

รายละเอียดความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖)

กรมเอเชียตะวันออก กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรคและข้อ เสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กร คุณธรรม	ระดับความ สำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔ (ปัจจุบันอยู่ ในระดับ ๒)	- ดำเนินการเผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศ เจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนด คุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู แล้ว - ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่ สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผู้บริหารกรมเอเชีย ตะวันออกได้แสดง เจตนารมณ์ และมุ่งมั่น ดำเนินนโยบายใน การบริหารกรมฯ บนพื้นฐานของหลัก คุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งสนับสนุนและ ส่งเสริมให้บุคลากร กรมฯ ทุกคนปฏิบัติ งานอย่างเต็มความ สามารถโดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ ใช้ งบประมาณ	<b>ปัญหา/ อุปสรรค</b>  - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค  <b>ข้อเสนอแนะ</b>  - ไม่มีข้อเสนอ แนะ	- กรมเอเชีย ตะวันออก

โครงการ/	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา	ผลการใช้จ่าย	ปัญหา/	หน่วยงาน
กิจกรรม				ตามหลักธรรมทางศาสนา รวมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ต้งามมาเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่และดำเนินชีวิต	ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ	อุปสรรคและข้อเสนอนแนะ	รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
	<p><b>ระดับคะแนน</b></p> <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>๑ เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู <u>บุคลากร</u>ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p> <p>๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</p> <p>๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู <u>หน่วยงาน</u>ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p>							
๑.๑.๒ กิจกรรม	- จำนวน ครั้งของการ	- กรมเอเชีย ตะวันออก	๑. เมื่อวันที่ ๒ ก.พ.๖๖ เลขานุการกรมฯ กรมเอเชียตะวันออก เป็นตัวแทนกรมฯ	ข้าราชการและ บุคลากรมีจิตสำนึกใน	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่	<u>ปัญหา/</u> <u>อุปสรรค</u>	- กรมเอเชีย ตะวันออก

โครงการ/	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา	ผลการใช้จ่าย	ปัญหา/	หน่วยงาน
จิตอาสา เอเซีย ตะวันออก	ดำเนินการ หรือ กิจกรรมจิต อาสา	มีส่วนร่วมใน การทำ กิจกรรมจิต อาสา จำนวน ๒ ครั้ง	ในการมอบหนังสือ และอุปกรณ์การเรียนการสอน ให้แก่โรงเรียนวัดไผ่ตัน จังหวัดกรุงเทพฯ ๒. เมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ. ๖๖ ผู้แทนกรมเอเชีย ตะวันออก เป็นตัวแทนกรมฯ ในการมอบหนังสือ และอุปกรณ์การเรียนการสอนให้แก่โรงเรียน เทศบาลวัดบ้านเขิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	การทำความดีและ บำเพ็ญประโยชน์ต่อ สังคมร่วมกันใน การแบ่งปันและส่งต่อ ของอันจะเป็น ประโยชน์ต่อพิกาททาง สายตา และนักเรียน ในโรงเรียนที่ ขาดแคลน - ข้าราชการและ บุคลากรกรมฯ ได้รับ การปลูกฝังเรื่อง เสียสละ คุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติ หน้าที่อย่างสม่ำเสมอ - ข้าราชการและ บุคลากรกรมฯ มี ความร่วมมือร่วมใจ และความเป็นน้ำหนึ่ง ใจเดียวกัน	ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบปรัมาณ งบประมาณ	<u>อุปสรรคและข้อ</u> <u>อุปสรรคและ</u> <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มีข้อเสนอ แนะ	รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
๑.๑.๓ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู	- จำนวน ครั้งของการ	- กรมเอเชีย ตะวันออกมี	- กรมเอเชียตะวันออกได้พิจารณาคัดเลือก ให้นางสาวธัญมน อินทะชัย เจ้าพนักงานธุรการ	- เป็นการสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ	ไตรมาส ๑-๒	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่	<u>ปัญหา/</u> <u>อุปสรรค</u>	- กรมเอเชีย ตะวันออก

โครงการ/	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา	ผลการใช้จ่าย	ปัญหา/	หน่วยงาน
ข้าราชการมี คุณธรรมดีเด่น	ดำเนินการ หรือ กิจกรรมที่ แสดง การยกย่อง เชิดชู บุคลากร/ หน่วยงาน ต้นแบบ	การคัดเลือก และพิจารณา ความ เหมาะสม ของข้าราชการ ที่มีความ ประพฤติดี มีคุณธรรมใน การปฏิบัติงาน ให้เป็น ข้าราชการดี เด่นของกรมฯ	ชำนาญการ สำนักงานเลขานุการกรมฯ เป็นผู้ที่มีค วามเหมาะสมให้ได้รับรางวัลข้าราชการดีเด่นประจำ ปี ๒๕๖๕	งานให้กับข้าราชการผู้ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีให้ กับข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของกรมฯ ได้ยึดถือไว้เป็น แบบอย่าง	ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบปรั้มาณ งบประมาณ	<u>อุปสรรคและข้อ</u> <u>อุปสรรค</u> <u>ข้อเสนอแนะ</u>  <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มีข้อเสนอ แนะ	รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
๑.๑.๔ การจัด รายการวิทยุ จับตาเอเชีย ตะวันออก ออกอากาศทาง สถานีวิทยุ สราญรมย์ AM 1575 khz , Youtube และ face	จำนวนครั้ง ของการ ดำเนิน กิจกรรม	- กรมเอเชีย ตะวันออกได้ ดำเนิน กิจกรรม ส่งเสริมความรู้ ให้แก่ สาธารณชน ผ่านกิจกรรม การจัดรายการ วิทยุ	- กรมเอเชียตะวันออกได้ดำเนินกิจกรรมรายการ วิทยุจับตาเอเชียตะวันออกจำนวน ๒ ตอน คือ ๑. การศึกษาต่อที่เกาหลีใต้ ๒. บทบาทของอินโดนีเซียในฐานะประธาน G20	- เยาวชน นักเรียน/ นักศึกษา และ สาธารณชนได้รับ ประโยชน์จากการที่ ข้าราชการและ บุคลากรได้ร่วม แบ่งปัน ความรู้และ ประสบการณ์ ที่ถูก ต้องและเป็นประโยชน์	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ ใช้ งบประมาณ	<u>ปัญหา/</u> <u>อุปสรรค</u> - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค  <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มีข้อเสนอ แนะ	- กรมเอเชีย ตะวันออก

โครงการ/	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา	ผลการใช้จ่าย	ปัญหา/	หน่วยงาน
บอ <b>ดิ</b> กิจกรรม วิทยุสราญรมย์		จับตาเอเชีย ตะวันออก			ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ	อุปสรรคและข้อ เสนอแนะ	รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทศนคติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก</b> <b>และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบมเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๑.๒.๑ กิจกรรม ทำบุญกรม เอเชีย ตะวันออกเนื่อง โอกาสวันขึ้นปี ใหม่	- จำนวน ครั้งของการ ร่วมกิจกรรม วันสำคัญ ทางศาสนา/ ทำบุญเนื่อง ในวัน ประเพณี ไทย	ข้าราชการ และ บุคลากร กรมเอเชีย ตะวันออกมี ส่วนร่วมใน การทำ กิจกรรมวัน สำคัญทาง ศาสนา/ ทำบุญเนื่อง ในวัน ประเพณีไทย	- เมื่อวันที่ ๒๕ ม.ค. ๖๖ ผู้บริหาร พร้อมด้วย ข้าราชการและบุคลากรกรมฯ เข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญเลี้ยงพระ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๖ ณ กรมเอเชียตะวันออก	ข้าราชการและบุคลา กรมีจิตสำนึกในการ ร่วมสืบสานและรักษา กิจกรรมอันเป็น ขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงามของ ไทย	ไตรมาส ๑-๒	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ ใช้ งบประมาณ	<b>ปัญหา/</b> <b>อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค  <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มีข้อเสนอ แนะ	- กรมเอเชีย ตะวันออก
๑.๒.๒ การปลูกฝัง จิตสำนึกค่า นิยมด้าน	จำนวนครั้ง ของ การดำเนิน กิจกรรมที่	ข้าราชการ และบุคลากร กรมเอเชีย ตะวันออกได้	- ผู้บริหารกรมเอเชียตะวันออกได้มีการมอบ นโยบาย และย้ำเจตนารมณ์ในการปฏิบัติงานโดย ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมผู้บริหาร กรมฯ เป็นประจำทุกเดือน	ข้าราชการและ บุคลากรกรมเอเชีย ตะวันออก มีความ ตระหนักที่จะปฏิบัติ	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ ใช้ งบประมาณ	<b>ปัญหา/</b> <b>อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	- กรมเอเชีย ตะวันออก

โครงการ/	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา	ผลการใช้จ่าย	ปัญหา/	หน่วยงาน
คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เป็นการปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยม ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรของ กรมเอเชียตะวันออกเฉียง ตะวันออก	รับการ ปลูกฝัง จิตสำนึก ค่านิยม ด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ดี ภายใต้อ การกำกับ การติดตาม การควบคุม และการดูแล ของผู้ บังคับบัญชา		หน้าที่โดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม เป็นสำคัญ	ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ	อุปสรรคและข้อ <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มีข้อเสนอนะ	รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
<u>โครงการ/กิจกรรม</u>								
๔.๑.๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	- กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้มีการกำหนดแนวทาง การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมฯ จัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต และดำเนินการตามแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต รวมทั้งมี การกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตอย่างต่อเนื่อง	ความเสี่ยงในการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบในการปฏิบัติงาน ของกรมฯ ลดลง	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ ใช้งบประมาณ	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค  <u>ข้อเสนอแนะ</u>	- กรมเอเชีย ตะวันออก

โครงการ/	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา	ผลการใช้จ่าย	ปัญหา/	หน่วยงาน
กิจกรรม			- มีการเผยแพร่การดำเนินการและผล การดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต บนเว็บไซต์ของกรมฯ		ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ	<u>อุปสรรคและข้อ เสนอแนะ</u>	รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
	<b>ระดับคะแนน</b> <p style="text-align: center;"><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม</p> <p>๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>							
๔.๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๓	- กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ทั้งใน ส่วนของ IIT EIT และ OIT	- กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ได้ดำเนินการตาม การประเมิน ITA อย่างโปร่งใส	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ ใช้ งบประมาณ	<u>ปัญหา/</u> <u>อุปสรรค</u> - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค  <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มีข้อเสนอ แนะ	- กรมเอเชีย ตะวันออกเฉียง
	<b>ระดับคะแนน</b> <p style="text-align: center;"><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>๑ หน่วยงานเข้าตอบ IIT</p> <p>๒ หน่วยงานเข้าตอบ EIT</p>							

โครงการ/	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา	ผลการใช้จ่าย	ปัญหา/	หน่วยงาน
กิจกรรม	๓ ๔ ๕	หน่วยงานตอบแบบวัด OIT หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ B - A (75-94.99 คะแนน) หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ AA (95-100 คะแนน)			ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ	อุปสรรคและข้อ เสนอแนะ	รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
๔.๑.๓ การใช้ เทคโนโลยี สารสนเทศใน การสนับสนุน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนิน งานของกรม เอเชีย ตะวันออก	จำนวนครั้ง ในการ ปรับปรุง ฐานข้อมูล ในเว็บไซต์	กรมเอเชีย ตะวันออกมี การพัฒนา เว็บไซต์กรมฯ อย่าง สม่ำเสมอ	- กรมเอเชียตะวันออกอยู่ระหว่างดำเนินการสร้าง และพัฒนา website กรมเอเชียตะวันออก ( <a href="https://eastasia.mfa.go.th">https://eastasia.mfa.go.th</a> ) และ website ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ ของ กรมเอเชียตะวันออกที่ ( <a href="http://www.oic.go.th/INFOCENTER5/579/#">http://www.oic.go.th/INFOCENTER5/579/#</a> ) - กรมฯ ได้มีการเผยแพร่ข่าวการจัดซื้อจัดจ้าง ของกรมฯ ใน website ข้อมูลข่าวสารของกรมฯ และของกระทรวงการต่างประเทศ - กรมฯ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรม โครงการที่กรมฯ ได้ดำเนินการช่องทาง social media Facebook Twitter และ Tiktok เป็น ประจำทุกสัปดาห์	กรมเอเชียตะวันออกมี การดำเนินงานอย่าง โปร่งใส โดยมี การเปิดเผยข้อมูล ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับกรมฯ ให้ สาธารณชนได้รับรู้	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ ใช้ งบประมาณ	<u>ปัญหา/</u> <u>อุปสรรค</u> - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค  <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มีข้อเสนอ แนะ	- กรมเอเชีย ตะวันออก
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ ปรับปรุงระบบ	จำนวนครั้ง ของการ ปรับปรุง	มีการ ปรับปรุงเว็บ ไซต์ของกรม	- กรมเอเชียตะวันออก ได้เพิ่มช่องทางเรื่องร้องเรียน การทุจริตไว้ในเว็บไซต์กรมฯ ที่กำลังอยู่ระหว่าง ดำเนินการ โดยในส่วนของกรพัฒนา/ปรับปรุง	กรมเอเชียตะวันออก มีช่องทางการร้องเรียน การทุจริตที่ผู้ประสงค์	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่	<u>ปัญหา/</u> <u>อุปสรรค</u>	- กรมเอเชีย ตะวันออก



โครงการ/	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา	ผลการใช้จ่าย	ปัญหา/	หน่วยงาน
การ <b>กิจกรรม</b> จัดการเรื่อง ร้องเรียน การทุจริต	เว็บไซต์ กรมเอเชีย ตะวันออก ในส่วนช่อง ทาง การ ร้องเรียน	เอเชีย ตะวันออก ในส่วนช่อง ทาง การร้องเรียน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต จะเป็นการดำเนินการผ่าน กรมการกงสุล ตามแนวปฏิบัติของกระทรวงฯ ในส่วนของแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) สำหรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาค รัฐ (ITA)	จะร้องเรียนสามารถ เข้าถึงได้	ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบปริ่มมาณ งบประมาณ	<u>อุปสรรค</u> และข้อ <u>ข้อเสนอแนะ</u>  <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มีข้อเสนอ แนะ	รับผิดชอบ (โปรตรระบุ กอง/ฝ่าย)
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๓.๑ ดำเนิน การตามกรอบ แนวทางการ ป้องกัน การรับสินบน และเผยแพร่ ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ป้องกัน	ระดับความ สำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕ (ปัจจุบันอยู่ ระดับ ๒)	- กรมเอเชียตะวันออกมีการจัดทำประกาศกรมฯ เรื่องแนวทางการปฏิบัติงานภายใต้นโยบายการไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้งมีการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy แจกเวียน ผ่านช่องทางต่าง ๆ รวมทั้งย้ำชัดว่าผู้บริหาร และ บุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการและ บุคลากรกรมเอเชีย ตะวันออกทุกคน ตระหนักถึงความ สำคัญ และนำเรื่อง ความซื่อสัตย์สุจริต การมีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคม ไม่หวังผล ประโยชน์ตอบแทน	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ ใช้ งบประมาณ	<u>ปัญหา/</u> <u>อุปสรรค</u> - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค  <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มีข้อเสนอ แนะ	- กรมเอเชีย ตะวันออก

โครงการ/	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา	ผลการใช้จ่าย	ปัญหา/	หน่วยงาน
การ <b>กิจกรรม</b> ช่องทางต่าง ๆ			- ข้าราชการ และบุคลากรกรมเอเชียตะวันออก ปฏิบัติตามแนวนโยบาย No Gift Policy อย่าง เคร่งครัด	ความโปร่งใส มาใช้ในการ การปฏิบัติงานอย่าง เคร่งครัด รวมทั้งไม่ กระทำการอันจะนำไป สู่การเลือกปฏิบัติ หรือ ก่อให้เกิดผลประโยชน์ ทับซ้อน	ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ	อุปสรรคและข้อ เสนอแนะ	รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
	<p><b>ระดับคะแนน</b></p> <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p><b>๑</b> แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><b>๒</b> จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p><b>๓</b> รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ สปท.</p> <p><b>๔</b> การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p><b>๕</b> รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ สปท.</p>							