

รายละเอียดความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖)
กรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม : โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	- ระดับ ความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	- ระดับ ๔ (ปัจจุบันอยู่ ระดับ ๒)	- กรมฯ ได้เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู แก่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน สังกัด จำนวน ๗๓ คน ให้ ยึดถือปฏิบัติเป็นแนวทางใน การปฏิบัติราชการ โดย ผู้บริหารกรมได้ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างเพื่อให้ ผู้ใต้บังคับบัญชายึดถือ ปฏิบัติตาม	- บุคลากรกรมเศรษฐกิจฯ แสดงเจตนาธรรมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการ ส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมในกรมฯ ยึดมั่นและ ปฏิบัติตามหลักธรรมทาง ศาสนา น้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับ ประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายต่าง ๆ	- ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมเศรษฐกิจฯ
	ระดับคะแนน ๑	เกณฑ์การให้คะแนน เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนาธรรมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ						

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	๒ ๓ ๔ ๕		<p>พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p> <p>มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ</p> <p>ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</p> <p>การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p>					
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินการ หรือกิจกรรม ที่แสดงการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร/ หน่วยงาน ต้นแบบ - จำนวน ช่องทางการ เผยแพร่ข่าว กิจกรรมหรือ การดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ ข่าวกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	๑. กรมได้คัดเลือกข้าราชการ ดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕ โดยพิจารณาจากผล การปฏิบัติงาน ความเสียสละ ความทุ่มเท รวมถึงคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ ครั้ง ในไตรมาสที่ ๑ - ๒	- เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานให้แก่ ข้าราชการที่ตั้งใจทำงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ เพื่อนข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ยึดถือปฏิบัติต่อไป	- ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมเศรษฐกิจฯ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทศนคติ : พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก</p> <p>และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p>								

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม : ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p>								
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p>								
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลก :และประเทศชาติ ดำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p>								
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p>								
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p>								

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ : เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด โครงการ/กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ โครงการ/กิจกรรม								
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริต	- ระดับ ความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	- ระดับ๕ (ปัจจุบัน ดำเนินการ อยู่ระดับ ๒)	- กรมฯ ได้กำหนด แนวทางการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตของกรม และอยู่ระหว่างการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต	- บุคลากรกรมฯ มี ความตระหนักรู้ถึงแนวทาง ป้องกันการทุจริต - บุคลากรกรมฯ มีจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต - เพื่อป้องกันการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจ ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผล ประโยชน์ส่วนรวม	- ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมเศรษฐกิจฯ
ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน						
๑		กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม						
๒		จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	๓ ๔ ๕	<p>ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>						
๔.๑.๒ ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	- ระดับ ความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	- ระดับ ๔ (ปัจจุบัน ดำเนินการ ระดับ ๑ ๒ และ ๓ ไป พร้อมกัน)	- อยู่ระหว่างดำเนินการให้ บุคลากรในกรมเข้าตอบแบบ วัด IIT, บุคคล/หน่วยงาน ภายนอกกรมตอบแบบวัด EIT และกรมอยู่ระหว่าง ดำเนินการตอบแบบวัด OIT	- กรมเศรษฐกิจฯ มีการดำเนินงานอย่างมี คุณธรรมและมีความโปร่งใส	- ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมเศรษฐกิจฯ
	<p>ระดับคะแนน</p> <p style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ หน่วยงานเข้าตอบ IIT</p> <p>๒ หน่วยงานเข้าตอบ EIT</p> <p>๓ หน่วยงานตอบแบบวัด OIT</p> <p>๔ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ B - A (๗๕-๙๔.๙๙ คะแนน)</p> <p>๕ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ AA (๙๕-๑๐๐ คะแนน)</p>							
๔.๑.๓ การใช้ เทคโนโลยี สารสนเทศและ ฐานข้อมูลที่ สนับสนุน การประเมิน	- จำนวน ครั้งของ การปรับปรุง ข้อมูล	- จำนวนครั้ง ในการ ปรับปรุง ฐานข้อมูลใน เว็บไซต์	- มีการปรับปรุงฐานข้อมูลใน เว็บไซต์ https://business.mfa.go.th จำนวน ๑ ครั้ง	- มีการปรับปรุงฐานข้อมูล ในเว็บไซต์ https://business.mfa.go.th	- ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมเศรษฐกิจฯ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงฯ (เว็บไซต์ของ หน่วยงาน)		อย่างน้อย ๑ ครั้ง		- มีการเผยแพร่ข่าวสารของ กรมฯ เช่นประกาศรับสมัคร งาน - ได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูล ให้บุคคลภายนอกและ ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมต่าง ๆ ผ่านเว็บไซต์ - เป็นการดำเนินการ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ แสดงถึง ความโปร่งใสของหน่วยงาน และการเข้าถึงข้อมูล ของประชาชน				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ ปรับปรุงระบบ การบริหาร จัดการเรื่อง ร้องเรียน การทุจริต	- จำนวนครั้ง ของการปรับปรุง เว็บไซต์ ของกรม เศรษฐกิจฯ	- ปรับปรุง เว็บไซต์ของ กรมฯ ในส่วน ช่องทางการ ร้องเรียน	- ปรับปรุงเว็บไซต์ของกรมฯ ในส่วนช่องทางการร้องเรียน การทุจริต จำนวน ๑ ครั้ง	- กรมฯ มีช่องทางการร้องเรียน การทุจริตที่ผู้ประสงค์จะ ร้องเรียนสามารถเข้าถึงได้	- ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมเศรษฐกิจฯ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	ในส่วนช่องทาง การร้องเรียน การทุจริต	การทุจริต อย่างน้อย ๑ ครั้ง						
กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่าง ๆ และสร้างสังคมกระตือรือร้นที่ไม่ทนต่อการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการ ตามกรอบแนว ทางการป้องกัน การรับสินบน และ เผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ป้องกัน การทุจริตผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	- ระดับ ความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	- ระดับ ๔	- ประชาสัมพันธ์สร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงานตาม นโยบาย “งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิด รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดจาก การปฏิบัติหน้าที่ในทุกโอกาส และทุกเทศกาล” แก่บุคลากร ของกรมฯ จำนวน ๗๓ คน เพื่อรณรงค์แนวทาง การป้องกันการรับสินบน (No Gift Policy)	- บุคลากรในกรมฯ ปฏิบัติ ตามนโยบาย No Gift Policy อย่างมีจิตสำนึก	- ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมเศรษฐกิจฯ
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท. ๔ การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ ๕ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.							