที่สำคัญ อาทิ ส่งเสริมการบริหารจัดการและดำเนินงานด้านการต่างประเทศของส่วนราชการไทยอย่างมีประสิทธิภาพ บูรณาการ และมีธรรมาภิบาล รวมทั้งการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานด้านการต่างประเทศในทุกมิติและทุกระดับ เพื่อให้สามารถรองรับกับสถานการณ์ต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก ซึ่งรวมถึงการปรับปรุงการให้บริการแก่ประชาชนอย่างสะดวกและรวดเร็ว และการให้ข้อมูลแก่ประชาชน

### ๓. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

#### ๓.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

มาตรา ๗๖ วรรคสามแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

#### ๓.๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว โดยมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

โดยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ใช้บังคับครอบคลุมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ รวมถึงคณะกรรมการด้วย นอกจากนี้ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้มีกลไกการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ) องค์กรกลางบริหารงานบุคคล และหน่วยงานของรัฐ เป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมให้สอดคล้องตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

## ส่วนที่ ๒

### แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงการต่างประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

#### ๑. คำเป้าหมาย

๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงการต่างประเทศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของกระทรวงการต่างประเทศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๑.๓ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงการต่างประเทศ (เว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

#### ๒. ประเด็นยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่น  
ในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะ ทักษะ ทักษะที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา  
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรม  
และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและ  
วิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทักษะ ทักษะ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่าย  
ในทุกกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ ดำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน  
เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ  
ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม  
และการกระทำผิด

กลยุทธ์ที่ ๒ ผลักดันนโยบายและกลไกที่สนับสนุนให้เกิดมาตรฐานทางจริยธรรมในระบบบริหารเพื่อส่งเสริมให้มีการนำมาตรฐาน  
ทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ

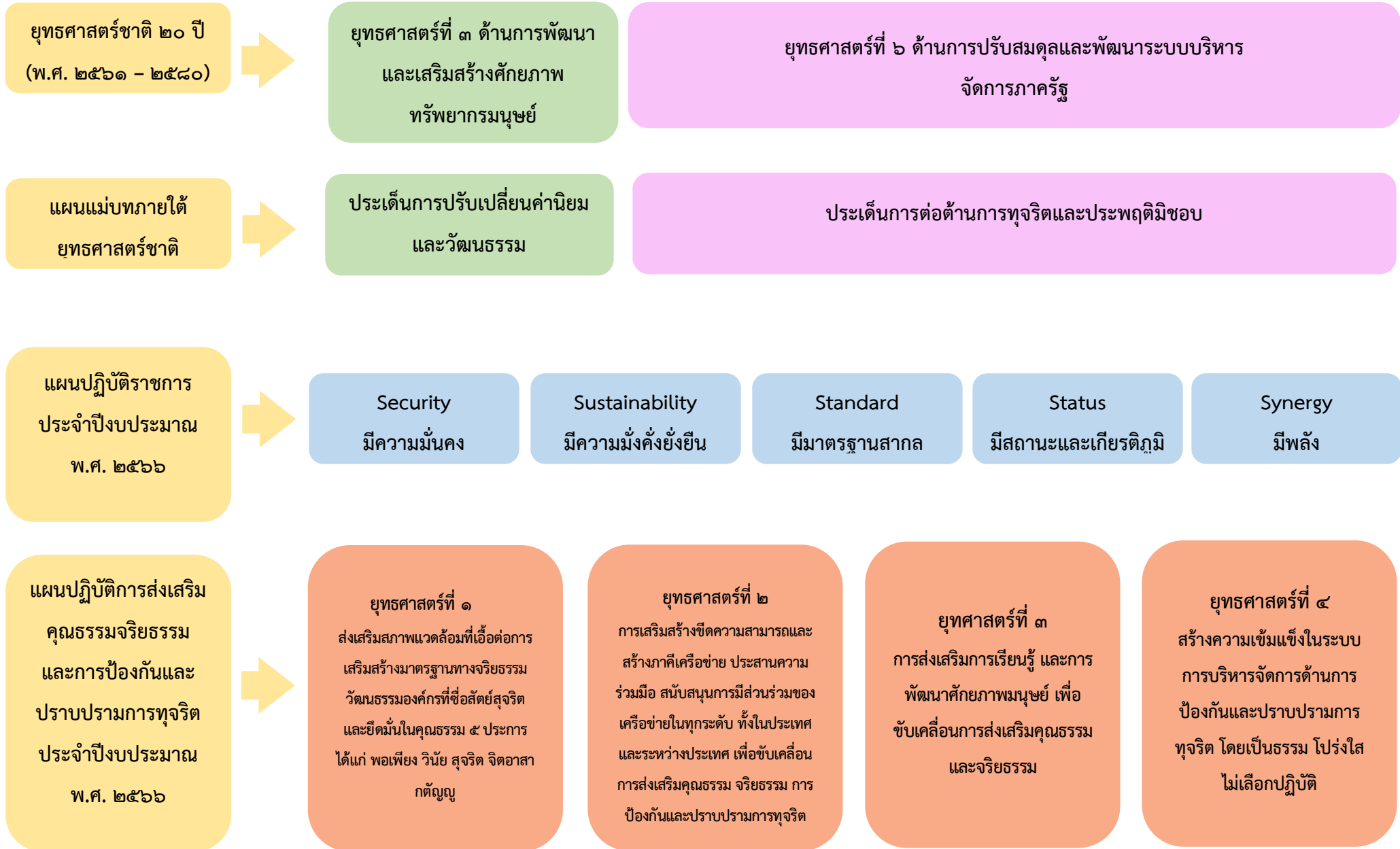
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส  
ไม่เลือกปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ  
ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๓. ผังความเชื่อมโยง นโยบาย ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



#### ๔. การติดตามและการรายงานผล

กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ กำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกระทรวงการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเป็นการรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน

๔.๒ รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกระทรวงการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเป็นการรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ

ทั้งนี้ การรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวข้างต้น ให้รายงานต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ตามระยะเวลาที่กำหนด

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๕. แนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กระทรวงการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการหลัก	แนวทางการดำเนินการเพื่อสนับสนุน	หน่วยงานขับเคลื่อน	
			หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู				
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศ เป็นองค์กรคุณธรรม	<p>๑.ขับเคลื่อนองค์กรให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำเนินงาน</p> <p>๒.ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ทำความดีหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ</p> <p>๓.การแสดงเจตจำนง/เจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนร่วมกันในด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส</p>	๑. ดำเนินการสร้าง พัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมทั้งในมิติศาสนาและมิติอื่น ๆ ด้วย	- หน่วยงานระดับกรม - ศปท. - สำนักบริหารบุคคล	- ทุกหน่วยงาน

<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิต สาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่น ในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดี ตามหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรของภาครัฐ ต้องมีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ ๓. ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม (พลังบวร) ๔. ส่งเสริมองค์กรให้น้อมนำ แนวพระราชดำริหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ส่งเสริม เสริมสร้าง เอกลักษณ์และ อัตลักษณ์ไทย ในการสืบสานศิลปะ ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น และ ภูมิปัญญาตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ๒. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ในการพัฒนาสังคมภายใต้รากฐาน การใช้วัฒนธรรมไทยเป็นพื้นฐาน ในการเสริมสร้างคุณธรรม ๓. ส่งเสริมการใช้หลักธรรมทางศาสนา เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ สร้างความเข้มแข็ง แก่สังคมไทย ๔. นำทุนทางวัฒนธรรมเป็นกลไกส่งเสริม ให้คนในสังคมมีคุณธรรมอย่างมีเอกภาพ</p>	<p>- กongsong - สำนักจัดทาและ บริหารทรัพย์สิน - กรมสารนิเทศ - กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร</p>	<p>- ทุกหน่วยงาน</p>
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ส่งเสริมการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อ ปลูกฝังค่านิยม ทัศนคติ คุณธรรม และ จริยธรรมทั้งในระดับประเทศและ ระหว่างประเทศ</p>	<p>๑. ส่งเสริมบทบาทของกระทรวงฯ ในการร่วมนกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ภูมิปัญญาท้องถิ่น และรักษาสิ่งแวดล้อม ด้วยคุณธรรม ๒. ส่งเสริมการสร้างอุทยานการเรียนรู้ ด้านคุณธรรมและสิ่งแวดล้อมในระดับชาติ และระหว่างประเทศ ๓. ส่งเสริมให้เห็นคุณค่าของทรัพยากรและ ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ร่วมกัน อย่างมีคุณภาพ</p>		<p>- กongsong - กรมความ ร่วมมือระหว่าง ประเทศ</p>	<p>- ทุกหน่วยงาน</p>



	<p>๔. บูรณาการและสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งในประชาคมอาเซียนและระหว่างประเทศ โดยยึดหลักคุณธรรม</p>			
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b></p>				
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>๑. สร้างเครือข่ายความร่วมมืออันดีระหว่างภาครัฐ เอกชน และประชาชน ๒. สร้างความตระหนักรู้ ขยายเครือข่ายขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๑. กำหนดนโยบายที่ชัดเจนในการสร้างภาคีเครือข่ายของทุกภาคส่วนโดยการแต่งตั้งคณะกรรมการประสานงานความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม ๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในบริบทของพื้นที่เพื่อให้การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๓. ส่งเสริมการจัดตั้งเครือข่ายการมีส่วนร่วมในระดับชาติ และระดับจังหวัด โดยจัดตั้งคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงและจังหวัด ๔. ระดมพลังภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ และสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนหลักคุณธรรมแห่งชาติ</p>	<p>- กรมความร่วมมือระหว่างประเทศฯ - สำนักนโยบายและแผน - กรมอาเซียน - กรมสารนิเทศ - กรมพิธีการทูต</p>	<p>- ทุกหน่วยงาน</p>

<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b>  เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลก  และประเทศชาติ ดำรงไว้ซึ่งสันติภาพ  ความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้าง  สังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกัน  และกัน</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก จิตอาสา ควบคู่ไป  กับคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้รักษาเอกลักษณ์  ของตน โดยเคารพในความแตกต่างและ  ความหลากหลายทางวัฒนธรรมให้อยู่  ร่วมกันอย่างสันติในประชาคมโลก</p> <p>๓. ให้ประเทศไทยเป็นฐานการส่งเสริม  คุณธรรมที่สำคัญของการพัฒนาสังคม  ประชาคมอาเซียน</p> <p>๔. ส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์เผยแพร่  ศิลปวัฒนธรรมไทยในประชาคมโลก</p> <p>๕. ส่งเสริมให้มีการใช้เทคโนโลยีสร้าง  ความเข้าใจอันดีทางวัฒนธรรมระหว่าง  ประเทศ</p> <p>๖. ส่งเสริมการศึกษาวิจัยเพื่อดำรงไว้ซึ่ง  สันติภาพที่ยั่งยืนระหว่างประชาคมอาเซียน</p> <p>๗. ส่งเสริมให้ประชากรโลกมีความเป็นมิตร  เป็นเพื่อนบ้านที่ดี มีความรักจริงใจต่อกัน  อย่างยั่งยืน</p> <p>๘. ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ทาง  ศาสนา ศูนย์ศาสนิกสัมพันธ์ ศิลปะ และ  วัฒนธรรม เพื่อนำความรู้สู่ประชาคม  อาเซียน</p>		<p>- สำนักนโยบาย  และแผน</p> <p>- กรมความ  ร่วมมือระหว่าง  ประเทศฯ</p>	<p>- ทุกหน่วยงาน</p>
---	--	--	--	----------------------

<p><b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ด้านการพัฒนาสินค้าของประเทศไทยให้นานาชาติได้รับรู้และเกิดความเชื่อมั่นในสินค้าและวัฒนธรรมของประเทศไทย</p> <p>๒. บูรณาการความร่วมมือระหว่างกระทรวงฯ และหน่วยงานส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบการท้องถิ่น และเอกชน ภายใต้การดำเนินงานด้านการทูตเชิงเศรษฐกิจ (Economic Diplomacy)</p>		<p>- กรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ - สำนักนโยบายและแผน</p>	<p>- ทุกหน่วยงาน</p>
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</b></p>				
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด</p>	<p>๑. เผยแพร่ความรู้ และสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา คุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๒. ดำเนินการสร้าง พัฒนาและเผยแพร่ องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมทั้งในมิติด้านศาสนาและมิติอื่น ๆ ด้วย</p> <p>๓. จัดหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารในภาครัฐ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งในกระทรวงฯ และหน่วยงานในต่างประเทศ</p> <p>๔. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล</p>		<p>- สำนักบริหารบุคคล - สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ</p>	<p>- ทุกหน่วยงาน</p>

<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ผลักดันนโยบายและกลไกที่สนับสนุนให้เกิดมาตรฐานทางจริยธรรมในระบบบริหารเพื่อส่งเสริมให้มีการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ</p>	<p>๑. สนับสนุนและส่งเสริมระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>๒.เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบกลไกการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</p> <p>๓.วางระบบรากฐานและบูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบกลไกการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</p> <p>๔.จัดประชุมชี้แจงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ</p>		<p>- สำนักบริหารบุคคล - ศปท.</p>	
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</b></p>				
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ</p>	<p>๑. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ</p> <p>๒. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)</p> <p>๓. การตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายในที่</p>	<p>๑. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศในระบบบริหารงานสาธารณะเพื่อลดขั้นตอนหรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ</p> <p>๒. ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ</p> <p>๓. สนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตในภาครัฐ</p>	<p>- ศปท. - กลุ่มตรวจสอบภายใน - หน่วยงานระดับกรม</p>	<p>- ทุกหน่วยงาน</p>

	<p>สนับสนุนให้การดำเนินงานของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๕. ให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรของภาครัฐ มีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในระดับกรม</p> <p>๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ โดยการพัฒนา/ปรับปรุงระบบการบริหาร จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>๔. พัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงฯ</p>		
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b></p> <p>ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและ กระบวนการปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๑. การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียน ของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มี ความรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย</p> <p>๒. การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจ ต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน</p>		<p>- ศปท.</p> <p>- หน่วยงานระดับ กรม</p>	<p>- ทุกหน่วยงาน</p>
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๓</b></p> <p>เสริมสร้างความเป็นเอกภาพใน หน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการ ด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p>	<p>๑. การดำเนินการตามกรอบแนวทาง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (ประกาศ กระทรวงฯ เรื่องกรอบแนวทางป้องกัน การรับสินบน)</p> <p>๒. การจัดทำแผนป้องกันและปราบปราม การทุจริตในระดับกรม การกำกับติดตาม และการรายงานผล</p>	<p>๑. เผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เรื่อง กรอบแนวทางป้องกันการรับสินบน ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๒. สร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติ หน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล และส่งเสริม การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ของรัฐใน การต่อต้านการทุจริต</p>	<p>- ศปท.</p> <p>- หน่วยงานระดับ กรม</p>	<p>- ทุกหน่วยงาน</p>

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	- เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่น ที่จะดำเนินการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา น้อม นำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มา เป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับ ประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- มีการเผยแพร่และ ปฏิบัติตามประกาศ เจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรมและ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายไม่น้อย กว่า ๕ เรื่อง -มีการจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ และมีการ ดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ - มีการประกาศยก ย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในองค์กรที่มี คุณธรรม	- บุคลากรทุกระดับ แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการส่งเสริม และพัฒนา คุณธรรมใน หน่วยงาน ยึดมั่น และปฏิบัติตาม หลักธรรมทาง ศาสนา น้อมนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงามมาเป็น หลักในการ ดำรงชีวิต ตลอดจน มีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรม	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ทุกหน่วยงาน - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
					ยึดถือไว้เป็น แบบอย่าง			
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทศนคติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาป่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๑.๒.๑ กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/ทำบุญเนื่องในวันพระเพณีไทย	เพื่อเป็นการส่งเสริมอนุรักษ์และทำนุบำรุงรักษาไว้ซึ่งพระพุทธศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรมที่ดีของไทย	- จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม - จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข่าวกิจกรรม	- จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าวกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	จัดกิจกรรมทางศาสนา (จำนวน ๔ กิจกรรม) ๑. กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันมาฆบูชา ๒. กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันวิสาขบูชา ๓. กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันเข้าพรรษา ๔. กิจกรรมเทศน์มหาชาติ	ส่งเสริม ทำนุบำรุง รักษาไว้ซึ่งพระพุทธศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรมที่ดีของไทย	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	๔๐,๐๐๐	- กองกลาง
๑.๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อสร้างความเป็นเอกภาพและสร้างความเข้มแข็งให้แก่สังคมไทย	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	- จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	จัดกิจกรรมพระราชพิธี งานรัฐพิธี และรัฐพิธีสำคัญ (จำนวน ๑๔ กิจกรรม)	ส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	๑๔๕,๖๐๐	- กองกลาง - สำนักจัดหาและบริหารทรัพย์สิน



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
				๑. ลงนามถวายพระ พรเนื่องในโอกาสวัน ขึ้นปีใหม่ ๒. วางพวงมาลาวัน คล้ายวันพระราช สมภพ พระบาทสมเด็จพระ พระนั่งเกล้า เจ้าอยู่หัว ๓. วางพานพุ่มวัน จักรี ๔. วางพวงมาลาวัน คล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระ พระปกเกล้า เจ้าอยู่หัว ๕. วันเฉลิมพระ ชนมพรรษา สมเด็จพระ พระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ๖. วางพวงมาลาวัน คล้ายวันสวรรคต พระบาท สมเด็จพระ พระปรเมนทรมหา อานันทมหิดล	สุจริต ยึดหลัก ธรรมาภิบาล มี คุณธรรม จริยธรรม			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
				๗. วันเฉลิมพระ ชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระ พระวชิรเกล้า เจ้าอยู่หัว ๘. วันเฉลิมพระ ชนมพรรษา สมเด็จพระ พระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ ๙. วางพวงมาลาวัน คล้ายวันสวรรคต พระบาท สมเด็จพระ พระจอมเกล้า เจ้าอยู่หัว ๑๐. วันคล้ายวัน สวรรคต พระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิ เบศรมหาภูมิพล อดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร ๑๑. วันปิยมหาราช ๑๒. วันคล้ายวัน สวรรคต พระบาทสมเด็จพระ				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
				พระมงกุฎเกล้า เจ้าอยู่หัว ๑๓. วันรัฐธรรมนูญ ๑๔. วันสมเด็จพระ เจ้าตากสินมหาราช				
๑.๒.๓ กิจกรรม ส่งเสริมและเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	การจัดงานกฐิน พระราชทานของกระทรวง ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อถวาย พระราชกุศล	จำนวนบุคลากร ทุกหน่วยงานที่เข้า ร่วมกิจกรรม	- ความสำเร็จ ของการจัด กิจกรรม - การเผยแพร่ เชิญชวนร่วม ทำบุญแก่ บุคลากรใน กระทรวงทั้ง ในและ ต่างประเทศ รวมทั้ง ประชาชนผู้มี จิตศรัทธา	จำนวนผู้เข้าร่วม ๑๐๐ คน	ดำเนินการตาม แนวปฏิบัติของ กรมการศาสนา มีความครบถ้วน ถูกต้อง และ เหมาะสม	ไตรมาสที่ ๑ - ๔ (โดยกิจกรรม จะจัดในช่วง กฐินกาล แรม ๙ ค่ำ เดือน ๑๑ ถึง ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๒)	๓๕๐,๐๐๐ (ประมาณการ ค่าใช้จ่าย)	- สำนักจัดทาและ บริหารทรัพย์สิน
๑.๒.๔ กิจกรรมจิต อาสาเนื่องในโอกาส วันสำคัญต่าง ๆ	เพื่อปลูกจิตสำนึกด้าน สาธารณะ และปลูกฝังจิตใจ ให้มีความรับผิดชอบต่อ ตนเองและสังคม	- จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรม	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	จัดกิจกรรมจิตอาสา (จำนวน ๓ กิจกรรม) ๑. กิจกรรมจิตอาสา เนื่องในโอกาสวัน เฉลิมพระ ชนมพรรษาสมเด็จพระ	มีจิตสาธารณะ มี ความรับผิดชอบต่อ ตนเองและ สังคม และมีความ เสียสละเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	๔๐,๐๐๐	- กองกลาง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
				พระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ๒. กิจกรรมจิตอาสา เนื่องในโอกาสวัน เฉลิมพระชนมพรรษ ๙๖ พรรษา สมเด็จพระนางเจ้าอยู่หัวฯ ๓. กิจกรรมจิตอาสา เนื่องในโอกาสวัน เฉลิมพระ ชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ				
๑.๒.๕ กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/ทำบุญเนื่องในวันพระเพณีสไทย	ส่งเสริมและสืบทอดพระพุทธศาสนาและบำรุงพระภิกษุสามเณร	จำนวนการจัดกิจกรรม	จำนวน ๒ ครั้ง	ทำบุญถวายสังฆทานพระสงฆ์จำนวน ๙ รูป	บุคลากรของศูนย์ได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา	ไตรมาสที่ ๒-๓	๔,๕๐๐	- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทักษะ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๑.๓.๑ กิจกรรมปล่อยปู	เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	จำนวนการจัดกิจกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรศูนย์ฯ จำนวน ๒๐ คน	บุคลากรของศูนย์ได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พันธ์สัตว์ทะเล	ไตรมาสที่ ๑	๒,๐๐๐	- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๒.๑.๑ การพัฒนาและเพิ่มเติมช่องทาง การร้องทุกข์/ร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสการกระทำผิดวินัยและจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมและสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการกระทำผิดวินัยและจริยธรรมของบุคลากร กระทรวงการต่างประเทศ	จำนวนช่องทาง การร้องทุกข์ / ร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส	จำนวน ๑ ช่องทาง	จำนวน ๑ ช่องทาง	- เกิดการมีส่วนร่วม และช่วยในการตรวจสอบการกระทำผิดวินัย และจริยธรรมของบุคลากร กระทรวงฯ - อำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่มีส่วนร่วม	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	- ส่วนวินัย สำนักบริหารบุคคล
๒.๑.๒ การเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่าย การดำเนินการทางวินัยของส่วนราชการ สังกัดกระทรวงในต่างประเทศ	- เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัยของส่วนราชการ สังกัดกระทรวงในต่างประเทศ - สำนักงานในต่างประเทศที่ร่วมเป็นภาคีเครือข่าย สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน	จำนวนครั้งของการดำเนินการ	จำนวน ๑ ครั้ง	จำนวนสำนักงาน ในต่างประเทศที่ร่วมเป็นภาคี เครือข่ายการ ดำเนินการ ทางวินัย จำนวน ๓๐ แห่ง	สำนักงานในต่างประเทศได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการ ดำเนินการทาง วินัย และสามารถ ปฏิบัติได้อย่าง ถูกต้องและเป็น มาตรฐานเดียวกัน	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	- ส่วนวินัย สำนักบริหารบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
๒.๑.๓ โครงการการสร้างชุมชนไทย เข้มแข็ง เครือข่าย ระหว่างหน่วยงานและ มิตรประเทศไทย (Friends of Thailand) ใน ต่างประเทศ	เพื่อสร้างเครือข่ายความ ร่วมมืออันดีระหว่างภาค ราชการไทยกับชุมชนไทย และภาคส่วนต่าง ๆ ใน ต่างประเทศ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน และภาคประชาสังคม	ร้อยละของ จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๑๕ โครงการ	ร้อยละ ๘๐ (๑๒ โครงการ)		ไตรมาส ๑ - ๔	๕,๐๐๐,๐๐๐	- สำนักนโยบาย และแผน - สอท./คผถ./ สกลญ./สนง. การค้า และเศรษฐกิจไทย
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ ดำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๒.๒.๑ โครงการการ ส่งเสริมการสร้าง ความมั่นคงมนุษย์และ การให้ความช่วยเหลือ กลุ่มผู้เปราะบาง	เพื่อส่งเสริมการสร้าง มั่นคงของมนุษย์ผ่านการ ดำเนินโครงการและกิจกรรม ด้านความร่วมมือเพื่อการ พัฒนา กิจกรรมด้าน สันถวไมตรี และการให้ ความช่วยเหลือแก่ประเทศ ที่ประสบภัยพิบัติ	ร้อยละของ จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๒๐ โครงการ	ร้อยละ ๘๐ (๑๖ โครงการ)		ไตรมาสที่ ๑ - ๔	๘,๐๐๐,๐๐๐	- สำนักนโยบาย และแผน - สอท./คผถ./ สกลญ./สนง. การค้า และเศรษฐกิจไทย
๒.๒.๒ โครงการ การสร้าง ตระหนักรู้และการ ส่งเสริมการพัฒนาที่ ยั่งยืนและเป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม	เพื่อเผยแพร่ แนวคิดและส่งเสริมการ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจภายใต้ BCG Model การบรรลุ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	ร้อยละของ จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๑๒ โครงการ	ร้อยละ ๗๕ (๙ โครงการ)		ไตรมาสที่ ๑ - ๔	๕,๐๐๐,๐๐๐	- สำนักนโยบาย และแผน - สอท./คผถ./ สกลญ./สนง. การค้า และเศรษฐกิจไทย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
	รวมทั้งการพัฒนามาตรฐาน การค้าด้านสิ่งแวดล้อม							
๒.๒.๓ โครงการ เสริมสร้างความนิยม ไทยผ่านกิจกรรมทาง วัฒนธรรมและการ ประชาสัมพันธ์สินค้า ไทย อาทิ การจัด เทศกาลไทย เทศกาล อาหารไทย เทศกาล ภาพยนตร์ไทย	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ วัฒนธรรมไทยผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความ นิยมไทยที่จะต่อยอดไปสู่ การค้าเงินกิจกรรมใน รูปแบบต่าง ๆ	ร้อยละของ จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๕๐ โครงการ	ร้อยละ ๘๐ (๔๐ โครงการ)		ไตรมาสที่ ๑ - ๔	๔๐,๐๐๐,๐๐๐	- สำนักนโยบาย และแผน - สอท./คผล./ สกกญ./สนง. การค้า และเศรษฐกิจไทย
๒.๒.๔ รับบริจาค ปฏิทินตั้งโต๊ะที่ไม่ใช้ แล้วเพื่อมอบให้มูลนิธิ คนตาบอดแห่ง ประเทศไทยในพระ บรมราชูปถัมภ์	เพื่อให้ทางมูลนิธิฯได้นำไป ผลิตอักษรเบรลล์เพื่อ การศึกษาสำหรับผู้พิการทาง สายตา	จำนวนการจัด กิจกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	จำนวนปฏิทินที่ ได้รับบริจาค	เพื่อให้ทางมูลนิธิฯ ได้นำไปผลิตอักษร เบรลล์เพื่อ การศึกษาสำหรับ ผู้พิการทางสายตา	ไตรมาสที่ ๒ - ๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร
๒.๒.๕ รับบริจาค สิ่งของที่ไม่ใช้แล้วและ ยังอยู่ในสภาพดีเพื่อ มอบให้มูลนิธิ ยุวพัฒน์	เพื่อให้มูลนิธิฯนำไปจำหน่าย และนำรายได้ทั้งหมดไปเป็น ทุนการศึกษาแก่เด็กด้อย โอกาส	จำนวนการจัด กิจกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	จำนวนสิ่งของที่ ได้รับบริจาค	เพื่อให้มูลนิธิฯนำ ไปจำหน่าย และนำ รายได้ทั้งหมดไป เป็นทุนการศึกษา แก่เด็กด้อยโอกาส	ไตรมาสที่ ๒ - ๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๒.๓.๑ โครงการการ ประชาสัมพันธ์ สินค้าด้านวัฒนธรรม ของไทยผ่านช่องทาง ดิจิทัล	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และสร้างมูลค่าเพิ่มให้สินค้า ทางวัฒนธรรมของไทย	ร้อยละของ จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๑๕ โครงการ	ร้อยละ ๘๐ (๑๒ โครงการ)		ไตรมาสที่ ๑ - ๔	๕,๐๐๐,๐๐๐	- สำนักนโยบาย และแผน - สอท./คผถ./ สกฎ./สนง. การค้า และเศรษฐกิจไทย
๒.๓.๒ โครงการการ ส่งเสริมผู้ประกอบการ ในการส่งออกสินค้า ไทย	เพื่อเป็นช่องทางการในการ สนับสนุนผู้ประกอบการไทย ในการจำหน่ายสินค้าของ ไทยในตลาดโลก	ร้อยละของ จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๒๐ โครงการ	ร้อยละ ๘๐ (๑๖ โครงการ)		ไตรมาสที่ ๑ - ๔	๗,๐๐๐,๐๐๐	- สำนักนโยบาย และแผน - สอท./คผถ./ สกฎ./สนง. การค้า และเศรษฐกิจไทย
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๓.๑.๑ กิจกรรมการ สัมมนากรม/สำนักโดย มีการสอดแทรก ความรู้ความเข้าใจที่ สอดคล้องตามหลัก ธรรมาภิบาลและหลัก คุณธรรม ๕ ประการ	เพื่อพัฒนาศักยภาพของข้า ราชการ /บุคลากรของ กระทรวง ฯ ทุกระดับชั้น ทุกสายงาน โดยดำเนินการ จัดการอบรม สัมมนา กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ให้สอดคล้องกับหลักธรร	จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม/ การดำเนินการ	อย่างน้อย ๖ ครั้ง	มีการจัดอบรม หลักสูตรที่มีเนื้อหา สอดแทรกความรู้ ความเข้าใจที่ สอดคล้องตามหลัก ธรรมาภิบาลและ หลักคุณธรรม ๕	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมรับ การอบรมเกิด ความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำไป พัฒนา และปรับ ใช้ในการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมา	ไตรมาส ๒-๔	๕๐,๐๐๐	- สถาบันการ ต่างประเทศทေး วงค์วโรปกรณ์



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	มาภิบาล และหลักคุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ			ประการ จำนวน ๖ หลักสูตร	ภิบาลและ หลัก คุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ			
๓.๑.๒ การจัดทำและ เผยแพร่ “เครื่องมือ” ให้แก่บุคลากร เพื่อใช้ ประโยชน์เมื่ออยู่ใน สถานการณ์เสี่ยงที่จะ กระทำผิดวินัยหรือฝ่า ฝืนจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรกระทรวงฯ มีเครื่องมือและใช้ประโยชน์ จากเครื่องมือดังกล่าว ช่วย ลดสถานการณ์เสี่ยงที่จะ กระทำผิดวินัยหรือฝ่าฝืน จริยธรรม	จำนวนครั้งของ การจัดทำ และเผยแพร่ “เครื่องมือ”	จำนวน ๒ ครั้ง	จำนวน ๒ ครั้ง	ช่วยลด สถานการณ์ความ เสี่ยงที่ บุคลากรอาจจะ กระทำผิดวินัย หรือฝ่าฝืน จริยธรรม	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช่ งบประมาณ	- ส่วนวินัย สำนักบริหารบุคคล
๓.๑.๓ กิจกรรมการ เผยแพร่องค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างวินัย และมาตรฐานทาง จริยธรรมแก่บุคลากร กระทรวงการ ต่างประเทศ	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และ สร้างความตระหนักรู้แก่ ข้าราชการกระทรวงฯ อันจะ เป็นเครื่องมือหนึ่งที่จะช่วย ให้ประพฤติปฏิบัติตนอย่าง ถูกต้อง ปฏิบัติงานได้เกิดผล ดี และพึงหลีกเลี่ยงการ กระทำใดที่อาจเข้าข่ายเป็น การกระทำผิดทางวินัยและ จริยธรรม โดยมีสาเหตุจาก ความไม่เข้าใจ	จำนวนครั้งของ การดำเนินการ	จำนวน ๒ ครั้ง	จำนวน ๒ ครั้ง	ข้าราชการ กระทรวงฯเกิด องค์ความรู้และ ความตระหนักรู้ จนสามารถ ประพฤติและ ปฏิบัติตนได้อย่าง ถูกต้อง ปฏิบัติงาน ได้เกิดผลดี ไม่ กระทำการใดที่ อาจเข้าข่ายเป็น การกระทำผิดทาง วินัยและจริยธรรม	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช่ งบประมาณ	- ส่วนวินัย สำนักบริหารบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
๓.๑.๔ กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมเพื่อ พัฒนาองค์กร (ส่งเสริมความรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรม และการพัฒนาจิตเพื่อ ปรับพฤติกรรม ผ่าน สื่อประชาสัมพันธ์ ภายในองค์กร)	เพื่อส่งเสริมการนำคุณธรรม จริยธรรม มาใช้จริงในการ ปฏิบัติ ราชการของบุคลากร กระทรวง การต่างประเทศ	ระดับความสำเร็จ ในการ ดำเนินกิจกรรม	เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง รวมอย่างน้อย ๑๒ ครั้งต่อปี	เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ด้าน คุณธรรมจริยธรรม และการพัฒนาจิต เพื่อปรับพฤติกรรม เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกในการพัฒนา องค์กรจำนวน ๑๒ ครั้งต่อปี	บุคลากรและ หน่วยงานจำนวน มากขึ้นมีการปรับ วิธีคิด อารมณ์ และพฤติกรรม เป็นเชิงบวกและ มีจริยธรรมมากขึ้น	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	ไม่ใช่ งบประมาณ	- กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร
๓.๑.๕ โครงการอบรม เรื่อง “ความรู้เกี่ยวกับ พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐”	๑) เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนา ศักยภาพการปฏิบัติงานตาม พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ๒) เพื่อให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตาม พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้อย่างถูกต้อง มี ประสิทธิภาพ และเป็นไปใน ทิศทางเดียวกัน ๓) เพื่อพัฒนาการ ดำเนินงานศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของกระทรวงการ	จำนวนผู้เข้าร่วม อบรม	จำนวน ผู้เข้าร่วม อบรม ๑๕๐ คน	จำนวนผู้เข้าร่วม อบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ผู้เข้าร่วมอบรมมี ความพึงพอใจใน การจัดอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค.)	๙,๐๐๐	- กองบรรณสาร และห้องสมุด

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
	ต่างประเทศ เป็นไปตาม เป้าหมาย และต่อเนื่อง และ เป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันในการปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐							
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ โครงการ/กิจกรรม</b>								
๓.๒.๑ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งให้กับ ระบบกลไกการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต (การจัดประชุม/ คณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงาน)	- เพื่อวางระบบรากฐานและ บูรณาการความร่วมมือกัน ของหน่วยงาน เพื่อ เสริมสร้างความเข้มแข็ง ให้กับระบบกลไกการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต	- จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม	- จัดกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง	- จัดกิจกรรมจำนวน ๒ ครั้ง	- ส่งเสริมและ สนับสนุนให้การ ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนนโยบาย ของรัฐบาล สามารถบรรลุค่า เป้าหมายตามที่ กำหนด - ระบบการ ขับเคลื่อน	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	๔๒,๒๘๐	- ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
					คุณธรรมจริยธรรม มีความเข้มแข็ง เกิดการบูรณาการ ความร่วมมือกัน ระหว่างหน่วยงาน ในการส่งเสริม จริยธรรม และ ป้องกันการทุจริต			
๓.๒.๒ การส่งเสริม และพัฒนากลไก ทางการบริหาร เพื่อ สนับสนุนและพัฒนา บุคลากรกระทรวงการ ต่างประเทศให้มีวินัย และป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัยและ จริยธรรม	เพื่อส่งเสริมและพัฒนากลไก ทางการบริหารของ หน่วยงานสังกัดกระทรวง การต่างประเทศ ให้เกิด ประสิทธิภาพและสามารถ ป้องกันการกระทำผิดวินัย และจริยธรรมของบุคลากร กระทรวงฯ	จำนวนครั้งของ การส่งเสริมและ พัฒนากลไก	จำนวน ๑ ครั้ง	จำนวน ๑๓ หน่วยงานสังกัด กระทรวงฯ	ผู้บังคับบัญชา สามารถพัฒนาให้ ผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชามีวินัย และ ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้ บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ส่วนวินัย สำนักบริหารบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</b> สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๑.๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- เพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพหุติมิชอบในการปฏิบัติงาน - เพื่อสนับสนุนการประเมิน ITA	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	- ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๑ กระบวนการ - เผยแพร่การดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ป้องกันและลดความเสี่ยงการทุจริตและประพหุติมิชอบในการปฏิบัติงาน	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	- สำนักจัดทาและบริหารทรัพย์สิน - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
	<b>ระดับคะแนน</b> <b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> <b>๑</b> กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม <b>๒</b> จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต <b>๓</b> ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต <b>๔</b> กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต <b>๕</b> เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน							
๔.๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ	การดำเนินงานของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างถูกต้อง ตามกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องและเป็นการป้องกันหรือลด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่าจำนวน ๑๓ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ ดำเนินการตาม	การดำเนินงานของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างถูกต้อง ตามกฎ ระเบียบ และ	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต - ทุกหน่วยงาน



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
ของหน่วยงานใน ประเทศ					หลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้อง และเป็น การป้องกันหรือ			
๒) ตรวจสอบ การเงินการบัญชี และ การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ของหน่วยงานใน ต่างประเทศ จำนวน ๙๗ แห่ง		หนังสือแจ้งผลการ ตรวจสอบ	ร้อยละ ๗๐ ของจำนวน หน่วยงาน	ร้อยละ ๗๐ ของ จำนวนหน่วยงาน	ลดความเสี่ยงที่จะ เกิดความเสียหาย/ การทุจริตใน หน่วยงาน	ไตรมาส ๑ - ๔		งานตรวจสอบ ต่างประเทศ
๔.๑.๓ การพัฒนา ระบบฐานข้อมูล/การ จัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับ การดำเนินการทาง วินัยและจริยธรรม	เพื่อประโยชน์ในการศึกษา วิจัย และพัฒนางานด้าน วินัยของกระทรวงการ ต่างประเทศ	จำนวนครั้งของ การพัฒนา ระบบฐานข้อมูล/การ จัดเก็บข้อมูล	จำนวน ๑ ครั้ง	จำนวน ๑ ครั้ง	มีฐานข้อมูลที่เป็น ระบบเพื่อ ประโยชน์ใน การศึกษา วิจัย และพัฒนางาน ด้านวินัยอง กระทรวงการ ต่างประเทศ	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช่ งบประมาณ	- ส่วนวินัย สำนักบริหารบุคคล
๔.๑.๔ การบรรยาย การอบรมเชิง ปฏิบัติการ การทำ คลินิกคลังและตอบ คำถามเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องในทุกสาย งาน ที่มีการสอดแทรก	เพื่อส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนา ศักยภาพมนุษย์ให้มีความ สมบูรณ์ทั้งร่างกาย และ จิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการ ดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้าง	ความรู้ที่เพิ่มขึ้น ของผู้เข้าร่วมและ ความพอใจของ ผู้เข้าร่วม	ความพอใจ ของผู้เข้าร่วม	จำนวนผู้เข้าร่วม ๓๐ คน	ความพอใจเกิน ร้อยละ ๗๕	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	ไม่ใช่ งบประมาณ	- สถาบันการ ต่างประเทศ เทวะวงศ์วโรปการ - สำนักบริหาร การคลัง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
เรื่องคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรม ทางศาสนาต่าง ๆ และหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง โดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล และหลัก คุณธรรม ๔ ประการ คือความพอเพียง วินัย สุจริตและจิตอาสา	ทัศนคติเรื่องมาตรฐานทาง จริยธรรมและการกระทำผิด							
๔.๑.๕ การอบรมด้าน การเงินการคลังแก่ ข้าราชการที่อยู่ในข่าย และที่จะออก ประจำการ โดย สอดแทรกความรู้ เกี่ยวกับวินัยในการใช้ จ่ายงบประมาณให้ ถูกต้องเหมาะสมและมี ประสิทธิภาพตาม หลักคุณธรรม	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกใน การปฏิบัติงานของ ข้าราชการและบุคลากร ให้ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อ สังคม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อหลีกเลี่ยง การกระทำอันอาจนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติหรือ ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับ ซ้อน	การส่งรายงาน การเงินการคลัง ของสถาน เอกอัครราชทูต สถานกงสุลใหญ่ คณะผู้แทนถาวร และสำนักผู้แทน การค้าไทยใน ต่างประเทศ	จำนวนการ ขอรับ คำปรึกษาจาก บุคลากรและ ช่องทางต่าง ๆ ของสำนัก บริหารการ คลังทั้งใน ระดับกลุ่มและ ระดับบุคคล	๓๐ คนต่อกิจกรรม	ปัญหาคลี่คลาย หรือบรรเทาความ รุนแรงลง	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	ไม่ใช่ งบประมาณ	- สำนักบริหาร การคลัง



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ ปรับปรุงระบบการ บริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	- เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วนในเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต - เพิ่มช่องทางการร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ระดับกรม จำนวน ๑๒ เว็บไซต์ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ ร้องเรียนสามารถเข้าถึงช่อง ทางการร้องเรียน	- เว็บไซต์ หน่วยงานระดับ กรมในสังกัด กระทรวงการ ต่างประเทศมี ช่องทางการ ร้องเรียนการ ทุจริต	เว็บไซต์ หน่วยงาน ระดับกรมใน สังกัด กระทรวงการ ต่างประเทศมี ช่องทางการ ร้องเรียนการ ทุจริตทั้ง ๑๒ เว็บไซต์	เว็บไซต์หน่วยงาน ระดับกรมในสังกัด กระทรวงการ ต่างประเทศ ๑๒ เว็บไซต์มีช่อง ทางการร้องเรียน การทุจริต	ผู้ประสงค์จะ ร้องเรียนสามารถ เข้าถึงช่องทาง การร้องเรียนการ ทุจริตได้ หลากหลายมาก ยิ่งขึ้น	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	- หน่วยงานระดับ กรม - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๓.๑ ดำเนินการตาม กรอบแนวทางการ ป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกใน การปฏิบัติงานของ ข้าราชการและบุคลากร ให้ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อ สังคม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อหลีกเลี่ยง การกระทำอันอาจนำไปสู่	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	หน่วยงานในสังกัด กระทรวงฯ ดำเนินการตาม กรอบแนวทาง ป้องกันการรับ สินบน	- ข้าราชการและ บุคลากร กระทรวงฯ ตระหนักและนำ เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต การมี คุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคม มาใช้ใน การปฏิบัติงาน	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	- หน่วยงานระดับ กรม - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต

