

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กรมเอเชียตะวันออก กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	- เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่น ที่จะดำเนินการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา น้อม นำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มา เป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับ ประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- มีการจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ และมีการ ดำเนินงานตามแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ - มีการประกาศยกย่อง เชิด ชู บุคลากรภายในองค์กรที่ มีคุณธรรม	ผู้บริหารและ บุคลากรกรม เอเชียตะวันออก แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการส่งเสริม และพัฒนา คุณธรรมในกรมฯ ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามหลักธรรมทาง ศาสนา น้อมนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงามมาเป็น หลักในการปฏิบัติ หน้าที่และดำเนิน ชีวิต	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรมเอเชีย ตะวันออก

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
	<p>ระดับคะแนน</p> <p style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p> <p>๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</p> <p>๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p>							
๑.๑.๒ กิจกรรมยก ย่องเชิดชูข้าราชการที่ มีคุณธรรมดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการ ที่มีคุณธรรมดีเด่น เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีให้กับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของกรมเอเชียตะวันออก	- จำนวนครั้งของ การดำเนินการ หรือกิจกรรมที่ แสดงการยกย่อง เชิดชูบุคลากร/ หน่วยงานต้นแบบ - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรมหรือ การดำเนินงาน	- มีการ คัดเลือกและ พิจารณาความ เหมาะสมของ ข้าราชการที่มี ความประพฤติ ดีมีคุณธรรมใน การปฏิบัติงาน ให้เป็น ข้าราชการ ดีเด่นของกรมฯ	- มีการคัดเลือกและ พิจารณาความเหมาะสม ของข้าราชการกรมฯ ให้ ได้รับรางวัลข้าราชการ ดีเด่น - มีการดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดงการยกย่อง เชิดชูบุคลากร/หน่วยงาน ๑ ครั้ง	- สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานให้กับ ข้าราชการผู้มี คุณธรรม จริยธรรม และ เป็นตัวอย่างที่ดี ให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ กรมฯ ได้ยึดถือไว้ เป็นแบบอย่าง	ไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรมเอเชีย ตะวันออก

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทศนคติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๒.๑ กิจกรรม จิตอาสา กรมเอเชีย ตะวันออก	- เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจที่สอดคล้องกับ หลักธรรมาภิบาลและหลัก คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” รวมทั้ง ปลูกฝังแนวคิดความมีจิต บริการและช่วยเหลือผู้อื่น โดยไม่หวังผลตอบแทน และ ตระหนักถึงคุณค่าของ การทำความดีเพื่อสังคม - เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพอันดี ระหว่างบุคคลในหน่วยงาน ในการทำกิจกรรมร่วมกัน	- จำนวนครั้งของ การดำเนินการ หรือกิจกรรม	ข้าราชการ และบุคลากร กรมเอเชีย ตะวันออก มี ส่วนร่วมใน การทำ กิจกรรมจิต อาสา อย่าง น้อย ๒-๓ ครั้ง ใน ปีงบประมาณ	จำนวนกิจกรรมอย่างน้อย ๒ ครั้ง	- ข้าราชการและ บุคลากรมีติด สำนึกในการทำ ความดีและ บำเพ็ญประโยชน์ ต่อสังคมเท่าที่ โอกาสจะอำนวย และดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง พร้อมที่จะแบ่งปัน ต่อเพื่อนมนุษย์ โดยไม่หวัง ผลตอบแทน - ข้าราชการและ บุคลากรตระหนัก และคำนึงถึงเรื่อง การเสียสละ คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอ - ความร่วมมือร่วม ใจ และความเป็น	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรมเอเชีย ตะวันออก

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ โครงการ/กิจกรรม								
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด โครงการ/กิจกรรม								
๓.๑.๑ การจัดรายการวิทยุจับตาเอเชีย ตะวันออก ออกอากาศทางสถานีวิทยุสารธรรม AM ๑๕๗๕ khz , Youtube และ face book page วิทยุสารธรรม	- เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมดังกล่าว มีจิตสำนึกและจิตอาสาในการร่วมแบ่งปันความรู้ ข้อมูลที่ถูกต้อง และประสบการณ์ ที่เป็นประโยชน์แก่เยาวชน และประชาชนทั่วไป	- จำนวนครั้งของการดำเนินการกิจกรรม	- มีการดำเนินกิจกรรมประมาณเดือนละ ๑ ครั้ง	จำนวนผู้ชม/ ผู้ฟัง รายการวิทยุจับตาเอเชียตะวันออกที่ออกอากาศทางสถานีวิทยุสารธรรม AM ๑๕๗๕ khz , Youtube และ face book page วิทยุสารธรรม	- เยาวชนนักเรียน/นักศึกษาและสาธารณชนที่ได้รับการที่ข้าราชการและบุคลากรได้ร่วมแบ่งปัน ความรู้และประสบการณ์ ที่ถูกต้องและเป็นประโยชน์ เช่น กลุ่มนักเรียน/นักศึกษา ที่ต้องการข้อมูลในการเตรียมตัวไปเรียนต่อต่างประเทศ เป็นต้น	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม้ใช้งบประมาณ	กรมเอเชียตะวันออกเฉียง

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ โครงการ/กิจกรรม								
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- เพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤตินิชอบในการปฏิบัติงาน - เพื่อสนับสนุนการประเมิน ITA	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	- มีการกำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมฯ - ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต - เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของกรมฯ	ความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤตินิชอบในการปฏิบัติงานลดลง	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมเอเชียตะวันออก
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม ๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน							

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
๔.๑.๒ ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- เพื่อยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงาน ระดับกรม ได้คะแนนไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๘๕	กรมเอเชีย ตะวันออกเฉียงใต การดำเนินงานอย่าง โปร่งใส	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรมเอเชีย ตะวันออกเฉียงใ ต
๔.๑.๓ การใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสนับสนุนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของกรม เอเชียตะวันออกเฉียง	เพื่อสร้างความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ กรมเอเชียตะวันออก	จำนวนครั้งใน การปรับปรุง ฐานข้อมูล ในเว็บไซต์	ปรับปรุง ฐานข้อมูล ในเว็บไซต์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	- มีการดำเนินการสร้างและ พัฒนา website กรมเอเชีย ตะวันออกเฉียง https://eastasia.mfa.go.th และ website ศูนย์ข้อมูล ข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของ กรมเอเชียตะวันออกเฉียง (http://www.oic.go.th/ INFCENTER๕/๕๗๙/#) - มีการเผยแพร่ข่าวการ จัดซื้อจัดจ้าง ของกรมฯ ใน website ข้อมูลข่าวสาร ของกรมฯ และของ	กรมเอเชีย ตะวันออกเฉียงใ ตการดำเนินงาน อย่างโปร่งใส เพื่อให้สาธารณชน ได้รับทราบข้อมูล ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับกรมฯ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรมเอเชีย ตะวันออกเฉียงใ ต

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
				กระทรวงการต่างประเทศ - มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมโครงการที่ กรมฯ ได้ดำเนินการผ่าน Facebook (East Asia Watch จับตา เอเชีย ตะวันออก)/ Twitter จับตา เอเชียตะวันออก (@Thai_EAD)				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ ปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	- เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วนในเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต - เพิ่มช่องทางการร้องเรียน เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ร้องเรียน สามารถเข้าถึงช่องทางการ ร้องเรียน	จำนวนครั้ง ของการปรับปรุง เว็บไซต์ กรมเอเชีย ตะวันออก ในส่วนช่องทาง การร้องเรียน	ปรับปรุง เว็บไซต์ของ กรมเอเชีย ตะวันออก ในส่วน ช่องทางการ ร้องเรียน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีการปรับปรุงเว็บไซต์ของ กรมเอเชียตะวันออกในส่วน ช่องทางการร้องเรียนอย่าง น้อย ๑ ครั้ง	กรมเอเชีย ตะวันออก มีช่องทางการ ร้องเรียนการ ทุจริตที่ผู้ประสงค์ จะร้องเรียน สามารถเข้าถึงได้	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรมเอเชีย ตะวันออก

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการตาม กรอบแนวทางการ ป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคม และ ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างเท่าเทียม ตามประกาศ นโยบาย No Gift Policy เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันอาจนำไปสู่การเลือก ปฏิบัติหรือก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	-มีการกำหนดนโยบายว่า บุคลากรกรมเอเชีย ตะวันออกจะไม่มีกรรับ ของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์นโยบายการ ไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแจ้งเวียนผ่าน ช่องทางต่าง ๆ -มีการรายงานการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือนแก่ ศปท. - ข้าราชการ และบุคลากร กรมเอเชียตะวันออกปฏิบัติ ตามแนวนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด	บุคลากรกรม เอเชียตะวันออก ทุกระดับตระหนัก ถึงความสำคัญ และนำเรื่องความ ซื่อสัตย์สุจริต การมีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อ สังคม ไม่หวัง ผลประโยชน์ตอบ แทน โปร่งใส มาใช้ในการ ปฏิบัติงานอย่าง เกร่งครัด รวมทั้ง ไม่กระทำการอัน จะนำไปสู่การ เลือกปฏิบัติ หรือ ก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรมเอเชีย ตะวันออก

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.๒๕๖๖ .ศ.						
	๒	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)						
	๓	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.						
	๔	การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ						
	๕	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.						