

รายละเอียดความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖)  
กรมอเมริกาและแปซิฟิกใต้ กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม : โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กร คุณธรรม	- ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	- ระดับ ๔ (ปัจจุบันอยู่ ระดับ ๒)	- มีการเผยแพร่และปฏิบัติ ตามประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมและ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ เรื่อง  - มีการจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ และมี การดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ	- บุคลากรของกรมฯ ทุกระดับแสดง เจตนารมณ์ และ มุ่งมั่นที่จะดำเนินการ ส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมในกรมฯ ยึดมั่นและปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดั่งามมาเป็นหลักใน การดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วม รณรงค์ส่งเสริม คุณธรรมให้กับ ประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ	- ตลอด ปีงบประมาณ (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กรมอเมริกาฯ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	๒	มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	๓	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
	๔	มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป						
	๕	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้งของ การดำเนินการ หรือกิจกรรมที่ แสดงการยกย่อง เชิดชูบุคลากร/ หน่วยงาน ต้นแบบ - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรม หรือการ ดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- กรมฯ ได้พิจารณา คัดเลือกให้นางสาว ศิริกาญจน์ ใจคำ เจ้า พนักงานธุรการชำนาญการ สำนักงานเลขานุการกรมฯ เป็นผู้ที่มีความเหมาะสมให้ ได้รับรางวัลข้าราชการ ดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕ โดยกรมฯ จะดำเนินการ เผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ ในไตรมาส ๓ - ๔ ต่อไป	- สร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน ให้กับข้าราชการผู้มี คุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี ให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ กรมฯ ได้ยึดถือไว้ เป็นแบบอย่าง	- ไตรมาส ๓ - ๔	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กรมอเมริกาฯ



โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ง่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลก :และประเทศชาติ อารังไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ : เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต</b> <b>รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๓.๑.๑ กิจกรรมการอบรม/ การสัมมนากรม/ สำนักโดยมี การสอดแทรก ความรู้ความเข้าใจ ที่สอดคล้องตาม หลักธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	- ร้อยละ ความสำเร็จใน การเข้าร่วม กิจกรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพใน การทำงาน ร่วมกันโดยยึด หลักธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรม ๕ ประการ	- จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	- จะดำเนินกิจกรรม/ โครงการในไตรมาสที่ ๓	- จะดำเนิน กิจกรรม/ โครงการ ในไตรมาสที่ ๓	- จะดำเนิน กิจกรรม/ โครงการใน ไตรมาสที่ ๓	- จะดำเนิน กิจกรรม/ โครงการ ในไตรมาสที่ ๓	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มีข้อเสนอแนะ	- สลก. กรมอเมริกาฯ



โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๑.๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการกิจกรรม	- ระดับ ๕	- จะดำเนินกิจกรรม/โครงการในไตรมาสที่ ๓	- จะดำเนินกิจกรรม/โครงการในไตรมาสที่ ๓	- จะดำเนินกิจกรรม/โครงการในไตรมาสที่ ๓	- เป็นโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กรมอเมริกาฯ
	<b>ระดับคะแนน</b> <b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม ๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน							
๔.๒.๑.๑.๑ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการกิจกรรม	- ระดับ ๔ (ปัจจุบันดำเนินการอยู่ระดับ ๓)	- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานระดับกรม	- มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส	- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	- เป็นโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กรมอเมริกาฯ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ง่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	<b>ระดับคะแนน</b> <b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ๑                    หน่วยงานเข้าตอบ IIT ๒                    หน่วยงานเข้าตอบ EIT ๓                    หน่วยงานตอบแบบวัด OIT ๔                    หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ B - A (๗๕-๙๔.๙๙ คะแนน) ๕                    หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ AA (๙๕-๑๐๐ คะแนน)							
๔.๑.๓ การใช้เทคโนโลยี สารสนเทศในการ สนับสนุนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของกรมอเมริกาฯ	จำนวนครั้งใน การปรับปรุง ฐานข้อมูล ในเว็บไซต์	ปรับปรุง ฐานข้อมูล ในเว็บไซต์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	-มีการปรับปรุง website กรมอเมริกาฯ ที่ ( <a href="https://ASPA.mfa.go.th">https://ASPA.mfa.go.th</a> ) -มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมโครงการ ที่กรมฯ ได้ดำเนินการผ่าน Facebook ภายใต้ชื่อ Department of American and South Pacific Affairs กรม อเมริกาและแปซิฟิกใต้ Instagram ภายใต้ชื่อ aspawatch	- มีการดำเนินงาน อย่างโปร่งใส เพื่อให้ สาธารณชนได้รับ ทราบข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรมฯ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มีข้อเสนอแนะ	-กรมอเมริกาฯ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ง่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- จำนวนครั้งของการปรับปรุงเว็บไซต์ในส่วนช่องทาง การร้องเรียน	- ปรับปรุงเว็บไซต์ของในส่วนช่องทาง การร้องเรียน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	- มีการปรับปรุงเว็บไซต์ของกรมอเมริกาในส่วนของช่องทางร้องเรียน จำนวน ๑ ครั้ง	- มีช่องทาง การร้องเรียนการทุจริตที่ผู้ประสงค์ จะร้องเรียนสามารถ เข้าถึงได้	- ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)	- เป็นโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กรมอเมริกาฯ
<b>กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๓ ๑.ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	- ระดับความสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรม	- ระดับ ๕ (ปัจจุบัน ดำเนินการอยู่ ระดับ ๓)	- มีการกำหนดนโยบายว่า บุคลากรจะไม่มีกรรับ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ นโยบาย การไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแจ้งเวียนผ่าน ช่องทาง เว็บไซต์กรม อเมริกาฯ ไลน์กรมอเมริกาฯ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ -มีการรายงานการรับ	- บุคลากรทุกระดับ ตระหนักถึงการ ปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียอย่างเท่า เทียมและไม่รับ ของขวัญของกำนัล ทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่	- ตลอด ปีงบประมาณ (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)	- เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กรมอเมริกาฯ



โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.					
	<b>ระดับคะแนน</b>	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b>						
	๑	แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ.๒๕๖๖						
	๒	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)						
	๓	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.						
	๔	การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ						
	๕	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.						