

รายละเอียดความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖)

กรมยุโรป กระทรวงการต่างประเทศ

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ความก้าวหน้าของการดำเนินการ | | ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส) | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ | หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย) |
|--|------------------------------------|---|---|--|----------------------------|--------------------------------------|--|---|
| | | | ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม) | ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ | | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม : | | | | | | | | |
| โครงการ/กิจกรรม | | | | | | | | |
| ๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม | ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม | ระดับ ๔ (ปัจจุบันดำเนินการอยู่ในระดับ ๒) | - กรมยุโรปได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศกระทรวงการต่างประเทศ เรื่อง “การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” บนเว็บไซต์กรมยุโรป และบอร์ดประชาสัมพันธ์ เพื่อแจ้งเวียนให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน เมื่อวันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๖ - กรมยุโรปได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | บุคลากรกรมยุโรปตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมไปด้วยกัน เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม | ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | เป็นโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ | ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ | - ทุกหน่วยงาน - ศปท. - สลก. กรมยุโรป |
| | ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | | |
| | ๑ | เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง | | | | | | |

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ความก้าวหน้าของการดำเนินการ | | ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส) | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ | หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย) |
|--|---|--|---|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|---|
| | | | ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม) | ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ | | | | |
| | ๒ | | โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | | | | | |
| | ๓ | | มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | | | | | |
| | ๔ | | การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม | | | | | |
| | ๕ | | มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป | | | | | |
| | ๕ | | การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม | | | | | |
| ๑.๑.๒ กิจกรรมยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น | - จำนวนครั้งของการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงการยกย่องเชิดชูบุคลากร/หน่วยงานต้นแบบ - จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข่าวกิจกรรมหรือการดำเนินงาน | - จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าวกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ช่องทาง | - จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ | - จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๓ | - จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ | - จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ | - ทุกหน่วยงาน - ศปท. - สลก. กรมยุโรป |

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ความก้าวหน้าของการดำเนินการ | | ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส) | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ | หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย) |
|---|--|---|--|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|---------------------------------------|
| | | | ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม) | ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทศนคติ : พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | | |
| โครงการ/กิจกรรม | | | | | | | | |
| ๑.๒.๓ กิจกรรม ส่งเสริมและปลูกฝัง การมีจิตสาธารณะ และพฤติกรรมที่ดี ตามหลักธรรมทาง ศาสนา รวมทั้ง ส่งเสริมการอนุรักษ์ วิถีวัฒนธรรมไทย | - จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินการ หรือการจัด กิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง | - ดำเนินการ หรือ การจัด กิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง | - จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ | - จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๓ | - จะดำเนินการ ในไตรมาสที่ ๓ | - จะดำเนินการใน ไตรมาสที่ ๓ | สกก. กรมยุโรป |
| กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม : ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ | | | | | | | | |
| โครงการ/กิจกรรม | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ | | | | | | | | |

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ความก้าวหน้าของการดำเนินการ | | ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส) | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ | หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย) |
|--|-----------|-------------|--|------------------------|----------------------------|----------------------|----------------------------|---------------------------------------|
| | | | ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม) | ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ | | | | |
| เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | | |
| โครงการ/กิจกรรม | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลก :และประเทศชาติ อารังไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน | | | | | | | | |
| โครงการกิจกรรม/ | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ | | | | | | | | |
| โครงการกิจกรรม/ | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ : เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด | | | | | | | | |
| โครงการกิจกรรม/ | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ | | | | | | | | |
| โครงการกิจกรรม/ | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ | | | | | | | | |
| โครงการกิจกรรม/ | | | | | | | | |

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ความก้าวหน้าของการดำเนินการ | | ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส) | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ | หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย) |
|---|---|--|--|---|----------------------------|--------------------------------------|--|--|
| | | | ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม) | ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ | | | | |
| ๔ ๑.๑.ประเมินความเสี่ยงการทุจริต | ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม | - ระดับ ๕ (ปัจจุบันดำเนินการอยู่ระดับ ๒) | - อยู่ระหว่างการดำเนินการกำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของกรม | - บุคลากรกรมยุโรปปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต ปราศจากการคอร์รัปชันในหน่วยงาน ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรหน่วยงาน และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนว่าเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง | ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | เป็นโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช่งบประมาณ | ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ | - สำนักจัดทหาและบริหารทรัพย์สิน - หน่วยงานระดับกรม - สลก. กรมยุโรป |
| | ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม ๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน | | | | | | | |
| ๔.๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | - ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม | - ระดับ ๔ (ปัจจุบันดำเนินการอยู่ระดับ ๓) | - กรมยุโรปอยู่ระหว่างการดำเนินการเก็บข้อมูลเพื่อนำมาใช้ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนี้ | - บุคลากรของกรมยุโรปปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ - บุคลากรให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | เป็นโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช่งบประมาณ | ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ | - หน่วยงานระดับกรม - ศปท. และหน่วยงานในสป. - สลก. กรมยุโรป |

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ความก้าวหน้าของการดำเนินการ | | ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส) | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ | หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย) |
|---|---|-------------------------------|---|---|----------------------------|--------------------------------------|--|---------------------------------------|
| | | | ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม) | ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ | | | | |
| | | | ๑) ดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ๒) ดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ๓) ดำเนินการนำเข้าข้อมูลบนเว็บไซต์กรมยุโรปเพื่อประกอบการประเมิน “แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT” | | | | | |
| | ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ หน่วยงานเข้าตอบ IIT ๒ หน่วยงานเข้าตอบ EIT ๓ หน่วยงานตอบแบบวัด OIT ๔ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ B - A (๗๕-๙๔.๙๙ คะแนน) ๕ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ AA (๙๕-๑๐๐ คะแนน) | | | | | | | |
| ๔.๑.๓ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการสนับสนุน | - จำนวนครั้งในการปรับปรุง | - ปรับปรุงฐานข้อมูลในเว็บไซต์ | - กรมดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์กรมยุโรป (http://europetouch.mfa.go.th) และเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร | - ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของกรมได้ - เกิดภาพลักษณ์ในการเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม โปร่งใส และ | ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | เป็นโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ | ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค | - กลุ่มตรวจสอบภายใน |

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ความก้าวหน้าของการดำเนินการ | | ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส) | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ | หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย) |
|---|--|--|--|---|----------------------------|---------------------------------------|--|---------------------------------------|
| | | | ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม) | ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ | | | | |
| การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมยุโรป | ฐานข้อมูลใน เว็บไซต์ | อย่างน้อย ๑ ครั้ง | อิเล็กทรอนิกส์ของกรมยุโรป (http://www.oic.go.th/INFOCENTER๕/๕๗๒/) จำนวน ๒ ครั้ง - มีการเผยแพร่ข่าวการจัดซื้อจัดจ้างของกรม ในเว็บไซต์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของกรมยุโรป - มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร บทความ และกิจกรรม/โครงการที่กรมได้ดำเนินการ ผ่านเว็บไซต์ของกรมยุโรปและ Facebook กรมยุโรปภายใต้ชื่อ Europetouch | ตรวจสอบได้ ในสายตาของประชาชน | | | <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มีข้อเสนอแนะ | - สลก. กรมยุโรป |
| กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต | | | | | | | | |
| โครงการกิจกรรม/ | | | | | | | | |
| ๔.๒.๑ การพัฒนา/ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต | - จำนวนครั้งของการปรับปรุงเว็บไซต์กรมยุโรปในส่วนช่องทางของช่องทาง การร้องเรียน | - ปรับปรุงเว็บไซต์ของกรมยุโรปในส่วนช่องทาง การร้องเรียนอย่างน้อย ๑ ครั้ง | - มีการปรับปรุงเว็บไซต์ของกรมยุโรปในส่วนช่องทาง การร้องเรียน จำนวน ๑ ครั้ง | - กรมยุโรปมีช่องทาง “การร้องเรียนการทุจริต” สำหรับผู้ที่ประสงค์จะร้องเรียนสามารถเข้าถึงได้ - ส่งเสริมให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรในด้านความโปร่งใส | ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | เป็นโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช่ งบประมาณ | <u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มีข้อเสนอแนะ | - หน่วยงานระดับกรม - สลก. กรมยุโรป |
| กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต | | | | | | | | |
| โครงการกิจกรรม/ | | | | | | | | |

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ความก้าวหน้าของการดำเนินการ | | ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส) | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ | หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย) |
|---|--------------------------------|--|--|--|----------------------------|---------------------------------------|--|---|
| | | | ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม) | ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ | | | | |
| ๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกัน การรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ | ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน | ระดับ ๕ (ปัจจุบัน ดำเนินการอยู่ระดับ ๓) | - ประกาศกรมยุโรป เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ผู้บริหารกรมยุโรปมอบนโยบาย “No Gift Policy” แก่บุคลากรกรม เพื่อทราบโดยทั่วกันว่า “บุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖” พร้อมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ Infographic “No Gift Policy” เผยแพร่บนบอร์ดประชาสัมพันธ์กรมและเว็บไซต์กรมยุโรป เมื่อวันที่ ๒๗ - มีการรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท. | - บุคลากรกรมยุโรปมีการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต และมีส่วนช่วยในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน - ประชาชนมองว่าเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน | ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | เป็นโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช่ งบประมาณ | ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ | - ทุก หน่วยงาน - สลก. กรมยุโรป |
| | ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | | |
| | ๑ | แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ.๒๕๖๖ | | | | | | |
| | ๒ | จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | | | | | | |
| | ๓ | รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท. | | | | | | |

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ความก้าวหน้าของการดำเนินการ | | ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส) | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ | หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย) |
|-----------------|-----------|-------------|---|------------------------|----------------------------|----------------------|----------------------------|---------------------------------------|
| | | | ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม) | ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ | | | | |
| | ๔ | | การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ | | | | | |
| | ๕ | | รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท. | | | | | |